



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. 3271

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๕ ๐๑๗๓

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 9/2562

เรียน รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี / คณบดี (คณะ/วิทยาลัย) / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน / ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน / ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.สจล.) ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2562 จำนวน 17 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
2. เรื่อง การออกประกาศส่วนงานวิชาการ เรื่อง การลดเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่ง
วิชาการ
3. เรื่อง (ร่าง) ระเบียบสถาบัน ว่าด้วยกองทุนพัฒนาแพทย์บุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธร
พ.ศ. ...
4. เรื่อง การเรียน MIT Professional Online Program สำหรับผู้บริหารสถาบัน
5. เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง
6. เรื่อง นโยบายภาครัฐในการจัดสรรงบประมาณงบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565
7. เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2562
8. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบัน ว่าด้วย วัน เวลาปฏิบัติงาน การลา การได้รับ
เงินประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2562
9. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ
2563
10. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาพนักงานสถาบันขอลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกโดยใช้เวลาราชการ
เต็มเวลา กรณีปฏิบัติงานไม่ครบ 1 ปี
11. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างของผู้บริหารโรงเรียนสาธิตนานาชาติ
พระจอมเกล้า
12. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาตัดโอนและจัดสรรบุคลากร
13. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
14. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุและคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันตำแหน่ง
วิชาการ
15. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้เพื่อบรรจุลูกจ้างราย
เดือนด้วยเงินรายได้ที่สอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563

16. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563

17. เรื่อง ขอเสนอพิจารณากำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อบรรจุลูกจ้างรายเดือนที่ปฏิบัติงานครบ 5 ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

๑๓ ก.ย. ๖๒ เวลา ๐๕:๕๓:๐๘ Non-PKI Server Sign-LN

Signature Code : NgA4A-DUANw-A3AEE-AMAA5

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 14 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
1. นางสาวณัฐพร สุวรรณพยัคฆ์	354	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาฟิสิกส์	27 กันยายน 2561
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
2. นายอักรพงศ์ อนุพันธ์พงศ์	410	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์	28 กันยายน 2561
3. นางสาวอำภาพรรณ ตันตินาครกุล	53	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์	18 ตุลาคม 2561
4. นายชูเกียรติ แซ่ตั้ง	411	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์	28 กันยายน 2561
5. นางสาวสุรธนา อินทร์น้อย	409	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์	25 กันยายน 2561
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
6. นางสาวกัญญา แซ่เตียว	303(พ)	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาพืชสวน	2 พฤษภาคม 2562
คณะวิทยาศาสตร์			
7. นายพรชัย หลายพล	767(พ)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสถิติศาสตร์	31 ตุลาคม 2561
8. นายชวาลย์ ศรีวงษ์	595	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมีอินทรีย์	30 ตุลาคม 2561

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิทยาศาสตร์ (ต่อ)			
9. นางสาวอภาภรณ์ สุกุลกระเวก	582	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาฟิสิกส์	4 มิถุนายน 2561
10. นายอนุรักษ โปธิเอี่ยม	108(พ)	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาพันธุศาสตร์	31 ตุลาคม 2561
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
11. นายเชาวลิต หามนตรี	286	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	4 ธันวาคม 2561
วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง			
12. นายราชศักดิ์ ศักดานุภาพ	124	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาฟิสิกส์	8 มิถุนายน 2561
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์			
13. นายทรงเกียรติ เที้ยธิทรัพย์	300	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการ วางแผน	13 พฤศจิกายน 2560
14. นายสมบัติ ตั้งสถิตยางกูร	96	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการออกแบบ	8 พฤษภาคม 2562

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
1. นางสาวชญัญภักดิ์ หล้าแหล่ง	1064	อาจารย์	2 กันยายน 2562

3. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้ข้าราชการและพนักงานสถาบันลาออก จำนวน 3 ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิทยาศาสตร์			
1. นางพรชรรณ ศรีนาค ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	1294	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1 ตุลาคม 2562
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี			
2. นางสาวณัฐวี รัตนพรณทอง	1147	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1 กันยายน 2562
วิทยาลัยนานาชาติ			
3. นายวิญญู ทองศรี	289(ร)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	13 กันยายน 2562

มติที่ประชุม

รับทราบ

1. คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 14 ราย
2. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 ราย
3. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้ข้าราชการและพนักงานสถาบันลาออก จำนวน 3 ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง การออกประกาศส่วนงานวิชาการ เรื่อง การลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการ

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. 2562 ข้อ 20 ได้กำหนดข้อความไว้ว่า “ข้อ 20 ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตำแหน่งวิชาการ ให้ส่วนงานวิชาการ เป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภาระงานสอนของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด โดยต้อง ไม่ส่งผลกระทบต่อภาระปฏิบัติงาน และภาระงานของส่วนงานวิชาการ โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงานวิชาการ และแจ้งประกาศนั้นมาที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ”

ในการนี้ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และคณะเทคโนโลยีการเกษตร ดำเนินการออกประกาศของ ส่วนงานวิชาการ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

1. ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สจล. ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 มีมติ

1.1 เห็นชอบให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตำแหน่งวิชาการ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ลงเวลาทำงานในแบบฟอร์มตามวันที่มีตารางสอน และให้ส่งมายังคณะฯ ทุกสัปดาห์เพื่อตรวจสอบข้อมูล

1.2 ให้จัดทำเป็นประกาศคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการ สังกัดคณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์ พ.ศ. 2562 เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

2. ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการคณะเทคโนโลยีการเกษตร สจล. ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2562 มีมติ กำหนดวิธีการลงเวลาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการ ในสังกัดคณะ โดยใช้การลงลายมือชื่อทำงานทุกวันทำการตามแบบฟอร์มที่คณะกำหนด และออกเป็นประกาศ คณะเทคโนโลยีการเกษตร เรื่อง วิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการ คณะเทคโนโลยี การเกษตร

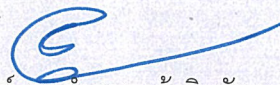
ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล่าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร แจ้งที่ประชุม ทราบว่า หลักการสำคัญในการกำหนดแนวทาง วิธีการลงเวลาของบุคลากรสายวิชาการ คือ ให้ปฏิบัติงานตรงตาม ความเป็นจริง และมีความยืดหยุ่น คำนึงถึงการปฏิบัติงานตามบริบทของแต่ละส่วนงานเป็นสำคัญและส่งเสริม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เช่น การลงชื่อเฉพาะเวลาสอนเท่านั้น หรือใช้วิธีการอื่นแทนการลงชื่อ เป็นต้น ทั้งนี้ เมื่อส่วนงานวิชาการจะกำหนดวิธีการสำหรับบุคลากรสายวิชาการแล้วให้ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ด้วย

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

1. รับทราบประกาศคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2562
2. ให้ถอนเรื่องประกาศคณะเทคโนโลยีการเกษตร เรื่อง วิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ออกไปก่อนตามที่ คณะเทคโนโลยีการเกษตรเสนอขออนำกลับไปพิจารณาทบทวนอีกครั้ง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบและมอบ เมื่อวันที่อังคารที่ 3 กันยายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณี เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.4 เรื่อง (ร่าง) ระเบียบสถาบัน ว่าด้วยกองทุนพัฒนาแพทย์บุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธร พ.ศ. ...

ตามที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์ สจล. ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2562 ได้พิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบัน ว่าด้วยกองทุนพัฒนาแพทย์บุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธร พ.ศ. ... และมีความเห็นว่า การออกระเบียบดังกล่าวเพื่อพัฒนาแพทย์และบุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธร ซึ่งมีใช้บุคลากรของสถาบัน การนำเงินไปสนับสนุนบุคคลภายนอกผิดวัตถุประสงค์ในการใช้เงินของสถาบัน

ที่ประชุมจึงมีมติ การออก (ร่าง) ระเบียบสถาบัน ว่าด้วยกองทุนพัฒนาแพทย์บุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธร พ.ศ. ... ดังกล่าวผิดวัตถุประสงค์การใช้เงินของสถาบัน ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการงบประมาณการบริหารการเงินและสินทรัพย์ และการบัญชีของสถาบัน พ.ศ. 2556

“ข้อ 34 รายจ่ายของสถาบันให้จ่ายเพื่อกิจการตามวัตถุประสงค์ของสถาบันโดยแบ่งเป็นประเภทได้ ดังนี้

- (1) ค่าใช้จ่ายประจำ ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายต่างๆ
- (2) ค่าใช้จ่ายลงทุนเพื่อดำเนินการตามปกติ
- (3) รายจ่ายลงทุนเพื่อการจัดหาประโยชน์
- (4) รายจ่ายอื่นๆ ตามที่สภาสถาบันกำหนด

เนื่องจากเงินรายได้สถาบันจะต้องใช้พัฒนาบุคลากรสถาบันหรือเรื่องการเรียนรู้การสอนเท่านั้น หากนำไปใช้เพื่อการอื่นอาจก่อให้เกิดปัญหาในภายหลัง

ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.แหลมทอง เหล่าคงถาวร รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ทรัพยากรและบริการ แจ้งที่ประชุมทราบว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์ สจล. มีข้อเสนอแนะให้คณะแพทยศาสตร์ สจล. บริจาคทุนพัฒนาแพทย์บุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธร โดยแจ้งวัตถุประสงค์ให้ชัดเจนว่า บริจาคเพื่อเป็นทุนการศึกษาสำหรับแพทย์บุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธร และให้ระบุชื่อผู้รับทุนการศึกษาไว้ด้วย

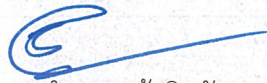
ศาสตราจารย์ ดร.สุขชีวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี แจ้งที่ประชุมว่า ให้กำหนดวิธีการจัดสรรทุนพัฒนาแพทย์บุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธรให้มีความชัดเจน และควรเป็นการจัดทุนอย่างต่อเนื่อง โดยมอบรองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ประสานเรื่องการจัดสรรทุนพัฒนาแพทย์บุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธร ให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานสำหรับการปฏิบัติต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

1. รับทราบมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์ สจล. ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2562 ว่าการออก (ร่าง) ระเบียบสถาบัน ว่าด้วยกองทุนพัฒนาแพทย์บุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธร พ.ศ. ... ดังกล่าวผิดวัตถุประสงค์การใช้เงินของสถาบัน ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการงบประมาณการบริหารการเงินและสินทรัพย์ และการบัญชีของสถาบัน พ.ศ. 2556 และข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
2. มอบรองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ประสานเรื่องการจัดสรรทุนพัฒนาแพทย์บุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธร ให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานสำหรับการปฏิบัติต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบและมอบ เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.5 เรื่อง การเรียน MIT Professional Online Program สำหรับผู้บริหารสถาบัน

ด้วยรองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร แจ้งที่ประชุม ขอให้รองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฝอย รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน รายงานที่ประชุมทราบตามที่ได้สมัครเรียน MIT Professional Online Program / Digital Transformation Online (The Massachusetts Institute of Technology) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนผ่าน Online แล้ว เห็นว่าเป็นหลักสูตรที่มีประโยชน์ มีผู้สอนที่มีความเชี่ยวชาญ และยังสามารถสร้างเครือข่ายกับผู้เรียนอื่นๆ ได้เป็นจำนวนมาก จึงขอเสนอ ให้ผู้บริหารสถาบันได้เข้าศึกษาหลักสูตร Online ดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะและขยายเครือข่ายในด้านต่างๆ

ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รับจะประสานรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรดังกล่าวกับรองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฝอย และในเบื้องต้นขอให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก ได้เข้าไปศึกษารายละเอียดของหลักสูตร โดยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการจัดสรรงบประมาณการเรียน MIT Professional Online Program ให้กับผู้บริหารสถาบันต่อไป

ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี ขอให้ผู้บริหารทุกท่านเข้าศึกษา MIT Professional Online Program และควรกำหนดให้เป็น KPI ผู้บริหารสถาบันสำหรับการเรียนดังกล่าวด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 3 กันยายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.6 เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร แจ้งที่ประชุมทราบ ผลการวิเคราะห์งานด้านทรัพยากรบุคคลของคณะกรรมการโครงการวิเคราะห์การบริหารบุคคล สรุปว่า สถาบันยังไม่ได้กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เช่น กรอบเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จ เส้นทางการทำงานของแต่ละงาน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งสถาบัน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จะขอเรียนเชิญหัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาประชุมร่วมกัน เพื่อกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สำหรับใช้ปฏิบัติ เป็นแนวทางเดียวกันทั้งสถาบัน ทั้งนี้ หากหัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องใด ไม่เข้าร่วมการประชุมดังกล่าวให้ถือว่าเห็นชอบตามที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการ และส่วนงานนั้นจะกำหนดวิธีการปฏิบัติที่แตกต่างจากมติที่ประชุมไม่ได้

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.7 เรื่อง นโยบายภาครัฐในการจัดสรรงบประมาณงบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565

รองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฝอย รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน แจ้งที่ประชุมรับทราบนโยบายภาครัฐในการจัดสรรงบประมาณงบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 ลดลงร้อยละ 30 เพื่อให้ส่วนงานเตรียมแนวทางรับมือและแก้ไขปัญหาดังกล่าว

ในการนี้ ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. กำหนดจำนวนนักศึกษาขารวมทุกระดับ ทุกหลักสูตรของสถาบันไว้ไม่เกิน 20,000 คน โดยต้องเพิ่มการจัดหารายได้ให้มากขึ้น
2. กำหนดแนวทางวิธีการในการบริหารจัดการ Cashflow ของแต่ละส่วนงาน ประกอบกับข้อจำกัดของข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศสถาบันที่มีผลต่อความคล่องตัวในการใช้เงินงบประมาณของสถาบัน
3. การจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน (Early Retry)
4. ให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธีรา พันธุ์ธีรานุรักษ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม ดร.กมล เกียรติเรืองกมลลา รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ และผู้ช่วยศาสตราจารย์อัครเดช วิชระภูพงษ์ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับบุคลากรในเรื่องต่างๆ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางให้รับทราบโดยทั่วกัน

โดยรองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฝอย ขอแจ้งเรื่องการบริหารจัดการ Cashflow สรุปว่าสำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ จะขอเชิญหัวหน้าส่วนงานวิชาการเพื่อหารือปัญหาความล่าช้า เรื่อง ทุนกู้ยืมจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และกองทุนเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาที่ผูกกับรายได้ในอนาคต (กรอ.) เป็นรายส่วนงานวิชาการ

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 3 กันยายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562


วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันอังคารที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ตามเอกสารประกอบวาระที่นำเสนอ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับรอง เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2562


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบัน ว่าด้วย วัน เวลาปฏิบัติงาน การลา การได้รับเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2562

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันว่าด้วย วัน เวลาปฏิบัติงาน การลา การได้รับเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2562 เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความเหมาะสม

ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร แจ้งที่ประชุมทราบว่า ตั้งแต่เป็นสถาบันในกำกับของรัฐบาล สถาบันยังไม่มีกำหนดหลักเกณฑ์การลา ทุกประเภทขึ้นใหม่ สำหรับหลักเกณฑ์ที่ใช้ในปัจจุบันเป็นการอ้างอิงตามระเบียบการลาของข้าราชการ ดังนั้น สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้รวบรวมและกำหนดเป็นหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของสถาบันและยกร่าง เป็นระเบียบสถาบัน ว่าด้วย วัน เวลาปฏิบัติงาน การลา การได้รับเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2562 ตามที่เสนอ ซึ่งสำนักงานนิติการ สำนักงานอธิการบดี ได้ตรวจสอบและมีข้อแก้ไขบางประการ จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. พิจารณา ทั้งนี้ ขอให้ผู้บริหารสถาบันจะนำกลับไปพิจารณา และสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดก่อน สรุปข้อคิดเห็นเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. ประกอบการพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

มอบผู้บริหารสถาบันนำ (ร่าง) ระเบียบสถาบัน ว่าด้วย วัน เวลาปฏิบัติงาน การลา การได้รับเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2562 กลับไปพิจารณาและสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดก่อน และสรุปข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แจ้งสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. ครั้งถัดไป เพื่อประกอบการพิจารณาการออกระเบียบสถาบันดังกล่าวต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

มอบ เมื่อวันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2563

ตามที่สถาบันได้จัดสวัสดิการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มให้กับบุคลากรและครอบครัวกับบริษัท ไทยสมุทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) และความคุ้มครองดังกล่าว จะสิ้นสุดในวันที่ 30 กันยายน 2562

ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 มีมติให้จัดส่งเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม (TOR) ประจำปีงบประมาณ 2563 ให้กับบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มเพื่อให้บริษัทเข้าร่วมเสนอราคา สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดส่ง TOR ให้กับบริษัท จำนวน 11 บริษัท และมีบริษัทเข้าร่วมเสนอราคา จำนวน 2 บริษัท ดังนี้

1. บริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท โตเกียวมารีนประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

โดยบริษัทที่ร่วมเสนอราคาทั้ง 2 บริษัทนี้ มีเงื่อนไขการรับประกันตรงตาม TOR ที่ทางสถาบันกำหนด คณะกรรมการจึงให้ทั้ง 2 บริษัทเข้ามานำเสนอข้อมูลในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2562 เมื่อคณะกรรมการได้รับฟังการนำเสนอข้อมูลและอัตราค่าเบี้ยประกันที่บริษัทเสนอ พบว่าอัตราค่าเบี้ยประกันที่ทั้งสองบริษัทนำเสนอ นั้น สูงกว่าอัตราค่าเบี้ยประกันที่ชำระปัจจุบัน (อัตราค่าเบี้ยประกันปัจจุบัน IPD 4,500 บาท/คน และ IPD+OPD 9,840 บาท/คน) จึงมีการต่อรองอัตราค่าเบี้ยประกัน และให้บริษัทนำเสนออีกครั้งในวันจันทร์ที่ 26 สิงหาคม 2562

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำเสนออัตราค่าเบี้ยประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม เรียงลำดับตามอัตราค่าเบี้ยประกันต่ำสุดไปสูงสุด ดังนี้

1. บริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

อัตราค่าเบี้ยประกัน IPD	5,300 บาท/คน
อัตราค่าเบี้ยประกัน IPD+OPD	10,640 บาท/คน
2. บริษัท โตเกียวมารีนประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

อัตราค่าเบี้ยประกัน IPD	5,500 บาท/คน
อัตราค่าเบี้ยประกัน IPD+OPD	11,410 บาท/คน

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 2 บริษัท ตามที่เสนอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบเลือกบริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทประกันชีวิต และสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2563 ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาพนักงานสถาบันขอลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกโดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา
กรณีปฏิบัติงานไม่ครบ 1 ปี

ด้วย Mr.Jeremy Richard Luisier ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ อัตราเลขที่ 1362 ตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2562 (อายุงานประมาณ 3 เดือน) คุณวุฒิ Master of Business Administration, University of Phoenix, USA สังกัดภาควิชานวัตกรรม อุตสาหกรรมการบินและการบริการ วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ มีความประสงค์ขออนุญาตลาศึกษาต่อ ในระดับสูงขึ้น หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2562 ถึง เดือนมิถุนายน 2565 เป็นเวลา 3 ปี ณ วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวจะช่วยเพิ่มความเชี่ยวชาญในสาขา ซึ่งจะส่งผลดีต่อประเทศไทย และนักศึกษาของ สจล. การทำงานจะอยู่ในรูปแบบของโครงการวิจัยและห้องปฏิบัติการเสมือนจริง มีความร่วมมือ กับคณะและสถาบันอื่นๆ

ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ สจล. ครั้งที่ 24/2562 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 มีมติ เห็นชอบให้ Mr.Jeremy Richard Luisier ลาศึกษาต่อ โดยใช้เวลาราชการเต็มเวลาและเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. พิจารณา

ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 หมวด 5 วันและเวลาการทำงาน วันหยุด และการลา ข้อ 30 วรรคท้าย "...พนักงานสถาบันที่จะลาไปศึกษา ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และต้องผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานแล้ว ทั้งนี้ ให้ ก.บ. สจล. มีอำนาจยกเว้นเงื่อนไขในวรรคนี้ได้กรณี ที่มีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของสถาบัน..."

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคำขออนุญาตลาศึกษาต่อของ Mr.Jeremy Richard Luisier สังกัดวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2562 (อายุงานประมาณ 3 เดือน) ซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขข้อ 30 ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559

มติที่ประชุม

เห็นชอบอนุญาตให้ Mr.Jeremy Richard Luisier สังกัดวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบิน นานาชาติ ลาศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น โดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม ณ วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2562 ถึง เดือนมิถุนายน 2565 เป็นเวลา 3 ปี

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ข้อเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างของผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตนานาชาติพระจอมเกล้า

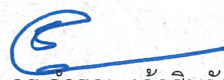
ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยโรงเรียนสาธิตนานาชาติพระจอมเกล้า พ.ศ. 2559 ข้อ 13 กำหนดว่า “ผู้อำนวยการโรงเรียนต้องเป็นบุคลากรของสถาบัน...” นั้น ทั้งนี้ ยังขาดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโรงเรียน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ประกอบกับข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 ข้อ 26 วรรคสอง “การเพิ่มค่าจ้างตามวรรคหนึ่งให้อธิการบดี มีคำสั่งเพิ่มค่าจ้างตามข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา...” เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตนานาชาติพระจอมเกล้าเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอความเห็นชอบจากที่ประชุม ก.บ. สจล. ให้การเพิ่มค่าจ้างของผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตนานาชาติพระจอมเกล้า เป็นอำนาจของอธิการบดี

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างของผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตนานาชาติพระจอมเกล้า ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการเพิ่มค่าจ้างของผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตนานาชาติพระจอมเกล้า

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 3 กันยายน 2562


(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาตัดโอนและจัดสรรบุคลากร

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อโปรดพิจารณาการตัดโอนและจัดสรรบุคลากร จำนวน 47 ราย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม ตามรายชื่อและรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัดเดิม	ตำแหน่ง	เลขที่ อัตรา	ตัดโอนไปสังกัด
	วิทยาลัยนานาชาติ			คณะวิศวกรรมศาสตร์
1	นายวีระ บุญจริง	รองศาสตราจารย์	246(พ)	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
2	นายชัยวัฒน์ หนูทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	458	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
3	นายอิสระ อนันตวรศิลป์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	74	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
4	นายนันทพงศ์ จึงธีรพานิช	อาจารย์	460	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
5	นายพิพัฒน์ สุขวัฒนา	อาจารย์	614	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
6	นายอุกฤษฏ์ วัชรฤทัย	อาจารย์	480	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
7	นางสาวชีวัลย์ เตมียสถิต	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	423	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
8	นายเผ่าภัก ศิริสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	18	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
9	นางสาวพิมพ์ประไพ ไทยเนียม	อาจารย์	782	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
10	นางสาวจุไรรัตน์ บุญคุณ	อาจารย์	501	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
11	นายจารุวิรัช ปราบณศักดิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	502	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา
12	นายรณชัย ดิยะรัตนาศัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	391	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา
13	นายวิทยา สุหฤตดำรง	อาจารย์	497	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา
14	นายปรีชา การินทร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	14	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล
15	นางสาวอรทัย พุ่มย้อย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	659(ร)	ส่วนสนับสนุนวิชาการ
สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง				
16	นางสาวพิกุลทอง นักทำนา	นักวิชาการศึกษา	737	คณะอุตสาหกรรมเกษตร
สำนักบริการคอมพิวเตอร์				
17	นางเสฏฐสิริ สุประพาส	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	181(พ)	สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม
				พระจอมเกล้าลาดกระบัง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดเดิม	ตำแหน่ง	เลขที่ อัตรา	ตัดโอนไปสังกัด
	วิทยาลัยนานาชาติ			สำนักงานอธิการบดี
18	นางสาวพัชรภา สกุสุวิโรจน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1299	สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์
19	นางสาวศรัณญา ยงรัตนกิจ	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	814(พ)	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
20	นางสาวภัทรามณีย์ มามิ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1298	สำนักงานคลัง
21	นางสาวรจนา โคตรจันอุต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	698	สำนักงานพัสดุ
	วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ			
22	นางสาววิภาวดี มั่นเดวอ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1123	สำนักงานพัสดุ
	คณะวิศวกรรมศาสตร์			
23	นายปรีชา สุทธิธารวัช	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	515	สำนักงานบริหารทรัพยากร กายภาพและสิ่งแวดล้อม
	สำนักบริการคอมพิวเตอร์			
24	นางขวัญตา รังสรรค์เสรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	129(พ)	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
25	นางอริษฐ์ธันน์ สัยเทพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	118(พ)	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
26	นางสาวจิตินันท์ ร่มโพธิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	612(ร)	สำนักงานบริหารงานทั่วไป
27	นายถาวร สระทองกลาง	พนักงานขับรถยนต์	379(ร)	สำนักงานพัสดุ
28	นายชาติชาย คงบุญ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา ช 2	224	สำนักงานพัสดุ
	คณะวิทยาศาสตร์			
29	นายบุญเทียน ชังเรือง	พนักงานขับรถยนต์	357(ร)	สำนักงานพัสดุ
30	นายอภิสิทธิ์ ชื่นชม	พนักงานขับรถยนต์	358(ร)	สำนักงานพัสดุ
	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
31	นายเทพฤทธิ์ เกิดเกตุ	พนักงานขับรถยนต์	340(ร)	สำนักงานพัสดุ
32	นายลำดวน เล็กยิ้ม	พนักงานขับรถยนต์	344(ร)	สำนักงานพัสดุ
33	นายวิวรรณ ก้อนกลีบ	พนักงานขับรถยนต์ ส 2/ หัวหน้า	176	สำนักงานพัสดุ
	สำนักงานอธิการบดี			
	สำนักงานกิจการต่างประเทศ			
34	นางสาวนนุท รอดจินดา	นักวิเทศสัมพันธ์	1126	คณะวิศวกรรมศาสตร์
	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล			
35	นางสาวกัลยากร เจริญกุล	นักวิทยาศาสตร์	755	คณะอุตสาหกรรมเกษตร
36	นายภฤชฐา พูลชื่น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	431(พ)	สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

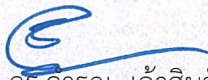
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดเดิม	ตำแหน่ง	เลขที่ อัตรา	ตัดโอนไปสังกัด
	สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์			
37	น.ส.มัททิตา โสมปาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1316	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
	สำนักงานอธิการบดี			สำนักงานอธิการบดี
	สำนักงานบริหารงานทั่วไปและประชาสัมพันธ์			
38	นางสาววรรณาริ สักกะวนิช	นักประชาสัมพันธ์	1136	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
39	นายโชคชัย พันธุ์ศรี	นักวิชาการช่างศิลป์	30(พ)	สำนักงานบริหารทรัพย์สิน
40	นางรุ่งนภา ศรชัยไพศาล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	438(พ)	สำนักงานบริหารทรัพย์สิน
	สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา			
41	นางกอบกุล ประไพ	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	606	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
42	นางบุษบา นิธิอนันต์	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	190(พ)	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
43	นายสุธรรม บุญกลม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	691(ร)	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	สำนักงานพัสดุ			
44	นางสาวสุมณฑ์ คำรังศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1337	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
45	นางสาวระวีวรรณ เจริญผ่อง	นักวิชาการเงินและบัญชี	196(พ)	สำนักงานคลัง
	สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์			
46	นางณัฐธิญา เกกิงาม	นักวิชาการศึกษา	392(พ)	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์			
47	นางสาวปาติกา มโนภาสกร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	559(ร)	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร แจ้งที่ประชุมทราบว่า สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้รวบรวมรายชื่อของบุคลากร ตามที่ได้มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานชั่วคราวตามส่วนงาน ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อเสนอขอตัดโอน และจัดสรรบุคลากรในภาพรวม จำนวน 47 อัตรา ตามที่เสนอ

ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี มีข้อเสนอแนะขอให้ส่วนงานดูแลบุคลากร ที่รับโอนไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ตัดโอนและจัดสรรบุคลากร จำนวน 47 ราย ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2562


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.6 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ และวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์ ขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อโปรดพิจารณาคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 3 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. คณะวิทยาศาสตร์

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น / ภาระงาน
1. อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก สาขาวิชา ด้านวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม หรือ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือ สาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1 อัตรา	เหตุผลความจำเป็น 1. เพื่อทดแทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรชวรณ ศรีนาค ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา อัตรา เลขที่ 1294 ซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ตามคำสั่งสถาบันที่ 1018.02/2562 สั่ง ณ วันที่ 13 สิงหาคม 2562 2. เนื่องจากภาควิชาเคมี ขาดแคลนอาจารย์ทางด้าน สิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่สนับสนุนการเรียนการสอน ทางด้านเคมี สิ่งแวดล้อม พิษวิทยา สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และ หลักสูตรอื่นๆ ของสถาบันฯ รวมถึงหลักสูตรต่างๆ ในภาควิชา ดังนี้ - วทบ.เคมีสิ่งแวดล้อม - วทม.เคมีสิ่งแวดล้อม - วทบ.เคมีอุตสาหกรรม - วทม.เคมีประยุกต์ - ปรด.เคมีประยุกต์
คุณสมบัติ 1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจากต่างประเทศ 2. มีความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษ ระดับดีมาก โดยสามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้ 3. ถ้ามีประสบการณ์ต่อไปนี้จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ 3.1 มีผลงานทางวิชาการและมีประวัติการตีพิมพ์ผลงานวิจัย เชิงวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ในวารสารระดับ นานานาชาติที่มีคุณภาพสูง 3.2 มีความเชี่ยวชาญทางด้านประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม 3.3 มีความสามารถเป็นผู้ตรวจประเมินระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม 3.4 มีศักยภาพในการสร้างความร่วมมือในระดับนานาชาติ		

2. วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น / ภาระงาน
1. อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก	1 อัตรา	เหตุผลความจำเป็น เพื่อทดแทน Dr.Akhil Garg ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 1361 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 แต่ไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ ภาระงาน รongรับภาระงานด้านการเรียนและการสอน

3. วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น / ภาระงาน
1. อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก	1 อัตรา	เหตุผลความจำเป็น เพื่อทดแทน Mr.Alexis Guilloteau ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 1071 ซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาออก ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 ตามคำสั่งสถาบันที่ 00953/2562 สั่ง ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2562 ภาระงาน รongรับภาระงานด้านการเรียนและการสอน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

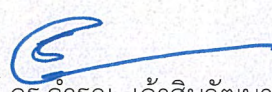
มติที่ประชุม ก.บ.สจล. ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2554 เห็นชอบในหลักการการจัดสรรกรอบอัตราว่างของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนเป็นอัตราว่างจากกรณีการลาออกและเสียชีวิต

มติที่ประชุม เห็นชอบให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน

3 อัตรา ตามที่เสนอ ดังนี้

- สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ 1403
- สังกัดวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ อัตราเลขที่ 1404
- สังกัดวิทยาลัยวิศวกรรมสังคม อัตราเลขที่ 1405

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 3 กันยายน 2562


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.7 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุและคกรอบอัตราพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ

คณะกรรมการบริหารและจัดการ ขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อโปรดพิจารณาผลประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งวิชาการ จำนวน 3 ราย และคกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 3 อัตรา ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารและจัดการ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 3 ราย สรุปผลการประเมิน สมควรให้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งวิชาการ ดังนี้

1.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษ จรินทร์ อัตรานที่ 590(ร) คุณวุฒิ บริหารธุรกิจคุณวุฒิบัณฑิต (นานาชาติ) มหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจและการจัดการ เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตรานที่ 1017

(คำสั่งสถาบัน ที่ 02358/2561(01) เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 สั ง ณ วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2561)

1.2 ดร.ชานนนต์ สมหิติ อัตรานที่ 753(ร) คุณวุฒิ ปรัชญาคุณวุฒิบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การกีฬา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจและการจัดการ เปลี่ยนเป็น พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตรานที่ 1216

(คำสั่งสถาบัน ที่ 02357/2561(01) เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 สั ง ณ วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2561)

1.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรชัย ฉัตรปณญกุล อัตรานที่ 754(ร) คุณวุฒิ Doctor of Philosophy (Business Administration) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจนานาชาติ เปลี่ยนเป็น พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตรานที่ 1369

(คำสั่งสถาบัน ที่ 00197/2562(01) เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2562 สั ง ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562)

2. ขอคกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 3 อัตรา เนื่องจากอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณตามข้อ 1 เป็นอัตรานว่างที่สถาบันจัดสรรให้คณะกรรมการบริหารและจัดการ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

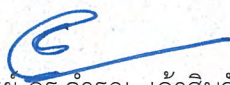
1. ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 “ข้อ 16 ในกรณีที่มีกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณว่างอยู่ และผู้บังคับบัญชาเห็นว่าพนักงานสถาบันเงินรายได้ผู้ใดมีความรู้ความสามารถสมควรที่จะเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ก็ให้สามารถดำเนินการได้ โดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.บ.สจล. ทั้งนี้ตำแหน่งของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่จะเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณได้ต้องเป็นตำแหน่งสำหรับวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปเท่านั้น และให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับอัตราเดิมที่ได้รับอยู่ขณะเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้”

2. มติที่ประชุม ก.บ.สจล. ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2554 เห็นชอบในหลักการการจัดสรรกรอบอัตราว่างของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนเป็นอัตราว่างจากกรณีการลาออกและเสียชีวิต

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งวิชาการ สังกัดคณะกรรมการบริหารและจัดการ จำนวน 3 ราย ดังนี้
 - 1.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษ จรินทร์ อัตรานี้ 590 (ร) เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตรานี้ 1017
 - 1.2 ดร.ชานนนต์ สมานิติ อัตรานี้ 753(ร) เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตรานี้ 1216
 - 1.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรชัย ฉัตรบุญกุล อัตรานี้ 754(ร) เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตรานี้ 1369
2. เห็นชอบให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 3 อัตรา สังกัดคณะกรรมการบริหารและจัดการ อัตรานี้ 855(ร), 856(ร), 857(ร)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2562


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.8 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้เพื่อบรรจุลูกจ้างรายเดือน ด้วยเงินรายได้ที่สอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563

ตามแผนกลยุทธ์สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2560-2570 ได้กำหนดแผนบริหารสถาบันตามกรอบเป้าหมายบันได 5 ชั้น โดยความสำเร็จในบันไดขั้นที่ 5 คือ “ส่งเสริมให้มีการพัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง” นั้น ซึ่งปัจจุบันสถาบันมีบุคลากรที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ลูกจ้างรายเดือนได้มีความมั่นคงและเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัวและหน้าที่การงาน และเพื่อแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สถาบันจึงได้เปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2563 ซึ่งกระบวนการสอบแข่งขันได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

โดยมีลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตามประกาศสถาบัน เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ฯ ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2562 รวมจำนวน 2 ราย ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดได้ส่งหนังสือยืนยันขอบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 (ตามหนังสือที่ อว 7001.11/e472 ลว. 19 ส.ค. 2562 และ อว. 7010/e0257 ลว. 19 ส.ค. 2562) ดังนี้

ชื่อ-สกุล	อัตรา เลขที่	ส่วนงาน	ตำแหน่ง
นางสาวศิริรัตน์ ขบวนฉลาด คุณวุฒิ ปริญญาตรี	960	สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพ การศึกษา สำนักงานอธิการบดี	ปัจจุบัน “นักวิชาการคอมพิวเตอร์” ขอบรรจุ “นักวิชาการศึกษา”
นางสาวชญานัด ศรีสรนัย คุณวุฒิ ปริญญาตรี	976	วิทยาเขตชุมพรเขตอุดมศักดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา เพื่อบรรจุลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่สอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา เพื่อบรรจุลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่สอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 ตามที่เสนอ ดังนี้

- สังกัดสำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คุณวุฒิ ปริญญาตรี อัตราเลขที่ 858(ร)

- สังกัด สจล. วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
คุณวุฒิ ปริญาตรี อัตราเลขที่ 859(ร)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันที่อังคารที่ 3 กันยายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.11 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งสนับสนุน
วิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563

ด้วยส่วนงานขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน
เงินรายได้ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 32 อัตรา โดยมีข้อสรุป ดังนี้

- | | | | | |
|--|-------|---|-------|----------------------------------|
| 1. คณะกรรมการบริหารและจัดการ | | | | จำนวนรวม 4 อัตรา |
| 1.1 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | จำนวน | 3 | อัตรา | อัตราเลขที่ 860(ร) 861(ร) 862(ร) |
| 1.2 นักวิชาการศึกษา | จำนวน | 1 | อัตรา | อัตราเลขที่ 863(ร) |
| 2. คณะวิทยาศาสตร์ | | | | จำนวนรวม 5 อัตรา |
| 2.1 นักวิทยาศาสตร์ | จำนวน | 3 | อัตรา | อัตราเลขที่ 864(ร) 865(ร) 866(ร) |
| 2.2 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน | 1 | อัตรา | อัตราเลขที่ 867(ร) |
| 2.3 นักวิชาการโสตทัศนศึกษา | จำนวน | 1 | อัตรา | อัตราเลขที่ 868(ร) |
| 3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี | | | | จำนวนรวม 5 อัตรา |
| 3.1 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน | 1 | อัตรา | อัตราเลขที่ 869(ร) |
| 3.2 นักวิชาการศึกษา | จำนวน | 1 | อัตรา | อัตราเลขที่ 870(ร) |
| กรอบอัตราโครงการ KNAST จะดำเนินการเมื่อโครงการ KNAST ได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณ | | | | |
| 3.3 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน | 1 | อัตรา | อัตราเลขที่ 871(ร) |
| 3.4 นักวิชาการศึกษา | จำนวน | 1 | อัตรา | อัตราเลขที่ 872(ร) |
| 3.5 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | จำนวน | 1 | อัตรา | อัตราเลขที่ 873(ร) |
| 4. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | | | | จำนวนรวม 1 อัตรา |
| 4.1 นักวิชาการศึกษา | | | | อัตราเลขที่ 874(ร) |
| 5. คณะอุตสาหกรรมเกษตร | | | | จำนวนรวม 1 อัตรา |
| 5.1 วิศวกร | | | | อัตราเลขที่ 875(ร) |
| 6. คณะแพทยศาสตร์ | | | | จำนวนรวม 3 อัตรา |
| 6.1 นักวิชาการสาธารณสุข | จำนวน | 2 | อัตรา | อัตราเลขที่ 876(ร) 877(ร) |
| 6.2 พยาบาลวิชาชีพ | จำนวน | 1 | อัตรา | อัตราเลขที่ 878(ร) |
| 7. วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ | | | | จำนวนรวม 2 อัตรา |
| 7.1 นักวิชาการศึกษา | จำนวน | 1 | อัตรา | อัตราเลขที่ 879(ร) |
| 7.2 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | จำนวน | 1 | อัตรา | อัตราเลขที่ 880(ร) |
| 8. วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา | | | | จำนวนรวม 1 อัตรา |
| 8.1 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | | | | อัตราเลขที่ 881(ร) |

9. สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	จำนวนรวม 1 อัตรา
9.1 นักวิชาการศึกษา	อัตราเลขที่ 882(ร)
10. สำนักงานสภาสถาบัน	จำนวนรวม 1 อัตรา
10.1 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อัตราเลขที่ 883(ร)
11. สำนักงานอธิการบดี จำนวนรวม 8 อัตรา	
11.1 สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา	จำนวนรวม 3 อัตรา
(1) นักวิชาการศึกษา จำนวน 3 อัตรา	อัตราเลขที่ 884(ร) 885(ร) 886(ร)
11.2 สำนักงานกิจการต่างประเทศ	จำนวนรวม 2 อัตรา
(1) International Marketing Officer	อัตราเลขที่ 887(ร) 888(ร)
11.3 สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	จำนวนรวม 1 อัตรา
(1) นักวิชาการศึกษา	อัตราเลขที่ 889(ร)
11.4 สำนักงานคลัง	จำนวนรวม 2 อัตรา
(1) นักวิชาการเงินและบัญชี	อัตราเลขที่ 890(ร) 891(ร)
<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 32 อัตรา ตามที่เสนอ	

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 9 / 2562

วันอังคารที่ 3 กันยายน 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อพิจารณา

4.12 เรื่อง ขอเสนอพิจารณากำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อบรรจุลูกจ้างรายเดือนที่ปฏิบัติงานครบ 5 ปี

ด้วยวิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง ได้ส่งข้อมูลการกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามที่ส่วนงานมีความประสงค์ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ เพื่อรองรับการบรรจุลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

1. กรอบอัตราพนักงานสถาบันทดแทนลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป

ลำดับที่	สังกัด/ทดแทนลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้	วุฒิการศึกษา	ค่าจ้างแรกบรรจุ	เงินสำรองเลี้ยงชีพ	เงินเพิ่มสวัสดิการ	เงินเพิ่มค่าครองชีพ	อายุงาน/เริ่มปฏิบัติงาน
1.	วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง ตำแหน่งวิศวกร (นายณฤชิต สร้อยเพชร อัตราเลขที่ 793) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	23,660	1,820	1,820	-	5 ปี 15 วัน 15 ก.ย. 2557

2. สรุปประมาณการสำหรับกรอบพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวมทั้งสิ้น 1 อัตรา

รายละเอียด	จำนวนเงิน (จำนวนหน่วย : บาท)
อัตราค่าจ้าง	23,660
เงินสำรองเลี้ยงชีพ	1,820
เงินสวัสดิการ	1,820
เงินเพิ่มค่าครองชีพ	-
รวม 1 อัตรา	27,300
รวมงบประมาณ x 12 เดือน	327,600

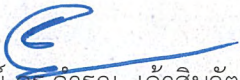
ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 ข้อ 13 ส่วนงานในสถาบันที่มีความประสงค์จะจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ ต้องขอ กำหนดกรอบอัตราตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง และระบุรายละเอียดของตำแหน่ง ภาระความจำเป็นในการจ้าง เพื่อเสนอให้ ก.บ. สจล. พิจารณาให้ความเห็นชอบและขออนุมัติต่อสภาสถาบันเป็นงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ และสามารถจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ตามกรอบงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันเท่านั้น

2. ประกาศสถาบัน เรื่อง แนวทางการขออนุมัติกรอบอัตราและงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

- มติที่ประชุม**
1. เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราและประมาณการงบประมาณเงินรายได้ตามที่เสนอ ดังนี้
 - 1.1 กรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ทดแทนลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีเวลาในการปฏิบัติงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป จำนวน 1 อัตรา อัตราเลขที่ 854(ร)
 - 1.2 ประมาณการงบประมาณเงินรายได้ในการกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในวงเงิน 327,600 บาท (สามแสนสองหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)
 2. ให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาถ่วงถ่วงก่อนนำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2562


(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ