



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. 3273

ที่ อว 7001.02/06๙๕ วันที่ 10 มิถุนายน 2563

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 6/2563

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ.สจล.) ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563 จำนวน เรื่อง 9 ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
2. เรื่อง รับทราบรูปแบบสัญญาจ้างงานพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (โครงการจ้างงานบัณฑิตใหม่ สจล.
ในช่วง COVID-19 และโครงการ อว.สร้างงาน)
3. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาปรับข้อความของประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการ
การสอน พ.ศ. 2563
4. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาทบทวนขั้นตอนการดำเนินการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้น
กำหนดเวลาห้าปี
5. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มพูนทักษะของแพทย์ใช้ทุน
(คณะแพทยศาสตร์)
6. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ โครงการ อว.สร้างงาน
7. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอัตราค่าจ้างและหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงาน
สถาบันประเภทพื้นฐาน
8. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ประกาศสถาบันแนบข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. 2562
9. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2563

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2563

วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 8 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. นางวรรณวิไล ไกรเพชร เอวานส์	722	รองศาสตราจารย์	11 กุมภาพันธ์ 2562
2. นายพรพล ตัณฑวิรุฬห์	756	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	9 มกราคม 2563
3. นายสุเมฆ วิศยทักษิณ	814	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	11 ธันวาคม 2562
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
4. นายอภิรัฐ ลิ้มมณี	1012	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	18 พฤศจิกายน 2562
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
5. นางสาวอัจฉรา ลักษณะานุกูล	690	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	19 มิถุนายน 2562
6. นางสาวพจนา สีขาว	708	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	19 พฤศจิกายน 2562
คณะบริหารธุรกิจ			
7. นางชลิตา ศรีนวล	553	รองศาสตราจารย์	11 กันยายน 2562
วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง			
8. นางสาววินัดดา วงศ์วิริยะพันธ์	427	รองศาสตราจารย์	27 มิถุนายน 2562

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 3 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 3 ราย			
คณะแพทยศาสตร์			
1. นางสาวธัญชนก หลายถาวรยิ่ง	603(ร)	แพทย์	1 พฤษภาคม 2563
2. นายจิรกร จำรัสโรตม	604(ร)	แพทย์	1 พฤษภาคม 2563
3. นางสาวภาวินี บุญยศ	605(ร)	แพทย์	1 พฤษภาคม 2563

3. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 4 ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิทยาศาสตร์			
1. นางสาวนาลยา หมั่นแดง	885	อาจารย์	1 มิถุนายน 2563
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
2. นางสาวสิดาพร หมูคำ	845(ร)	นักวิชาการพัสดุ	16 พฤษภาคม 2563
คณะแพทยศาสตร์			
3. นางสาวอลิสา กาทืบ	1291	นักวิชาการสาธารณสุข	1 มิถุนายน 2563
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
4. นายสมพงศ์ บางยี่ขัน	560	อาจารย์	1 พฤษภาคม 2563

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2563

วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง รับทราบรูปแบบสัญญาจ้างงานพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (โครงการจ้างงานบัณฑิตใหม่ สจล. ในช่วง COVID-19 และโครงการ อว.สร้างงาน)

ตามที่สถาบันได้ดำเนินการจัดทำ “โครงการจ้างงานบัณฑิตใหม่ของสถาบัน” และ “โครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19 (โครงการ อว.สร้างงาน)” ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งสถาบันดำเนินการเปิดรับสมัครและจะดำเนินการจัดทำสัญญาพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ในวันที่ 1 มิถุนายน 2563 นั้น โดยผู้ที่ได้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษของสถาบัน

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอรูปแบบของสัญญาจ้างงานดังกล่าว โดยสำนักงานนิติการ สำนักงานอธิการบดี ได้ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบรูปแบบสัญญาจ้างงานพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (โครงการจ้างงานบัณฑิตใหม่ สจล. ในช่วง COVID-19 และโครงการ อว.สร้างงาน)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2563

วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563

เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาปรับข้อความของประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอน พ.ศ. 2563

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2563 ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. 2563 และนำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป นั้น


เนื่องจากตามประกาศสถาบัน เรื่อง มาตรการช่วยเหลือนักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป ในช่วงการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ฉบับที่ 10 ข้อ 1 สถาบันดำเนินการยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา ในภาคการศึกษาพิเศษ/2562 ทั้งนี้ เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนสำหรับภาคฤดูร้อน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอปรับข้อความใน ข้อ 21 ของ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. 2563 ดังนี้

จากเดิม	ปรับเป็น
ข้อ 21 “สำหรับการสอนในภาคฤดูร้อน ทั้งหลักสูตรทั่วไป หลักสูตรภาษาอังกฤษ และหลักสูตรนานาชาติ ให้ส่วนงานวิชาการต้นสังกัดทำการเบิกเงินค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน และค่าตอบแทนการทำงานภาคฤดูร้อนของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินเงินรายได้ที่จัดเก็บจากค่าธรรมเนียมการศึกษาในภาคฤดูร้อนนั้น หลังจากที่ได้ทำการหักเฉพาะค่าใช้จ่ายของส่วนงานวิชาการนั้น เพื่อเป็นค่าสาธารณูปโภค ค่าครุภัณฑ์ ค่าวัสดุ และอื่น ๆ แล้ว โดยให้คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ เป็นผู้กำหนดค่าใช้จ่ายส่วนนี้ในแต่ละภาคฤดูร้อนของแต่ละปีการศึกษา ทั้งนี้ ให้จ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวภายใต้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้”	ข้อ 21 “สำหรับการสอนในภาคฤดูร้อน ทั้งหลักสูตรทั่วไป หลักสูตรนานาชาติ ให้ส่วนงานวิชาการต้นสังกัดทำการเบิกเงินค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน และค่าตอบแทนการทำงานภาคฤดูร้อนของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ ทั้งนี้ ให้จ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวภายใต้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้”
ข้อ 21.2 ค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อนสำหรับอาจารย์ภายใน สามารถเบิกได้เฉพาะรายวิชาพื้นฐาน และวิชาหมวดศึกษาทั่วไปเท่านั้น ให้ใช้จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในแต่ละรายวิชาเป็นฐานในการคำนวณ ในอัตราดังนี้ (1) หลักสูตรทั่วไป จำนวนนักศึกษาตั้งแต่ 15 คนขึ้นไป อัตราไม่เกิน 18,000 บาทต่อวิชาต่อกลุ่ม	ข้อ 21.2 ค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อนสำหรับอาจารย์ภายใน สามารถเบิกได้เฉพาะรายวิชาพื้นฐาน และวิชาหมวดศึกษาทั่วไปเท่านั้น ให้ใช้จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในแต่ละรายวิชาเป็นฐานในการคำนวณ ในอัตราดังนี้ (1) หลักสูตรทั่วไป จำนวนนักศึกษาตั้งแต่ 15 คนขึ้นไป อัตราไม่เกิน 18,000 บาทต่อวิชา

<u>จากเดิม</u>	<u>ปรับเป็น</u>
(2) หลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติ จำนวนนักศึกษาตั้งแต่ 15 คนขึ้นไป อัตราไม่เกิน 54,000 บาทต่อวิชาต่อกลุ่ม	(2) หลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติ จำนวนนักศึกษาตั้งแต่ 15 คนขึ้นไป อัตราไม่เกิน 54,000 บาทต่อวิชา

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติปรับข้อความของประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทน เกี่ยวกับการสอน พ.ศ. 2563 ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2563

วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563

เรื่อง สืบเนื่อง

3.2 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาทบทวนขั้นตอนการดำเนินการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี

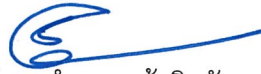
ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563 ได้มีมติเห็นชอบหลักการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี นั้น สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาทบทวนขั้นตอนดำเนินการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน เมื่อพ้นกำหนดห้าปี (ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2563) ดังนี้

ระยะเวลา	ดำเนินการ	หมายเหตุ
5 พฤษภาคม 2563	นำเสนอ ก.บ.สจล. พิจารณาให้ความเห็นชอบ	
<u>จากเดิม</u> 12 พฤษภาคม 2563 – 31 กรกฎาคม 2563 <u>เป็น</u> 1 มิถุนายน 2563 – 31 สิงหาคม 2563	ให้ผู้ประสงค์จะยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ พร้อมเอกสารประกอบการประเมินล่วงหน้าก่อนวันที่ ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพอย่างน้อย 30 วัน ตามจำนวนอัตรา <u>พนักงานสถาบันเงินงบประมาณว่างอยู่</u> (สถาบันกำหนดอัตราว่างที่อยู่ส่วนกลาง 28 อัตรา)	
<u>จากเดิม</u> สิงหาคม 2563 <u>เป็น</u> กันยายน 2563	สถาบันจะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ โดย คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ มี องค์ประกอบตามคำสั่งสภาสถาบัน ที่ 040/2551 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2551 ประกอบด้วย <u>ในสำนักงานวิชาการ/ส่วนงานอื่น</u> 1. อธิการบดี ประธานกรรมการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร กรรมการ 3. หัวหน้าส่วนงานของผู้แสดงเจตนา กรรมการ <u>วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร</u> 1. อธิการบดี ประธานกรรมการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร กรรมการ 3. รองอธิการบดีกำกับดูแลวิทยาเขต กรรมการ	
<u>จากเดิม</u> กันยายน 2563 <u>เป็น</u> พฤศจิกายน 2563	สรุปรายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถให้ สภาสถาบันพิจารณาและแจ้งผลให้ผู้ประเมินทราบ ภายใน 15 วัน สถาบันรับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็น เวลาหนึ่งปี	

หมายเหตุ : เมื่อครบกำหนดทดลองปฏิบัติงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินการแจ้งส่วนงานต้นสังกัดทำการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินทดลองการปฏิบัติงาน (ชุดเดียวกัน กับคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ) ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบขั้นตอนการดำเนินการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2563

วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563

เรื่อง สืบเนื่อง

3.3 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มพูนทักษะของแพทย์ใช้ทุน
(คณะแพทยศาสตร์)

ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันอังคารที่ 10 มีนาคม 2563 ได้มีมติมอบ ศาสตราจารย์นายแพทย์อนันต์ ศรีเกียรติขจร คณบดีคณะแพทยศาสตร์ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการไปเพิ่มพูนทักษะของแพทย์ และให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาต่อไป

ในการนี้ คณะแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มพูนทักษะของแพทย์ใช้ทุนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มพูนทักษะของแพทย์ใช้ทุน

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มพูนทักษะของแพทย์ใช้ทุน (คณะแพทยศาสตร์)

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติ (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มพูนทักษะของแพทย์ใช้ทุน ตามที่เสนอ และให้นำเสนอสำนักงานนิติการตรวจสอบต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2563

วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563

เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ โครงการ อว.สร้างงาน

ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง รับสมัครโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โครงการ อว.สร้างงาน) ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤษภาคม 2563 และประกาศสถาบัน เรื่อง รับสมัครโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โครงการ อว.สร้างงาน) เพิ่มเติม ประกาศ ณ วันที่ 25 พฤษภาคม 2563 นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ จำนวน 540 อัตรา รายละเอียด ดังนี้


ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็นและภาระหน้าที่
1. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563	540 อัตรา	เพื่อรองรับการบรรจุประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามบันทึกข้อตกลง กับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
<u>เหตุผลความจำเป็น</u> เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ที่สร้างผลกระทบต่อประชาชน สถาบันได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกัน เพื่อสร้างงานรองรับผลกระทบจากสถานการณ์วิกฤตและเสริมศักยภาพให้กับกำลังแรงงานสมัยใหม่ และเพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะในการทำงานในด้านต่างๆ		

รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า คุณสมบัติของผู้สมัครโครงการ อว.สร้างงาน นั้น จะต้องไม่เป็นข้าราชการบำนาญ และไม่ได้รับสิทธิเงินเยียวยา 5,000 บาทจากรัฐบาล หากผู้สมัครที่ได้รับสิทธิเงินเยียวยาประสงค์จะสมัครโครงการ อว.สร้างงาน ต้องสละสิทธิ์ และทำเรื่องคืนเงินดังกล่าว โดยในส่วนของอัตราค่าจ้าง ให้เป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในกรณีของนักศึกษา ให้ได้รับเงินเพิ่มรวมแล้วเท่ากับอัตราค่าจ้าง ตามประกาศของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจ้างงานบัณฑิตใหม่ปีการศึกษา 2562

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรณ พิณรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า สำหรับนักศึกษาจะดำเนินการเพิ่มกิจกรรมให้มากยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ปลุกฝังให้นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อสังคม

- มติที่ประชุม**
1. เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเทพิเศษ โครงการ อว.สร้างงาน จำนวน 540 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 9001(ศ) – 9540(ศ) โดยมีเงื่อนไข ดังนี้
 - 1.1 กรณีของประชาชน อัตราค่าจ้าง 9,000 บาท/เดือน ซึ่งเป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
 - 1.2 กรณีของนักศึกษา ให้ได้รับเงินเพิ่ม รวมแล้วเท่ากับอัตราค่าจ้างตามประกาศของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจ้างงานบัณฑิตใหม่ปีการศึกษา 2562
 2. มอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรณ พิณรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา และศิษย์เก่าสัมพันธ์ และรองศาสตราจารย์ ดร.สุธิ ชูติไพจิตร ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา เน้นการสร้างทัศนคติที่ดีให้กับนักศึกษา ปลุกฝังให้นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และสามารถสร้างประโยชน์ให้กับสังคมได้
 3. มอบ หัวหน้าส่วนงานวิชาการ และหัวหน้าส่วนงานอื่น กำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดกับสถาบัน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบและมอบ วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563


(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2563

วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563

เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอัตราค่าจ้างและหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงาน
สถาบันประเทภพื้นฐาน

ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 ข้อ 14 การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการตำแหน่งประเทภพื้นฐาน ให้มีวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ประกอบกับข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2562 บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน กำหนดให้พนักงานสถาบันประเทภพื้นฐาน มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 10,000 บาท นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการเกี่ยวกับพนักงานสถาบันประเทภพื้นฐาน ดังนี้

1. อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ

1.1 วุฒิ ม.6 หรือ ต่ำกว่า	อัตราค่าจ้าง	10,000 บาท
1.2 วุฒิ ปวช.	อัตราค่าจ้าง	11,000 บาท
1.3 วุฒิ ปวท. หรือ ปกศ.สูง	อัตราค่าจ้าง	12,140 บาท
1.4 วุฒิ ปวส.	อัตราค่าจ้าง	12,800 บาท

ทั้งนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี อ้างอิงจากหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค0428/ว 47 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2558 บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ของลูกจ้างประจำส่วนราชการ

2. หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์การทำงาน

2.1 พนักงานสถาบันประเทภพื้นฐาน ที่ต้องการเทียบประสบการณ์การทำงานต้องเป็นผู้ที่ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันประเทภพื้นฐาน ประจำปี 2563 เป็นต้นไป

2.2 กำหนดให้เทียบประสบการณ์การทำงาน ในอัตราร้อยละ 4 ของค่าจ้างแรกบรรจุโดยสามารถเทียบประสบการณ์ได้ไม่เกิน 5 ปี

มติที่ประชุม เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการเกี่ยวกับพนักงานสถาบันประเทภพื้นฐาน ดังนี้

1. อัตราค่าจ้างแรกบรรจุของพนักงานสถาบันประเทภพื้นฐาน ตามที่เสนอ โดยให้มีผลบังคับใช้นับจากวันถัดไป
2. หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันประเทภพื้นฐาน ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2563

วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563

เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ประกาศสถาบันแนบข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2562

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดประชุมหารือเกี่ยวกับประกาศต่าง ๆ ที่ใช้แนบข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2562 ร่วมกับหัวหน้าส่วนงานวิชาการ และหัวหน้าส่วนงานอื่น ได้พิจารณาเห็นชอบและหารือร่วมกันแล้ว ซึ่งได้จัดการประชุมหารือเพิ่มเติม ในวันอังคารที่ 26 พฤษภาคม 2563 เวลา 13.00 น. โดยมีการจัดทำประกาศ ดังนี้

1. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. 2563
2. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน พ.ศ. 2563
3. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการ พ.ศ. 2563
4. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง ความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2563

- มติที่ประชุม**
1. เห็นชอบอนุมัติ (ร่าง) ประกาศสถาบันแนบข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2562 และให้นำเสนออธิการบดีลงนาม ดังนี้
 - 1.1 (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. 2563
 - 1.2 (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง ความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2563
 2. เห็นชอบ ให้ตัดข้อ 19.2 ของ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน พ.ศ. 2563 ให้กลับไปพิจารณาอีกครั้งโดยให้คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดที่บุคลากรจะได้รับเป็นสำคัญ และนำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป
 3. เห็นชอบ ให้ตัดข้อ 5.3 (2) ของ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการ พ.ศ. 2563 ให้กลับไปพิจารณาอีกครั้งโดยให้คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดที่บุคลากรจะได้รับเป็นสำคัญ และนำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2563

วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2563

ตามที่สถาบันได้จัดสวัสดิการประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้กับบุคลากรและครอบครัว โดยปัจจุบันได้จัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มกับบริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน) และความคุ้มครองดังกล่าวจะสิ้นสุดในวันที่ 1 กรกฎาคม 2563

ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทสุภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันอังคารที่ 19 พฤษภาคม 2563 มีมติให้จัดส่งเงื่อนไขการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม (TOR) ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยระยะเวลาคุ้มครองตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2564 (ระยะเวลารวม 1 ปี 3 เดือน) เพื่อให้บริษัทเข้าร่วมเสนอราคา สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดส่ง TOR ให้กับบริษัทจำนวน 12 บริษัท และมีบริษัทเข้าร่วมเสนอราคา จำนวน 6 บริษัท

โดย บริษัทประกันเข้ามานำเสนอข้อมูลในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2563 คณะกรรมการได้รับฟังการนำเสนอข้อมูลและอัตราค่าเบี้ยประกันที่บริษัทเสนอ พบว่าอัตราค่าเบี้ยประกันที่บริษัทนำเสนอ นั้น สูงกว่าอัตราค่าเบี้ยประกันที่ชำระปัจจุบัน เนื่องจากอัตราการเคลมที่สูงขึ้น และมีการขยายความคุ้มครองเป็น 1 ปี 3 เดือน เพื่อให้เป็นไปตามปีงบประมาณ ทั้งนี้ พบว่าบริษัทที่มีเงื่อนไขการรับประกันตรงตาม TOR มีจำนวน 3 บริษัท ซึ่งเรียงลำดับตามอัตราค่าเบี้ยประกันจากต่ำสุดไปสูงสุด ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------------------|---------------------|-------------|
| 1. บริษัท ไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน) | อัตราค่าเบี้ยประกัน | 625 บาท/ราย |
| 2. บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน) | อัตราค่าเบี้ยประกัน | 750 บาท/ราย |
| 3. บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน) | อัตราค่าเบี้ยประกัน | 965 บาท/ราย |

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2563 ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทสุภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่ม นำเสนอดังกล่าว

- มติที่ประชุม**
- เห็นชอบให้เลือก บริษัท ไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2563 ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งให้ความคุ้มครองตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2564 (ระยะเวลา รวม 1 ปี 3 เดือน)
 - มอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลิตา อุตะเกา รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร ทำประชาสัมพันธ์ เรื่อง สวัสดิการประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ซึ่งให้ความคุ้มครองบิดาและมารดาของบุคลากร รับประกันสูงสุดถึงอายุ 90 ปี

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบและมอบ วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ