



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. 3273

ที่ อว 7001.02/ 1089 วันที่ 13 สิงหาคม 2563

เรื่อง ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 8/2563

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ.สจล.) ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563 จำนวน 22 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
2. เรื่อง รับทราบประกาศคณะอุตสาหกรรมอาหาร เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563
3. เรื่อง รับทราบประกาศวิทยาลัยวิศวกรรมสังคม เรื่อง การบันทึกเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ สังกัดวิทยาลัยวิศวกรรมสังคม พ.ศ. 2563
4. เรื่อง รับทราบประกาศวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา เรื่อง กำหนดวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตำแหน่งวิชาการ
5. เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
6. เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
7. เรื่อง รับทราบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน
8. เรื่อง รับทราบรายงานสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม HR-วิจัย-วิชาการ พบบุคลากร ตำแหน่งวิชาการ สจล.
9. เรื่อง รับทราบรายงานสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมวิเคราะห์ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน Work Flow ครั้งที่ 2
10. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อรองรับนักเรียนทุนรัฐบาล สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
11. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ เพื่อรองรับนักเรียนทุนรัฐบาล สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
12. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2563 (โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์)
13. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปกรณีพิเศษ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
14. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนอัตรากำลังบุคลากรไปสังกัดสำนักงานบริหารหลักสูตรสถาปัตยกรรมสหวิทยาการนานาชาติ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
15. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานสถาบัน สายวิชาการ สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
16. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ (กรณีชาวต่างชาติ) สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
17. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ประจำปีงบประมาณ 2563

18. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการเข้าร่วมประชุมวิชาการ ณ ต่างประเทศ แบบ Online
19. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอน (ฉบับที่ 2)
20. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย กองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563
21. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563
22. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค้ำรักษาพยาบาลและอื่น ๆ พ.ศ. 2563

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 7 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. Mr. Harihara Sudhahar Ramamoorthy	1206	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	4 มีนาคม 2563
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์			
2. นายนรินทร์ เลิศอัศววิวัฒน์	1493	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	30 ตุลาคม 2561
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
3. นางสาวสินีนานา พลโยราช	732	รองศาสตราจารย์	25 ตุลาคม 2562
คณะอุตสาหกรรมอาหาร			
4. นางสาววิรามศรี ศรีพจนารถ	711	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	16 สิงหาคม 2562
5. นางสาวปาจริย์ อิงคะสุภัทร	652	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	18 กันยายน 2562
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
6. นางสาวพรธนิภา ย้วยล	20	รองศาสตราจารย์	7 กุมภาพันธ์ 2563
คณะบริหารธุรกิจ			
7. นางสาววอนชนก ไชยสุนทร	60	รองศาสตราจารย์	21 มกราคม 2563

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 3 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 ราย			
คณะแพทยศาสตร์			
1. นายอัศวิน ก้องวัฒนา	898	อาจารย์	1 กรกฎาคม 2563

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 ราย			
คณะศิลปศาสตร์			
2. นางสาวชนิกานต์ ทับทัง	817(ร)	อาจารย์	1 กรกฎาคม 2563
สำนักทะเบียนและประมวลผล			
3. นางสาววนาพร คำบุศย์	905(ร)	นักวิเทศสัมพันธ์	1 กรกฎาคม 2563


3. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 3 ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
1. นางสาวภัทรวิจิตรา เจตจจอหอ	869(ร)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1 กรกฎาคม 2563
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ			
2. นายณล เปรมัชเชษฐ์	180	อาจารย์	16 สิงหาคม 2563
วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา			
3. นายยุทธ ชัยประวีตร	797	อาจารย์	1 มิถุนายน 2563

มติที่ประชุม รับทราบ

1. คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 7 ราย
2. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 3 ราย
3. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 3 ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง รับทราบประกาศคณะอุตสาหกรรมอาหาร เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. 2563 ข้อ 16 ได้กำหนดข้อความไว้ว่า “ข้อ 16 การลงเวลาปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ซึ่งอาจแตกต่างจากข้อ 12 ถึงข้อ 14 ได้ โดยให้ส่วนงานวิชาการเป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับภาระงานสอนของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด โดยต้องไม่ส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงาน และภาระงานของ ส่วนงานวิชาการ โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงานวิชาการ และแจ้งประกาศนั้นมาที่สำนักงานบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ” นั้น

ในการนี้ คณะอุตสาหกรรมอาหาร ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของ บุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563 เรียบร้อยแล้ว

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบประกาศคณะอุตสาหกรรมอาหาร เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของ บุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563

มติที่ประชุม ให้ส่วนงานวิชาการกลับไปพิจารณาทบทวนประกาศการลงเวลาปฏิบัติงานของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ตามรูปแบบ (ร่าง) ประกาศคณะ..... เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงาน ของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563 โดยปรับใช้ให้เหมาะสมกับส่วนงานวิชาการนั้น และนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบอีกครั้ง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.4 เรื่อง รับทราบประกาศวิทยาลัยวิศวกรรมสังคม เรื่อง การบันทึกเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ
สังกัดวิทยาลัยวิศวกรรมสังคม พ.ศ. 2563

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. 2563 ข้อ 16 ได้กำหนดข้อความไว้ว่า “ข้อ 16 การลงเวลาปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ซึ่งอาจแตกต่างจากข้อ 12 ถึงข้อ 14 ได้ โดยให้ส่วนงานวิชาการเป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับภาระงานสอนของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด โดยต้องไม่ส่งผลกระทบต่อกรปฏิบัติงาน และภาระงานของ ส่วนงานวิชาการ โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงานวิชาการ และแจ้งประกาศนั้นมาที่สำนักงานบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ” นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม ได้ดำเนินการจัดทำประกาศวิทยาลัยวิศวกรรมสังคม เรื่อง การบันทึก เวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ สังกัดวิทยาลัยวิศวกรรมสังคม พ.ศ. 2563 เรียบร้อยแล้ว

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบประกาศวิทยาลัยวิศวกรรมสังคม เรื่อง การบันทึกเวลาทำงานของ ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ สังกัดวิทยาลัยวิศวกรรมสังคม พ.ศ. 2563

มติที่ประชุม ให้ส่วนงานวิชาการกลับไปพิจารณาทบทวนประกาศการลงเวลาปฏิบัติงานของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ตามรูปแบบ (ร่าง) ประกาศคณะ..... เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงาน ของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563 โดยปรับใช้ให้เหมาะสมกับส่วนงานวิชาการนั้น และนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบอีกครั้ง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.5 เรื่อง รับทราบประกาศวิทยาลัยวิจยน์นวัตกรรมทางการศึกษา เรื่อง กำหนดวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2563

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. 2563 ข้อ 16 ได้กำหนดข้อความไว้ว่า “ข้อ 16 การลงเวลาปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ซึ่งอาจแตกต่างจากข้อ 12 ถึงข้อ 14 ได้ โดยให้ส่วนงานวิชาการเป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภาระงานสอนของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด โดยต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน และภาระงานของส่วนงานวิชาการ โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงานวิชาการ และแจ้งประกาศนั้นมาที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ” นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยวิจยน์นวัตกรรมทางการศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำประกาศวิทยาลัยวิจยน์นวัตกรรมทางการศึกษา เรื่อง กำหนดวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2563 เรียบร้อยแล้ว

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบประกาศวิทยาลัยวิจยน์นวัตกรรมทางการศึกษา เรื่อง กำหนดวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2563

มติที่ประชุม ให้ส่วนงานวิชาการกลับไปพิจารณาทบทวนประกาศการลงเวลาปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตามรูปแบบ (ร่าง) ประกาศคณะ..... เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563 โดยปรับใช้ให้เหมาะสมกับส่วนงานวิชาการนั้น และนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบอีกครั้ง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.6 เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา


เนื่องด้วย สถาบันจะดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ข้าราชการเกษียณอายุก่อนกำหนดและข้าราชการเกษียณอายุประจำปี 2563 เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวมของสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงให้แต่ละส่วนงานแจ้ง ข้าราชการดำเนินการกรอกแบบฟอร์มบัญชีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และติดต่อขอรับไฟล์ Excel ที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้ ในวันที่ 13-17 สิงหาคม พ.ศ. 2563 และส่งคืนพร้อมยืนยันผลการพิจารณา ภายในวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2563

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.7 เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เนื่องด้วย สถาบันจะดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในภาพรวมของสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงได้จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินลูกจ้างประจำ ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ประกอบด้วย


1. บัญชีเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563
2. บัญชีเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2563
3. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

โดยให้ส่วนงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าวกลับมายัง สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2563

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.8 เรื่อง รับทราบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน


เนื่องด้วย สถาบันจะดำเนินการเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษให้กับพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันเกษียณอายุก่อนกำหนด และพนักงานสถาบันเกษียณอายุประจำปี 2563 นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงให้แต่ละส่วนงานแจ้งพนักงานสถาบันกรอกแบบเพิ่มค่าจ้าง แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบัน และติดต่อขอรับโปรแกรมประกอบการเพิ่มค่าจ้างที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้ ในวันที่ 13-17 สิงหาคม พ.ศ. 2563 และส่งคืนพร้อมยืนยันผลการพิจารณา ภายในวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2563

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.9 เรื่อง รับทราบรายงานสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม HR-วิจัย-วิชาการ พบบุคลากร ตำแหน่งวิชาการ สจล.

ตามที่ได้สถาบันได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 ซึ่งผู้บริหารของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ร่วมกับสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง และสำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา ได้จัดประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับสถาบันว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 และข้อบังคับสถาบันว่าด้วย ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2562 เพื่อให้บุคลากรตำแหน่งวิชาการได้รับทราบข้อมูล เข้าใจกระบวนการ กฎ ระเบียบต่าง ๆ เป็นการเสนอรายละเอียด รับฟังความคิดเห็น ตอบข้อซักถาม และข้อสงสัยอันเป็นประโยชน์แก่บุคลากร เพื่อนำไปใช้ในการจัดการพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปี
2. หลักเกณฑ์การได้รับเงินเพิ่มพิเศษ
3. หลักเกณฑ์การพิจารณาขอรับค่าจ้างแบบพิเศษ
4. ประกาศต่าง ๆ ประกอบข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562

ในการนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอรายงานสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม HR-วิจัย-วิชาการ พบบุคลากร ตำแหน่งวิชาการ สจล. ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน สายวิชาการ	จำนวน ผู้เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ ผู้เข้าร่วมประชุม
1	คณะอุตสาหกรรมอาหาร	37	36	97.30
2	คณะแพทยศาสตร์	26	23	88.47
3	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	92	80	86.96
4	วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง	26	22	84.62
5	คณะบริหารธุรกิจ	46	38	82.61
6	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	74	59	79.73
7	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	38	30	78.95
8	คณะศิลปศาสตร์	54	39	72.23
9	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	86	60	69.77
10	คณะวิทยาศาสตร์	156	106	67.95
11	วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	16	10	62.50
12	วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ	22	13	59.10
13	วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	8	4	50.00
14	คณะวิศวกรรมศาสตร์	315	155	49.21
15	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	156	69	44.24
16	วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา	6	2	33.34
	รวม	1,158	746	69.19

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบรายงานสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม HR-วิจัย-วิชาการ พบบุคลากร
ตำแหน่งวิชาการ สจล.

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.10 เรื่อง รับทราบรายงานสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมวิเคราะห์ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน Work Flow ครั้งที่ 2

จากการดำเนินการจัดส่งข้อมูลให้ที่ปรึกษาผู้ประเมินวิเคราะห์ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน (work flow) เพื่อจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบัน (Standard Time) นั้น ผลการวิเคราะห์พบว่าข้อมูลบางส่วนที่ยังไม่สมบูรณ์ เนื่องจากการกรอกข้อมูลของเวลาในการทำงานแต่ละงานเกิดความแตกต่างของเวลาที่มากเกินไป มติที่ประชุมคณะดำเนินการวิเคราะห์ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 จึงให้จัดประชุมหารือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอรายงานสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมหารือ ดังนี้

ลำดับ	วันที่	เวลา	หน่วยงาน	เข้าร่วม
1	14 กรกฎาคม 2563	13.00 น. – 16.30 น.	สนง.บริหารทรัพยากรบุคคล	47
2	15 กรกฎาคม 2563	13.00 น. – 16.30 น.	สนง.กิจการนักศึกษา	55
3	17 กรกฎาคม 2563	13.00 น. – 16.30 น.	สนง.กิจการต่างประเทศ	48
4	20 กรกฎาคม 2563	13.00 น. – 16.30 น.	สนง.พัสดุ	65
5	21 กรกฎาคม 2563	13.00 น. - 16.30 น.	สนง.บริหารทรัพย์สิน	28
6	22 กรกฎาคม 2563	13.00 น. - 16.30 น.	สำนักงานบริหารวิชาการ สำนักวิชาศึกษาทั่วไป สำนักทะเบียนและประมวลผล	98
7	23 กรกฎาคม 2563	09.00 น. – 12.00 น.	สนง.คลัง	45
8	24 กรกฎาคม 2563	09.00 น. – 12.00 น.	สำนักบริหารงานวิจัยฯ งานบริการวิชาการ	52
9	24 กรกฎาคม 2563	13.00 น. - 16.30 น.	งานสารบรรณ และธุรการภาค	85
10	29 กรกฎาคม 2563	09.00 น. – 12.00 น.	สนง.กิจการนักศึกษา	50
11	29 กรกฎาคม 2563	13.00 น. - 16.30 น.	สำนักบริการคอมพิวเตอร์ งานระบบสารสนเทศ	46
12	30 กรกฎาคม 2563	13.00 น. - 16.30 น.	สนง.บริหารยุทธศาสตร์	44
13	31 กรกฎาคม 2563	09.00 น. – 12.00 น.	สนง.บริหารทรัพยากรกายภาพ/ ยานพาหนะ	57
14	31 กรกฎาคม 2563	13.00 น. - 16.30 น.	งานประกันคุณภาพ /งาน ITA	41
				761

ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร แจ้งที่ประชุม ทราบว่า การประชุมหารือวิเคราะห์ขั้นตอนการปฏิบัติงานครั้งที่ 2 นี้ แต่ละส่วนงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี การประชุมหารือมีการตกลงเวลามาตรฐานในการดำเนินงาน เกิดความชัดเจนในขั้นตอนการปฏิบัติงานมากขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 7/2563 วันพุธที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 ตามเอกสารประกอบวาระนำเสนอ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับรอง วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อรองรับนักเรียนทุนรัฐบาล สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) แจ้งว่า นายศิริสิทธิ์ โล่ห์ชนะจิต นักเรียนทุนรัฐบาล (สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตร Warwick Business School Doctoral Programme จาก University of Warwick สหราชอาณาจักร และต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญาการรับทุนรัฐบาล เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3,652 วัน นั้น

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อรองรับนักเรียนทุนรัฐบาล จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็นและภาระหน้าที่
ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก ประเภท พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัด คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	1 อัตรา	เพื่อบรรจุ นายศิริสิทธิ์ โล่ห์ชนะจิต นักเรียนทุนรัฐบาล กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐประจำปี 2555 (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญาเอก) ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตร Warwick Business School Doctoral Programme จาก University of Warwick สหราชอาณาจักร และต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญาการรับทุนรัฐบาล เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3,652 วัน

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 1425 ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ เพื่อรองรับนักเรียนทุนรัฐบาล สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

ตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) แจ้งว่า นายเศรษฐพัทธ์ คำพลอยเขียว นักเรียนทุนรัฐบาล (สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) ไปศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์ ระดับปริญญาโท-เอก ณ สหรัฐอเมริกา ตั้งแต่วันที่ 7 มกราคม 2561 ต่อมาได้รับอนุมัติให้ยุติการศึกษาระดับปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2562 ซึ่งเป็นวันที่เดินทางกลับประเทศไทย และให้รายงานตัวเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุนด้วยคุณวุฒิปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์ ตามสัญญาการรับทุนรัฐบาล เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1,060 วัน นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้พิจารณาคุณสมบัติของ นายเศรษฐพัทธ์ คำพลอยเขียว ซึ่งจบการศึกษาระดับปริญญาโท ประกอบกับประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563 ข้อ 7 “ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ต้องคัดเลือกจากบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก ยกเว้นมีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่นและดำเนินการสรรหาพนักงานสถาบันแล้วแต่ไม่สามารถสรรหาได้ ให้ส่วนงานวิชาการเสนอ ก.บ.สจล. พิจารณากำหนดตำแหน่งวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาโทได้ ” จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน ดังนี้

1. ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สายวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น / ภาระงาน
คุณวุฒิ ปริญญาเอก ประเภท พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัด คณะวิทยาศาสตร์	1 อัตรา	เพื่อรองรับการบรรจุพนักงานสถาบันสายวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

2. ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ สายสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น / ภาระงาน
คุณวุฒิ ปริญญาโท ประเภท พนักงานสถาบันเงินรายได้ สังกัด คณะวิทยาศาสตร์	1 อัตรา	เพื่อบรรจุ นายเศรษฐพัทธ์ คำพลอยเขียว นักเรียนทุนรัฐบาล (สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท Master of Science, Columbia University, New York และตั้งปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญาการรับทุนรัฐบาล เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1,060 วัน

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563

- มติที่ประชุม
1. เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์
คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่
1424 ตามที่เสนอ
 2. เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ คุณวุฒิปริญญาโท
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 918(ร) ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2563
(โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์)

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี (โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์) ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 5 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็นและภาระหน้าที่
<p>1. ตำแหน่ง อาจารย์</p> <p>คุณวุฒิ ปริญญาเอก</p> <p>อัตราค่าจ้าง 40,000 บาท/เดือน</p> <p>ระยะเวลาการจ้าง</p> <p>เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2563 - กันยายน พ.ศ. 2563 (2 เดือน)</p>	<p>4</p> <p>อัตรา</p>	<p><u>เพื่อรองรับภาระจ้าง</u></p> <p>1. รศ.ทพญ.สุชนิภา วงศ์ทองศรี อายุ 65 ปี คุณวุฒิเทียบเท่าปริญญาเอกได้รับอนุมัติบัตรจากทันตแพทยสภา</p> <p>2. ผศ.ทพญ.ดร.ทิพัลย์ เตชะนิธิสวัสดิ์ อายุ 62 ปี คุณวุฒิปริญญาเอก Ph.D จาก Otaga University</p> <p>3. รศ.ทพญ.ดร.กาญจนา กาณจนทวีวัฒน์ อายุ 60 ปี คุณวุฒิปริญญาเอก D.Sc. (Prosthodontics/Biomaterials) Boston University School of Dental Medicine Boston, Massachusetts, USA</p> <p>4. ทันตแพทย์หญิงฉวีวรรณ ภักดีธนากุล อายุ 63 ปี คุณวุฒิเทียบเท่าปริญญาเอก ได้รับอนุมัติบัตร สาขาทันตกรรมประดิษฐ์จากทันตแพทยสภา</p>
<p><u>ภาระงานที่รับผิดชอบ</u></p> <p>1. เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต 2563</p> <p>2. วางข้อกำหนดในการบริหารหลักสูตร ได้แก่ เตรียมข้อมูลด้านงบประมาณรายจ่าย และการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ของแต่ละปี</p> <p>3. เตรียมข้อมูลตามหลักเกณฑ์พิจารณาเห็นชอบหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต มี 7 มาตรฐาน 22 ตัวชี้วัด และ มคอ.3 สำหรับวิชาในชั้นปีที่ 1-3 เพื่อพิจารณารับรองสถาบันผลิตบัณฑิต และเห็นชอบหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต</p> <p>4. กำหนดขั้นตอนต่างๆ ในการรับนักศึกษา</p> <p>5. เตรียมข้อมูลในการจัดการคลินิกทางทันตกรรม</p>		
ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็นและภาระหน้าที่
<p>2. ตำแหน่ง อาจารย์</p> <p>คุณวุฒิ ปริญญาเอก</p> <p>อัตราค่าจ้าง 10,000 บาท/เดือน</p> <p>ระยะเวลาการจ้าง</p> <p>เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2563 - กันยายน พ.ศ. 2563 (2 เดือน)</p>	<p>1</p> <p>อัตรา</p>	<p><u>เพื่อรองรับภาระจ้าง</u></p> <p>ทันตแพทย์วัลลภ จันทร์สว่าง อายุ 51 ปี คุณวุฒิปริญญาเอก D.D.S Faculty of Dentistry, Chiang Mai University</p>

ภาระงานที่รับผิดชอบ

1. เตรียมข้อมูลตามหลักเกณฑ์พิจารณาเห็นชอบหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต มี 7 มาตรฐาน 22 ตัวชี้วัด และมคอ.3 สำหรับวิชาในชั้นปีที่ 1-3 เพื่อพิจารณารับรองสถาบันผลิตบัณฑิต และเห็นชอบหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต
2. เตรียมข้อมูลในการจัดการคลินิกทางทันตกรรม

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ชี้แจงเพิ่มเติมว่า เหตุผลในการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ จำนวน 5 อัตรา ระยะเวลาในการจ้าง 2 เดือน ดังกล่าวนั้น เพื่อจัดเตรียมร่างหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และเร่งรัดการจัดทำหลักสูตรให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. 2563 ข้อ 8 “ขั้นตอนการจ้าง ให้ส่วนงานเสนอเหตุผล ความจำเป็น รายละเอียดภาระงาน คุณวุฒิ และความรู้เฉพาะตำแหน่ง ของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่ต้องการจะจ้าง ระยะเวลาและเงื่อนไขการจ้างต่อสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.บ.สจล. และกำหนดกรอบอัตรา”

- มติที่ประชุม
1. เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราค่าจ้าง 40,000 บาท/เดือน สังกัดสำนักงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี (โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์) จำนวน 4 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 376(ศ), 377(ศ), 378(ศ), 379(ศ) ตามที่เสนอ
 2. เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราค่าจ้าง 10,000 บาท/เดือน สังกัดสำนักงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี (โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์) จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 380(ศ) ตามที่เสนอ
 3. ข้อเสนอแนะที่ประชุม ให้โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์ ควรดำเนินการ จัดหาพนักงานสถาบันเพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 5 ราย ตามเกณฑ์ในการจัดทำหลักสูตรใหม่ ก่อนเปิดรับสมัครนักศึกษา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กรณีพิเศษ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์พิจารณาอนุมัติบรรจุพนักงานสถาบัน
เงินรายได้ สายสนับสนุนวิชาการ กรณีพิเศษ ตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาพนักงานสถาบัน
พ.ศ. 2563 ข้อ 16.2 “กรณีสรรหาพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ซึ่ง ก.บ.สจล.พิจารณาแล้วเห็นว่า
ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์หรือความชำนาญสูง ให้สรรหาโดยวิธีคัดเลือกและประเมิน
ความเหมาะสม” จำนวน 1 อัตรา รายละเอียด ดังนี้

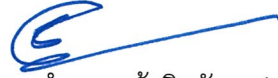
อัตราเลขที่	ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	เหตุผลความจำเป็นและภาระหน้าที่
825(ร)	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	<u>เหตุผลความจำเป็น</u> 1. เพื่อบรรจุ นางสาวฐิติชญา ทันมุข อายุ 26 ปี สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาโท Master of Arts with Merit (Programme in International Tourism and Aviation Management) จาก University of West London, UK ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับลักษณะงาน มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญทางด้านภาษา 2. เพื่อทดแทนบุคลากรที่ได้รับอนุญาตให้ลาออก และต้องการบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตาม ความต้องการของหลักสูตรนานาชาติ
<u>ภาระหน้าที่รับผิดชอบ</u> 1. ให้บริการและรับผิดชอบงานของระดับปริญญาตรีหลักสูตรนานาชาติ 2. ให้บริการและแนะนำด้านการเรียนแก่นักศึกษาในหลักสูตร 3. ประสานงานด้านประชาสัมพันธ์หลักสูตรนานาชาติ ในวันทำการและวันหยุดทำการ 4. ประสานงานโครงการจัดประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติของคณะวิศวกรรมศาสตร์ 5. ดูแลประสานงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และการสอบในระดับนานาชาติ 6. ประชาสัมพันธ์ วางแผนการหานักศึกษาชาวต่างชาติ 7. วิเคราะห์แผนกลยุทธ์และการรับนักศึกษาชาวต่างชาติ 8. ประสานงานกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ 9. การร่าง report ตามมาตรฐาน ABET		

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563 ข้อ 16.2
“กรณีสรรหาพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ซึ่ง ก.บ.สจล.พิจารณาแล้วเห็นว่าต้องเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ มีประสบการณ์หรือความชำนาญสูง ให้สรรหาโดยวิธีคัดเลือกและประเมินความเหมาะสม”

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติบรรจุ นางสาวฐิติชญา ทันมุข พนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ 825(ร) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานบริหารหลักสูตรวิศวกรรม สหวิทยาการนานาชาติ (SIIE) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนอัตรากำลังบุคลากร ไปสังกัดสำนักงานบริหารหลักสูตรสถาปัตยกรรม
สหวิทยาการนานาชาติ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติตัดโอนอัตรากำลังบุคลากรภายในส่วนงาน
วิชาการ จากภาควิชาไปสังกัดสำนักงานบริหารหลักสูตรสถาปัตยกรรมสหวิทยาการนานาชาติ จำนวน 4 ราย
รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	อัตรာเลขที่	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่
1.	ผศ.ดร.อันธิกา สวัสดิ์ศรี	พนง.เงินงบประมาณ	191	ภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน	สำนักงานบริหารหลักสูตรสถาปัตยกรรม สหวิทยาการนานาชาติ
2.	ดร.กมล เกียรติเรืองกมล	พนง.เงินงบประมาณ	694	ภาควิชาสถาปัตยกรรม และการวางแผน	สำนักงานบริหารหลักสูตรสถาปัตยกรรม สหวิทยาการนานาชาติ
3.	ดร.ศตคุณ โฆษะวินทะ	พนง.เงินงบประมาณ	865	ภาควิชาสถาปัตยกรรม และการวางแผน	สำนักงานบริหารหลักสูตรสถาปัตยกรรม สหวิทยาการนานาชาติ
4.	Mr. Yann Hin-Son HUI	พนง.ประเภทพิเศษ	317(ศ)	ภาควิชาสถาปัตยกรรม และการวางแผน	สำนักงานบริหารหลักสูตรสถาปัตยกรรม สหวิทยาการนานาชาติ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานวิชาการในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ฉบับที่ 22) พ.ศ. 2563

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติตัดโอนอัตรากำลังบุคลากร ไปสังกัดสำนักงานบริหารหลักสูตร
สถาปัตยกรรมสหวิทยาการนานาชาติ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน
4 ราย ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.6 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานสถาบัน สายวิชาการ สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

ด้วย คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างตามวุฒิการศึกษา จำนวน 1 ราย คือ นายพัฒนพงษ์ ฉันทมิตรโอบาส อายุ 48 ปี (เกิดวันที่ 15 ตุลาคม 2514) พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 279 บรรจุเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2546 สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Engineering and Information Technology ณ University of Technology, Sydney ประเทศออสเตรเลีย ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 14 ตุลาคม 2561 (ใช้ระยะเวลา 6 ปี) และรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2561 โดยสำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2563 ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติปรับวุฒิของ นายพัฒนพงษ์ ฉันทมิตรโอบาส ตำแหน่งอาจารย์ ปรับวุฒิการศึกษาจากระดับปริญญาโท เป็นระดับปริญญาเอก และปรับอัตราค่าจ้างจากเดิมอัตราค่าจ้าง 32,380 บาท ปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิปริญญาเอก เป็น 32,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2563 (วันที่สำเร็จการศึกษา) ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.7 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ (กรณีชาวต่างชาติ) สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างตามวุฒิการศึกษา จำนวน 1 ราย คือ Mr. Nalan Karunnanayake สัญชาติศรีลังกา อายุ 29 ปี (เกิดวันที่ 23 เมษายน 2534) พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ อัตราเลขที่ 879 บรรจุเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2561 สังกัดสำนักงานบริหารหลักสูตรวิศวกรรมสหวิทยาการนานาชาติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท Master of Science (Engineering and Technology) จากสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ตรวจสอบแล้วพบว่าสถาบันยังไม่มีหลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน กรณีพนักงานสถาบันชาวต่างชาติ ดังนั้น จึงขอเสนอพิจารณาปรับวุฒิการศึกษา ของ Mr. Nalan Karunnanayake จากเดิมระดับปริญญาตรี เป็นระดับปริญญาโท และปรับอัตราค่าจ้างจากเดิมอัตราค่าจ้าง 22,230 บาท เป็น 23,660 บาท ตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2562 (วันที่สำเร็จการศึกษา)

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติปรับวุฒิของ Mr. Nalan Karunnanayake ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปรับวุฒิการศึกษาจากระดับปริญญาตรี เป็นระดับปริญญาโท และปรับอัตราค่าจ้างจากเดิมอัตราค่าจ้าง 22,230 บาท ปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิปริญญาโท เป็น 23,660 บาท ตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2562 (วันที่สำเร็จการศึกษา) ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

4.8 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ประจำปีงบประมาณ 2563

สรุปสาระสำคัญ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน สจล. เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 ให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ยื่นแบบหนังสือขอลาออกจากงาน ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 17 ราย โดยมีงบประมาณค่าตอบแทนจากค่าจ้างครั้งสุดท้ายหลังจากได้รับเพิ่มค่าจ้าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ในวงเงิน 25,238,235.00 บาท (ยี่สิบห้าล้านบาทสองแสนสามหมื่นแปดพันสองร้อยสามสิบห้าบาทถ้วน) รายชื่อดังนี้

ลำดับที่	ส่วนงาน / ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1	นางสาวฐปนรธม์ บุญเหลืออม	นักวิชาการศึกษา	480(พ)
2	นางสาวเตือนใจ พัฒนะพรหม	นักวิชาการศึกษา	1229
3	นางสาววันเพ็ญ พ่วงเขียว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	491(พ)
4	นางสาวประพา พ่วงเขียว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	610(พ)
5	นางสาววริชฌิยา เหมือนโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	435(พ)
6	นางวรรณรัตน์ สุตนุช	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	147
7	นางมยุรี เลิศเวชกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	809(พ)
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
8	นางสาวอชฌณี พลพงษ์	นักวิชาการศึกษา	745(พ)
9	นางละมุล อารยะวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	618(พ)
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์			
10	นางสาวเตือนฤดี รักใหม่	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	396
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
11	นางไสว ทับซ้อน	แม่บ้าน	379(ร)
12	นายจักรี ทิฆมาคัยวิศิษฎ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	809(พ)
สำนักหอสมุดกลาง			
13	นางสาวเพ็ญชิต วิศิษฐ์เฉลิม	บรรณารักษ์	418(พ)
สำนักบริการคอมพิวเตอร์			
14	นายสมศักดิ์ จันวัน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	126(ต)
สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์			
15	นางกนกวรรณ นิลพงษ์	นักวิชาการศึกษา	480(พ)
16	นางสาวกรรมล กุลอุดมทรัพย์	นักวิชาการศึกษา	183(พ)
สำนักงานบริหารทรัพย์สิน			
17	นางรุ่งนภา ศรชัยไพศาล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	438(พ)

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 17 ราย แบ่งเป็น

ส่วนงาน	จำนวน
คณะวิศวกรรมศาสตร์	7 ราย
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	2 ราย
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1 ราย
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	2 ราย
สำนักหอสมุดกลาง	1 ราย
สำนักบริการคอมพิวเตอร์	1 ราย
สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	2 ราย
สำนักงานบริหารทรัพย์สิน	1 ราย

สถานภาพของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 17 ราย

ส่วนงาน	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	จำนวน
พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ	1 ราย	12 ราย	13 ราย
พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	1 ราย	2 ราย	3 ราย
พนักงานสถาบันเงินรายได้	-	1 ราย	1 ราย

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 17 ราย ตามที่เสนอ
2. เห็นชอบให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันที่เกษียณอายุก่อนกำหนด ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 17 ราย ดังกล่าว ดังนี้
 - 2.1 กรณีพนักงานสถาบันที่เกษียณอายุก่อนกำหนด สังกัดส่วนงานวิชาการ ให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันไว้ที่ส่วนงานวิชาการ
 - 2.2 กรณีพนักงานสถาบันที่เกษียณอายุก่อนกำหนด สังกัดส่วนงานอื่น (สำนัก) และสำนักงานอธิการบดี ให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันไว้ที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
- 3.ให้นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.9 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการเข้าร่วมประชุมวิชาการ ณ ต่างประเทศ แบบ Online

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ปฏิบัติการวิจัย การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ การฝึกอบรม และการศึกษาดูงาน พ.ศ. 2562 ไม่มีการกำหนดค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมประชุมวิชาการ โดยที่ไม่ต้องมีการเดินทางไว้อย่างชัดเจน นั้น

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณา ให้นำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเป็นค่าลงทะเบียนสำหรับการเดินทางไปเข้าร่วมประชุมวิชาการ ณ ต่างประเทศ ตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ปฏิบัติการวิจัย การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ การฝึกอบรม และการศึกษาดูงาน พ.ศ. 2562 มาใช้ในการเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนในการเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ แบบ Online ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และให้เป็นอำนาจคณบดีในการอนุมัติ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ปฏิบัติการวิจัย การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ การฝึกอบรม และการศึกษาดูงาน พ.ศ. 2562

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้นำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเป็นค่าลงทะเบียนสำหรับการเดินทางไปเข้าร่วมประชุมวิชาการ ณ ต่างประเทศ ตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ปฏิบัติการวิจัย การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ การฝึกอบรม และการศึกษาดูงาน พ.ศ. 2562 มาใช้ในการเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนในการเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ แบบ Online ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และให้เป็นอำนาจคณบดีในการอนุมัติ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากุศลการ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.10 เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอน (ฉบับที่ 2)

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอน (ฉบับที่ 2) เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนสำหรับ ภาควิชาอื่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม ดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกความในข้อ 1 ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอน พ.ศ. 2563 และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ 1 ประกาศนี้ให้บังคับใช้ ตั้งแต่ภาคฤดูร้อนของปีการศึกษา 2562 เป็นต้นไป”

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอน พ.ศ. 2563

- มติที่ประชุม
- เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอน (ฉบับที่ 2) ตามที่เสนอ
 - นำเสนออธิการบดีลงนาม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.11 เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย
กองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563

ตามที่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563
ให้ที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์พิจารณา มติที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์ สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 6/2563 วันศุกร์ที่ 26 มิถุนายน 2563 มีมติ ดังนี้

1. ให้นำ (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนเพื่อ
สนับสนุนการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 นำเสนอคณะกรรมการ ก.บ.สจล. พิจารณา ก่อนนำเข้าคณะกรรมการ
สภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านการเงินและแผนงาน และสภาสถาบันพิจารณาตามลำดับถัดไป

2. ให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงตารางเปรียบเทียบการแก้ไขระเบียบสถาบันฯ
โดยเพิ่มเติมเหตุผลในข้อที่แก้ไขทุกข้อประกอบการนำเสนอตามข้อ 1

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตาราง
เปรียบเทียบระเบียบสถาบันเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนเพื่อสนับสนุนการ
บริหารงานบุคคล พ.ศ. 2560

2. ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนเพื่อสนับสนุนการ
บริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560

3. ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนเพื่อสนับสนุนการ
บริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 ตามที่เสนอ
- นำเสนอคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านการเงินและแผนงาน
และสภาสถาบันพิจารณาตามลำดับถัดไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.12 เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563

ตามที่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563 ให้ที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์พิจารณา มติที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 6/2563 วันศุกร์ที่ 26 มิถุนายน 2563 มีมติ ให้ปรับปรุงแก้ไขบางข้อความให้ชัดเจน และให้นำ (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563 เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.สจล. พิจารณา ก่อนนำเข้าคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านการเงินและแผนงาน และสภาสถาบันพิจารณาตามลำดับถัดไป

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ พ.ศ. 2552
2. ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557
3. ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560
4. ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินรายได้ พ.ศ. 2560

- มติที่ประชุม
1. เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563 ตามที่เสนอ
 2. นำเสนอคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านการเงินและแผนงาน และสภาสถาบันพิจารณาตามลำดับถัดไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญู เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.13 เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาลและอื่น ๆ พ.ศ. 2563

ตามที่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาลและอื่น ๆ พ.ศ. 2563
ให้ที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์พิจารณา มติที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์ สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 6/2563 วันศุกร์ที่ 26 มิถุนายน 2563 มีมติ ให้ปรับปรุง
แก้ไขตามข้อเสนอแนะ และให้นำ (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาลและอื่น ๆ พ.ศ. 2563 เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.สจล. พิจารณา
ก่อนนำเข้าคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านการเงินและแผนงาน และสภาสถาบันพิจารณาตามลำดับถัดไป

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ
ในมติเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาลและอื่น ๆ พ.ศ. 2563

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ค่ารักษาพยาบาลและอื่น ๆ พ.ศ. 2552

- มติที่ประชุม
- เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาลและอื่น ๆ พ.ศ. 2563 ตามที่เสนอ
 - นำเสนอคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านการเงินและแผนงาน
และสภาสถาบันพิจารณาตามลำดับถัดไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ