



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. 3273

ที่ อว 7001.02/0524 วันที่ 8 พฤษภาคม 2563

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 5/2563

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน  
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร  
งานบุคคล (ก.บ.สจล.) ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563 จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
2. เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2563 วันอังคารที่ 7 เมษายน 2563
3. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ สังกัดวิทยาลัยวิจัย  
นวัตกรรมทางการศึกษา
4. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ โครงการจ้างงาน  
บัณฑิตใหม่ของสถาบัน
5. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของ  
บริษัทประกันสุขภาพกลุ่มและอุบัติเหตุกลุ่ม
6. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติหลักการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี
7. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันที่ออกภายใต้ระเบียบสถาบันว่าด้วยการเกษียณอายุ  
ก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2552 และ (ร่าง) ประกาศสถาบันที่ออกภายใต้  
ข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2563

วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง  
จำนวน 11 ราย ดังนี้


สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่ อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
<b>คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>			
1. นายวิจักษณ์ เกษมศิริ	182	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	4 ธันวาคม 2562
2. นางสาวพิชชา ประสิทธิ์มีบุญ	857	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	18 กันยายน 2562
<b>คณะวิทยาศาสตร์</b>			
3. นางชมพูนุท ไชยรักษ์	738(พ)	รองศาสตราจารย์	19 สิงหาคม 2562
4. นางสาวพรรณทิพา วาณิชยจิรัฐติกาล	344	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	27 กันยายน 2562
<b>คณะเทคโนโลยีการเกษตร</b>			
5. นางสาวศุภลักษณ์ สรภักดิ์	658	รองศาสตราจารย์	6 มิถุนายน 2562
<b>คณะอุตสาหกรรมอาหาร</b>			
6. นางสาวปนัดดา นนทนา	585	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	19 สิงหาคม 2562
7. นายพงษ์เสริฐ ศรีพรหม	649	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	28 มีนาคม 2562
<b>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>			
8. นายธีรพงศ์ ลีลานุภาพ	510	รองศาสตราจารย์	8 สิงหาคม 2562
9. นางสาวสิริอร วิทยากร	724	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1 กรกฎาคม 2562
<b>วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์</b>			
10. นางสาวมนต์สรวง ยางทอง	235	รองศาสตราจารย์	1 กุมภาพันธ์ 2562
<b>วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง</b>			
11. นายจตุพร ทองศรี	430	รองศาสตราจารย์	9 ธันวาคม 2562

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 2 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่ อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
<b>วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์</b>			
1. นางรัชนีวรรณ แดงวิไลลักษณ์	127	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	18 กันยายน 2562
<b>คณะวิทยาศาสตร์</b>			
2. นางสาวกัญญา มงคลโกชน์	703(พ)	นักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการพิเศษ	17 ตุลาคม 2561

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
ครั้งที่ 5 / 2563  
วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563  
เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

---

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 4/2563 วันอังคารที่ 7 เมษายน 2563 ตามเอกสารประกอบวาระนำเสนอ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับรอง วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2563

วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ  
สังกัดวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา

ด้วย วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ  
โดยใช้เงินรายได้ จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็นและภาระหน้าที่
<p>1. <u>ตำแหน่ง</u> : อาจารย์ <u>คุณวุฒิ</u> : ปริญญาเอก <u>อัตราค่าจ้าง</u> : 50,000 บาท</p> <p><u>ระยะเวลาการจ้าง</u> ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563</p>	1 อัตรา	<p>เพื่อรับรองการจ้าง รองศาสตราจารย์ ดร.อำนวยการ แสงโนรี คุณวุฒิปริญญาเอก พัฒนบริหารศาสตรดุษฎีบัณฑิตทางประชากร และการพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p><u>ภาระงานที่รับผิดชอบ</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในระดับปริญญาโท สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการศึกษาและอุตสาหกรรม ซึ่งวิทยาลัย กำลังดำเนินการจัดทำโครงสร้างหลักสูตร เพื่อเปิดรับนักศึกษา ภายในปีการศึกษา 2563 นี้</li><li>2. ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรในระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการศึกษาและอุตสาหกรรมและหลักสูตร ในระดับปริญญาโท สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการศึกษาและ อุตสาหกรรม ซึ่งวิทยาลัยกำลังดำเนินการจัดทำโครงสร้างหลักสูตร เพื่อเปิดรับนักศึกษาภายในปีการศึกษา 2563</li><li>3. เป็นอาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ให้คำปรึกษา สนับสนุน นักศึกษา ให้สามารถตีพิมพ์ผลงานวิจัย</li><li>4. สอนในวิชาระเบียบวิธีวิจัย (Research Methodology)</li></ol>
<p><u>เหตุผลความจำเป็น</u> เนื่องจากขาดแคลนอาจารย์ผู้มีความรู้ ในการดำเนินการร่างโครงการหลักสูตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการศึกษาและอุตสาหกรรม และขาดอาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระ ให้กับนักศึกษาในหลักสูตรได้ตามเกณฑ์</p>		

- มติที่ประชุม
1. เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ สังกัดวิทยาลัยวิจัย  
นวัตกรรมการศึกษา จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 334(ค)
  2. ให้บรรจุเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของ  
ของโรค COVID-19 คลี่คลาย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2563

วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ  
โครงการจ้างงานบัณฑิตใหม่ของสถาบัน

ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง มาตรการการช่วยเหลือ  
นักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป ในช่วงการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ฉบับที่ 10 ซึ่งมีการจัด  
มาตรการให้ความช่วยเหลือกลุ่มนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบ โดยการพิจารณาจัดตั้งกองทุนจ้างงานบัณฑิตใหม่  
ของสถาบันนั้น สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบ  
อัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ จำนวน 500 อัตรา รายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณสมบัติ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็นและภาระหน้าที่
1. <u>ระยะเวลาการจ้าง</u> ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563	500 อัตรา	เพื่อรับรองการบรรจุบัณฑิตจบใหม่ให้มียังงานทำ ตาม โครงการจ้างงานบัณฑิตใหม่ของสถาบัน และเพื่อให้ สอดคล้องกับมาตรการการช่วยเหลือนักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป ในช่วงการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ของสถาบัน
<u>เหตุผลความจำเป็น</u> เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ที่สร้างผลกระทบให้กับกลุ่ม นักศึกษาและบุคลากร สถาบันได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกัน จึงจัดมาตรการให้ความช่วยเหลือ บัณฑิตจบใหม่ของสถาบัน		

- มติที่ประชุม
- เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ โครงการจ้างงานบัณฑิตใหม่  
ของสถาบัน จำนวน 500 อัตรา
  - มอบ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล และสำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า  
สัมพันธ์ ร่วมกันพิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ้างงานบัณฑิตใหม่และดำเนินการ  
ตามโครงการดังกล่าว

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบและมอบ วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2563

วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูล  
ของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่มและอุบัติเหตุกลุ่ม

ตามคำสั่งสถาบัน ที่ e298/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการ  
นำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม และประกันอุบัติเหตุกลุ่ม โดยมีอำนาจหน้าที่พิจารณากำหนดเงื่อนไข  
และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่ม นั้น


ในการนี้ ประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน จะสิ้นสุดระยะเวลาคุ้มครองในวันที่ 1 กรกฎาคม 2563  
และประกันสุขภาพกลุ่มของสถาบัน จะสิ้นสุดระยะเวลาคุ้มครองในวันที่ 30 กันยายน 2563 เพื่อให้การบริหาร  
จัดการเรื่องการประกันสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่มเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งเพื่อให้  
การดำเนินการพิจารณานำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่มเป็นไปอย่าง  
มีประสิทธิภาพ จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้ง “คณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไข  
และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม และอุบัติเหตุกลุ่ม” ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร                     | ประธานกรรมการ       |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี                  | กรรมการ             |
| 3. คณบดีคณะแพทยศาสตร์                               | กรรมการ             |
| 4. คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ                        | กรรมการ             |
| 5. ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และพนักงานสถาบัน จำนวน 2 ราย | กรรมการ             |
| 6. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล           | กรรมการและเลขานุการ |

ให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จำนวนไม่เกิน 2 ราย  
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้แต่งตั้ง “คณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของ  
บริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม และประกันอุบัติเหตุกลุ่ม” ตามองค์ประกอบที่นำเสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2563

วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ข้อเสนอพิจารณาอนุมัติหลักการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี

ตามความในข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบันและการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา พ.ศ. 2551 ข้อ 24 ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณีต่อหัวหน้าส่วนงาน เมื่อพ้นกำหนดเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2551 ใช้บังคับ ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการรับบุคคลดังกล่าวเข้าเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี หากการรับบุคคลดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน และมีอัตราตำแหน่งพนักงานสถาบันที่เหมาะสมกับบุคคลนั้นว่างอยู่ ให้คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ ทำการประเมินโดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ การอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์แก่ส่วนงานหรือสถาบัน และในกรณีผู้แสดงเจตนาปฏิบัติหน้าที่สอนให้พิจารณาความรู้ความสามารถทางวิชาการ คุณภาพของผลงานทางวิชาการ และผลงานวิจัยประกอบด้วย โดยต้องรายงานผลการประเมินให้สภาสถาบันพิจารณา และเมื่อสภาสถาบันพิจารณาแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ ผู้ถูกประเมินทราบภายใน 15 วัน ซึ่งผู้ที่จะผ่านการประเมินจะต้องได้รับผลคะแนนประเมินกึ่งหนึ่งของคะแนนเต็มทั้งหมด และบุคคลผู้นั้นต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี และหากผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ สถาบันจึงบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบัน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน (ไม่ใช่วันที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพ)

อนึ่ง ผู้ที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพให้ยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ พร้อมแบบประเมินคุณสมบัติและผลงานของข้าราชการ และเอกสารประกอบการประเมินล่วงหน้าก่อนวันที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพ อย่างน้อย 30 วัน ดังนี้

1. หนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ (ตามแบบที่แนบท้ายข้อบังคับ)
2. แบบแสดงความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ตามแบบที่แนบท้ายข้อบังคับ)
3. แบบประเมินคุณสมบัติและผลงานของข้าราชการ (ตามเอกสารแนบท้ายนี้)
4. ผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง 5 ปี แยกเป็น
  - 4.1 ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ ได้แก่ ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย และงานอื่นๆ
  - 4.2 ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการหรือลูกจ้าง ได้แก่ ผลงานการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการ มีรายละเอียดดังนี้


1. กำหนดให้ผู้ประสงค์จะยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ อายุไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ
2. กำหนดระยะเวลายื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ 12 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 โดยกำหนดวันเปลี่ยนสถานภาพ มีผล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564



3. คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ องค์ประกอบตามคำสั่งสภาสถาบันที่ 040/2551 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2551 กำหนดวันประเมินผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพสรุปรายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถให้สภาสถาบันพิจารณาและแจ้งให้ผู้ประเมินทราบภายใน 15 วัน สถาบันรับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี
4. ข้อมูลจำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ 30 เมษายน 2563 จำนวน 195 คน แยกเป็นสายวิชาการ จำนวน 148 คน สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 47 คน ข้อมูลจำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีอายุไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์ จำนวน 134 คน แยกเป็นสายวิชาการ จำนวน 103 คน สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 31 คน สถาบันจัดสรรอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณที่อยู่ส่วนกลาง จำนวน 28 อัตราเพื่อรองรับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน ของปีงบประมาณ พ.ศ.2564
5. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อคัดเลือกผู้ประสงค์ยื่นแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ จำนวน 1 ชุด ประกอบด้วย
  - 5.1 รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ ภาระงานกรรมการ
  - 5.2 รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ กรรมการ
  - 5.3 รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน กรรมการ
  - 5.4 รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี กรรมการ
  - 5.5 รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร กรรมการและเลขานุการ

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติหลักการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปีตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2563

วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.6 เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันที่ออกภายใต้ระเบียบสถาบันว่าด้วยการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2552 และ (ร่าง) ประกาศสถาบันที่ออกภายใต้ข้อบังคับ สถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดประชุมหารือเกี่ยวกับ (ร่าง) ประกาศ สถาบันฉบับที่ 1 ที่ออกภายใต้ระเบียบสถาบันว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2552 และ (ร่าง) ประกาศสถาบันฉบับที่ 2-11 ที่ออกภายใต้ข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 ร่วมกับหัวหน้าส่วนงานวิชาการ และหัวหน้าส่วนงานอื่น ได้พิจารณาเห็นชอบและหารือร่วมกันแล้ว ซึ่งได้จัดการ ประชุมหารือทั้งหมด 5 ครั้ง ประกอบด้วย

- |            |                                   |               |
|------------|-----------------------------------|---------------|
| ครั้งที่ 1 | วันจันทร์ที่ 9 ธันวาคม 2562       | เวลา 13.30 น. |
| ครั้งที่ 2 | วันพฤหัสบดีที่ 26 ธันวาคม 2562    | เวลา 09.30 น. |
| ครั้งที่ 3 | วันพุธที่ 29 มกราคม 2563          | เวลา 13.30 น. |
| ครั้งที่ 4 | วันพฤหัสบดีที่ 29 กุมภาพันธ์ 2563 | เวลา 09.30 น. |
| ครั้งที่ 5 | วันศุกร์ที่ 1 พฤษภาคม 2563        | เวลา 13.30 น. |

โดยมีการจัดทำประกาศ ดังนี้

1. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563
2. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ.2563
3. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนการใช้ภาษาต่างประเทศในการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2563
4. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานสถาบัน ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. 2563
5. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563
6. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ.2563
7. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ.2563
8. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์การทำงาน of พนักงานสถาบันสายวิชาการ (กรณีแรกบรรจุ) พ.ศ.2563
9. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์การทำงาน of พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ (กรณีแรกบรรจุ) พ.ศ.2563
10. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก การย้าย การอนุญาตให้ลาออกจากงาน พ.ศ.2563
11. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ระหว่างการลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ.2563

- มติที่ประชุม 1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบัน ฉบับที่ 1 เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 ที่ออกภายใต้ระเบียบสถาบันว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2552 และนำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป
2. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันฉบับที่ 2-11 ที่ออกภายใต้ข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 และนำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากุศลกร  
กรรมการและเลขานุการ