

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 2 / 2562

วันอังคารที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 1 ราย ดังนี้


สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิทยาศาสตร์			
1. นายตะวัน สุขน้อย	709(พ)	ศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี	25 เมษายน 2559

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 4 ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะแพทยศาสตร์			
1. นายวนกร รัตนวงษ์	599(ร)	แพทย์	2 มกราคม 2562
2. นายกันตพงศ์ ทองรงค์	606(ร)	แพทย์	1 กุมภาพันธ์ 2562
3. นายณชารินทร์ พิภพทรศนีย์	608(5)	แพทย์	1 กุมภาพันธ์ 2562
4. นายชยุต มฤคทัต	607(ร)	แพทย์	4 มีนาคม 2562

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 2 / 2562

วันอังคารที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง หลักเกณฑ์การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุจากพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณของผู้ขึ้นบัญชีที่สอบแข่งขันได้

ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 ข้อ 16 “ในกรณีที่มีกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณว่างอยู่ และผู้บังคับบัญชาเห็นว่าพนักงานสถาบันเงินรายได้ผู้ใดมีความรู้ความสามารถสมควรที่จะเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ก็ให้สามารถดำเนินการได้ โดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.บ. สจล. ทั้งนี้ ตำแหน่งของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่จะเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณได้ต้องเป็นตำแหน่งสำหรับวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปเท่านั้น และให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับอัตราเดิมที่ได้รับอยู่ขณะเป็นพนักงานเงินรายได้” นั้น

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560 มีมติ รับทราบหลักเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ แบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1	การสอบข้อเขียน	กำหนดค่าน้ำหนัก	ร้อยละ 30
ส่วนที่ 2	ประสบการณ์การทำงาน	กำหนดค่าน้ำหนัก	ร้อยละ 30
ส่วนที่ 3	การสอบสัมภาษณ์	กำหนดค่าน้ำหนัก	ร้อยละ 40

ให้สรุปผลคะแนน 3 ส่วนรวมกัน เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

ผลคะแนนส่วนที่ 1 การสอบข้อเขียน และส่วนที่ 2 ประสบการณ์การทำงานจะเป็นข้อมูลที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้รับผิดชอบ

ในการนี้ ตามประกาศสถาบัน เรื่อง รับสมัครพนักงานสถาบันเงินรายได้สอบแข่งขันเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2561 โดยมีข้อสรุป ดังนี้

1. พนักงานสถาบันเงินรายได้เข้าสอบข้อเขียน เพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน 300 คน (ตามเกณฑ์ส่วนที่ 1) เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2561
2. ส่วนงานต้นสังกัดของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่เข้าสอบข้อเขียนได้ทำการสอบสัมภาษณ์และส่งผลคะแนนให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ตามเกณฑ์ส่วนที่ 3) ภายในวันที่ 10 มกราคม 2562 เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาพนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2562 จึงได้หารือร่วมกันเพื่อให้การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุฯ ในแต่ละครั้งตามอัตราที่ได้รับจัดสรรจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. (ก.บ. สจล.) มีการเกลี่ยและจัดสรรอัตราให้ได้ครบทุกส่วนงาน ซึ่งจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและการบริหารจัดการอัตรา กำลังและงบประมาณของทุกส่วนงานมีความเหมาะสม โดยมีข้อสรุปให้คงหลักเกณฑ์เดิมไว้ และให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์ใหม่อีก 1 ข้อ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ แบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่

<u>ส่วนที่ 1</u>	<u>การสอบข้อเขียน</u>	กำหนดค่าน้ำหนัก	ร้อยละ 30
<u>ส่วนที่ 2</u>	<u>ประสบการณ์การทำงาน</u>	กำหนดค่าน้ำหนัก	ร้อยละ 30
<u>ส่วนที่ 3</u>	<u>การสอบสัมภาษณ์</u>	กำหนดค่าน้ำหนัก	ร้อยละ 40

ให้สรุปผลคะแนน 3 ส่วนรวมกันแล้วขึ้นบัญชีเรียงลำดับในแต่ละส่วนงานตามผู้ที่สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

2. การเรียงลำดับในภาพรวมของสถาบันให้กำหนดสัดส่วนการจัดสรรให้กับทุกส่วนงานเท่ากัน โดยนำรายชื่อผู้ขึ้นบัญชีที่มีคะแนนสูงสุดของแต่ละส่วนงานร้อยละ 20 แรกมาเรียงลำดับในภาพรวม และร้อยละ 20 ถัดไปจนครบจำนวนผู้ขึ้นบัญชีไว้ โดยสถาบันฯ จะดำเนินการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณตามอัตราที่ได้รับจัดสรรจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ. สจล.) เรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมา จนครบจำนวนผู้ขึ้นบัญชีไว้

3.ให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบหลักเกณฑ์การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุจากพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณของผู้ขึ้นบัญชีที่สอบแข่งขันได้

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 2 / 2562

วันอังคารที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.4 เรื่อง เงินตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการของสายวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร และรองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฝอย รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน รายงานที่ประชุมทราบเรื่อง สำนักงบประมาณ จะจัดสรรให้เฉพาะงบประมาณเงินประจำตำแหน่งวิชาการ แต่จะไม่จัดสรรเงินตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

ซึ่งขณะนี้ สถาบันอยู่ระหว่างการพิจารณางบประมาณและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการให้กับบุคลากรสายวิชาการ โดยจะสรุปแนวทางและหลักเกณฑ์เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ. สจล.) เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 2 / 2562

วันอังคารที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันศุกร์ที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2562 ตามเอกสารประกอบวาระ

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันศุกร์ที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2562
โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับรอง เมื่อวันอังคารที่ 15 มกราคม 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 2 / 2562

วันอังคารที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้
ที่สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงาน
สถาบันเงินงบประมาณ เพื่อบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ
เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 120 อัตรา ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและการบริหาร
จัดการอัตรากำลังและงบประมาณของทุกส่วนงานมีความเหมาะสม โดยมีข้อสรุปการดำเนินงานดังนี้

1. คณะกรรมการพิจารณาพนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ สจล. และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ. สจล.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา
ให้พนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ มีข้อสรุปดังนี้

ส่วนที่ 1 การสอบข้อเขียน กำหนดค่าน้ำหนัก ร้อยละ 30

ส่วนที่ 2 ประสพการณ์การทำงาน กำหนดค่าน้ำหนัก ร้อยละ 30

ส่วนที่ 3 การสอบสัมภาษณ์ กำหนดค่าน้ำหนัก ร้อยละ 40

ให้สรุปผลคะแนน 3 ส่วนรวมกันแล้วขึ้นบัญชีเรียงลำดับในแต่ละส่วนงานตามผู้ที่ได้คะแนน
สูงสุดลงมาตามลำดับ

ส่วนที่ 4 การเรียงลำดับในภาพรวมของสถาบันให้กำหนดสัดส่วนการจัดสรรให้กับ
ทุกส่วนงานเท่ากัน โดยนำรายชื่อผู้ขึ้นบัญชีที่มีคะแนนสูงสุดของแต่ละส่วนงานร้อยละ 20 แรกมาเรียงลำดับ
ในภาพรวม และร้อยละ 20 ถัดไปจนครบจำนวนผู้ขึ้นบัญชีไว้ โดยสถาบันฯ จะดำเนินการเปลี่ยนเงื่อนไข
การบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณตามอัตราที่ได้รับจัดสรรจาก
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. (ก.บ. สจล.) เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมา จนครบจำนวน
ผู้ขึ้นบัญชีไว้

2. สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดสอบข้อเขียนเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2561 โดยมีพนักงานสถาบันเงินรายได้เข้าสมัครสอบเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ
เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 305 คน และเข้าสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
และส่วนงานต้นสังกัดได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ผู้เข้าสอบ (ภาค ก) พร้อมกับได้ส่งผลคะแนนให้สำนักงานบริหาร
ทรัพยากรบุคคลเรียบร้อยแล้ว จำนวนรวมทั้งสิ้น 300 คน บัดนี้ การเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมา
ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

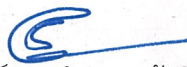
1. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้
ที่สอบผ่านและขึ้นบัญชีไว้ เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 120 อัตรา

2. ให้ส่วนงานต้นสังกัดโอนงบประมาณค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณแล้ว ในอัตราร้อยละ 50 เข้ากองทุนวิจัยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เพื่อสนับสนุนส่งเสริมด้านการเรียนการสอน การทำวิจัย เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณเงินรายได้ของแต่ละส่วนงานมีความเหมาะสม

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตรာพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 135 อัตรา เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
2. ให้ส่วนงานต้นสังกัดโอนงบประมาณค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณแล้ว ในอัตราร้อยละ 50 เข้ากองทุนวิจัยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จนกว่าพนักงานสถาบันผู้นั้นจะพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน เพื่อสนับสนุนส่งเสริมด้านทุนปริญญาเอกพระจอมเกล้าลาดกระบัง และพันธกิจด้านงานวิจัยของกองทุนวิจัยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบและมอบ เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ