



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ 3271

ที่ ศธ 0524.01 (2) / 1220

วันที่ 22 ตุลาคม 2561

เรื่อง ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 10/2561

เรียน รองอธิการบดี / คณบดี (คณะ/วิทยาลัย) / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน / ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน / ผู้อำนวยการส่วน / ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุม ครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2561 จำนวน 8 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติกรตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
2. เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2561
3. เรื่อง ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ
4. เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
5. เรื่อง ขออนุมัติคงกรอบอัตราและเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
6. เรื่อง ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
7. เรื่อง ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้
8. เรื่อง การคงกรอบอัตราพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณี เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 10 / 2561

วันพฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 6 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	เลขที่อัตรา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะกรรมการบริหารและจัดการ			
1. นายเทพรัตน์ พิมพ์เสถียร	341	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาการจัดการ	5 มกราคม 2561
2. นายสุทธิ สุอำพัน	903	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	22 พฤษภาคม 2561
3. นายปรเมศร์ อัสวเรืองพิภพ	163	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	26 ธันวาคม 2560
วิทยาลัยนานาชาติ			
4. นายอิสระ อนันตวรศิลป์	74	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	5 พฤษภาคม 2560
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
5. นางสาวสายชล เลิศสุวรรณ	23	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสัตวศาสตร์	9 สิงหาคม 2560
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
6. นายเวธิต ภาคย์พิสุทธิ์	675	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมโทรคมนาคม	5 ตุลาคม 2560

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 32 ราย

ที่	สังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ อัตรา
1	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นายธราธิป นวมยากุล	วิศวกร	622(ร)
2	วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	นายปวิศ ชูประเสริฐ	วิศวกร	642(ร)
3	คณะวิทยาศาสตร์	นางสาวธนาภรณ์ มาศวรรณ	นักวิทยาศาสตร์	731(ร)
4	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	นายทัตเทพ หอมงาม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	732(ร)
5	คณะแพทยศาสตร์	นายภูรินทร์ พงศ์ขจรหิรัญ	นักวิชาการพัสดุ	597(ร)
6	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	นางสาวนิสากร แต่งศรี	นักวิชาการอาหาร	627(ร)
7	คณะศิลปศาสตร์	นางสาวศศิมาภรณ์ วงศ์ทิมารัตน์	นักวิชาการศึกษา	636(ร)
8	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	นางสาวนิตา รอดรัตน์	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	624(ร)
9		นายวีรวัฒน์ เกษสกุล	นักวิชาการช่างศิลป์	733(ร)
10		นายรัชชานนท์ จิตต์สกุล	นักวิเทศสัมพันธ์	734(ร)
11		นางสาวกัญญาณัฐ ฐนินชัยสิริกุล	นักวิเทศสัมพันธ์	625(ร)
12		นางสาวภัทรนิษฐ์ เขียมรัมย์	สถาปนิก	735(ร)
13	วิทยาลัยอุตสาหกรรม การบินนานาชาติ	นางสาวณัฐนิษฐ์ชา ฉิมพาลี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	641(ร)
14	สำนักบริหารงานวิจัยและ	นายสิทธิพงษ์ ทับเงิน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	736(ร)
15	นวัตกรรมการพระจอมเกล้า	นางสาวกาญจนา จินันทยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	737(ร)
16	ลาดกระบัง	นางสาวภัทริน วิจิตรตระการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	738(ร)
17	สำนักทะเบียนและ ประมวลผล	นายขันติชัย รุจิระการโชติกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	739(ร)
สำนักงานอธิการบดี				
18	สำนักงานบริหารงานทั่วไป และประชาสัมพันธ์	นายณภัทร ไวยิ่ง	เจ้าหน้าที่องค์กรสัมพันธ์	740(ร)
19		นางสาววรรณวิสา กันอินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	741(ร)
20		นายพัฒนพงศ์ ประภาศรี	Graphic Design	729(ร)
21		นางสาว ณ หทัย อึ้งเจริญสุข	Digital Marketing	742(ร)
22	สำนักงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	นางสาวนิตา ชัยชิตาทร	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	743(ร)
23		นางสาวรมย์ณิชา แก้วคำสอน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	744(ร)
24		นางสาวอรพรรณ สังขสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	745(ร)

ที่	สังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ อัตรา
25	สำนักงานบริหาร	นางสาวพรชนก วัฒนจิระเดช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	746(ร)
26	ยุทธศาสตร์	นายภัทร ศิริกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	747(ร)
27	สำนักงานกิจการ	นายธรากร พลสิงหะ	นักวิเทศสัมพันธ์	730(ร)
28	ต่างประเทศ	นางสาวดวงกมล หัสตานนท์	นักวิเทศสัมพันธ์	748(ร)
29	สำนักงานบริหารวิชาการ และคุณภาพการศึกษา	นางสาววลัยพร ไชยนอก	นักวิชาการศึกษา	749(ร)
30	สำนักงานบริหาร	นายรัฐพงษ์ ชูลี	วิศวกร	750(ร)
31	ทรัพยากรกายภาพ	นายไตรภพ ปานเหมือน	สถาปนิก	751(ร)
32	และสิ่งแวดล้อม	นางสาวหนึ่งฤทัย หนูนยศ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	752(ร)

3. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ จำนวน 3 ราย

ที่	สังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ อัตรา
1	วิทยาลัยนานาชาติ	MR.XAVIER BOEGLY	ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ	046(ศ)
2		MR.MICHAEL JULICH	ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ	045(ศ)
3		DR.JOCHEN HERMANN JOSEF AMREHM	ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ	044(ศ)

4. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออกจากงาน จำนวน 6 ราย

ที่	สังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ อัตรา
พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ จำนวน 1 ราย				
1	คณะศิลปศาสตร์	นายนรินทร์โชติ ราชบุรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	59(พ)
พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ลาออกจากงาน จำนวน 1 ราย				
2	สำนักงานอธิการบดี สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางณัชชารินทร์ ภูเจริญ	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	282
พนักงานสถาบันเงินรายได้ ลาออกจากงาน จำนวน 4 ราย				
3	วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยี พระจอมเกล้าลาดกระบัง	นางสาวปิยะดา ถาวรเศษ	นักวิทยาศาสตร์	637(ร)
4	สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม พระจอมเกล้าลาดกระบัง	นางสาวอรอุมา ตันตีสूरียานนท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	708(ร)

ที่	สังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ อัตรา
5	คณะศิลปศาสตร์	นายธราเทพ รัตนวัน	นักวิชาการศึกษา	666(ร)
6	สำนักงานอธิการบดี สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวชนกพร คำมูล	นักวิชาการศึกษา	655(ร)

5. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันประเภทพิเศษลาออกจากงาน จำนวน 1 ราย


ที่	สังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ อัตรา
1	คณะวิทยาศาสตร์	นายปรามอทย์ ศิริโรจน์	ผู้เชี่ยวชาญชาวไทย	030(ศ)

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 6 ราย
2. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 32 ราย
3. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ จำนวน 3 ราย
4. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออกจากงาน จำนวน 6 ราย
 - พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ จำนวน 1 ราย
 - พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 ราย
 - พนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 4 ราย
5. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันประเภทพิเศษลาออกจากงาน จำนวน 1 ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 10 / 2561

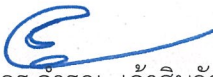
วันพฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันอังคารที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2561 ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันอังคารที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2561
โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับรอง เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 10 / 2561

วันพฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม

3.1 เรื่อง ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
สถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘
กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่ง
สนับสนุนวิชาการ อันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน จึงเห็นสมควร
เพิ่มเติมภาระงานหลัก ของตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะที่ประจำส่วนงานวิชาการ ตามรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งงาน	ภาระงานหลักเพิ่มเติม	
	งานสอน	งานวิจัย
วิศวกร สถาปนิก นักวิทยาศาสตร์ นักวิจัย ผู้ช่วยนักวิจัย ผู้ปฏิบัติการสอน เจ้าหน้าที่วิจัย ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ นักวิชาการสัตวบาล นักวิชาการประมง นักวิชาการเกษตร	ช่วยสอน (ช่วยเตรียมบทปฏิบัติการ ภาคสนาม , ช่วยเตรียมห้องปฏิบัติการ) 4 รายวิชา (รายวิชาละ 3 หน่วยกิต) ต่อปี การศึกษา หรือเทียบเท่า (ไม่น้อยกว่า 18 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์) หรือมีภาระงาน ช่วยสอนปีการศึกษาขั้นต่ำ ไม่น้อยกว่า 36 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	มีบทความทางวิชาการหรือบทความ วิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ หรือเผยแพร่ตามหลักวิชาการ อย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี หรือโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ อย่างน้อย 1 โครงการต่อปี

หากพนักงานสถาบันผู้ใดไม่บรรลุตามภาระงานหลักที่กำหนด พนักงานสถาบันผู้นั้นจะไม่มีสิทธิ
ได้รับเงินประจำตำแหน่งสนับสนุนวิชาการและค่าตอบแทน และให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกิน
ร้อยละสอง

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณากำหนดภาระงานหลักเพิ่มเติมของตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
ที่ประจำส่วนงานวิชาการตามที่เสนอ


- มติที่ประชุม 1. เห็นชอบให้กำหนดภาระงานหลักเพิ่มเติมของตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะที่ประจำส่วนงานวิชาการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งงาน	ภาระงานหลักเพิ่มเติม
วิศวกร สถาปนิก นักวิทยาศาสตร์ นักวิจัย ผู้ช่วยนักวิจัย ผู้ปฏิบัติการสอน เจ้าหน้าที่วิจัย ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ นักวิชาการสัตวบาล นักวิชาการประมง นักวิชาการเกษตร	มีภาระงานช่วยสอน (ช่วยเตรียมบทปฏิบัติการภาคสนาม , ช่วยเตรียมห้องปฏิบัติการ) ไม่น้อยกว่า 2 รายวิชา รายวิชาละ 3 หน่วยกิต หรือเทียบเท่า (ไม่น้อยกว่า 18 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์) <u>หรือ</u> มีภาระงานช่วยสอนปีการศึกษาชั้นต่ำไม่น้อยกว่า 36 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ <u>และมี</u> บทความทางวิชาการ <u>หรือ</u> บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ <u>หรือ</u> เผยแพร่ตามหลักวิชาการ อย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี <u>หรือ</u> มีโครงการวิจัย <u>หรือ</u> งานสร้างสรรค์ อย่างน้อย 1 โครงการต่อปี

หากพนักงานสถาบันผู้ใดไม่ปฏิบัติตามภาระงานหลักที่กำหนด พนักงานสถาบันผู้นั้น จะไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งสนับสนุนวิชาการและค่าตอบแทน และให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละสอง

2. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะดังกล่าวที่สังกัดหน่วยงานกลาง ซึ่งไม่มีภาระงานช่วยสอน เช่น สำนักงานคนบตี สำนักงานอธิการบดี เป็นต้น ให้หัวหน้าส่วนงานนั้นๆ เสนอขอยกเว้นการกำหนดภาระงานช่วยสอนเป็นรายกรณีไป โดยให้หัวหน้าส่วนงานมอบหมายภาระงานเพิ่มเติมตามมติข้อ 1 เพื่อทดแทนภาระงานช่วยสอนมาพร้อมกันด้วย ทั้งนี้ ให้ส่งเรื่องขอยกเว้นที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2561

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบและมอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 10 / 2561

วันพฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561

เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2561 มีมติเห็นชอบให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณของคณะศิลปศาสตร์ จำนวน 3 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท/เอก อัตราเลขที่ 656 สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
2. ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราเลขที่ 495 สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
3. ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราเลขที่ 686 สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์ สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์หรือสาขาวิชาสารสนเทศศึกษา

ในการนี้ คณะศิลปศาสตร์ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณตามที่ได้ได้รับความเห็นชอบจากมติที่ประชุม ก.บ. สจล. ดังกล่าว จำนวน 2 อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	อัตราเลขที่	คุณวุฒิเดิม	ขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุ
1. อาจารย์	656	ปริญญาโท / เอก สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	ปริญญาโท / เอก สาขาวิชาภาษาจีน
คุณวุฒิ	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาภาษาจีน สาขาการสอนภาษาจีน สาขาวรรณกรรมจีน หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ต้องเป็นหลักสูตรที่มีรายวิชาทางด้านภาษาจีนบรรจุอยู่ในหลักสูตรที่สำเร็จการศึกษาหรือสำเร็จการศึกษาจากสาธารณรัฐประชาชนจีน หรือผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับปริญญาเอกที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาได้ภายใน 1 ปี (กรณีมี coursework ต้องสอบผ่านหมดแล้ว) และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ในสาขาภาษาจีนหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์		
เหตุผลความจำเป็น	เพื่อรองรับภาระงานสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน คณะศิลปศาสตร์ ที่จะเปิดสอนในอนาคต เป็นผู้ร่างหลักสูตร และเป็นกรรมการผู้รับผิดชอบในหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร พร้อมทั้งให้บริการนักศึกษาต่างชาติ หลักสูตรนานาชาติที่เปิดสอนในสถาบัน งานวิชาการ งานวิจัย งานพัฒนาวิชาการ งานให้คำปรึกษาบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมต่างๆ ของส่วนงานวิชาการ		


ตำแหน่ง	อัตราเลขที่	คุณวุฒิเดิม	ขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุ
2. อาจารย์	686	ปริญญาเอก สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์	ปริญญาเอก สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว
<p><u>คุณวุฒิ</u> สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว การท่องเที่ยว การจัดการท่องเที่ยว และการโรงแรม อุตสาหกรรมการบริการ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง (Tourism Management, Tourism, Tourism and Hotel Management, Hospitality Management or other related) จากสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับรองมาตรฐานจากสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือปริญญาโท ทางด้านการจัดการท่องเที่ยว/การท่องเที่ยว/การจัดการท่องเที่ยวและการโรงแรม (Tourism Management, Tourism, Tourism and Hotel Management) และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ในสาขาการท่องเที่ยวหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์</p> <p><u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อรองรับภาระงานสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการท่องเที่ยวและบริการ คณะศิลปศาสตร์ ที่เปิดสอนในภาคการศึกษา 2561 เป็นกรรมการผู้รับผิดชอบในหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร พร้อมทั้งให้บริการหลักสูตรที่เปิดสอนในคณะต่างๆ ในสถาบัน และงานวิชาการ งานวิจัย งานพัฒนาวิชาการ งานให้คำปรึกษาและบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมต่างๆ ของส่วนงานวิชาการ</p>			

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา ตามที่เสนอ ดังนี้

- ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 656 จากเดิม คุณวุฒิ ปริญญาโท/เอก สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น เป็น คุณวุฒิปริญญาโท/เอก สาขาวิชาภาษาจีน สาขาการสอนภาษาจีน สาขาวรรณกรรมจีน หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 686 จากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์ เป็น ปริญญาเอก สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว การท่องเที่ยว การจัดการท่องเที่ยวและการโรงแรม อุตสาหกรรมการบริการ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 10 / 2561

วันพฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561

เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง ขออนุมัติคงกรอบอัตราและเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

คณะศิลปศาสตร์ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติคงกรอบอัตราและเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ขอคงกรอบอัตราตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 893

เนื่องจาก ดร.อนงนาฏ เพชรประเสริฐ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 893 สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ได้รับอนุญาตให้ลาออกตามคำสั่งสถาบัน ที่ 01886/2561 (01) ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2561 ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2561

2. ขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณดังกล่าว คือ

ตำแหน่ง	อัตราเลขที่	คุณสมบัติเดิม	ขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุ
1. อาจารย์	893	ปริญญาเอก สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	ปริญญาโท / เอก สาขาวิชาภาษาจีน
<p>คุณสมบัติ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาภาษาจีน สาขาการสอนภาษาจีน สาขาวัฒนธรรมจีน หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ต้องเป็นหลักสูตรที่มีรายวิชาทางด้านภาษาจีนบรรจุอยู่ในหลักสูตรที่สำเร็จการศึกษาหรือสำเร็จการศึกษาจากสาธารณรัฐประชาชนจีน หรือผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับปริญญาเอกที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาได้ภายใน 1 ปี (กรณีมี coursework ต้องสอบผ่านหมดแล้ว) และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ในสาขาภาษาจีนหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์</p> <p>เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับภาระงานสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน คณะศิลปศาสตร์ ที่มีกำหนดเปิดหลักสูตรในปีการศึกษา 2563 ทำหน้าที่เป็นผู้ร่างหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร พร้อมทั้งให้บริการนักศึกษาในหลักสูตรต่างๆ ที่เปิดสอนในสถาบัน งานวิชาการ งานวิจัย งานพัฒนาวิชาการ งานให้คำปรึกษา งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมต่างๆ ของส่วนงานวิชาการ</p>			

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้คงกรอบอัตราและเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 1020 จากเดิม คุณวุฒิ ปริญญาเอก สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
เป็น คุณวุฒิปริญญาโท/เอก สาขาวิชาภาษาจีน สาขาการสอนภาษาจีน
สาขาวัฒนธรรมจีน หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 10 / 2561

วันพฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

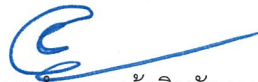
คณะอุตสาหกรรมเกษตร ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 3 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	รายละเอียด
1. ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก	3 อัตรา	<p>เพื่อทดแทนอัตราข้าราชการ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ลาออกและเกษียณอายุก่อนกำหนด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">นายถิรเดช ดำรงโฆวรรณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 1354 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมแปรรูปอาหาร ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ตามคำสั่งสถาบัน ที่ 02001/2561(01) สั่ง ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2561 ตั้งแต่วันที่ 5 ตุลาคม 2561ดร.อังคณา วิภาตนาวิน ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 712 พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการหมัก ได้รับอนุญาตให้ลาออกตามคำสั่งสถาบัน ที่ 01913/2561(01) สั่ง ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2561 ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2561ดร.พอใจ อรรถากร ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 543(พ) สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมแปรรูปอาหาร ได้รับอนุญาตให้เกษียณอายุก่อนกำหนด ตามคำสั่งสถาบัน ที่ 2122.04/2561 สั่ง ณ วันที่ 11 กันยายน 2561 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการของสาขาวิชา วิศวกรรมแปรรูปอาหาร และสาขาวิชาเทคโนโลยีการหมัก ระดับปริญญาตรี และปริญญาโท		

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร
ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 1203, 1204, 1205 คุณสมบัติปริญญาเอก จำนวน 3 อัตรา
ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 10 / 2561

วันพฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561

เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้

วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง และสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	รายละเอียด
1. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ คุณวุฒิปริญญาตรี/โท สาขาฟิสิกส์ สาขาเคมี หรือ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องทางด้าน วิทยาศาสตร์	1 อัตรา	เนื่องจาก นางสาวปิยะดา ถาวรเศษ พนักงานสถาบัน เงินรายได้ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ 637(ร) สังกัดวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ได้รับอนุญาตให้ลาออก ตามคำสั่งสถาบัน ที่ 02061/2561 (01) ลงวันที่ 7 กันยายน 2561 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
<u>เหตุผลความจำเป็น</u> เนื่องจากคณะมีความจำเป็นต้องมีนักวิทยาศาสตร์มาทดแทน นางสาวปิยะดา ถาวรเศษ ที่ได้ลาออก เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานด้านวิเคราะห์ และทดสอบทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตลอดจนภาระงานต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ได้เปิดให้บริการการใช้เครื่องมือกลางแก่บุคลากรภายในสถาบันรวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชน		

2. สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	รายละเอียด
1. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป คุณวุฒิปริญญาตรี/โท	1 อัตรา	เนื่องจาก นางสาวชนกพร คำมูล พนักงานสถาบัน เงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ 655(ร) สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน อธิการบดี ได้รับอนุญาตให้ลาออก ตามคำสั่งสถาบัน ที่ 02252/2561 (01) ลงวันที่ 28 กันยายน 2561 ตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2561
<u>เหตุผลความจำเป็น</u> เนื่องจาก นางสาวชนกพร คำมูล ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2561 และ เข้าปฏิบัติงานในช่วงเวลาเพียง 4 เดือน จึงเป็นผลให้ภาระหน้าที่ของบุคลากรดังกล่าวไม่มีผู้รับผิดชอบ ประกอบกับงานด้านการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีการออกหลักเกณฑ์ใหม่ตามประกาศ กพอ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 และมีพนักงานสถาบัน สายวิชาการ ยื่นขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการจำนวนมาก		

- มติที่ประชุม เห็นชอบให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา ดังนี้
- สังกัดวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ 792(ร) คุณวุฒิปริญญาตรี/โท จำนวน 1 อัตรา
 - สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 793(ร) คุณวุฒิปริญญาตรี/โท จำนวน 1 อัตรา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 10 / 2561

วันพฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561

เรื่อง พิจารณา

4.8 เรื่อง การคงกรอบอัตราพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ

ที่ประชุมได้หารือร่วมกันกรณีที่พนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการที่ปฏิบัติงานไม่เกิน 1 ปี และได้รับอนุญาตให้ลาออกจากงาน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ และการบริหารจัดการภารกิจต่างๆ ของส่วนงานมีความเรียบร้อยและมีความเหมาะสม จึงเห็นควรให้ดำเนินการ ดังนี้

1. กรณีพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ที่ปฏิบัติงานไม่ครบ 1 ปี ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากงาน ให้ส่วนงานต้นสังกัดของพนักงานสถาบันผู้นั้น แจ้งสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อคัดเลือกพนักงานสถาบันทดแทนจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีไว้ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ดังนี้

1. กรณีพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ที่ปฏิบัติงานไม่ครบ 1 ปี ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากงาน ให้ส่วนงานต้นสังกัดของพนักงานสถาบันผู้นั้น แจ้งสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อคัดเลือกพนักงานสถาบันทดแทนจากรายชื่อที่ขึ้นบัญชีสอบแข่งขันบรรจุเป็นพนักงานได้
2. ในการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อรอการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันให้ขึ้นบัญชีไว้ 1 ปี

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ