



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. 3273

ที่ อว 7001.02/ 1264 วันที่ 8 กันยายน 2563

เรื่อง ขอสงวนมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 9/2563

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสงวนมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ.สจล.) ครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันอังคารที่ 1 กันยายน 2563 จำนวน 12 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
2. เรื่อง รับทราบประกาศคณะอุตสาหกรรมอาหาร เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ
พ.ศ. 2563
3. เรื่อง รับทราบรายงานความก้าวหน้าการรวมบริการ
4. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตามคุณวุฒิของพนักงาน
สถาบัน สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
5. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนและจัดสรรบุคลากร
6. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเงินประจำตำแหน่งและเงินเพิ่มพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2564
7. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2564
8. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะศิลปศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทน
อาจารย์ที่ปรึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2563
9. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนผู้ประสานงาน
รายวิชาทางภาษา หมวดภาษาศึกษาทั่วไป คณะศิลปศาสตร์
10. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้าง
แบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563
11. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564
12. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปี ของพนักงานสถาบัน
ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ และตำแหน่งบริหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2563

วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 10 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. นายณัฐวุฒิ เรืองตระกูล	682	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	27 มกราคม 2563
2. นางสาวจรรยาพร โภพานิช	766	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	11 มิถุนายน 2561
3. นายประทีป หลือประเสริฐ	871	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	30 กันยายน 2562
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์			
4. นายโมทนา สิทธิพิทักษ์	515(พ)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2 เมษายน 2563
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
5. นางสาวจรรณิม ลิ้มสุวานิช	1431	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	6 มกราคม 2563
6. นางสาวช่อแก้ว อนิลบล	568	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	11 ตุลาคม 2562
คณะอุตสาหกรรมอาหาร			
7. นางสาวสวามินี นวลแขกกุล	467	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 สิงหาคม 2562
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ			
8. นายธราวิชญ์ ธิติจรรยาโรจน์	1016	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 กุมภาพันธ์ 2563
วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง			
9. นายพนธ์ ชัยนิกิจ	653	รองศาสตราจารย์	16 ตุลาคม 2562
วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ			
10. นางพัชรินทร์ คำสิงห์	716	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3 มีนาคม 2563

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 22 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 9 ราย			
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. นางสาวลพัทธ์ อารีรบ	1419	อาจารย์	3 สิงหาคม 2563

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
2. นางสาวกันยารัตน์ ศรีวิสุทธิกุล	1047	อาจารย์	1 ตุลาคม 2563
คณะวิทยาศาสตร์			
3. นายจตุพร มีศิลป์	886	อาจารย์	31 สิงหาคม 2563
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
4. นายธนา ก้าวพานิช	1056	อาจารย์	7 กันยายน 2563
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ			
5. นายศิริสิทธิ์ โล่ห์ชนะจิต	1425	อาจารย์	1 กันยายน 2563
คณะแพทยศาสตร์			
6. นายพิเศษ พิเศษพงพา	899	อาจารย์	3 สิงหาคม 2563
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
7. นางสาวชุติมันต์ บุญนวล	1359	อาจารย์	1 ตุลาคม 2563
วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา			
8. นางสาวสุจิรา วุฒิโสภณ	1212	อาจารย์	30 กรกฎาคม 2563
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล			
9. นางสาวศิริรัตน์ ชันศิริ	1412	อาจารย์	3 สิงหาคม 2563
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 13 ราย			
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
10. นางสาวฐิติชญา ทันมุข	825(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10 สิงหาคม 2563
11. นางสาวอัจฉริยา บุญเนตร	836(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	17 สิงหาคม 2563
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
12. นายธีระพัฒน์ เนื่อกขุนทด	902(ร)	นักประชาสัมพันธ์	3 สิงหาคม 2563
คณะวิทยาศาสตร์			
13. นายเศรษฐพัทธ์ คำพลอยเขียว	918(ร)	นักวิทยาศาสตร์	10 สิงหาคม 2563
คณะบริหารธุรกิจ			
14. นายวสุ กิรติวุฒิเศรษฐ์	857(ร)	อาจารย์	1 กันยายน 2563
คณะแพทยศาสตร์			
15. นางสาวฉานิศ สิริศักดิ์	838(ร)	นักวิชาการเงินและบัญชี	21 กันยายน 2563
16. นางสาวพิชชาพร สิทธิโชค	906(ร)	นักจิตวิทยา	1 กันยายน 2563
17. นางสาววิภาวี วรวุฒิวิทยารักษ์	907(ร)	นักจิตวิทยา	1 กันยายน 2563
วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง			
18. นายพีรศิลป์ อยู่สุข	916(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1 กันยายน 2563
สำนักงานคลัง			
19. นางสาวชนัญญา ปวนทา	890(ร)	นักวิชาการเงินและบัญชี	3 สิงหาคม 2563
20. นางสาวสุพรรณษา ทองอ่อนเรือน	891(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3 สิงหาคม 2563
สำนักงานพัสดุ			
21. นายธิตี ชติวงศ์	917(ร)	วิศวกร	3 สิงหาคม 2563
สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์			
22. นางสาวณัฐวริน ภัทรเรืองชัย	837(ร)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1 กันยายน 2563

3. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 2 ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิทยาศาสตร์			
1. นายสายชล ใจเย็น	197	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1 กันยายน 2563
คณะศิลปศาสตร์			
2. นายยศศักดิ์ โกศัยกานนท์	1208	รองศาสตราจารย์	1 ตุลาคม 2563

มติที่ประชุม รับทราบ

1. คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 10 ราย
2. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 22 ราย
3. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 2 ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2563

วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง รับทราบประกาศคณะอุตสาหกรรมอาหาร เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. 2563 ข้อ 16 ได้กำหนดข้อความไว้ว่า “ข้อ 16 การลงเวลาปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ซึ่งอาจแตกต่างจากข้อ 12 ถึงข้อ 14 ได้ โดยให้ส่วนงานวิชาการเป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับภาระงานสอนของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด โดยต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน และภาระงานของ ส่วนงานวิชาการ โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงานวิชาการ และแจ้งประกาศนั้นมาที่สำนักงานบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ” นั้น

ในการนี้ คณะอุตสาหกรรมอาหาร ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของ บุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563 โดยดำเนินการปรับแก้ไขตามมติที่ประชุม ก.บ.สจล. ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ พฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563 เรียบร้อยแล้ว สรุปดังนี้

1. ข้าราชการ ให้ลงชื่อ/สแกนนิ้วมือปฏิบัติงานทุกวัน โดยคณะจะจัดเก็บใบลงชื่อปฏิบัติงานหลังเวลา 16.30 น. ของทุกวันทำการ

2. พนักงานสถาบัน หมายความว่า พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพฯ ให้ลงชื่อ/สแกนนิ้วมือ ปฏิบัติงานตามวันของรายวิชาที่เปิดสอนตามหน้า ตารางสอน สำหรับรายวิชาสอนที่มีผู้สอนหลายคน จะยึดตามรายชื่อผู้สอน ใน course syllabus ของรายวิชานั้น ๆ โดยคณะจะจัดเก็บใบลงชื่อปฏิบัติงานหลังเวลา 16.30 น. ของทุกวันทำการ

3. การลงเวลาตามประกาศนี้ ไม่นับรวมภาระงานสอนรายวิชาปัญหาพิเศษ โครงการงานพิเศษสัมมนา ปฏิบัติการสอน และวิทยานิพนธ์

4. บุคลากรสายวิชาการต้องดำเนินการจัดสรรเวลาที่เหมาะสมสำหรับให้นักศึกษาเข้าพบเพื่อขอ คำปรึกษาได้ โดยต้องแจ้งให้นักศึกษาทราบอย่างชัดเจน

5. สำหรับการปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่กล่าวมานั้นจะต้องไม่ส่งผลกระทบต่องานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

6. การลงเวลาปฏิบัติงานต้องลงเวลาด้วยตนเองเท่านั้น การให้ผู้อื่นลงเวลาทำงานแทนตัวเอง ด้วยวิธีการหนึ่งวิธีการใด ถือเป็น การผิดวินัยอย่างร้ายแรง

7. การจัดทำบัญชีลงเวลาปฏิบัติงาน ให้งานบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการและเก็บรวบรวม นำส่งเป็นรายสัปดาห์ เพื่อให้คณบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายรับทราบ ในวันแรกของสัปดาห์

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบประกาศคณะอุตสาหกรรมอาหาร เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของ บุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบ วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2563

วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการรวมบริการ


รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ขอเสนอรายงานความก้าวหน้าการรวมบริการ ขณะนี้การรวมบริการกำลังอยู่ในช่วงดำเนินการพูดคุยและเจรจากับแต่ละหน่วยงานซึ่งแบ่งหน่วยงานออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

1. หน่วยงานที่มีขนาดใหญ่ เมื่อรวมศูนย์บริการแล้วให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเฉพาะ ประจำอยู่ที่หน่วยงานได้
2. หน่วยงานที่มีขนาดเล็ก เมื่อรวมศูนย์บริการแล้ว ให้มีเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปทำหน้าที่เสมือนเป็นธุรการภาค

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบความก้าวหน้าการรวมบริการ

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2563

วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตามคุณวุฒิของพนักงาน
สถาบัน สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ด้วย วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษา และปรับอัตราค่าจ้างตามวุฒิการศึกษา จำนวน 1 ราย คือ นางสาววารุณี ลิ้มมัน อายุ 34 ปี (เกิดวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2529) พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 491 บรรจุเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2556 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Frontier Matter and Function Engineering ณ มหาวิทยาลัยอิวาเตะ (Iwate University) ด้วยทุนประเภท 1 ก (ทุนการศึกษาจากกองทุนเพื่อการศึกษาของบุคลากร) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2559 ถึงวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2563 (ใช้ระยะเวลา 3 ปี 11 เดือน 30 วัน) โดยสำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2563 และรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2563 (วันที่เดินทางถึงประเทศไทย) ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ตรวจสอบคุณวุฒิ เรียบร้อยแล้ว

ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563

จึงขอเสนอพิจารณาปรับวุฒิของ นางสาววารุณี ลิ้มมัน ตำแหน่งอาจารย์ ปรับวุฒิการศึกษาจากระดับปริญญาโท เป็นระดับปริญญาเอก และปรับอัตราค่าจ้างจากเดิมอัตราค่าจ้าง 30,620 บาท ปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิปริญญาเอกเป็น 32,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2563 (วันที่สำเร็จการศึกษา)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับวุฒิการศึกษาของ นางสาววารุณี ลิ้มมัน พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 491 ปรับวุฒิการศึกษาจากระดับปริญญาโท เป็นระดับปริญญาเอก และปรับอัตราค่าจ้างจากเดิมอัตราค่าจ้าง 30,620 บาท เป็น 32,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2563 (วันที่สำเร็จการศึกษา) ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2563

วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนและจัดสรรบุคลากร

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติตัดโอนและจัดสรรบุคลากรตามหน่วยงาน จำนวน 24 ราย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล (สังกัดเดิม)	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่	ตัดโอนไปสังกัด
คณะวิศวกรรมศาสตร์				
1	นายมนตรี วิบูลย์รัตน์	รองศาสตราจารย์	1222	คณะบริหารธุรกิจ
วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง				
2	นางสาวชมพูนุช จันทโรชิตี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	759(ร)	สำนักงานบริหารวิชาการฯ
สำนักงานอธิการบดี				
3	MRS. MANASHI GOGOI DUTTA	อาจารย์	1200	คณะศิลปศาสตร์
4	MISS QIULI ZHENG	อาจารย์	1201	คณะศิลปศาสตร์
5	MR. JOO HYUNG LEE	อาจารย์	1364	คณะศิลปศาสตร์
6	MS. CHINEBETH BORJA	อาจารย์	1365	คณะศิลปศาสตร์
7	MR. ANDY NOCES CUBALIT	อาจารย์	1366	คณะศิลปศาสตร์
8	MR. XAVIER BOEGLY	อาจารย์	1372	คณะศิลปศาสตร์
9	MR. MARK JOSEPH O'CARROLL	อาจารย์	1373	คณะศิลปศาสตร์
10	MR. ALEXANDER JOHANNES KLEMM	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1374	คณะศิลปศาสตร์
11	นางสาวสุมนต์ คำรังศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1337	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
12	นางสาวณัฐกานต์ เรืองบุบผา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1332	สำนักงานบริหารทรัพย์สิน
13	นายสิทธิพงษ์ สรัสสมิต	ช่างเทคนิค	1041	สำนักงานบริหารทรัพย์สิน
14	นางณัฐฐิญา เกกิงาม	นักวิชาการศึกษา	392(พ)	สำนักงานบริหารวิชาการฯ
15	นายณภัทร ไวยิ่ง	เจ้าหน้าที่องค์กรสัมพันธ์	740(ร)	สำนักงานกิจการนักศึกษาฯ
16	นางสาวกัญญภัทร ทองมา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	763(ร)	สำนักงานกิจการนักศึกษาฯ
สำนักบริการคอมพิวเตอร์				
17	นางสาวรัตนา ใจดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	59	คณะวิทยาศาสตร์
18	นายไพรัตน์ ปัญญาจันทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1187	คณะอุตสาหกรรมอาหาร
19	นางสาววิภาลักษณ์ บุญยะวันตั้ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	30	สำนักงานบริหารวิชาการฯ
20	นางต๋องใจ โสฬสพรหม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	33	สำนักงานบริหารวิชาการฯ
21	นายพิสิษฐ์ วินิจฉัยกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	416(พ)	สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพฯ
22	นายสุนทร จันทะเนตร	วิศวกร	573(พ)	สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพฯ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล (สังกัดเดิม)	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่	ตัดโอนไปสังกัด
สำนักบริการคอมพิวเตอร์				
23	นางสาววรรณมา สุกุลณี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	673(พ)	สำนักงานบริหารวิชาการฯ
สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง				
24	นางสาวณิชา สืบสุข	เจ้าหน้าที่ทรัพย์สินทางปัญญา	155	คณะเทคโนโลยีการเกษตร

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติตัดโอนและจัดสรรบุคลากร จำนวน 24 ราย ไปสังกัดตามหน่วยงานดังกล่าว ตามที่เสนอ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2563

วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเงินประจำตำแหน่งและเงินเพิ่มพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2564

ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ตามความข้อ 5 ให้พนักงานสถาบันได้รับค่าจ้าง และเงินประจำตำแหน่งตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงาน และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสถาบันแนบท้ายข้อบังคับนี้

ผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทอื่นและเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารให้มีสิทธิได้รับเงิน ประจำตำแหน่งได้ทั้ง 2 ประเภท และในกรณีที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษและค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ให้มีสิทธิได้รับ เงินเพิ่มพิเศษและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนั้นด้วย

สำหรับปีงบประมาณ 2564 เริ่มตั้งแต่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564 ให้บุคลากร สายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินเพิ่มพิเศษ ดังนี้

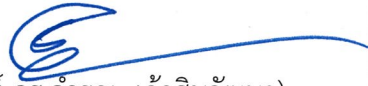
ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท)	เงินเพิ่มพิเศษ (บาท)
ศาสตราจารย์	20,000	6,000
รองศาสตราจารย์	13,500	6,300
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7,500	3,700
เชี่ยวชาญพิเศษ	20,000	6,000
เชี่ยวชาญ	13,500	6,300
ชำนาญการพิเศษ	7,500	-
ชำนาญงานพิเศษ	3,500	-

สำหรับผู้บริหารที่มาจากสายวิชาการ ตามข้อ 11.2(1) ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล พ.ศ. 2562 ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งผู้บริหาร โดยไม่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ

รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป เงินประจำตำแหน่งสายวิชาการจะถูกปรับเพิ่มขึ้น และจะไม่มี การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการอีกต่อไป แต่จะให้บุคลากรสามารถยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษได้ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรได้มีการปรับตัวและจัดเตรียมผลงานเพื่อยื่นขอรับเงินเพิ่มพิเศษ สถาบันจะยังคงจ่ายเงิน เพิ่มพิเศษตามตำแหน่งวิชาการแบบอัตโนมัติให้อีก 1 ปี และตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป จะจ่ายเพียงเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินเพิ่มพิเศษที่เกิดจากผลงานของบุคลากรสายวิชาการเท่านั้น

มติที่ประชุม เห็นชอบการพิจารณาเงินประจำตำแหน่งและเงินเพิ่มพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2564
ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2563

วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2564

ตามที่สถาบันได้จัดสวัสดิการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มให้กับบุคลากรและครอบครัว โดยปัจจุบันได้จัดทำประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มกับบริษัท ไทยสมุทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) โดยอัตราค่าเบี้ยประกันปัจจุบัน IPD เท่ากับ 5,300 บาท/คน และ IPD+OPD เท่ากับ 10,640 บาท/คน ซึ่งความคุ้มครองดังกล่าวจะสิ้นสุดในวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2563 นั้น

ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2563 มีมติให้จัดส่งเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม (TOR) ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยระยะเวลาคุ้มครองตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 (ระยะเวลารวม 1 ปี) เพื่อให้บริษัทเข้าร่วมเสนอราคา สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดส่ง TOR ให้กับบริษัทจำนวน 10 บริษัท และมีบริษัทเข้าร่วมเสนอราคา จำนวน 6 บริษัท

โดย บริษัทประกันเข้ามานำเสนอข้อมูลในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2563 คณะกรรมการได้รับฟังการนำเสนอข้อมูลและอัตราค่าเบี้ยประกันที่บริษัทเสนอ พบว่าอัตราค่าเบี้ยประกันที่บริษัทนำเสนอนั้น มีอัตราค่าเบี้ยประกันที่แตกต่างกัน คณะกรรมการจึงขออนุญาตบริษัทที่มีเงื่อนไขการรับประกันตรงตาม TOR มีจำนวน 3 บริษัท ซึ่งเรียงลำดับตามอัตราค่าเบี้ยประกันจากต่ำสุดไปสูงสุด ดังนี้

ที่	บริษัท	ราคา IPD (บาท/คน)
1	บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	4,750
2	บริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	4,800
3	บริษัท โทเกียวมารีนประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	4,900

สำหรับ ผู้ประสงค์ซื้อประกันสุขภาพกลุ่มแบบมี OPD เพิ่มจะต้องชำระค่าเบี้ยประกันเอง ตามอัตราดังนี้

1	บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	5,500 บาท/คน
2	บริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	5,340 บาท/คน
3	บริษัท โทเกียวมารีนประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	4,370 บาท/คน

รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ซึ่งแจ้งเพิ่มเติมว่าสถาบันได้จัดส่งเงื่อนไขการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม (TOR) ประจำปีงบประมาณ 2564 ให้กับบริษัทประกันเพื่อเข้าเสนอราคา บริษัทที่รับประกันตรงตาม TOR มีจำนวน 3 บริษัทดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเป็นอัตราค่าเบี้ยประกันที่ต่ำกว่าปัจจุบัน เนื่องจากอัตราการเคลมของบุคลากรในสถาบันต่ำ โดยคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ได้พิจารณาถึงการให้บริการ การเรียกร้องสินไหมทดแทน รวมไปถึงโรงพยาบาลในเครือ และอัตราค่าเบี้ยประกัน พบว่าบริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เสนออัตราค่าเบี้ยประกันต่ำที่สุด เท่ากับ 4,750 บาท/คน

มติที่ประชุม เห็นชอบเลือก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทประกันชีวิต และสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2564 ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยระยะเวลาคุ้มครองตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 (ระยะเวลารวม 1 ปี)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2563

วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการศิลปะศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทน
อาจารย์ที่ศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2563

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอน พ.ศ. 2563 ข้อ 18.1 “ระดับปริญญาตรี คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการอาจกำหนดค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาในการทำ
โครงการ ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ปริญญานิพนธ์ วิทยานิพนธ์ วิชาสหกิจศึกษา หรือวิชาที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น
ในลักษณะเดียวกัน ในอัตราเรื่องละไม่เกิน 5,000 บาท ซึ่งหากมีการกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าว ให้เสนอ
คณะกรรมการ ก.บ.สจล. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจัดทำเป็นประกาศของส่วนงานวิชาการ และประกาศ
ให้ทราบโดยทั่วกัน”

คณะกรรมการศิลปะศาสตร์ จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงิน
เป็นค่าตอบแทนอาจารย์ที่ศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2563 ซึ่งได้ผ่านการตรวจจากสำนักงานนิติการ สำนักงาน
อธิการบดี เรียบร้อยแล้ว สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

“ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ระดับปริญญาตรี ให้จ่ายเงินเมื่อนักศึกษาที่อยู่ในการดูแลสอบผ่าน
วิชาดังกล่าว ในอัตรา 5,000 บาท ต่อปีการศึกษา ต่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1 คน”

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการศิลปะศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงิน
เป็นค่าตอบแทนอาจารย์ที่ศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2563

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการศิลปะศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเป็น
ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2563 ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศึกษา

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2563

วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

เรื่อง พิจารณา

4.6 เรื่อง ขอสอนพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนผู้ประสานงานรายวิชาทางภาษา หมวดภาษาศึกษาทั่วไป คณะศิลปศาสตร์

ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 ข้อ 27 “พนักงานสถาบันอาจได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ค่าตอบแทน เงินรางวัล หรือเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.สจล. กำหนดโดยทำเป็นประกาศสถาบัน”

คณะศิลปศาสตร์ จึงขอสอนพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนผู้ประสานงานรายวิชาทางภาษา หมวดภาษาศึกษาทั่วไป คณะศิลปศาสตร์ เพื่อให้การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนผู้ประสานงานเบิกจ่ายค่าตอบแทนรายวิชาทางภาษา หมวดภาษาศึกษาทั่วไป ในหลักสูตรระดับปริญญาตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม ทั้งนี้ ได้ผ่านการตรวจจากสำนักงานนิติการ สำนักงานอธิการบดี เรียบร้อยแล้ว สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

“การแต่งตั้งผู้ประสานงานรายวิชาทางภาษาให้ดำเนินการได้สำหรับรายวิชาที่เปิดสอน ตั้งแต่ 3 กลุ่มเรียนขึ้นไปและมีผู้สอนหลายคน โดยให้แต่งตั้งจากอาจารย์ภายในที่เป็นผู้สอนรายวิชาทางภาษานั้น ในอัตราผู้ประสานงานรายวิชาทางภาษา 1 คน ต่อการประสานงานรายวิชาทางภาษาไม่เกิน 6 กลุ่มเรียน เศษของจำนวนกลุ่มเรียนที่เหลือมากกว่า 3 กลุ่มเรียนให้ผู้ประสานงานรายวิชาทางภาษาได้อีกได้อีก 1 คน


ให้ใช้เงินรายได้ของคณะศิลปศาสตร์จ่ายค่าตอบแทนผู้ประสานงานรายวิชาทางภาษาในอัตรา 500 บาท ต่อ 1 กลุ่มเรียน ต่อผู้ประสานงานรายวิชา 1 คน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองไม่ให้นำมาใช้กับภาคการศึกษาพิเศษหรือภาคฤดูร้อน”

จึงขอสอนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนผู้ประสานงานรายวิชาทางภาษา หมวดภาษาศึกษาทั่วไป คณะศิลปศาสตร์

- มติที่ประชุม** 1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนผู้ประสานงานรายวิชาทางภาษา หมวดภาษาศึกษาทั่วไป คณะศิลปศาสตร์ ตามที่เสนอ
2. นำเสนอคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์เพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2563

วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

เรื่อง พิจารณา

4.7 เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563

ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 ข้อ 30 และข้อ 31 “การประเมินผลการปฏิบัติงานกรณีอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.บ.สจล. กำหนด โดยทำเป็นประกาศสถาบัน”

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563 เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ซึ่งแจ้งเพิ่มเติมว่า ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป พนักงานสถาบันสายวิชาการสามารถขึ้นเงินเดือนได้ด้วยตนเอง โดยพิจารณาตามภาระงานขั้นต่ำและผลงานเพิ่มอื่น ๆ และในส่วนของหัวหน้าส่วนงานวิชาการให้ส่วนงานกำหนด ภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมและเกณฑ์การคิดคะแนนในรอบวงเงินที่ส่วนงานได้รับจัดสรรร้อยละ 0.5 ของวงเงินรวมของบุคลากรสายวิชาการของส่วนงานนั้น ๆ โดยผลงานที่นำมาพิจารณาแบ่งออกเป็น 5 ด้าน คือ ด้านงานวิจัย ด้านงานสอน งานเพื่อสังคมหรืองานสร้างชื่อเสียง งานสร้างรายได้จาก โครงการวิจัย/บริการวิชาการ/บริการ/สอนเกินภาระงานสอน และงานด้านอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.สจล. เห็นชอบ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563 ตามที่เสนอ
2. มอบสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ปรับแก้ไขภาระงาน ให้เหมาะสม ก่อนนำเสนอให้สำนักงานนิติการ ตรวจสอบ และนำเสนออธิการบดี ลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบและมอบ วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2563

วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

เรื่อง พิจารณา

4.8 เรื่อง ขอสอนพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยแยกตามประเภท ดังนี้

1. ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

เพื่อทดแทนพนักงานสถาบันที่เกษียณอายุและเกษียณอายุก่อนกำหนด ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 41 อัตรา โดยมีรายละเอียดสรุป ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	จำนวน	3	อัตรา
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	จำนวน	2	อัตรา
3. คณะบริหารธุรกิจ	จำนวน	3	อัตรา
4. คณะวิทยาศาสตร์	จำนวน	3	อัตรา
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน	13	อัตรา
6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	จำนวน	3	อัตรา
7. วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	จำนวน	1	อัตรา
8. คณะอุตสาหกรรมอาหาร	จำนวน	2	อัตรา
9. สำนักงานอธิการบดีและส่วนงานอื่น ๆ	จำนวน	11	อัตรา

ทั้งนี้ ส่วนงานวิชาการสามารถดำเนินการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณที่ได้รับตามความเหมาะสม โดยไม่จำเป็นต้องทดแทนอัตราเกษียณตำแหน่งเดิมทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ กรณีสายสนับสนุนวิชาการ จะต้องดำเนินการเปลี่ยนพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตามลำดับผลการสอบแข่งขันได้สูงที่สุดก่อน

2. ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้

ด้วยส่วนงานเสนอขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวน 43 อัตรา โดยมีรายละเอียดสรุป ดังนี้

1. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวน	1	อัตรา
2. คณะบริหารธุรกิจ	จำนวน	9	อัตรา
3. คณะแพทยศาสตร์	จำนวน	1	อัตรา
4. คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน	7	อัตรา
5. คณะอุตสาหกรรมอาหาร	จำนวน	1	อัตรา
6. วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	จำนวน	1	อัตรา
7. วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา	จำนวน	1	อัตรา
8. สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมการพระจอมเกล้าลาดกระบัง	จำนวน	1	อัตรา
9. โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์	จำนวน	6	อัตรา
10. สำนักงานอธิการบดีและส่วนงานอื่น	จำนวน	15	อัตรา

3. ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวน 27 อัตรา โดยมีรายละเอียดสรุป ดังนี้

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	จำนวน 3	อัตรา
2. คณะบริหารธุรกิจ	จำนวน 1	อัตรา
3. คณะแพทยศาสตร์	จำนวน 1	อัตรา
4. คณะวิทยาศาสตร์	จำนวน 2	อัตรา
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 6	อัตรา
6. คณะศิลปศาสตร์	จำนวน 1	อัตรา
7. คณะอุตสาหกรรมอาหาร	จำนวน 1	อัตรา
8. วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	จำนวน 1	อัตรา
9. วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	จำนวน 2	อัตรา
10. วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา	จำนวน 1	อัตรา
11. วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	จำนวน 1	อัตรา
12. สำนักงานอธิการบดี	จำนวน 7	อัตรา

4. ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

4.1 กรณีใช้เงินรายได้ต้นสังกัด

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ให้ส่วนงานวิชาการตรวจสอบและตั้งงบประมาณ การจ้างบุคลากร กรณีใช้เงินรายได้ต้นสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นั้น ส่วนงานวิชาการคณะวิทยาลัย สำนัก ตั้งงบประมาณและอัตราสำหรับการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีใช้เงินรายได้ต้นสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทั้งหมด 18 หน่วยงาน จำนวน 135 ราย โดยมีรายละเอียดสรุป ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวน (อัตรา)				รวม
		กรอบอัตราเดิมจ้างต่อ		ขอจัดสรรกรอบอัตราใหม่		
		สายวิชาการ	สายสนับสนุน	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	2		2		4
2	คณะบริหารธุรกิจ	9	1	5	1	16
3	คณะแพทยศาสตร์	4	1			5
4	คณะวิทยาศาสตร์	1	2	1	1	5
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์	3	1	3	1	8
6	คณะศิลปศาสตร์	2				2
7	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	5		3		8
8	คณะอุตสาหกรรมอาหาร				1	1
9	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	6				6
10	วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	1				1
11	วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา	1		1	1	3
12	วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	1				1
13	วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ	2	2	3		7
14	สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมการศึกษา		1			1
15	สถาบันโคเซ็น สจล.	17	11	5		33

ที่	หน่วยงาน	จำนวน (อัตรา)				รวม
		กรอบอัตราเดิมจ้างต่อ		ขอจัดสรรกรอบอัตราใหม่		
		สายวิชาการ	สายสนับสนุน	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	
16	สำนักงานกิจการต่างประเทศ		2			2
17	โครงการจัดตั้งทันตแพทยศาสตร์	7		9		16
18	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล		16			16
	รวม	61	37	23	4	135

4.2 กรณีใช้เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีใช้เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวน 23 อัตรา โดยมีรายละเอียดสรุป ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวน (อัตรา)		
		จ้างต่อ	จ้างใหม่	รวม
1	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	1	2	3
2	คณะศิลปศาสตร์	1	1	2
3	คณะวิทยาศาสตร์	3	1	4
4	คณะวิศวกรรมศาสตร์	3		3
5	คณะอุตสาหกรรมอาหาร	1	1	2
6	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	4	1	5
7	วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	2		2
8	วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีฯ		1	1
9	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์		1	1
	รวม	15	8	23

4.3 กรณีการจ้างโดยใช้เงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เพื่อรองรับการบรรจุผู้บริหาร และผู้เชี่ยวชาญ โดยใช้เงินส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวน 11 อัตรา โดยมีรายละเอียดสรุป ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวน (อัตรา)			
		ผู้บริหาร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม
1	สำนักงานสภาสถาบัน	1			1
2	สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์			1	1
3	สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม	1		2	3
4	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	1	1	4	6
	รวม	3	1	7	11

ทั้งนี้ การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีใช้เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน กรณีการจ้างโดยใช้เงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี มอบให้ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ และรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ ดำเนินการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้าง

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564 ดังนี้


1. ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 41 อัตรา
2. ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 43 อัตรา
3. ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน จำนวน 27 อัตรา
4. ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
 - 4.1 กรณีใช้เงินรายได้ต้นสังกัด จำนวน 135 อัตรา
 - 4.2 กรณีใช้เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน จำนวน 23 อัตรา
 - 4.3 กรณีการจ้างโดยใช้เงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี จำนวน 11 อัตรา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564 ตามที่เสนอ
2. หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ โดยจัดสรรกรอบในภาพรวมของหน่วยงาน ไม่จำเป็นต้องบรรจุเพื่อทดแทนอัตราเกษียณ ในตำแหน่งเดิมทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำเนินการวิเคราะห์ความเหมาะสมตามคุณวุฒิและภาระงาน อีกทั้งหน่วยงานสามารถนำกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ไปปรับเปลี่ยนเงื่อนไขจากพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ แต่จะต้องดำเนินการเปลี่ยนเงื่อนไขตามลำดับผลการสอบแข่งขันได้สูงที่สุดของหน่วยงานนั้น ๆ ก่อน
3. หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีใช้เงินรายได้ต้นสังกัด โดยจ้างต่อตามกรอบอัตราเดิม หากหน่วยงานต้องการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างให้พิจารณาปรับเพิ่มได้ในวงเงินไม่เกิน 5% ของเงินเดือนตามความเหมาะสมของผลงานในรอบปีที่ผ่านมา และให้สอดคล้องกับภาระงานที่มอบหมายใหม่ ทั้งนี้ หากหน่วยงานพิจารณาแล้วพบว่า มีผลงานที่โดดเด่น และต้องการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างเกิน 5% ให้หน่วยงานเสนอเรื่องขอความเห็นชอบจาก รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ และรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการพิจารณาอนุมัติ

4. หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภพิเศษ กรณีใช้เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน และกรณีการจ้างโดยใช้เงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี มอบให้ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ และรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ ดำเนินการพิจารณากำหนดภาระงานและอัตราค่าจ้างต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2563

วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

เรื่อง พิจารณา

4.9 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปี ของพนักงานสถาบัน
ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ และตำแหน่งบริหาร

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปี ของพนักงานสถาบัน
ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ และตำแหน่งบริหาร

รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ชี้แจงเพิ่มเติมว่าตั้งแต่
วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จะให้ความสำคัญกับ
การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับอย่างชัดเจน สายวิชาการผลงานจะเป็นไปตาม PBP
และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณบดีให้ระบุเป็นภาระงานชัดเจน สำหรับสายสนับสนุนวิชาการทุกคน
ต้องได้รับมอบหมายภาระงาน และภาระงานของทั้งสถาบันจะถูกจัดส่งมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานอธิการบดีทราบ ดังนั้น หากหน่วยงานใดมีความประสงค์จะเปลี่ยนแปลงภาระงาน ให้ดำเนินการแจ้ง
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย อีกทั้ง คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ต้องมอบหมายภาระงานให้กับ
รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้าภาค พร้อมทั้งกำหนด OKR อย่างชัดเจน

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปี
ของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ และตำแหน่งบริหาร

มติที่ประชุม เห็นชอบแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปี ของพนักงานสถาบัน
ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ และตำแหน่งบริหาร ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 กันยายน 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ