



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. 3271

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๕ ๐๐๐๖

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 5/2562

เรียน รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี / คณบดี (คณะ/วิทยาลัย) / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนักงาน
สถานสถาบัน / ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน / ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงาน สจล. (กบ. สจล.) ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2562 จำนวน 12 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติกรตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
 2. เรื่อง รายงานข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน เมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปีได้ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
 3. เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. และระเบียบของสถาบันที่เกี่ยวข้อง
 4. เรื่อง สรุปจำนวนบุคลากรสถาบันที่เข้าร่วมการประชุม KMITL What's next?
 5. เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (วาระปกติ)
 6. เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (วาระลับ)
 7. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาพนักงานสถาบันขออนุมัติลาศึกษาต่อ
 8. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาออกประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. 2562
 9. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาออกประกาศสถาบัน เรื่อง ความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2562
 10. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาออกประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนภาระงานสอน ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน ค่าตอบแทนการทำงานภาคฤดูร้อน ค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน และจำนวนภาระงานสอนของอาจารย์ พ.ศ. 2562
 11. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
 12. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

๑๗ พ.ค. ๖๒ เวลา ๑๓:๐๖:๑๔ Non-PKI Server Sign-LN

Signature Code : MQAyA-EQANg-BDAEY-AOQAx

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2562

วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 18 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. นายนิรินทร์ อติวงศ์แสงทอง	773	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	4 มิถุนายน 2561
2. นายธีรวัฒน์ เทพมณี	706(พ)	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	4 มิถุนายน 2561
3. นางสาววันพุธ แซ่ฉั่ว	257	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร	21 มิถุนายน 2561
4. นายอภิณัย ฤกษ์รัตน์	694(พ)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	27 มิถุนายน 2561
5. นายภัทรชัย วิชัยยะ	236	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร	21 มิถุนายน 2561
6. นายอมตะ อนันต์พินิจวัฒนา	757	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี	3 กันยายน 2561
7. นางสาวนารถระพี นาคะวัจนะ	538	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร	21 มิถุนายน 2561
8. นายยศศิริ อาริยะกุล	576	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	4 มิถุนายน 2561
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
9. นายอำร อินทร์สังข์	79(พ)	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการศัตรูพืช	16 มีนาคม 2561
10. นางกนกรัตน์ ศรีกิจเกษมวัฒน์	524(พ)	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาสัตวศาสตร์	11 ธันวาคม 2561
11. นางสาวพัชรา เอี่ยมกิจการสบายใจ	472	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชานิติศาสตร์	5 มิถุนายน 2561

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิทยาศาสตร์			
12. นายภัทรธาดู มนต์วิเศษ	731(พ)	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาพอลิเมอร์	11 พฤษภาคม 2561
13. นางสาวสุทธิจิต ศรีวัชรกุล	346	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาชีววิทยา	17 เมษายน 2561
14. นางสาวรภัทร์ สงวนไชยไผ่วงศ์	347	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ	8 กุมภาพันธ์ 2561
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
15. นายปราโมทย์ กุศล	359	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร	12 มีนาคม 2561
วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา			
16. นางจารุวรรณ พลอยดวงรัตน์	776	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	20 กรกฎาคม 2561
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์			
17. นางนภกมล ชนะ	372	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการออกแบบ	25 กรกฎาคม 2561
18. ม.ล.โอภาสจรัส นันทวัน	379	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาทัศนศิลป์	26 มกราคม 2561


2. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 2 ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
สำนักงานอธิการบดี สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล			
1. นายเมธี อรุณพงษ์	1156	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3 พฤษภาคม 2562
สำนักงานอธิการบดี สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์			
2. นางสาวพรชนก วัฒนจิระเดช	746(ร)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	15 พฤษภาคม 2562

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562


(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2562

วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง รายงานข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน เมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี
ได้ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

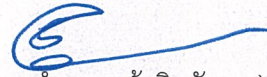
ตามที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2561 มีมติให้ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 13 ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ผู้แสดงเจตนาดังกล่าวต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2562) หากผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ ให้สถาบันบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบันแล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2562

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 12 ราย ซึ่งทดลองปฏิบัติงานครบเวลา 1 ปีแล้ว และคณะกรรมการฯ เห็นควรให้ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน จำนวน 12 ราย และสถาบันได้ออกคำสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการผู้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันแล้ว ดังนี้

สังกัด	ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตรา เลขที่
คณะกรรมการบริหาร และจัดการ	1	นางศรีสุนันท์ สุขถาวร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชำนาญการ)	824(พ)
	2	นางสาวกุลกัญญา ณ ป้อมเพ็ชร	รองศาสตราจารย์	823(พ)
คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	3	นางนงนุช เลาหะวิสุทธิ	รองศาสตราจารย์	819(พ)
	4	นายธีรวัฒน์ ศรีตโยภาส	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	818(พ)
	5	นางณัททัย วิจิตโรทัย	นักวิทยาศาสตร์ (ชำนาญการพิเศษ)	822(พ)
	6	นายสมชาย หวังวิบูลย์กิจ	รองศาสตราจารย์	820(พ)
	7	นางจงกลณี เขียวภาคย์โสภณ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	821(พ)
คณะวิทยาศาสตร์	8	นางกมลนพัช นันทการ	นักวิทยาศาสตร์ (ชำนาญการ)	817(พ)
	9	นายชัชวาลย์ เป็นสุข	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา (ชำนาญการ)	816(พ)
คณะวิศวกรรมศาสตร์	10	นายปิติเขต สุร์รักษา	รองศาสตราจารย์	827(พ)
สำนักงานอธิการบดี	11	นางสาวศศิณัฏ อุ่นอบ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ชำนาญการ)	825(พ)
	12	นายสุเมท แป้งหอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชำนาญการ)	826(พ)

มติที่ประชุม รับทราบและให้นำเสนอสภาสถาบันรับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2562

วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.4 เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. และระเบียบสถาบันที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอรับทราบแนวทางการปรับปรุงข้อบังคับสถาบันและระเบียบสถาบันที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 2 ฉบับ ดังนี้

1. ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562
2. ระเบียบสถาบัน ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2562

ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธีรา พันธุ์ิธีรานุรักษ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธี ชูติไพจิตร ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ได้รายงานสรุปสาระสำคัญพร้อมตอบข้อซักถามเกี่ยวกับข้อบังคับสถาบัน และระเบียบสถาบันที่นำเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ และขอให้ผู้บริหารสถาบันได้นำกลับไปพิจารณา แล้วนำข้อสรุป ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะกลับมาเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อประกอบการพิจารณา การออกข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ระเบียบ และประกาศสถาบันที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2562

วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.5 เรื่อง สรุปจำนวนบุคลากรสถาบันที่เข้าร่วมการประชุม KMITL What's next?

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอรายงานสรุปจำนวนบุคลากรสถาบันที่เข้าร่วมการประชุม KMITL What's next? เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 ณ หอประชุมเจ้าพระยาสุรวงษ์ไวยวัฒน์ (วร บุนนาค) มีข้อสรุปดังนี้

1. สรุปจำนวนบุคลากรที่มาประชุมและไม่มาประชุมในภาพรวมสถาบัน

สังกัด/ตำแหน่ง	จำนวนรวม (คน)	ผู้มาประชุม		ผู้ไม่มาประชุม	
		(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
สถาบัน (ภาพรวม)	2,369	1,869	79	500	21
วิชาการ	1,147	768	67	379	33
สนับสนุนวิชาการ	1,222	1,101	90	121	10

2. สรุปจำนวนบุคลากรที่มาประชุมและไม่มาประชุมแยกตามส่วนงานและประเภทบุคลากร

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ผู้มาประชุม (ร้อยละ)	ผู้ไม่มาประชุม (ร้อยละ)
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์	วิชาการ	64.17	35.83
	สนับสนุนวิชาการ	90.70	9.30
	รวม	73.70	26.30
2. คณะวิทยาศาสตร์	วิชาการ	65.19	34.81
	สนับสนุนวิชาการ	90.99	9.01
	รวม	75.84	24.16
3. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	วิชาการ	66.67	33.33
	สนับสนุนวิชาการ	89.87	10.13
	รวม	78.57	21.43

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ผู้มาประชุม (ร้อยละ)	ผู้ไม่มาประชุม (ร้อยละ)
4. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	วิชาการ	68.15	31.85
	สนับสนุนวิชาการ	94.92	5.08
	รวม	75.46	24.54
5. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	วิชาการ	87.37	12.63
	สนับสนุนวิชาการ	98.08	1.92
	รวม	91.16	8.84
6. คณะอุตสาหกรรมเกษตร	วิชาการ	73.53	26.47
	สนับสนุนวิชาการ	85.29	14.71
	รวม	79.41	20.59
7. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	วิชาการ	58.33	41.67
	สนับสนุนวิชาการ	96.43	3.57
	รวม	75	25
8. คณะการบริหารและจัดการ	วิชาการ	57.14	42.86
	สนับสนุนวิชาการ	100	-
	รวม	72.31	27.69
9. คณะแพทยศาสตร์	วิชาการ	75	25
	สนับสนุนวิชาการ	85	15
	รวม	79.55	20.45
10. คณะศิลปศาสตร์	วิชาการ	69.39	30.61
	สนับสนุนวิชาการ	83.33	16.67
	รวม	72.13	27.87

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ผู้มาประชุม (ร้อยละ)	ผู้ไม่มาประชุม (ร้อยละ)
11. วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	วิชาการ	66.67	33.33
	สนับสนุนวิชาการ	100	-
	รวม	80.77	19.23
12. วิทยาลัยนานาชาติ	วิชาการ	55.56	44.44
	สนับสนุนวิชาการ	100	-
	รวม	68	32
13. วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยี พระจอมเกล้าลาดกระบัง	วิชาการ	69.23	30.77
	สนับสนุนวิชาการ	58.33	41.67
	รวม	65.79	34.21
14. วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา	วิชาการ	25	75
	สนับสนุนวิชาการ	50	50
	รวม	33.33	66.67
15. วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	วิชาการ	57.14	42.86
	สนับสนุนวิชาการ	71.43	28.57
	รวม	64.29	35.71
16. วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบิน นานาชาติ	วิชาการ	22.22	77.78
	สนับสนุนวิชาการ	77.78	22.22
	รวม	40.74	59.26
17. วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	วิชาการ	73.75	26.25
	สนับสนุนวิชาการ	97.37	2.63
	รวม	85.26	14.74

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ผู้มาประชุม (ร้อยละ)	ผู้ไม่มาประชุม (ร้อยละ)
18. สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	สนับสนุนวิชาการ	100	-
19. สำนักทะเบียนและประมวลผล	สนับสนุนวิชาการ	86.11	13.89
20. สำนักบริการคอมพิวเตอร์	สนับสนุนวิชาการ	83.78	16.22
21. สำนักบริหารงานวิจัย	สนับสนุนวิชาการ	78.57	21.43
22. สำนักหอสมุดกลาง	สนับสนุนวิชาการ	98.25	1.75
23. สำนักงานสภาสถาบัน	สนับสนุนวิชาการ	61.54	38.46
24. สำนักงานอธิการบดี	สนับสนุนวิชาการ	88.69	11.31

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ และขณะนั้นอยู่ระหว่างให้บุคลากรในแต่ละส่วนงานที่ไม่มาประชุมตามวัน เวลาดังกล่าว ชี้แจงเหตุผลผ่านส่วนงานต้นสังกัดรวบรวมส่งให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๓ วันทำการ นับถัดจากวันประชุม เพื่อรายงานที่ประชุม ก.บ. สจล. ทราบต่อไป

ข้อเสนอแนะ ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี มีข้อเสนอให้ดำเนินโครงการ What's next? ต่อเนื่อง และให้นำข้อมูลจากแบบสอบถามและข้อมูลด้านต่างๆ จากการดำเนินโครงการมาทำการประมวลวิเคราะห์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ทุกส่วนงานชี้แจงเหตุผลที่บุคลากรในสังกัดไม่สามารถมาเข้าร่วมการประชุมตามวัน เวลาดังกล่าวส่งให้สำนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อรวบรวมสรุปและนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. รับทราบต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2562

วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (วาระปกติ)

ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันเสาร์ที่ 6 เมษายน พ.ศ. 2562 ตามเอกสารประกอบวาระที่นำเสนอ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับรอง เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2562

วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (วาระลับ)

ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันเสาร์ที่ 6 เมษายน พ.ศ. 2562 (วาระลับ) ตามเอกสารประกอบวาระที่นำเสนอ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม (วาระลับ) โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับรอง เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2562

วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาพนักงานสถาบันขออนุมัติลาศึกษาต่อ

ด้วยนายวนกร รัตนวงษ์ คุณวุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งแพทย์ เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2562 ถึงปัจจุบัน (รวมอายุงาน 4 เดือน) สังกัดคลินิกเวชกรรม คณะแพทยศาสตร์ (เคยเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ สังกัดคลินิกเวชกรรม คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นเวลา 1 ปี 2 เดือน) มีความประสงค์ขออนุญาตลาศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน เพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาประสาทวิทยา ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีระยะเวลาการศึกษาตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2562 ถึง 1 มิถุนายน 2565 เป็นเวลา 3 ปี เนื่องจากนายแพทย์วนกร รัตนวงษ์ เห็นว่าหลักสูตรดังกล่าวได้ผ่านการรับรองจากราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้การรับรองอายุรแพทย์ที่ได้รับความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมให้คุณวุฒิเทียบเท่าปริญญาเอก

ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2562 มีมติ เห็นชอบให้นายวนกร รัตนวงษ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งแพทย์ ลาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ตามหลักสูตรและกำหนดเวลาดังกล่าว เนื่องจากเห็นว่า นายแพทย์วนกร รัตนวงษ์ ปฏิบัติงานที่คณะแพทยศาสตร์มาเป็นเวลารวม 1 ปี 5 เดือน และมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยม (เป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษและได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้) จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. พิจารณายกเว้นเงื่อนไขตามข้อ 30 ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 ทั้งนี้ ให้ขอรับการสนับสนุนทุนการศึกษาจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล สจล. ต่อไป

ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 หมวด 5 วันและเวลาการทำงาน วันหยุด และการลา ข้อ 30 วรรคท้าย “...พนักงานสถาบันที่จะลาไปศึกษา ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และต้องผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานแล้ว ทั้งนี้ ให้ ก.บ. สจล. มีอำนาจยกเว้นเงื่อนไขในวรรคนี้ได้กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของสถาบัน...”

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคำขออนุญาตลาศึกษาต่อของนายแพทย์วนกร รัตนวงษ์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2562 มีอายุงานเป็นเวลา 4 เดือน ซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขข้อ 30 ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุญาตให้นายแพทย์วณกร รัตนวงษ์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ศึกษาศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน เพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาประสาทวิทยา ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีระยะเวลาการศึกษาตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2562 ถึง 1 มิถุนายน 2565 เป็นเวลา 3 ปี

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2562

วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาออกประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงาน
ของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. 2562

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
ประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. 2562
เพื่อกำหนดวันและเวลาทำงานของบุคลากรสถาบันให้มีความเหมาะสม และเอื้อต่อการปฏิบัติงานได้อย่าง
มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยมีข้อสรุปดังนี้

1. บุคลากรตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

1.1 กำหนดเวลาทำงานปกติไม่น้อยกว่าวันละ 7 ชั่วโมง (ไม่รวมเวลาพัก) ระหว่างเวลา
07.30 น. ถึง เวลา 17.30 น. เวลาพัก 1 ชั่วโมง ถ้ามีเหตุอันควรให้พักได้ไม่เกิน 3 ชั่วโมง โดยความเห็นชอบจาก
หัวหน้าส่วนงาน

- ทำงาน 3 ½ ชั่วโมง แต่ไม่ถึง 7 ชั่วโมง (ไม่นับเวลาพัก) ให้ลาครึ่งวัน

- เริ่มลงเวลาทำงานถึงเวลาเลิกงานเป็นเวลาไม่ถึง 3 ½ ชั่วโมง ให้ลากิจส่วนตัวในวันนั้น

1.2 บันทึกเริ่มงานเวลา 09.01 น. ให้ถือว่ามาทำงานสาย

บันทึกออกงานก่อนเวลา 16.00 น. ให้ถือว่ากลับก่อนเวลา

1.3 กรณีเหตุสุดวิสัย เช่น ประสบอุบัติเหตุระหว่างเดินทางที่มีข้อเท็จจริงยืนยันได้ว่าเป็นเหตุ
สุดวิสัยจริง ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานตามลำดับชั้นพิจารณาอนุญาตให้ถือว่าผู้นั้นได้มาทำงานในวันและเวลาทำงาน
ปกติทั่วไป

1.4 บุคลากรสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ให้ลงเวลาด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง คือ ระบบบันทึก
ลายนิ้วมือ และระบบประตูควบคุมการเข้า-ออกแบบอัตโนมัติ

2. บุคลากรสถาบันตำแหน่งวิชาการ ให้ส่วนงานวิชาการเป็นผู้พิจารณาการปฏิบัติงานสำหรับ
บุคลากรตำแหน่งวิชาการในสังกัด ที่ไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและภาระงานของส่วนงานวิชาการ
โดยให้จัดทำเป็นประกาศของส่วนงานวิชาการ และแจ้งสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอที่ประชุม
ก.บ.สจล. ทราบ

ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
แจ้งที่ประชุมทราบว่า ได้กำหนดแผนการพบบุคลากรทุกส่วนงานเพื่อชี้แจงการถือปฏิบัติตามประกาศสถาบัน
ดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและมีความเข้าใจตรงกัน

ข้อแนะนำ ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี มีข้อแนะนำดังนี้

1. มอบส่วนงานวิชาการหารือแนวทางการปฏิบัติงานตามประกาศดังกล่าว สำหรับบุคลากร
ตำแหน่งวิชาการในสังกัด และให้สรุปเสนอรองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร และรองศาสตราจารย์ ดร.อนุวัฒน์ จางวนิชเลิศ
รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนออกเป็น
ประกาศของส่วนงานวิชาการสำหรับใช้ถือปฏิบัติ และนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล.
รับทราบต่อไป

- ทั้งนี้ การกำหนดแนวทาง วิธีการ หลักเกณฑ์ใดๆ ให้คำนึงถึงประสิทธิภาพของ ผลการปฏิบัติงานและบริบทของแต่ละส่วนงานวิชาการเป็นหลักสำคัญ
2. มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลิตา อุตะเกา ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศสถาบันดังกล่าว ผ่านวิธีการและ สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ เพื่อให้บุคลากรสถาบันรับทราบโดยทั่วกัน

มติที่ประชุม เห็นชอบออกประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของ ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. 2562

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2562

วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาออกประกาศสถาบัน เรื่อง ความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงาน
สถาบัน ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2562

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการ
ปรับปรุงประกาศสถาบัน เรื่อง ความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2559 และ
ออกเป็นประกาศสถาบันฉบับใหม่ เพื่อให้การกำหนดมาตรฐาน ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษของผู้สมัคร
เป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการมีความเหมาะสมสำหรับการใช้ถือปฏิบัติ จึงขอปรับปรุงเพิ่มเติมข้อความไว้
ในประกาศเพื่อยกเว้นการบังคับใช้กับผู้สมัครเป็นข้อ 9 และเพิ่มเติมข้อความเป็นวรรคท้ายของข้อ 10 ดังนี้

ข้อ 9 เกณฑ์ตามประกาศนี้ ไม่ให้ใช้บังคับ

9.1 ผู้สมัครเข้าเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ที่จบการศึกษามาจากสถาบัน
อุดมศึกษาในต่างประเทศ

9.2 ผู้สมัครเข้าเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำ
จากสถาบันอุดมศึกษาอื่น

ข้อ 10 วรรคท้าย “ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้
ให้ ก.บ. สจล. เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของ ก.บ. สจล. ถือเป็นที่สุด”

มติที่ประชุม เห็นชอบออกประกาศสถาบัน เรื่อง ความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานสถาบัน
ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2562

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2562

วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาออกประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนภาระงานสอน ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน ค่าตอบแทนการทำงานภาคฤดูร้อน ค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน และจำนวนภาระงานสอน ของอาจารย์ พ.ศ. 2562

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนภาระงานสอน ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน ค่าตอบแทนการทำงานภาคฤดูร้อน ค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน และจำนวนภาระงานสอนของอาจารย์ พ.ศ. 2562 เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนมีความเรียบร้อยและเหมาะสม

มติที่ประชุม เห็นชอบออกประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนภาระงานสอน ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน ค่าตอบแทนการทำงานภาคฤดูร้อน ค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน และจำนวนภาระงานสอนของ อาจารย์ พ.ศ. 2562

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2562

วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

เรื่อง พิจารณา

4.6 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น / ภาระงาน
1. อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก อัตราเงินเดือน 32,760 บาท	1 อัตรา	1. สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ขอบรรจุ นายณัฐพร ชื่นเจริญ คุณวุฒิ Doctor of Philosophy in Mathematical Sciences, Michigan Technological University, USA ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาทุนตามโครงการพัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พสวท.) เข้าปฏิบัติงานตอบแทนทุน ณ ภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ตามเงื่อนไขของสัญญาให้ทุน พสวท. เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 10 ปี 2. คณะวิทยาศาสตร์ ได้พิจารณาคุณสมบัติและคุณวุฒิของ นายณัฐพร ชื่นเจริญ แล้ว เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถมีศักยภาพ และสอดคล้องกับนโยบายของสถาบันในการรองรับการเปิดหลักสูตรนานาชาติ

มติที่ประชุม เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ให้คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราเลขที่ 1370

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ เมื่อวันที่วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 5 / 2562

วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562

เรื่อง พิจารณา

4.7 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

ด้วยสถาบันโคเซนแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (KOSEN-KMITL) และคณะแพทยศาสตร์ ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวไทย จำนวน 3 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. สถาบันโคเซนแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (KOSEN-KMITL)

ตามมติที่ประชุม ก.บ. สจล. ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2562 เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ จำนวน 99 อัตรา ให้แก่สถาบันโคเซนแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (KOSEN-KMITL) นั้น

คณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอขอจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เพิ่มเติม ดังนี้

- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (เจ้าหน้าที่ประจำหอพัก) จำนวน 2 อัตรา (จากเดิมได้รับจัดสรรจำนวน 1 อัตรา) เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ โครงสร้างอัตรากำลังรองรับการบริหารจัดการและการดำเนินงานต่างๆ ของ KOSEN-KMITL

ในการนี้ เสนองานขอจัดจ้างให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2562

2. คณะแพทยศาสตร์

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น
1. ผู้เชี่ยวชาญชาวไทย คุณวุฒิ ปริญญาโท โดยไม่รับค่าจ้าง	1 อัตรา	เพื่อจ้างนายแพทย์อานนท์ ศรีเกียรติขจร อายุ 60 ปี คุณวุฒิ M.D., (Magna Cum Laude), Faculty of Medicine, Chiang Mai University, Thailand เป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้าน Allergy & Immunology Pediatrics (Children), Pediatric Allergy & Immunology ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2562 - วันที่ 30 กันยายน 2562
ภาระงาน		
1. กรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต		
2. ภาระงานสอนนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต		
3. บทความระดับนานาชาติ และงานวิจัย/สร้างสรรค์ ทางด้านแพทยศาสตรบัณฑิต		
4. งานวิชาการ งานวิจัย งานพัฒนาวิชาการ งานให้คำปรึกษาและบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตามกิจกรรมของคณะและสถาบัน		

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ จำนวน 3 อัตรา ดังนี้

1. สังกัดสถาบันโคเซนแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (เจ้าหน้าที่ประจำหอพัก) จำนวน 2 อัตรา
อัตราเลขที่ 266(ศ), 267(ศ)
2. สังกัดคณะแพทยศาสตร์
- ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวไทย จำนวน 1 อัตรา คุณวุฒิปริญญาโท
อัตราเลขที่ 268(ศ) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2562 - วันที่ 30 กันยายน 2562

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ