



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. 3271

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๕ ๐๐๔๗

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 6/2562

เรียน รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี / คณบดี (คณะ/วิทยาลัย) / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน / ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน / ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. (กบ. สจล.) ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562 จำนวน 11 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. เรื่อง รายงานสรุปการชี้แจงเหตุผลของบุคลากรที่ไม่ได้เข้าประชุม KMITL What's next?
3. เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
4. เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้งบประมาณค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
5. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน
6. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคงกรอบอัตราและเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
7. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม
8. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยสาขาวิชาและประธานสาขาวิชา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ...
9. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาจัดสวัสดิการการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม สำหรับบุคลากรสถาบัน
10. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาจัดสวัสดิการการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มสำหรับบุคลากรที่มีอายุไม่เกิน 65 ปี
11. เรื่อง การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (กรณีแรกบรรจุ)

ย้อนหลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

๑๘ มิ.ย. ๖๒ เวลา ๐๘:๕๐:๑๖ Non-PKI Server Sign-LN

Signature Code : QQAwA-DYAMQ-AyADY-ARgAw

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2562

วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่ประชุม กบ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ กบ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อรับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม กบ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 1 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
1. ว่าที่ร้อยโทพิชัย สดพิบาล	451(พ)	ศาสตราจารย์ สาขาวิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม	19 กันยายน 2559

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 7 ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 7 ราย			
วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง			
1. ดร.พลอยไพลิน ยงศิริ	1066	อาจารย์	16 พฤษภาคม 2562
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
2. Dr.James Dominic True	1018	อาจารย์	1 พฤษภาคม 2562
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
3. นางสาวธาดาพัฒน์ ลิมาภรณ์วณิชย์	1014	อาจารย์	3 มิถุนายน 2562
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
4. Dr.Arjun GIRI	1367	อาจารย์	17 มิถุนายน 2562
คณะศิลปศาสตร์			
5. ดร.เอกรัตน์ สุวรรณกุล	1217	อาจารย์	24 มิถุนายน 2562
วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ			
6. Dr.Aichun FENG	1360	อาจารย์	4 มิถุนายน 2562
7. Mr.Jeremy Richard LUISIER	1362	อาจารย์	4 มิถุนายน 2562

3. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 2 ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง			
1. นางสาววนิชยา จันทรัตน์	801(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1 พฤษภาคม 2562
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
2. ดร.ไตรรัตน์ เมืองทองอ่อน	875	อาจารย์	27 พฤษภาคม 2562

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2562

วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง รายงานสรุปการชี้แจงเหตุผลของบุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม KMITL What's next?

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอรายงานสรุปเหตุผลของบุคลากรที่ไม่เข้าร่วมประชุม KMITL What's next? เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 ณ หอประชุมเจ้าพระยาสุรวงษ์ไวยวัฒน์ (วร บุนนาค) มีข้อสรุปดังนี้

1. ตำแหน่งวิชาการ

1.1 สรุปเหตุผลของบุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม KMITL What's next?

	สอน	ปฏิบัติงาน	อบรม	ลา	ลาศึกษาต่อ	ไม่ชี้แจง	รวม
จำนวน (คน)	226	69	21	62	11	2	391

1.2 สรุปจำนวนบุคลากรที่ไม่ชี้แจงเหตุผลที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม KMITL What's next?

	คณะวิทยาศาสตร์	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	รวม
จำนวน (คน)	1	1	2

2. ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

2.1 สรุปเหตุผลของบุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม KMITL What's next?

	สอน	ปฏิบัติงาน	อบรม	ลา	ลาศึกษาต่อ	ไม่ชี้แจง	รวม
จำนวน (คน)	5	42	17	40	4	2	110

2.2 สรุปจำนวนบุคลากรที่ไม่ชี้แจงเหตุผลที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม KMITL What's next?

	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
จำนวน (คน)	2

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2562

วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 ตามเอกสารประกอบวาระที่นำเสนอ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับรอง เมื่อวันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2562

วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม

3.1 เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้งบประมาณค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

สืบเนื่องจากการประชุม กบ. สจล. ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562 และครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2562 มีมติ

1. เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 135 อัตรา เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
2. ให้ส่วนงานต้นสังกัดโอนงบประมาณค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ในอัตราร้อยละ 50 เข้ากองทุนวิจัยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จนกว่าพนักงานสถาบันผู้นั้นจะพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน เพื่อสนับสนุนส่งเสริมด้านทุนปัญญาเอกพระจอมเกล้าลาดกระบัง และพันธกิจด้านงานวิจัยของกองทุนวิจัยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สำหรับงบประมาณส่วนที่เหลือจากการโอนเข้ากองทุนวิจัย สจล. ในอัตราร้อยละ 50 ให้ส่วนงานต้นสังกัดนำไปใช้บริหารจัดการด้านการเรียนการสอนเท่านั้น

ในการนี้ เนื่องจากคณะเทคโนโลยีการเกษตรมีการคงกรอบอัตราเงินงบประมาณ โดยเป็นอัตราของคณะเทคโนโลยีการเกษตร และได้ทำการบรรจุ นางสาวอาชुरา อูมา ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ เป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2561 ซึ่งต่อมานางสาวอาชुरา อูมา ได้รับการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุจากพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2562 โดยใช้เงินงบประมาณที่มีอยู่เดิมดังกล่าว คณะเทคโนโลยีการเกษตรจึงขอตัดการโอนงบประมาณเงินรายได้ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จำนวน 1 อัตรา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบเพื่อให้ทุกส่วนงานต้นสังกัดของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ โอนเงินค่าจ้างเดือนสุดท้ายของการเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ เข้ากองทุนวิจัยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังทุกปี จำนวน 134 อัตรา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการตามเสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2562

วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน

ตามที่ประชุม กบ. สจล. ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2561 มีมติเห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณและเงินรายได้ให้คณะแพทยศาสตร์แล้ว นั้น

คณะแพทยศาสตร์ขอเสนอที่ประชุม กบ.สจล. เพื่อโปรดพิจารณาเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 9 อัตรา อัตราเลขที่ 897, 898, 899, 1368, 600(ร), 602(ร), 603(ร), 604(ร), 605(ร)

จากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก

เป็น MD with postgraduate diploma or Certificate in

1. Internal medicine including medical sub-specialties
2. Surgical specialties including orthopaedics, ophthalmology, otolaryngology, head and neck surgery
3. Pediatrics
4. Obstetrics and gynecology
5. Family medicine or rehabilitation medicine
6. Anatomical pathology, clinical pathology of laboratory medicine
7. Radiology or nuclear medicine
8. Psychiatry or clinical psychology

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 9 อัตรา ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 897, 898, 899, 1368, 600(ร), 602(ร), 603(ร), 604(ร), 605(ร) จากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก เป็น คุณวุฒิปริญญาโท/ปริญญาเอก

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2562

วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการขออัตรากำลังและเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วยคณะศิลปศาสตร์ ขอเสนอที่ประชุม กบ. สจล. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้คงกรอบอัตรากำลังและเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น
1. อาจารย์ ขอเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ พนักงานสถาบัน <u>จากเดิม</u> สาขาวิชาภาษาอังกฤษ <u>เป็น</u> คุณวุฒิปริญญาโท สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น อัตราเงินเดือน 27,300 บาท	1 อัตรา	เพื่อขอบรรจุ นางสาวขวัญชนก บริสุทธิ์ ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น คุณวุฒิ Master of Education (MEXT Scholarship), Japan. <u>ทดแทน</u> Mr.Mark Cristopher Major ตำแหน่งอาจารย์ อัตรา เลขที่ 938 พ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน ตามคำสั่ง สถาบัน ที่ 00036/2562(01) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 สังกัด วันที่ 14 มกราคม 2562
<u>ภาระงาน</u> รองรับการเรียนการสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาญี่ปุ่น คณะ ศิลปศาสตร์ และเป็นกรรมการผู้รับผิดชอบในหลักสูตรอาจารย์ประจำหลักสูตร พร้อมทั้งให้บริการนักศึกษา ต่างชาติ หลักสูตรนานาชาติที่เปิดสอนในคณะต่างๆ ของสถาบัน และงานวิชาการ งานวิจัย งานพัฒนาวิชาการ งานให้คำปรึกษาและบริการวิชาการ และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและตามกิจกรรมของหน่วยงาน		

มติที่ประชุม กบ.สจล. ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2554 เห็นชอบในหลักการการจัดสรร
กรอบอัตรากำลังของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนเป็นอัตรากำลังจากกรณี
การลาออกและเสียชีวิต

มติที่ประชุม เห็นชอบให้คงกรอบอัตรากำลังและให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
ตำแหน่งอาจารย์ เป็น คุณวุฒิปริญญาโท สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น สังกัดคณะ
ศิลปศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา อัตราเลขที่ 1371 เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความสามารถทางด้าน
ภาษาญี่ปุ่น และภาษาอังกฤษ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ เมื่อวันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2562

วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.6 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม

ตามคำสั่งสถาบัน ที่ 1267.07/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2562 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562 โดยมีอำนาจหน้าที่พิจารณากำหนดเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2562 นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และการพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่มมีความเรียบร้อย จึงขอเสนอที่ประชุม กบ. สจล. เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้ง “คณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม” ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| 3. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | กรรมการ |
| 4. คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง | กรรมการ |
| 5. ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และพนักงานสถาบัน จำนวน 2 ราย | กรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

ให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จำนวนไม่เกิน 2 ราย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้ง “คณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม” ตามองค์ประกอบที่นำเสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562


(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2562

วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.7 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยสาขาวิชาและประธานสาขาวิชา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

ตามที่ประชุมสภาวิชาการ เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2562 มีมติเห็นชอบแบ่งหน่วยงานภายใน คณะวิศวกรรมศาสตร์เป็น “สำนักงานบริหารหลักสูตรวิศวกรรมสหวิทยาการนานาชาติ” ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มี ฐานะเทียบเท่าภาควิชา นั้น

ในการนี้ สำนักงานนิติการ สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วย บทนิยามคำว่าประธานสาขาวิชา พ.ศ. 2558 และออกเป็นข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยสาขาวิชาและประธาน สาขาวิชา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. เพื่อกำหนดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารหน่วยงานให้เทียบเท่ากับประธาน สาขาวิชาหรือหัวหน้าภาควิชา โดยเพิ่มเติมความหมายของคำนิยาม “สาขาวิชา” และ “ประธานสาขาวิชา” ดังนี้

“สาขาวิชา” หมายความว่า วิชาหรือกลุ่มวิชาใดวิชาหนึ่งที่สอดคล้องหรือเชื่อมโยงกันที่คณาจารย์ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง แต่ละท่านมีความเชี่ยวชาญและเข้าใจในเนื้อหาหรือ กลุ่มวิชานั้นเป็นอย่างดี ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่กำหนดไว้ในการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานวิชาการ ทั้งนี้ให้ หมายความว่ารวมถึงภาควิชา หรือสำนักงาน ที่มีหน้าที่บริหารจัดการหลักสูตรที่กำหนดไว้ใน การแบ่งหน่วยงาน ภายในส่วนงานวิชาการด้วย”

“ประธานสาขาวิชา” หมายความว่า ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญและเข้าใจในเนื้อหาของวิชาหรือกลุ่มวิชา ที่สอดคล้องหรือเชื่อมโยงกันเป็นอย่างดีและมีคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้ และได้รับแต่งตั้งจากสถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังให้เป็นประธานสาขาวิชา ทั้งให้หมายความว่ารวมถึงหัวหน้าภาควิชา หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานของหน่วยงานภายในส่วนงานวิชาการที่มีหน้าที่บริหารจัดการหลักสูตรด้วย”

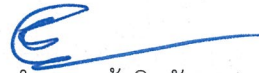
ข้อ 5 บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในส่วนที่มีคำดังต่อไปนี้

(1) “สาขาวิชา” ให้หมายความว่ารวมถึงภาควิชา หรือสำนักงาน ที่กำหนดไว้ใน การแบ่ง หน่วยงานภายในของส่วนงานวิชาการด้วย

(2) “ประธานสาขาวิชา” ให้หมายความว่ารวมถึงหัวหน้าภาควิชา หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ของหน่วยงานภายในส่วนงานวิชาการด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ออกข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยสาขาวิชาและประธานสาขาวิชา (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. ตามที่นำเสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2562

วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.8 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาจัดสวัสดิการการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม สำหรับบุคลากรสถาบัน

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการพนักงานสถาบัน ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2562 มีมติเห็นชอบให้สถาบันจัดสวัสดิการการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม สำหรับบุคลากร ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานสถาบัน ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ และบิดา-มารดา ของพนักงานสถาบัน เงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ โดยเบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล และอื่นๆ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้สถาบันจัดสวัสดิการการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม สำหรับบุคลากร ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานสถาบัน ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ และบิดา-มารดาของ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ โดยให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่าย จากกองทุนสวัสดิการสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล และอื่นๆ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2562

วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.9 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาจัดสวัสดิการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มสำหรับบุคลากรสถาบันที่มีอายุไม่เกิน 65 ปี

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการพนักงานสถาบัน ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2562 มีมติเห็นชอบ ให้ขยายความคุ้มครอง สวัสดิการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ให้แก่บุคลากรสถาบัน จนถึงอายุ 65 ปี (ตามเงื่อนไขการรับประกัน) โดยขยายความคุ้มครองให้บุคลากรในกรณีที่เกษียณอายุ การปฏิบัติงานหรือเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อเป็นการส่งเสริมความมั่นคงทางด้านสุขภาพอนามัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยเบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการสำรองเลี้ยงชีพข้าราชการพยาบาล และอื่นๆ และขอเสนอพิจารณาออกข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากรสถาบันที่เกษียณอายุการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2562 และระเบียบสถาบัน ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการสำรองเลี้ยงชีพ ข้าราชการพยาบาลและอื่นๆ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 สำหรับใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติต่อไป จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

1. ให้สถาบันจัดสวัสดิการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มให้แก่บุคลากรสถาบัน จนถึงอายุ 65 ปี โดยเบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการสำรองเลี้ยงชีพข้าราชการพยาบาล และอื่นๆ
2. ออกข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากรสถาบันที่เกษียณอายุการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2562
3. ออกระเบียบสถาบัน ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการสำรองเลี้ยงชีพ ข้าราชการพยาบาลและอื่นๆ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบให้สถาบันจัดสวัสดิการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มให้แก่บุคลากรสถาบัน จนถึงอายุ 65 ปี โดยให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายจากกองทุนสวัสดิการสำรองเลี้ยงชีพ ข้าราชการพยาบาล และอื่นๆ
2. เห็นชอบให้ขยายความคุ้มครองให้บุคลากรในกรณีที่เกษียณอายุก่อนกำหนด เป็นเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่เกษียณอายุก่อนกำหนด
3. เห็นชอบข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากรสถาบันที่เกษียณอายุการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2562 และให้นำเสนอคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เพื่อพิจารณาต่อไป
4. เห็นชอบระเบียบสถาบัน ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการสำรองเลี้ยงชีพ ข้าราชการพยาบาล และอื่นๆ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และให้นำเสนอคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2562

วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562

เรื่อง พิจารณา

4.10 เรื่อง การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (กรณีแรกบรรจุ) ย้อนหลัง

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบัน (กรณีแรกบรรจุ) พ.ศ. 2559 ได้กำหนดกรอบเวลาการขอเทียบประสบการณ์การทำงาน ตามข้อ 3 (3) ดังนี้

“ข้อ 3 หลักเกณฑ์การพิจารณา มีดังต่อไปนี้

(3) ส่วนงานต้องเสนอเรื่องเพื่อขอเทียบประสบการณ์การทำงานภายในกำหนด 90 วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน” นั้น

ที่ประชุม กบ. สจล. ได้พิจารณากรณีที่ส่วนงานยื่นเรื่องเสนอขอเทียบประสบการณ์การทำงานให้แก่พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการไม่เป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนดตามประกาศสถาบันฯ ตามข้อ 3 (3) ดังกล่าว และได้ข้อสรุปเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบแนวทางปฏิบัติในการเสนอขอเทียบประสบการณ์การทำงานให้แก่พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ที่ไม่ยื่นเรื่องภายในกรอบเวลา 90 วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน ดังนี้

1. กรณีที่ส่วนงานต้นสังกัดได้พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการผู้นั้น มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่ประกาศสถาบันกำหนด ให้ส่วนงานยื่นเรื่องเสนอขอเทียบประสบการณ์ให้แก่พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการผู้นั้น พร้อมชี้แจงเหตุผลที่ยื่นเรื่องล่าช้า และเสนออัตราค่าจ้างที่ส่วนงานเห็นว่าเหมาะสมกับคุณสมบัติของพนักงานสถาบันที่ติดตัวมาแล้วส่งให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
2. กรณีที่ที่ประชุม กบ. สจล. พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้เทียบประสบการณ์การทำงานให้แก่พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการผู้นั้น ก็ให้ปรับค่าจ้างโดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่พนักงานสถาบันผู้นั้นยื่นเรื่องเสนอขอเทียบประสบการณ์ที่หน่วยงานต้นสังกัดเป็นต้นไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ