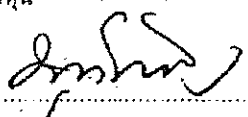
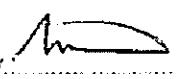
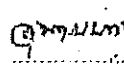


ข้อบังคับ

กองทุนเฉพาะส่วนของ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

1. 1.1 ชื่อนายจ้าง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- 1.2 คำจำกัดความ
"สถาบัน" หรือ "นายจ้าง" ในข้อบังคับเฉพาะส่วนนี้ คำหรือถ้อยคำต่อไปนี้ ให้มีความหมายตามที่กำหนดไว้ในข้อนี้
"พนักงาน" หรือ "ลูกจ้าง" หมายความว่า ผู้ที่บรรจุเป็นพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งพื่อนายจ้างตามข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนี้
"ลาออกจากกองทุน" หมายความว่า ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน ซึ่งรวมถึงการลาออกจากกองทุนนี้ และ/หรือการลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน
2. เงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน (1) ให้เป็นไปตามความสมัครใจและสงวนสิทธิไว้เฉพาะพนักงานของสถาบัน
(2) สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยการลาออกจากกองทุน สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกเพียงครั้งเดียวเท่านั้น โดยต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกรณีดังกล่าว
3. การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน (1) ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
(2) สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุนได้โดยไม่ต้องออกจากงาน
4. คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
4.1 จำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ประกอบด้วย
4.1.1 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งนายจ้างได้แต่งตั้งขึ้นอย่างน้อย 1 คน
4.1.2 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ซึ่งสมาชิกได้เลือกตั้งขึ้นอย่างน้อย 1 คน
4.2 การแต่งตั้ง/การเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
4.2.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
4.2.2 การเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
4.3 เงื่อนไขและข้อจำกัดอำนาจ(ถ้ามี) ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
4.3.1 เงื่อนไขการกระทำการและการลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คนลงนามร่วมกัน
4.3.2 การเข้าประชุมและออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการกองทุน
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนหนึ่งคนใดมีอำนาจเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน
แทนกองทุนเฉพาะส่วน
4.4 การประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
4.5 ภาวะ/การพ้นตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

(นายจรพงษ์สิทธิ์ อินทร์แก้ว)

(นายไพศาล สุนทรนนท์)

ก.ร.เค มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ในส่วนของ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

5. การประชุมสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

6. เงินสะสมและเงินสมทบ

6.1 อัตราเงินสะสม

สมาชิกสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในอัตราที่เป็นจำนวนเต็มตั้งแต่ร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง

ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ปีละ 1 ครั้ง และต้องแจ้งความประสงค์ให้กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ระหว่างวันที่ 1 กันยายน ถึงวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี โดยที่อัตราเงินสะสมใหม่จะเริ่มมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีเดียวกัน

สำหรับปี 2558 สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ 2 ครั้ง โดยต้องแจ้งความประสงค์ให้กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ตามรอบระยะเวลา ดังนี้

รอบที่ 1 แจ้งความประสงค์ตั้งแต่วันที่ 1 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558 การเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมดังกล่าว จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีเดียวกัน

รอบที่ 2 แจ้งความประสงค์ตั้งแต่วันที่ 1 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 การเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมดังกล่าว จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559

6.2 อัตราเงินสมทบ

นายจ้างจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 6 ของค่าจ้าง

6.3 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบแก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

6.3.1 การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม

สมาชิกที่มีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน

6.3.2 การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.1 สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือนายจ้างเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับ

การทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง สมาชิกผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.2 การสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ 100%

(1) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุเสียชีวิต ทูพลาภาพ หรือ เกษียณอายุ

(2) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุนายจ้างเลิกจ้าง โดยสมาชิกผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดต่อ

ระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง

(3) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุนายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน

6.3.2.3 การสิ้นสุดสมาชิกภาพของกองทุนในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ 6.3.2.1 และ 6.3.2.2 สมาชิกผู้นั้น

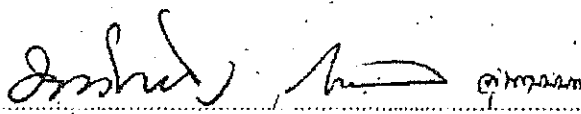
มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) สมาชิกที่เสียชีวิตออกจากกองทุน สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

ตามอายุสมาชิกภาพของสมาชิกในกองทุน

(2) นอกจากกรณีตาม 6.3.2.3 (1) แล้วสมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

ตามอายุงาน



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

(นายไพศาล สุนทรานนท์)

กศ. เคา มาสเคอร์ พูด ฟันด์ ในส่วนของ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

(3) การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ตามข้อ 6.3.2.3 (1) และ (2) ให้เป็นไปตามอัตราที่
กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

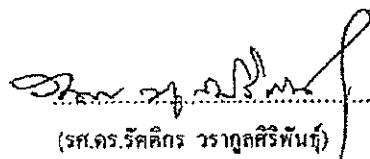
<u>อายุสมาชิกภาพ / อายุงาน</u>	<u>อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ</u> <u>ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ</u>
น้อยกว่า หรือเท่ากับ 6 เดือน	0%
มากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี 6 เดือน	50%
มากกว่า 2 ปี 6 เดือน แต่ไม่เกิน 5 ปี 6 เดือน	75%
มากกว่า 5 ปี 6 เดือน ขึ้นไป	100%

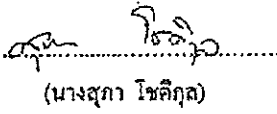
6.4 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนที่ไม่ได้จ่ายแก่สมาชิกตามข้อ 6.3.2 ให้ดำเนินการดังนี้
กระจ่ายกลับเข้ากองทุนเฉพาะส่วนเพื่อจัดสรรให้แก่สมาชิกเฉพาะส่วนตามสัดส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ
ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ โดยเงินที่จัดสรรตามส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์
ของเงินสะสมให้ถือเป็นผลประโยชน์ของเงินสะสม และเงินที่จัดสรรตามส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงิน
สมทบให้ถือเป็นผลประโยชน์ของเงินสมทบ

7. การโอนและรับโอนสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน

7.1 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างนายจ้างในกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

7.2 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน


(รศ.ดร.รัชตกร วรากุลศิริพันธุ์)


(นางสุภา โชคกุล)

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย สำนักงานเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง