วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา

เลขรับ e 552
วันที่ 18 เม.ย. 62
เวลา 10:26 น.

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. 3271

ที่ ศธ ๐๕๒๔.๐๑(๐๒)/e ๐๐๘๔ **วันที่** ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 4/2562

เรียน รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี / คณบดี (คณะ/วิทยาลัย) / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน / ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน / ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2562 จำนวน 11 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

2. เรื่อง ข้าราชการพลเรือนแจ้งไม่ประสงค์ขอต่อเวลาราชการ

3. เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้งบประมาณค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

4. เรื่อง ขอกำหนดภาระงานทดแทนภาระงานช่วยสอนของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

5. เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

6. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการพนักงานสถาบัน

7. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาออกประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. .....

8. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการขยายเวลาการทดลองปฏิบัติงานกรณีเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานสถาบัน

9. เรื่อง ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

10. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้

11. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน เพื่อรองรับการจัดตั้งสถาบันโคเซนแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4 / 2562
วันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 5 ราย

สังกัด / ชื่อ – สกุล	เลขที่อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 5 ราย			
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์			
1. นายดลชนก วรางค์มาตา	1007	อาจารย์	1 เมษายน 2562
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี			
2. Mr.Andy Noces CUBALIT	1366	อาจารย์	1 เมษายน 2562
3. Ms.Chinebeth BORJA	1365	อาจารย์	1 เมษายน 2562
4. Mr.Joo Hyung LEE	1364	อาจารย์	1 เมษายน 2562
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
5. นายฮัดสัน สิริสุวพงศ์	1363	อาจารย์	15 มีนาคม 2562

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 9 ราย

สังกัด / ชื่อ – สกุล	เลขที่อัตรา	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง			
1. นางสาวเดือนจันทร์ เจริญสุข	808(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1 มีนาคม 2562
2. นายธนนต์ ถาวรกุลชัย	703(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1 กุมภาพันธ์ 2562
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
3. นางสาวศุภรัตน์ เจริญศิริ	789(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1 เมษายน 2562
4. นายสิรินคร สุนทรสาร	798(ร)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1 เมษายน 2562
5. นางวรรณวิไล ไกรเพ็ชร เอวานส์	722	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1 พฤษภาคม 2562
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
6. นายนิพัทธ์ มณีโชติ	356	อาจารย์	4 มีนาคม 2562
วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง			
7. นายฒนันท์ วาริทนันท์	1066	อาจารย์	25 มีนาคม 2562

2. **เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก** จำนวน 9 ราย (ต่อ)

สังกัด / ชื่อ – สกุล	เลขที่อัตรา	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะการบริหารและจัดการ			
8. นางสาวนันทสารี สุขโต	1055	รองศาสตราจารย์	1 เมษายน 2562
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี			
9. นางสาวปรียนิตย์ ยีมิน	1150	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	12 เมษายน 2562

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ เมื่อวันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4 / 2562
วันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง ข้าราชการพลเรือนแจ้งไม่ประสงค์ขอต่อเวลาราชการ

ตามที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ส่งบันทึกข้อความ ที่ ศธ 0524.01(02)/e0006 ลงวันที่ 8 มกราคม 2562 แจ้งข้าราชการพลเรือนที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2562 ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นเป็นไปตาม ข้อ 6 ของประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2561 ดังนี้

"ข้อ 6 ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (2) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่าภายในสิ้นปีงบประมาณของปีที่เกษียณอายุราชการ" ให้แจ้งความประสงค์ขอต่ออายุราชการ หรือไม่ต่ออายุราชการ ตามแบบ ก.พ.อ. 1 และในกรณีที่ขอต่ออายุราชการให้แนบรายละเอียดภาระงานและผลงานวิชาการ ตามแบบ ก.พ.อ. 2 มาด้วย จำนวน 2 ราย คือ

1. รองศาสตราจารย์ ดร.สมยศ เดชภิรัตนมงคล สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช คณะเทคโนโลยีการเกษตร ข้าราชการพลเรือน อัตราเลขที่ 577 คุณวุฒิปริญญาเอก
2. รองศาสตราจารย์ ดร.วุฒิชัย นาครักษา สังกัดสาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร คณะอุตสาหกรรมเกษตร ข้าราชการพลเรือน อัตราเลขที่ 654 คุณวุฒิปริญญาเอก

ในการนี้ ข้าราชการพลเรือนทั้ง 2 ราย ดังกล่าว ได้แจ้งว่าไม่ประสงค์ขอต่อเวลาราชการ ตามแบบ ก.พ.อ. 1

การดำเนินการเป็นไปตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2561

ข้อ 5 การต่อเวลาราชการของข้าราชการให้สถาบันดำเนินการตามความต้องการของสถาบัน มิใช่สิทธิของผู้ขอต่อเวลาราชการ

ข้อ 7 การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(2) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ และประสงค์จะต่อเวลาราชการ ให้จัดทำเอกสารผ่านต้นสังกัด โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ ส่งสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(3) รวบรวมนำเสนอคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการต่อเวลาราชการของข้าราชการที่ต่อเวลาราชการ เพื่อพิจารณาผู้ประสงค์ขอต่อเวลาราชการ สรุปผลนำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไม่มีข้าราชการพลเรือนแจ้งความประสงค์ขอต่อเวลาราชการ และขอนำเสนอสภาสถาบันเพื่อทราบต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบและให้นำเสนอสภาสถาบันเพื่อทราบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไม่มีข้าราชการพลเรือนแจ้งความประสงค์ขอต่อเวลาราชการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบและให้นำเสนอ เมื่อวันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4 / 2562
วันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.4 เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้งบประมาณค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562 ดังนี้

1. ให้ความเห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 135 อัตรา เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

2. ให้ส่วนงานต้นสังกัดโอนงบประมาณค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณแล้ว ในอัตราร้อยละ 50 เข้ากองทุนวิจัยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จนกว่าพนักงานสถาบันผู้นั้นจะพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน เพื่อสนับสนุนส่งเสริมด้านทุนปริญญาเอกพระจอมเกล้าลาดกระบัง และพันธกิจด้านงานวิจัยของกองทุนวิจัยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ขอแจ้งที่ประชุมทราบหลักเกณฑ์การใช้งบประมาณค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณแล้ว สำหรับงบประมาณส่วนที่เหลือจากการโอนเข้ากองทุนวิจัย สจล. ในอัตราร้อยละ 50 ให้ส่วนงานต้นสังกัดนำไปใช้บริหารจัดการด้านการเรียนการสอนเท่านั้น

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ เมื่อวันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4 / 2562
วันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.5 เรื่อง ขอกำหนดภาระงานทดแทนภาระงานช่วยสอนของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2561 และครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 มีมติ เห็นชอบให้กำหนดภาระงานหลักเพิ่มเติมของตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะที่ประจำส่วนงานวิชาการ จำนวน 8 ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง	ภาระงานหลักเพิ่มเติม
วิศวกร สถาปนิก นักวิทยาศาสตร์ นักวิจัย เจ้าหน้าที่วิจัย นักวิชาการสัตวบาล นักวิชาการประมง นักวิชาการเกษตร	มีภาระงานสอน (ช่วยเตรียมบทปฏิบัติการภาคสนาม ช่วยเตรียมห้องปฏิบัติการ) ไม่น้อยกว่า 2 รายวิชา รายวิชาละ 3 หน่วยกิต หรือเทียบเท่า (ไม่น้อยกว่า 18 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์) **หรือ**มีภาระงานช่วยสอนปีการศึกษาขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 36 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ **และ**มีบทความทางวิชาการ **หรือ**บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ **หรือ**เผยแพร่ตามหลักวิชาการ อย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี **หรือ** มีโครงการวิจัย **หรือ**งานสร้างสรรค์ อย่างน้อย 1 โครงการต่อปี

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะดังกล่าวที่สังกัดหน่วยงานกลาง ซึ่งไม่มีภาระงานช่วยสอน เช่น สำนักงานคณบดี สำนักงานอธิการบดี เป็นต้น ให้หัวหน้าส่วนงานนั้นๆ เสนอขอยกเว้นการกำหนดภาระงานช่วยสอนเป็นรายกรณีไป โดยให้หัวหน้าส่วนงานมอบหมายภาระงานเพิ่มเติมตามมติดังกล่าว เพื่อทดแทนภาระงานช่วยสอนมาพร้อมกันด้วย ทั้งนี้ ให้ส่งเรื่องขอยกเว้นที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2561 นั้น

ในการนี้ สำนักทะเบียนและประมวลผล ขอยกเว้นการกำหนดภาระงานสอนและมอบภาระงานทดแทนให้แก่บุคลากรตามมติที่ประชุมดังกล่าว จำนวน 1 ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ภาระงาน
1. นายวงศ์วัฒน์ จรูญรักษ์	วิศวกรไฟฟ้า	<u>ภาระงานเพิ่มเติม</u> - ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ - งานพัสดุ - งานปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน - ดูแลระบบ CCTV ของหน่วยงาน - งานบริหารจัดการทั่วไป - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

โดยขอชี้แจงเหตุผลที่ส่งขอกำหนดภาระงานทดแทนดังกล่าวล่าช้า เนื่องจากได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่นายวงศ์วัฒน์ จรูญรักษ์ ไว้ในคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว จึงไม่ทราบว่าต้องขอยกเว้นการกำหนดภาระงานช่วยสอน และมอบหมายภาระงานทดแทนเพิ่มเติม และเสนอ ก.บ.สจล.

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ เมื่อวันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4 / 2562
วันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562
เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันอังคารที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2562

<u>มติที่ประชุม</u> รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับรอง เมื่อวันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4 / 2562
วันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562
เรื่อง พิจารณา

****

4.1 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการพนักงานสถาบัน

ตามมติที่ประชุม ก.บ. สจล. ครั้งที่ 13/2559 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559 เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการพนักงานสถาบัน ตามคำสั่งสถาบัน ที่ 0269.08/2561 สั่ง ณ วันที่ 19 มกราคม 2561 แล้ว นั้น

เนื่องจากมีกรรมการครบเกษียณอายุการทำงาน และครบวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ ดร.อำนวย แสงโนรี ครบวาระเกษียณอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561
2. รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยวุฒิ ฉัตรอุทัย ครบวาระการดำรงตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องสวัสดิการพนักงานสถาบันมีความเรียบร้อย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้ง "คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการพนักงานสถาบัน" ตามองค์ประกอบ ดังนี้

1. รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ	ประธานกรรมการ
2. ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (คณบดี) จำนวน 2 คน	กรรมการ
3. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
4. ผู้แทนพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ โดยประธานสภาคณาจารย์และพนักงานเป็นผู้เสนอชื่อ จำนวน 2 คน	กรรมการ
5. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร	กรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาและบุคคล ให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จำนวนไม่เกิน 2 คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบให้แต่งตั้ง "คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการพนักงานสถาบัน" ตามองค์ประกอบที่เสนอ โดยมอบคณบดีเป็นกรรมการตามข้อ 2 จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. ศาสตราจารย์ นายแพทย์อนันต์ ศรีเกียรติขจร คณบดีคณะแพทยศาสตร์
2. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริเดช บุญแสง คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4 / 2562
วันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562
เรื่อง พิจารณา

****

4.2 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาออกประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. .....

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. พิจารณาการปรับปรุงประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2558 เพื่อให้การดำเนินการปรับวุฒิ หรือเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากรสถาบันตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาพนักงานสถาบัน และออกเป็นประกาศสถาบันฉบับใหม่ โดยมีข้อสรุปในการปรับปรุงเรื่องคำนิยาม ขั้นตอนการดำเนินงาน เอกสารประกอบการพิจารณา คุณสมบัติผู้ขอปรับวุฒิ เปลี่ยนตำแหน่ง ตามที่สถาบันได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการขอปรับวุฒิ หรือเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานสถาบันไว้แล้ว

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบออกประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ..... โดยให้ปรับปรุงเพิ่มเติมข้อความไว้ในประกาศ ดังนี้

- ให้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษ (TOEIC) เพิ่มเติมไว้ในข้อ 11.2 (11.2.2) และข้อ 11.3 (11.3.2) ดังนี้
  - ข้อ 11.2 การปรับวุฒิระดับปริญญาโท นอกจากคุณสมบัติตามข้อ 10.1 แล้ว ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้
    (11.2.2) เป็นผู้ที่มีความรู้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐาน และต้องสอบผ่านมาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษจากสถาบันที่เป็นที่ยอมรับ โดยผลสอบให้มีอายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่สอบผ่านและต้องมีค่าระดับคะแนน ดังนี้
    (1) IELTS ที่ระดับคะแนน 4 คะแนนขึ้นไป หรือ
    (2) TOEFL iBT ที่ระดับคะแนน 45 คะแนนขึ้นไป หรือ
    (3) TOEFL ITP ที่ระดับคะแนน 450 คะแนนขึ้นไป หรือ
    (4) CU-TEP ที่ระดับคะแนน 45 คะแนนขึ้นไป หรือ
    (5) TOEIC ที่ระดับคะแนน 500 คะแนนขึ้นไป
  - ข้อ 11.3 การปรับวุฒิระดับปริญญาเอก นอกจากคุณสมบัติตามข้อ 10.1 แล้ว ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้
    (11.3.2) เป็นผู้ที่มีความรู้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐาน และต้องสอบผ่านมาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษจากสถาบันที่เป็นที่ยอมรับ โดยผลสอบให้มีอายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่สอบผ่านและต้องมีค่าระดับคะแนน ดังนี้

(1) IELTS ที่ระดับคะแนน 5 คะแนนขึ้นไป หรือ

(2) TOEFL iBT ที่ระดับคะแนน 65 คะแนนขึ้นไป หรือ

(3) TOEFL ITP ที่ระดับคะแนน 513 คะแนนขึ้นไป หรือ

(4) CU-TEP ที่ระดับคะแนน 60 คะแนนขึ้นไป หรือ

(5) TOEIC ที่ระดับคะแนน 550 คะแนนขึ้นไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4 / 2562
วันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562
เรื่อง พิจารณา

****

4.3 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการขยายเวลาการทดลองปฏิบัติงานกรณีเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานสถาบัน

คณะการบริหารและจัดการ ได้มีบันทึกข้อความ ที่ ศธ 0524.24/e0069 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2562 ขอหารือแนวทางการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานกรณีเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานสถาบันของนางสาวศราวณี พึ่งผู้นำ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 - วันที่ 30 เมษายน 2562 เป็นเวลา 1 ปี เนื่องจากในช่วงการทดลองปฏิบัติงาน 1 ปีดังกล่าว ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศราวณี พึ่งผู้นำ ได้รับอนุญาตให้เปลี่ยนแปลงเวลาการลาศึกษาต่อและขยายเวลาการศึกษาต่อ ในระดับปริญญาเอก ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <u>จากเดิม</u> แบบนอกเวลาราชการ <u>เป็น</u> แบบเต็มเวลาราชการ ดังนี้

ช่วงเวลาการทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี	การลาศึกษาต่อและขยายเวลา แบบเต็มเวลาราชการ
ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 – 30 เมษายน 2562	1) ตั้งแต่วันที่ 14 สิงหาคม 2561 – 19 ธันวาคม 2561 (ขอเปลี่ยนประเภทการลาเป็นแบบเต็มเวลาราชการ) 2) ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2561 – 9 สิงหาคม 2562 (ขอขยายเวลาศึกษาต่อ แบบเต็มเวลาราชการ)

<u>เอกสารประกอบพิจารณา</u>

1. คำสั่งสถาบัน ที่ 01260/2557(01) เรื่อง ให้นางสาวศราวณี พึ่งผู้นำ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ไปศึกษาต่อภายในประเทศในระดับปริญญาเอก หลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจเทคโนโลยีและการจัดการนวัตกรรม (สหสาขาวิชา) ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา มีกำหนด 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2557 ถึงวันที่ 12 สิงหาคม 2560 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2557 สั่ง ณ วันที่ 25 สิงหาคม 2557

2. บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0524.25/0829 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2558 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศราวณี พึ่งผู้นำ ขอรายงานตัวกลับตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2558 และขอเปลี่ยนแปลงรูปแบบการลาจากเต็มเวลาเป็นแบบนอกเวลาราชการ

3. มติคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการคณะการบริหารและจัดการ ครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2560 เห็นชอบให้ขยายเวลาศึกษาต่ออีก 1 ภาคการศึกษา (แบบนอกเวลาราชการ) ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2561 - วันที่ 10 สิงหาคม 2561

4. มติสภาสถาบัน ครั้งที่ 5/2561 วันที่ 30 พฤษภาคม 2561 อนุมัติให้นางสาวศราวณี พึ่งผู้นำ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะการบริหารและจัดการ ที่ยื่นแบบหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสภานภาพเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันตามที่เสนอ

5. ได้รับอนุญาตให้เปลี่ยนแปลงเวลาการศึกษาต่อ เป็นแบบเต็มเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ 14 สิงหาคม 2561 ถึงวันที่ 19 ธันวาคม 2561 (ตามคำสั่งสถาบัน ที่ 1676.03/2561(01) สั่ง ณ วันที่ 25 กรกฎาคม 2561)

6. ได้รับอนุญาตให้ขยายเวลาการศึกษาต่อ ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2561 ถึงวันที่ 9 สิงหาคม 2562 (ตามคำสั่งสถาบัน ที่ 3122.05/2561(01) สั่ง ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2561)

7. ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบันและการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา พ.ศ. 2551 “ข้อ 26 หากผลปรากฏว่าข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นผ่านการประเมิน ให้สถาบันรับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี หากผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ ให้สถาบันบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างสถาบันแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน”

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการขยายเวลาการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศราวณี พึ่งผู้นำ กลับมาปฏิบัติงานและทดลองปฏิบัติงานให้ครบเวลา 1 ปี แล้วจึงดำเนินการประเมินผลตามที่ข้อบังคับสถาบันกำหนด

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบให้ขยายเวลาการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และให้คงสิทธิการทดลองปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศราวณี พึ่งผู้นำ กลับมาปฏิบัติงานและทดลองปฏิบัติงานให้ครบเวลา 1 ปี แล้วจึงดำเนินการประเมินผลตามที่ข้อบังคับสถาบันกำหนด

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4 / 2562
วันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562
เรื่อง พิจารณา

****

4.4 เรื่อง ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ และคณะการบริหารและจัดการ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

1. คณะแพทยศาสตร์ ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	ภาระงาน
1. **อาจารย์** คุณวุฒิ ปริญญาเอก	1 อัตรา	1. งานวิชาการ ภาระงานสอนตามโครงสร้างหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) 2. งานวิจัยและพัฒนา เพื่อให้เกิดนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์อันเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา การเรียนการสอน และเพื่อพัฒนาชุมชน 3. ให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ให้บริการวิชาการแก่สังคมทั้งภายในและภายนอกสถาบัน สนับสนุนการจัดกิจกรรมอันเป็นประโยชน์แก่นักศึกษาสถาบัน 4. ทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมตามกิจกรรมของคณะ/สถาบัน และส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของสังคม 5. งานบริการทางการแพทย์ 6. อื่นๆ ตามพันธกิจของคณะ/สถาบัน

เหตุผลความจำเป็น

1. เนื่องจาก Dr.Rudy Ronald-Diego Bogoian พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 787 ได้รับอนุญาตให้ลาออกเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562
2. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ต้องมีสัดส่วนอาจารย์ประจำ : นักศึกษา เท่ากับ 1 : 4
3. เพื่อแบ่งเบาภาระงานให้อาจารย์ผู้สอนได้มีเวลาในการปฏิบัติงานตามพันธกิจหลักด้านอื่นๆ รวมไปถึงการพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้า
4. ลดงบประมาณในการจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์

2. คณะการบริหารและจัดการ ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น
1. **อาจารย์** คุณวุฒิ ปริญญาเอก	1 อัตรา	เพื่อทดแทน รองศาสตราจารย์ ดร.นันทสารี สุขโต พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 1055 สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจนานาชาติ คณะการบริหารและจัดการ ได้รับอนุญาตให้ลาออก ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 เนื่องจากต้องดูแลมารดาที่มีปัญหาด้านสุขภาพ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

- สังกัดคณะแพทยศาสตร์ อัตราเลขที่ 1368
- สังกัดคณะการบริหารและจัดการ อัตราเลขที่ 1369

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4 / 2562
วันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562
เรื่อง พิจารณา

****

4.5 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้

สำนักทะเบียนและประมวลผล ขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	ภาระงาน
1. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ คุณวุฒิ ปริญญาตรี	1 อัตรา	1. พัฒนาระบบสารสนเทศงานทะเบียนอย่างต่อเนื่อง 2. ออกแบบและเขียนระบบต่างๆ ที่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้ตรงตามความต้องการและตอบสนองผู้ใช้งาน ซึ่งประกอบด้วย การให้บริการแก่นักศึกษา อาจารย์ และส่วนงานต่างๆ
เหตุผลความจำเป็น เพื่อทดแทนนางสาววโรธร เชยโภคา พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 1179 ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ได้รับอนุญาตให้ลาออกตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2562		

ข้อแนะนำ ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี มีข้อแนะนำให้คัดเลือกนักวิชาการคอมพิวเตอร์โดยให้มุ่งเน้นที่คุณภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่จะให้บริการแก่นักศึกษามีประสิทธิภาพสูงสุด

มติที่ประชุม เห็นชอบให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ คุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา สังกัดสำนักทะเบียนและประมวลผล อัตราเลขที่ 826(ร)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4 / 2562
วันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562
เรื่อง พิจารณา

****

4.9 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน เพื่อรองรับการจัดตั้งสถาบันโคเซน แห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ตามมติสภาสถาบัน ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2562 มีมติอนุมัติให้จัดตั้งสถาบันโคเซน แห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (KOSEN-KMITL) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในฝ่ายต่างๆ ของ KOSEN-KMITL เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกรอบอัตราพนักงานสถาบันตามที่ได้รับอนุมัติไว้ในโครงการจัดตั้งสถาบันโคเซนแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ดังนี้

<u>อัตรากำลังสายวิชาการ</u> จำนวน 84 อัตรา

1. พนักงานสถาบัน ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 33 อัตรา
2. พนักงานสถาบัน ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 51 อัตรา

<u>อัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ</u> จำนวน 15 อัตรา

1. พนักงานสถาบัน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 7 อัตรา
2. พนักงานสถาบัน ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 1 อัตรา
3. พนักงานสถาบัน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา
4. พนักงานสถาบัน ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา
5. พนักงานสถาบัน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (เจ้าหน้าที่ประจำหอพัก) จำนวน 1 อัตรา
6. พนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิศวกร จำนวน 1 อัตรา
7. ช่างเทคนิค จำนวน 3 อัตรา

ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชี้แจงที่ประชุมเพิ่มเติมว่าการจ้างบุคลากรของ KOSEN-KMITL ดังกล่าวเป็นไปตามแผนการดำเนินงานระยะเวลา 13 ปี ที่ภาครัฐประเมินไว้ และจะทำการจ้างตามที่ภาครัฐสนับสนุนงบประมาณให้เท่านั้น

ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี กล่าวว่า KOSEN-KMITL นับว่าเป็นความสำเร็จของ สจล. ในการร่วมพัฒนาและผลิตกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ให้ตอบสนองตรงกับความต้องการที่จะสนับสนุนการลงทุนและเพิ่มขีดความสามารถภาคอุตสาหกรรมในประเทศและภูมิภาค ตามโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก หรือ EEC (Eastern Economic Corridor) ตามที่รัฐบาลไทยร่วมมือกับรัฐบาลญี่ปุ่นโดยใช้ระบบ KOSEN และภาครัฐเป็นผู้สนับสนุนงบประมาณด้านบุคลากรดังกล่าว

<u>ข้อแนะนำ</u>

ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี มอบนโยบายให้ทุกส่วนงานให้การสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของสถาบันโคเซนแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังด้วย

<u>มติที่ประชุม</u> 1. เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ จำนวน 99 อัตรา ให้แก่สถาบันโคเซนแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ดังนี้

1.1 ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 84 อัตรา ดังนี้

- วุฒิปริญญาโท จำนวน 33 อัตรา
- วุฒิปริญญาเอก จำนวน 51 อัตรา

1.2 ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ จำนวน 15 อัตรา ดังนี้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 7 อัตรา ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา (เจ้าหน้าที่ประจำหอพัก) ตำแหน่งวิศวกร จำนวน 1 อัตรา ช่างเทคนิค จำนวน 3 อัตรา

2. มอบผู้อำนวยการสถาบันโคเซนแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พิจารณากำหนดภาระงาน ค่าจ้าง และอื่นๆ เพื่อนำเสนอรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ และรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการต่อไป

3. งบประมาณรายจ่ายต่างๆ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณที่สนับสนุนจากสถาบันโคเซนแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังเท่านั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบและมอบ เมื่อวันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ