

**ใบกำหนดหน้าที่งาน (Job Description)**

**(ตำแหน่งผู้บริหาร)**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของพนักงานสถาบัน (Personal Data)**

|  |  |
| --- | --- |
| **ชื่อ-สกุล** |  |
| **ตำแหน่ง** |  |
| **ตำแหน่งทางการบริหาร** |  |
| **อัตราเลขที่** |  |
| **สังกัด** |  |
| **วุฒิการศึกษา** |  |
| **วันเริ่มปฏิบัติงาน** |  |
| **ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น** | **ชื่อ :**  **ตำแหน่ง :** |

**ส่วนที่ 2 : หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (Performance)**

**ตำแหน่งบริหาร ที่มาจาก**

🌕 ตำแหน่งวิชาการ (อาจารย์) มีภาระงาน ดังนี้

1. ภาระงานวิชาการ

2. ภาระงานพัฒนาวิชาการ

3. ภาระงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

4. ภาระงานบริการวิชาการ

5. ภาระงานทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและสร้างชื่อเสียงให้กับสถาบัน

โดยจะทำการบันทึกในระบบประเมินคุณภาพบุคลากรสายวิชาการ Performance – based Payment (PBP)

🌕 ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ มีภาระงาน ดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ประเภทของงาน | **ภาระงาน/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (KPI)** | **ร้อยละ**  **(น้ำหนัก)** |
| 1. งานหลัก |  |  | **ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80** |
| 2. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย |  |  | **ตามสัดส่วนงานหลัก** |

-2-

**ส่วนที่ 3 : สมรรถนะของพนักงานสถาบัน (Competency)**

**3.1 สมรรถนะหลัก (Core Competency)**

|  |  |
| --- | --- |
| **สมรรถนะหลัก (Core Competency)** | **ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง** |
| 1. ผูกพัน รัก สจล. (KMITL Engagement) |  |
| 2. บริหารทรพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Management) |  |
| 3. ความคิดเชิงนวัตกรรม (Innovative Thinking) |  |
| 4. ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ (Transparency) |  |
| 5. ภาวะผู้นำ (Leadership) |  |

**3.2 สมรรถนะตามหน้าที่ (Functional Competency)**

|  |  |
| --- | --- |
| **สมรรถนะตามหน้าที่ตามที่สถาบันกำหนด**  **(Functional Competency of KMITL)** | **ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง** |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) |  |
| 2. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) |  |
| 3. การบริการที่ดี (Service Mind) |  |
| 4. ความรับผิดชอบในงาน (Responsibility) |  |
| 5. การประสานงาน (Coordination) |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร**  **(Managerial Competency)** | **ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง** |
| 1. การมีวิสัยทัศน์ (Visioning) |  |
| 2. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ (Problem Solving & Decision Making) |  |
| 3. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน (Change Management) |  |
| 4. การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking) |  |
| 5. การควบคุมตนเอง (Self Control) |  |
| 6. การให้อำนาจแก่ผู้อื่น (Empowering Others) |  |
| 7. การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking) |  |
| 8. การพัฒนาศักยภาพคน (Caring & Developing Others) |  |
| 9. การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness) |  |
| 10. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing) |  |

-3-

**3.2 สมรรถนะตามหน้าที่ (Functional Competency) (ต่อ)**

|  |  |
| --- | --- |
| **สมรรถนะตามหน้าที่ตามที่หน่วยงานกำหนด**  **(Functional Competency of Department / Division / Faculty / parallel)** | **ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| จัดทำโดย | อนุมัติโดย | รับทราบโดย |
| (ชื่อ...................................................)  ตำแหน่ง.............................................  วันที่................................................... | (ชื่อ...................................................)  ตำแหน่ง.............................................  วันที่................................................... | (ชื่อ...................................................)  ตำแหน่ง.............................................  วันที่................................................... |