



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ 3271

ที่ ศธ 0524.01 ( 2 ) / 05๒๘

วันที่ 14 มิถุนายน 2561


เรื่อง ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 6/2561

เรียน รองอธิการบดี / คณบดี (คณะ/วิทยาลัย) / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน / ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน / ผู้อำนวยการส่วน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุม ครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2561 จำนวน 15 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
2. เรื่อง รายงานผลการสอบแข่งขันพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการเพื่อปรับวุฒิหรือปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง
3. เรื่อง รายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประจำปี 2561
4. เรื่อง การจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ประจำปี 2562
5. เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
6. เรื่อง ขออนุมัติเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิแรกบรรจุ
7. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ Mr. Mum Hum Park
8. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ปี 2561 - 2562 (เพิ่มเติม)
9. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้
10. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติออกประกาศสถาบัน เรื่อง ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ...
11. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติออกประกาศสถาบัน เรื่อง ชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานสถาบัน
12. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2562
13. เรื่อง ขอเสนอพิจารณากรณีข้าราชการขอขยายระยะเวลาลาศึกษาต่อภายในประเทศโดยใช้เวลาราชการบางส่วน และรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติ และรายงานผลการศึกษา
14. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561
15. เรื่อง อื่นๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.จ้ารูญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวนรวม 11 ราย แยกเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 7 ราย รองศาสตราจารย์ 4 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยน สถานภาพมาจากข้าราชการ			
1. นายปกรณ์ วัฒนจตุรพร	5 (พ)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	19 ธันวาคม 2559
พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ			
2. นายวิภัทร ลามเจริญสุข	734	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร	6 มิถุนายน 2560
3. นางจิราพร ศรีภิญโญวนิชย์ จงยิ่งเจริญ	536	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร	6 มิถุนายน 2560
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ			
4. นายณัฐภูมิภักดิ์ นบอบ	269	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการวางแผนภาคและการเมือง	23 ธันวาคม 2559
5. นางสาวถนอมนวล เตชาคนึงวงศ์	398	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาศิลปกรรม	16 มิถุนายน 2560
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และเทคโนโลยี พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ			
6. นายสุรพงษ์ สิริพงศ์ดี	883	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาครุศาสตร์วิศวกรรม	12 มิถุนายน 2560
7. นายปิยะ ต้นศิริ	799	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน	26 กรกฎาคม 2560

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยี พระจอมเกล้าลาดกระบัง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ			
8. นางสาวนงลักษณ์ หวงกำแหง	623	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชานาโนวิทยาและนาโนเทคโนโลยี	1 กันยายน 2560
9. นางวรรณวิสัย วิทยากร	485	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาวัสดุศาสตร์	7 สิงหาคม 2560
คณะวิทยาศาสตร์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ			
10. นายบรรจง บุญชม	213	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาวัสดุศาสตร์	8 กุมภาพันธ์ 2561
พนักงานสถาบันที่เปลี่ยน สถานภาพมาจากข้าราชการ			
11. นางอุสารัตน์ ถาวรชัยสิทธิ์	734(พ)	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมีทรัพยากรสิ่งแวดล้อม	28 มิถุนายน 2560

2. เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 2 ราย

2.1 คำสั่งสถาบัน ที่ 01040/2561 (01) เรื่อง บรรจุแต่งตั้ง นางสาวมัลลิกา กิลาส เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 890 อัตราเงินเดือน 32,760 บาท คุณวุฒิ ปริญญาเอก สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช คณะเทคโนโลยีการเกษตร บรรจุตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

2.2 คำสั่งสถาบัน ที่ 00983/2561 (01) เรื่อง บรรจุแต่งตั้ง นางสาวสุพิรยา อาษา เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 854 อัตราเงินเดือน 32,760 บาท คุณวุฒิ ปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร คณะอุตสาหกรรมเกษตร บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2561

3. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานสถาบันลาออกจากราชการ จำนวนรวม 3 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	สังกัด	ให้ลาออกตั้งแต่
ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา				
1. นางรื่นฤดี เบญจางคประเสริฐ	145	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1 มิถุนายน 2561
พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ				
2. นายไท สันต	495	อาจารย์	คณะศิลปศาสตร์	1 มิถุนายน 2561
3. นายเทอดศักดิ์ ไม้เท้าทอง	686	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะศิลปศาสตร์	1 กรกฎาคม 2561

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง รายงานผลการสอบแข่งขันพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการเพื่อปรับวุฒิ หรือปรับวุฒิ และเปลี่ยนตำแหน่ง

ตามที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2558 โดยประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขันพนักงานสถาบัน (ปรับวุฒิ) สายสนับสนุนวิชาการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ถึงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561 ปรากฏว่ามีพนักงานสถาบันสมัครเข้าสอบแข่งขัน จำนวน 17 ราย และผ่านการสอบแข่งขันเพื่อปรับวุฒิ หรือปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง ระดับปริญญาตรีและปริญญาโท จำนวน 12 ราย ตามประกาศสถาบัน เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เพื่อปรับวุฒิ หรือปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสถาบัน ประจำปี 2561 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. วุฒิปริญญาตรี ค่าจ้างแรกบรรจุ 20,280 บาท จำนวน 6 ราย

ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง
1. นางสาวรุ่งรัตน์ จิตร์จันทร์ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร อัตราเลขที่ 476(ร) ค่าจ้าง 18,440 บาท คณะวิทยาศาสตร์	นักวิชาการพัสดุ อัตราเลขที่ 476(ร) ค่าจ้าง 20,280 บาท ส่วนเพิ่ม 1,840 บาท
2. นางสาวดารารวรรณ พูลเพิ่ม ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด อัตราเลขที่ 397(ร) ค่าจ้าง 16,730 บาท สำนักหอสมุดกลาง	บรรณารักษ์ อัตราเลขที่ 397(ร) ค่าจ้าง 20,280 บาท ส่วนเพิ่ม 3,550 บาท
3. นางสาววิสันต์ บุญสาร ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ 515(ร) ค่าจ้าง 18,160 บาท คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	นักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ 515(ร) ค่าจ้าง 20,280 บาท ส่วนเพิ่ม 2,120 บาท
4. นายคมสัน การสมเพียร ตำแหน่งช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ อัตราเลขที่ 481(ร) ค่าจ้าง 19,790 บาท สำนักหอสมุดกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 481(ร) ค่าจ้าง 20,280 บาท ส่วนเพิ่ม 490 บาท
5. นายปรัชญ์กวินท์ นาควะรี ตำแหน่งช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ อัตราเลขที่ 585(ร) ค่าจ้าง 16,100 บาท สำนักหอสมุดกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 585(ร) ค่าจ้าง 20,280 บาท ส่วนเพิ่ม 4,180 บาท
6. นายอรรถพล หางแก้ว ตำแหน่งช่างเทคนิค อัตราเลขที่ 468(ร) ค่าจ้าง 19,630 บาท คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	วิศวกร อัตราเลขที่ 468(ร) ค่าจ้าง 20,280 บาท ส่วนเพิ่ม 650 บาท

2. วุฒิปริญญาโท ค่าจ้างแรกบรรจุ 23,360 บาท จำนวน 6 ราย

ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง
1. ว่าที่ร้อยตรีณัฐริย์ โทหัสสะ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ อัตราเลขที่ 299(ร) ค่าจ้าง 27,760 บาท สำนักบริการคอมพิวเตอร์ จบ สจล.	ตำแหน่ง/ค่าจ้างเดิม อัตราเลขที่ 299(ร)
2. นางสาวปวีณสุดา เดชประเสริฐ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ 510(ร) ค่าจ้าง 23,960 บาท คณะการบริหารและจัดการ จบ สจล.	ตำแหน่ง/ค่าจ้างเดิม อัตราเลขที่ 510(ร)
3. นางสาววาสนี ธรรมสถิต ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ 828 ค่าจ้าง 24,630 บาท คณะวิทยาศาสตร์ จบ สจล.	นักวิจัย/ค่าจ้างเดิม อัตราเลขที่ 828

2. วุฒิปริญญาโท ค่าจ้างแรกบรรจุ 23,360 บาท (ต่อ)

ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง
4. นายพงศกร บุญพริต ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราเลขที่ 544(ร) ค่าจ้าง 20,280 บาท สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ จบ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	ตำแหน่งเดิม อัตราเลขที่ 544(ร) ค่าจ้าง 23,360 บาท ส่วนเพิ่ม 3,080 บาท
5. นายโชติญา ฝาจินดา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 530(ร) ค่าจ้าง 20,280 บาท สำนักงานคลัง จบ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	ตำแหน่งเดิม อัตราเลขที่ 530(ร) ค่าจ้าง 23,360 บาท ส่วนเพิ่ม 3,080 บาท
6. นางสาวธิดารัตน์ คงสุข ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี อัตราเลขที่ 529(ร) ค่าจ้าง 20,280 บาท สำนักงานคลัง จบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ยื่นคะแนนสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐาน	ตำแหน่งเดิม อัตราเลขที่ 529(ร) ค่าจ้าง 23,360 บาท ส่วนเพิ่ม 3,080 บาท

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบผลการสอบแข่งขันพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ  
เพื่อปรับวุฒิ หรือปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน 12 ราย

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.4 เรื่อง รายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประจำปี 2561

ตามที่มีผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และมีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง และหรือสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน 99 คน บัดนี้ การสอบดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 ปรากฏว่ามีผู้สอบผ่านตามประกาศสถาบัน เรื่อง ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประจำปี 2561 จำนวน 43 คน โดยมีรายละเอียดสถาบันอุดมศึกษาที่สอบได้ ดังนี้

สถาบันอุดมศึกษาของผู้สอบได้	จำนวนผู้สอบได้
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	16 คน
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	3 คน
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	3 คน
มหาวิทยาลัยมหิดล	2 คน
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2 คน
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1 คน
มหาวิทยาลัยศิลปากร	1 คน
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	1 คน
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	1 คน
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)	1 คน
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (ABAC)	1 คน
สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)	1 คน
มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2 คน
มหาวิทยาลัยทักษิณ	1 คน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	1 คน
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	2 คน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	1 คน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	1 คน
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	1 คน
มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต	1 คน

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.5 เรื่อง การจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ประจำปี 2562

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขอรายงานที่ประชุมทราบ กรณีที่ส่วนงานใดมีความประสงค์จะจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ประจำปี 2562 กรณีที่ลูกจ้างรายเดือน ด้วยเงินรายได้ มีอายุครบ 60 ปี ให้ส่วนงานแจ้งความประสงค์พร้อมเหตุผลความจำเป็นต่อสำนักงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 20 กรกฎาคม 2561 เพื่อรวบรวมเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. พิจารณานุมัติการจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ กรณีที่ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ มีอายุครบ 60 ปี เป็นรายกรณีไป

โดยในปัจจุบัน สถาบันมีจำนวนลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ แยกตามส่วนงานดังนี้

คณะเทคโนโลยีการเกษตร	จำนวน	23	คน
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	จำนวน	3	คน
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	จำนวน	11	คน
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	จำนวน	15	คน
วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	จำนวน	3	คน
วิทยาลัยนานาชาติ	จำนวน	4	คน
วิทยาลัยนโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง	จำนวน	3	คน
คณะกรรมการบริหารและจัดการ	จำนวน	5	คน
คณะแพทยศาสตร์	จำนวน	1	คน
คณะวิทยาศาสตร์	จำนวน	5	คน
คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน	35	คน
คณะศิลปศาสตร์	จำนวน	4	คน
คณะอุตสาหกรรมเกษตร	จำนวน	15	คน
สำนักงานอธิการบดี	จำนวน	38	คน
	รวม	165	คน

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

ศาสตราจารย์ ดร.สุชีวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี มอบนโยบายให้หัวหน้าส่วนงานวิเคราะห์ อัตรากำลังลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงานที่ปฏิบัติ เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 ตามเอกสารประกอบวาระที่แนบมาพร้อมนี้

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม โดยมีข้อแก้ไข เนื่องจากพิมพ์ผิด ดังนี้

1. หน้า 2 ให้แก้ไขชื่อตำแหน่งของผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้
  - ผศ.ดร.สุพันธุ์ ตั้งจิตกุศลมั่น ที่ปรึกษาของสถาบันด้านวิชาการ
  - ผศ.ดร.เผชิญชัยภัต ไชยสิทธิ์ ที่ปรึกษาของสถาบันด้านบริหารทรัพยากรและบริการ
2. หน้า 3 ให้แก้ไขคำนำหน้าชื่อ ดังนี้
  - 1.4 **นางนาย**ภริศ ศรสุรท์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์อัตราเลขที่ 867 สังกัดภาควิชาการจัดการ คณะการบริหารและจัดการ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2560

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับรอง เมื่อวันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง เพื่อพิจารณา

#### 4.2 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ Mr. Mum Hum Park

ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0524.02/2031 วันที่ 15 มีนาคม 2561 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอเสนอเรื่อง Mr.Mum Hum Park พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 416 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คุณวุฒิ Ph.D. in Sound and Vibration, Institute of Sound and Vibration Research, University of Southampton, UK เสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ซึ่งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 กำหนดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่า

“ข้อ 5 การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติให้ดำเนินการดังนี้

5.1 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

5.1.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ในกรณีที่สามารถการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี”

สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติด้านการปฏิบัติงานของ Mr.Mum Hum Park ดังนี้

1. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ ประเภทลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2558 ถึงวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2559 รวมระยะเวลา 1 ปี 18 วัน

2. ตำแหน่งอาจารย์ ประเภทพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2559 ถึงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561 รวมระยะเวลา 1 ปี 5 เดือน

Mr.Mum Hum Park ได้เสนอภาระงานย้อนหลัง 3 ปี ประกอบด้วย

1. ภาระงานสอน ระดับ Bachelor degree (BEng) ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2558 เป็นต้นมา

2. ภาระงานวิจัย ดังนี้

2.1 Spatial audio reproduction system; system evaluation using auditory perception models (9 years)

2.2 Characterization of noise in healthcare environment (6 years)

2.3 Effects of noise on cognitive performance (2 years)

2.4 Spherical microphone array (2 years)

2.5 Modelling the animal echolocation (1 year)

2.6 Brain entrainment for the enhancement of mental health (1 year)

2.7 Effects of synchronous auditory-visual presentation (1 year)

สำนักงานนิติการ สำนักงานอธิการบดี ได้พิจารณาคุณสมบัติของ Mr.Mum Hum Park ตามประกาศ ก.พ.อ. ข้อ 5 ดังกล่าวแล้ว มีความเห็นสรุปว่า “ให้สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา จัดหาข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ว่าปฏิบัติหน้าที่เช่นเดียวกับตำแหน่ง อาจารย์หรือไม่ หรือมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเช่นเดียวกับอาจารย์หรือไม่ หากมีลักษณะงานแบบเดียวกัน เห็นควรให้นำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศรวมเป็นระยะเวลาในการขอกำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้”

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการนับระยะเวลาที่ Mr.Mun Hum Park เป็นลูกจ้าง รายเดือนด้วยเงินรายได้ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ โดยมีภาระงานสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2558 และมีงานวิจัย จะถือว่าระยะเวลาดังกล่าวเป็นการดำรงตำแหน่งอาจารย์หรือมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเช่นเดียวกับ อาจารย์ เพื่อนำไปพิจารณาเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้นำระยะเวลาที่ Mr.Mun Hum Park เป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ ซึ่งมีภาระงานสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2558 และมีงานวิจัย เป็นระยะเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมีลักษณะงานแบบเดียวกับตำแหน่งอาจารย์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.3 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ปี 2561 – 2562 (เพิ่มเติม)

ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของพนักงานสถาบันเงินรายได้สอบแข่งขันเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2561 ปรากฏว่า มีผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน 124 ราย จากจำนวน 235 ราย

โดยผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน 124 ราย ดังกล่าว ได้ผ่านการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์การพิจารณาสำหรับพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่สอบแข่งขันได้เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผลการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป กำหนดค่าน้ำหนัก 30%

ส่วนที่ 2 ประสบการณ์การทำงาน กำหนดค่าน้ำหนัก 30% พิจารณาจากอายุงาน นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ เศษอายุงาน 7 เดือนขึ้นไปปัดเป็น 1 ปี

ส่วนที่ 3 การสอบสัมภาษณ์ กำหนดค่าน้ำหนัก 40% ดำเนินการโดยส่วนงานต้นสังกัดพิจารณา ด้านศักยภาพการทำงาน ทักษะคติ การบันทึกเวลาปฏิบัติงาน (เช่น มาสาย การลาหยุดงาน เวลาการอยู่ปฏิบัติงาน เป็นต้น) ความประพฤติ อุปนิสัย และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

เมื่อสรุปผลคะแนน 3 ส่วนรวมกันแล้ว จะเรียงลำดับจากผู้ที่มีคะแนนสูงสุด

ในการนี้ ได้รับจัดสรรอัตราพนักงานเงินงบประมาณเพื่อบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้แล้ว จำนวน 104 อัตรา ดังนี้

1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 4 / 2561 เมื่อวันอังคารที่ 3 เมษายน 2561 มีมติ อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราเพื่อรองรับการบรรจุคนพิการ จำนวน 3 อัตรา

2. ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 5 / 2561 เมื่อวันอังคารที่ 8 พฤษภาคม 2561 มีมติ อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 70 อัตรา และอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเพื่อรองรับการบรรจุคนพิการ จำนวน 20 อัตรา รวมเป็น 90 อัตรา

3. อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะและสำนัก จำนวน 11 อัตรา

3.1 คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 3 อัตรา

3.2 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 5 อัตรา

3.3 คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

3.4 สำนักวิชาศึกษาทั่วไป จำนวน 1 อัตรา


3.5 สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณเพื่อบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ (เพิ่มเติม) จำนวน 20 อัตรา

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณเพื่อบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ (เพิ่มเติม) จำนวน 20 อัตรา ตามที่เสนอ
2. เห็นชอบให้ทุกส่วนงานวิชาการต้นสังกัดของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่ได้รับการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ โอนเงินค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานสถาบันเงินรายได้ เข้ากองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันทุกปี ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2561 จนกว่าพนักงานสถาบันผู้นั้นจะพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน สำหรับสำนักงานอธิการบดี และส่วนงานอื่นให้ยกเว้นไม่ต้องโอนเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันสมทบเข้ากองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาสถาบันในภาพรวมต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.4 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ด้วยส่วนงานวิชาการ เสนอขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวนรวม 3 อัตรา ประกอบด้วย สจล.วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ตำแหน่งช่างเทคนิค (ไฟฟ้า) จำนวน 1 อัตรา และวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์ ตำแหน่งช่างเทคนิค จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

1. สจล.วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง / คุณสมบัติ / ค่าจ้าง	จำนวน	ภาระงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ
ตำแหน่งช่างเทคนิค (ไฟฟ้า) คุณสมบัติ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าจ้าง 11,960 บาท ค่าครองชีพ 1,325 บาท	1 อัตรา	<ul style="list-style-type: none"><li>- ตรวจสอบ ดูแล และเฝ้าระวังระบบไฟฟ้า และการทำงานของอุปกรณ์ไฟฟ้า และอุปกรณ์อื่นๆ รวมทั้งรายงานแก่ผู้บังคับบัญชาเมื่อมีความผิดปกติเกิดขึ้น</li><li>- แก้ไข ซ่อมแซม และป้องกันความผิดปกติที่เกิดขึ้นกับระบบไฟฟ้าและการทำงานของอุปกรณ์ไฟฟ้า และอุปกรณ์อื่นๆ</li><li>- ปฏิบัติการซ่อมบำรุงทั้งเชิงแก้ไข และเชิงป้องกันตามที่ได้รับมอบหมาย รายงานสาเหตุ และผลของการซ่อมบำรุงต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้อง</li><li>- ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของพื้นที่ภายหลังการปฏิบัติงาน ดูแลรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ และปฏิบัติตามแผนงานด้านความปลอดภัยของหน่วยงาน</li><li>- เสนอวิธีการ และแนวทางในการแก้ไข ซ่อมแซม และป้องกันความผิดปกติที่เกิดขึ้นกับระบบไฟฟ้าต่อวิศวกรไฟฟ้า</li><li>- วิเคราะห์ สรุป และรายงานสาเหตุและผลของการซ่อมบำรุงต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้องได้</li><li>- สนับสนุนด้านการเรียนการสอน หรือโครงการต่างๆ ตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของหลักสูตร หรือโครงการอื่นๆ</li></ul>

เหตุผลความจำเป็น

1. ยังไม่มีช่างเทคนิค ทางด้านไฟฟ้า ที่มีความรู้ความสามารถทางวิชาชีพเฉพาะด้าน
2. รongรับการเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
3. รongรับโครงการทางด้านพลังงานที่ได้รับอนุมัติแล้ว
  - 3.1 โครงการระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาขนาดกำลังการผลิตติดตั้งรวมไม่น้อยกว่า 463 kW กิโลวัตต์
  - 3.2 โครงการลดประหยัดพลังงานแบบ LED และเครื่องปรับอากาศชนิดแยกส่วน (อินเวอร์เตอร์) พร้อมชุดติดตั้ง
  - 3.3 โครงการปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านไฟฟ้า (Substation)
4. ลดความเสี่ยงทางที่เกิดจากระบบ อุปกรณ์และกระแสไฟฟ้า
5. ประหยัดงบประมาณของหน่วยงานในการซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า

**2. วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม**

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานวิชาการในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ฉบับที่ 15) พ.ศ. 2561 โดยเป็นการจัดตั้ง “วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม” นั้น

วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม จึงเสนอขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง / คุณสมบัติ / ค่าจ้าง	จำนวน	ภาระงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ
<b>ตำแหน่งช่างเทคนิค</b> คุณสมบัติ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้น (ปวช.) อัตราค่าจ้าง 9,780 บาท อัตราค่าจ้าง 2,000 บาท หรือ คุณสมบัติ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าจ้าง 11,960 บาท ค่าครองชีพ 1,325 บาท	2 อัตรา	- ดูแลรักษาและตรวจเช็คความเรียบร้อยของห้องปฏิบัติการ - เบิกจ่ายและตรวจเช็คอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการเรียนการสอน การทำ Project ของนักศึกษา - ดูแลบำรุงรักษาและซ่อมแซมอุปกรณ์เบื้องต้น - จัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนตามรายวิชา และจัดเตรียมอุปกรณ์ตามที่อาจารย์ผู้สอนแจ้งความประสงค์ในการใช้งานต่างๆ - งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เหตุผลความจำเป็น

- อุปกรณ์การเรียนการสอนเป็นอุปกรณ์ที่ใช้งานเฉพาะทางและมีมูลค่าสูง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีบุคลากรสายสนับสนุนสำหรับดูแลรักษาใช้งานอย่างถูกต้อง
- รongรับการะงานของวิทยาลัยวิศวกรรมสังคม เช่น การเกิดหลักสูตรใหม่ งานวิจัย งานบริการวิชาการและสังคม จำนวนนักศึกษาที่เพิ่มมากขึ้น และอื่นๆ



จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตรารัฐกิจจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวนรวม 3 อัตรา ประกอบด้วย สจล.วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จำนวน 1 อัตรา วิทยาลัยวิศวกรรมสังคีต จำนวน 2 อัตรา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตรารัฐกิจจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวนรวม 3 อัตรา ดังนี้

- สจล.วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ตำแหน่งช่างเทคนิค (ไฟฟ้า) จำนวน 1 อัตรา
- วิทยาลัยวิศวกรรมสังคีต ตำแหน่งช่างเทคนิค จำนวน 2 อัตรา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบและมอบ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.5 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติออกประกาศสถาบัน เรื่อง ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ...

สำนักงานนิติการ สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอแก้ไขประกาศสถาบัน เรื่อง ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงาน พ.ศ. 2560 ตามนโยบายของสถาบันในการสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่เพื่อทดแทนผู้บริหารรุ่นปัจจุบัน โดยกำหนดให้ “ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงาน ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน หรือไม่เกิน 8 ปีติดต่อกัน แล้วแต่กรณี” เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก และออกเป็นประกาศสถาบัน เรื่อง ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ... โดยมีรายละเอียดตามตารางเปรียบเทียบการแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ประกาศสถาบัน เรื่อง ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงาน พ.ศ. 2560	(ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ...
ข้อ 7 ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานในสำนักงานอธิการบดีและวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีวาระเท่ากับอธิการบดีผู้แต่งตั้ง ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานในส่วนงานวิชาการ มีวาระเท่ากับหัวหน้าส่วนงานวิชาการที่เสนอขอแต่งตั้ง”	ข้อ 7 ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานในสำนักงานอธิการบดีและวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีวาระเท่ากับอธิการบดีผู้แต่งตั้ง ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานในส่วนงานวิชาการ มีวาระเท่ากับหัวหน้าส่วนงานวิชาการที่เสนอขอแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ไม่เกินสองวาระติดต่อกันหรือไม่เกิน 8 ปีติดต่อกัน แล้วแต่กรณี

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติออกประกาศสถาบัน เรื่อง ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ...

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบออกประกาศสถาบัน เรื่อง ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ... โดยให้แก้ไข ดังนี้  
“ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักงานดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ไม่เกินสองวาระติดต่อกันหรือไม่เกิน 8 ปีติดต่อกันแล้วแต่กรณี”
2. มอบสำนักงานนิติการ สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบความถูกต้อง
3. เสนออธิการบดีลงนาม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับรอง เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.6 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติออกประกาศสถาบัน เรื่อง ชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ของพนักงานสถาบัน

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอปรับปรุงและยกเลิกประกาศ  
สถาบัน เรื่อง ชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานสถาบัน ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557  
และออกเป็นประกาศฉบับใหม่ โดยมีข้อสรุปการปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้ กำหนดชื่อตำแหน่งบริหารเพิ่มเติม  
เช่น หัวหน้าภาควิชา, ผู้อำนวยการสำนักงาน เป็นต้น กำหนดประเภทตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ เป็น 2 ประเภท  
คือ ประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะกับตำแหน่งประเภททั่วไป และกำหนดชื่อตำแหน่งสนับสนุน  
วิชาการเพิ่มเติมเพื่อให้มีความครบถ้วนสอดคล้องกับตำแหน่งงานในปัจจุบัน

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติออกประกาศสถาบัน เรื่อง ชื่อตำแหน่งและมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่งของพนักงานสถาบัน

มติที่ประชุม

- เห็นชอบประกาศสถาบัน เรื่อง ชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ของพนักงานสถาบัน โดยมีข้อแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้
  - 1.1 ให้แก้ไขชื่อตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการครัว” เป็น “นักวิชาการอาหาร”
  - 1.2 ให้ส่วนงานแจ้งเพิ่มชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงาน  
สถาบันที่มีความจำเป็นต้องขอกำหนดเพิ่มเติมได้ โดยให้แจ้งที่สำนักงานบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันพฤหัสบดีที่ 7 มิถุนายน 2561  
เพื่อนำเสนออธิการบดีลงนามในประกาศสถาบันดังกล่าวต่อไป
- มอบสำนักงานนิติการ สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบความถูกต้องของประกาศสถาบัน  
เรื่อง ชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานสถาบัน
- เสนออธิการบดีลงนาม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.7 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2562

ตามคำสั่งสถาบัน ที่ 01023/2560 (01) เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2561 ตั้งแต่วันที่ 16 มิถุนายน 2560 โดยมีอำนาจหน้าที่พิจารณากำหนดเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2561 ประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากุศลกร              | ประธานกรรมการ       |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี          | กรรมการ             |
| 3. คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง      | กรรมการ             |
| 4. คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ                    | กรรมการ             |
| 5. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล       | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. เจ้าหน้าที่สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

บัดนี้ ระยะเวลาเอาประกัน ประจำปีงบประมาณ 2561 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2560 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2561 ใกล้จะครบกำหนดแล้ว

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2562

ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกตของที่ประชุม

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเรื่องการจัดทำประกันให้บุคลากรชาวต่างชาติ และการปรับเพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลให้บุคลากรสถาบัน โดยมีข้อสรุปดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพันธุ์ ตั้งจิตกุศลมั่น ที่ปรึกษาสถาบันด้านวิชาการ มีข้อเสนอแนะเรื่อง การทำประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มให้แก่บุคลากรชาวต่างชาติ ควรให้ความสำคัญกับเรื่องความคุ้มครองที่ครอบคลุมทุกด้าน เช่น มีโรงพยาบาลที่มีความพร้อมในการให้บริการชาวต่างชาติ (การสื่อสารภาษาต่างประเทศ) มีการคุ้มครองกรณีเดินทางกลับภูมิลำเนา เป็นต้น

2. รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยวุฒิ ฉัตรอุทัย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน มีข้อเสนอแนะเรื่อง การปรับเพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลต่อครั้งให้บุคลากรสถาบัน



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.8 เรื่อง ขอเสนอพิจารณากรณีข้าราชการขอขยายระยะเวลาลาศึกษาต่อภายในประเทศโดยใช้เวลาราชการบางส่วน และรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติ และรายงานผลการศึกษา

ตามคำสั่งสถาบัน ที่ 908/2555 (04) ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2555 ให้นายวัชรินทร์ คงพิบูลย์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 422 สังกัดภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ลาศึกษาต่อโดยใช้เวลาราชการบางส่วน ในระดับปริญญาเอก หลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม วิชาเอกเทคโนโลยีการศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี สจล. มีกำหนดเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน 2555 ถึงวันที่ 10 มิถุนายน 2558 ด้วยทุนส่วนตัว นั้น

เนื่องจาก นายวัชรินทร์ คงพิบูลย์ ได้รายงานผลการศึกษาและขอรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติ ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2560 โดยมีได้ดำเนินการขอขยายระยะเวลาการลาศึกษาต่อ ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน 2558 ถึงวันที่ 29 มิถุนายน 2560 เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อ 14 ข้อ 19 ของระเบียบ ก.ม. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อภายในประเทศ พ.ศ. 2542 ดังปรากฏรายละเอียดตามสำเนาคำสั่งสถาบัน ลับ ที่ 0709.05/2561 ลงวันที่ 2 เมษายน 2561 เรื่อง ภาคทัณฑ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ทั้งนี้ สำนักงานนิติการ สำนักงานอธิการบดี ตามหนังสือที่ ศธ 0524.01(10)/566 ลงวันที่ 25 เมษายน 2561 เรื่อง แจ้งคำสั่งลงโทษวินัย มีความเห็นว่า กรณีดังกล่าวยังไม่มีความเสียหายร้ายแรง ประกอบกับได้พิจารณาบทลงโทษวินัยเรื่องดังกล่าวแล้ว จึงเห็นสมควรให้นายวัชรินทร์ คงพิบูลย์ ทำหนังสือชี้แจงรายงานผลการศึกษาพร้อมกับขออนุมัติให้ขยายระยะเวลาลาศึกษาต่อย้อนหลัง

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

1. ให้ขยายระยะเวลาการลาศึกษาต่อโดยใช้เวลาบางส่วน ระหว่างวันที่ 11 มิถุนายน 2558 ถึงวันที่ 29 มิถุนายน 2560

2. ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติ ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2560 พร้อมบันทึกฉบับนี้ได้แนบสำเนาผลการศึกษามาแล้ว

3. ขอรายงานความคืบหน้าผลการศึกษา อยู่ในระหว่างการสรุปผลงานวิจัยและการนำเสนอ บทความวิจัย เพื่อให้สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนดไว้ พร้อมบันทึกฉบับนี้ได้แนบสำเนาผลการศึกษา มาด้วย

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบให้นายวัชรินทร์ คงพิบูลย์ ขยายระยะเวลาการศึกษาต่อโดยใช้เวลาบางส่วน ระหว่างวันที่ 11 มิถุนายน 2558 ถึงวันที่ 29 มิถุนายน 2560
2. เห็นชอบให้นายวัชรินทร์ คงพิบูลย์ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2560
3. รับทราบรายงานความคืบหน้าผลการศึกษาว่า อยู่ในระหว่างการสรุปผลงานวิจัยและการนำเสนอบทความวิจัย เพื่อให้สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนดไว้ และผลการศึกษา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบและรับทราบ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.9 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอปรับปรุงข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และออกเป็นข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561 ตามตารางเปรียบเทียบข้อแก้ไข ดังนี้

ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙	(ร่าง) ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561
ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้ “พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ” หมายความว่า บุคคลภายนอกสถาบันซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษโดยใช้เงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน เช่น ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารโดยมีวาระการดำรงตำแหน่งชัดเจน หรือให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือให้ผู้เกษียณอายุที่ไม่ใช่การเกษียณก่อนกำหนดปฏิบัติงานในสถาบันตามภารกิจสถาบัน	“ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในวรรค ๗ ของข้อ ๔ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ” หมายความว่า บุคคลภายนอกสถาบันซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และ/หรือที่จ้างด้วยเงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน เช่น ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารโดยมีวาระการดำรงตำแหน่งชัดเจน หรือให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือให้ผู้เกษียณอายุที่ไม่ใช่การเกษียณก่อนกำหนดปฏิบัติงานในสถาบันตามภารกิจสถาบัน”

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561 ก่อนนำเสนอสภาสถาบันต่อไป

มติที่ประชุม

1. ให้ความเห็นชอบข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561
- 2.ให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคลเพื่อโปรดพิจารณา ก่อนนำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6 / 2561

วันอังคารที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง อื่นๆ

1. ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี มอบนโยบายให้ดำเนินการ ดังนี้

1.1 มอบรองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฝอย รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน และรองศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ ขาวเน รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่คณาบดีเพื่อให้ความรู้เรื่องงบประมาณ บัญชีและการเงิน

1.2 มอบรองศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ ขาวเน รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี ศึกษาและทบทวนทุกกองทุนของสถาบัน เพื่อเสนอแนวทางการปฏิรูปกองทุนให้สามารถสนับสนุนการพัฒนาสถาบันในด้านต่างๆ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 เดือน

1.3 มอบรองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนการลดอัตราค่าจ้างบุคลากร เพื่อให้มีความเหมาะสม โดยมอบนโยบายการ Outsource ในตำแหน่งงานที่มีใช้พันธกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะบางตำแหน่งงาน เช่น คนงาน คนสวน พนักงานรักษาความปลอดภัย แม่บ้าน พนักงานส่งเอกสาร เป็นต้น

1.4 มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธีรา พันธุ์ธีรานุรักษ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคล และอบรม

1.4.1 กำหนดสมรรถนะ และตัวชี้วัด (KPI) ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

1.4.2 ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ของบุคลากรที่ได้รับรางวัลและหรือยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ ตามที่นำเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อให้ประชาคมได้รับทราบโดยทั่วไป เช่น บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ บุคลากรที่ได้รับการปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นต้น

1.5 มอบทุกส่วนงานปิดงบบัญชีรายเดือน เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

2. รองศาสตราจารย์ ดร.แหลมทอง เหล่าคงถาวร รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร และบริการ ขอแจ้งกำหนดการประชุมคณาบดีเพื่อสรุปการปรับปรุงห้องน้ำประจำอาคารเรียนภายในสถาบัน ในวันพุธที่ 6 มิถุนายน 2561 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุม 606 ชั้น 6 อาคารกรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ สจล.

3. รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยวุฒิ ฉัตรอุทัย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

3.1 ขอแจ้งที่ประชุมทราบกำหนดวันจัดพิธียกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถาบันครบ 25 ปี ประจำปี 2561 ในวันพุธที่ 25 กรกฎาคม 2561 สำหรับรายละเอียดจะแจ้งให้ทราบต่อไป

3.2 กล่าวขอบคุณผู้บริหารสถาบันทุกท่านที่ได้อนุญาตให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการอบรม “การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ : R2R” ซึ่งจัดโดยสภาคณาจารย์และพนักงาน สจล. ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการต่อไป

ในการนี้ ศาสตราจารย์ ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี ได้กล่าวขอบคุณสภาคณาจารย์ และพนักงาน ที่ได้จัดโครงการ “การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ : R2R” ซึ่งเป็นการสนับสนุนการบริหารงาน ของฝ่ายบริหารสถาบัน และกล่าวขอบคุณ ก.บ. สจล. ทุกท่าน และตามที่สถาบันจะก้าวเข้าสู่ NEXT GENERATION, NEXT IDEA, NEXT ACTION สิ่งที่สำคัญและเป็นหัวใจคือ ความร่วมมือ ร่วมใจ ร่วมกันทำงาน ด้วยความสามัคคี ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ