



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สจล. โทร. 3271

ที่ ศธ 0524.01(2)/ ๐๖๕๘

วันที่ 18 เมษายน 2561

เรื่อง ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 4/2561

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี(คณะ/วิทยาลัย)/ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน/
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2561 จำนวน 14 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ
2. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)
3. เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 3/2561 วันที่ 6 มีนาคม 2561
4. เรื่อง รายงานจำนวนผู้ไม่ชี้แจงเหตุผลในการเข้าร่วมประชุมอธิการบดีพบประชาคม
5. เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการประเมินพนักงานสถาบัน
6. เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. 2561
7. เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้
8. เรื่อง ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันให้ได้รับตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น
9. เรื่อง ขอกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
10. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน
11. เรื่อง ขออนุมัติตั้งกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
12. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานสถาบันกรณีชาวต่างประเทศ
13. เรื่อง ขออนุมัติปรับเปลี่ยนตำแหน่งบรรจุพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
14. เรื่อง อื่นๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4/2561
วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

- ประธานไม่มีแจ้งที่ประชุม -

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ ดังนี้

1. การสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2561 มีผู้สมัครจำนวน 252 คน ซึ่งส่วนงานวิชาการกำลังอยู่ในขั้นตอนสอบสัมภาษณ์ และมีบางส่วนงานที่ดำเนินการเสร็จสิ้นและประกาศผลคัดเลือกแล้ว

2. การรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขันบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2561 มีผู้สมัครจำนวน 417 คน ซึ่งได้ทำการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2561

3. การรับสมัครพนักงานสถาบันเงินรายได้สอบแข่งขันเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2561 มีผู้สมัครจำนวน 235 คน ซึ่งได้ทำการสอบข้อเขียน เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2561

ทั้งนี้ อยู่ในระหว่างรวบรวมผลการสอบ และจะประกาศผลให้ทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 3 เมษายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4/2561
วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

**1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)**

ตามที่ ก.บ.สจล.ได้มีมติมอบให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบ ตามที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอคณะกรรมการฯ ได้รับทราบตามเรื่องต่าง ๆ ดังรายละเอียดที่จัดแนบมาในเอกสารประกอบการประชุมครั้งนี้ด้วย ดังนี้

1. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 1 อัตรา ได้แก่

1.1 นายกิตติศักดิ์ อังคะนาวิณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 615(ร) อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิปริญญาเอก Doctor of Philosophy สาขา Management สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะการบริหารและจัดการ บรรจุตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2561


2. อนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 1 อัตรา ได้แก่

2.1 นายพงษ์พันธ์ สุริยภัทร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 471 สังกัดภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 3 เมษายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4/2561
วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561
เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 3/2561 ซึ่งมีการประชุมเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561 เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ตามที่ได้จัดเสนอแนบมาดังต่อไปนี้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ โดยไม่มีข้อแก้ไขประการใด

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 3 เมษายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4/2561
วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561
เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง รายงานจำนวนผู้ไม่ชี้แจงเหตุผลในการเข้าร่วมประชุมอธิการบดีพบประชาคม

ตามที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมอธิการบดีพบประชาคมให้ที่ประชุมรับทราบ และยังมีผู้ไม่ชี้แจงเหตุผลในการเข้าร่วมประชุมอธิการบดีพบประชาคม นั้น

ทั้งนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือไปยังหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ตามหนังสือที่ ศธ 0524.01(2)/0226 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2561 ให้ดำเนินการแจ้งบุคลากรที่ไม่เข้าร่วมประชุมอธิการบดีพบประชาคม ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมดังกล่าวได้ เป็นครั้งที่ 2 หากไม่ชี้แจงเหตุผล สถาบันจะดำเนินการตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2559 ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ.2553 และข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยวินัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบสวนพิจารณา และการสั่งลงโทษทางวินัย พ.ศ.2552 ต่อไป

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขอรายงาน ว่า ส่วนงานวิชาการได้ให้ผู้ที่ไม่ชี้แจงเหตุผล ดำเนินการชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมอธิการบดีพบประชาคม ครบทุกรายเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 4/2561

วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561

เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการประเมินพนักงานสถาบัน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบัน อันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน โดยสรุปประเด็นสำคัญดังนี้

“การประเมินพนักงานสถาบัน” หมายความว่า การประเมินค่าของผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงาน (Performance) ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องมีการกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานร่วมกันระหว่างผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน และพิจารณาสมรรถนะ ศักยภาพ คุณลักษณะ ทักษะ และ/หรือพฤติกรรมการทำงานตามสมรรถนะ (Competency) ที่สถาบันกำหนด

ข้อ 7 การประเมินพนักงานสถาบันต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ในการที่ส่วนงานจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการพนักงานสถาบัน และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (1) พัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน
- (2) ปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- (3) ความก้าวหน้าทางสายอาชีพ
- (4) ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น เพิ่มค่าจ้าง ค่าตอบแทน และอื่นๆ
- (5) ประกอบการพิจารณาจ้างต่อ หรือขยายสัญญาจ้าง หรือเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสถาบัน

ข้อ 10 การประเมินพนักงานสถาบัน ประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้

(1) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Performance) ซึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานล่วงหน้า โดยตำแหน่งวิชาการจะใช้ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามผลของระบบประเมินคุณภาพบุคลากรสายวิชาการ Performance – based Payment (PBP) สำหรับตำแหน่งสนับสนุน วิชาการจะประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานล่วงหน้าในใบกำหนดหน้าที่งาน (Job Description) ที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

(2) การประเมินสมรรถนะ (Competency) ซึ่งเป็นการประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ คุณลักษณะ ทักษะ และ/หรือพฤติกรรมการทำงาน โดยมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะเฉพาะตามหน้าที่ที่สถาบันกำหนด (Functional Competency of KMITL) ตามรายการในใบกำหนดหน้าที่งาน (Job Description) และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

โดยให้ส่วนงานกำหนดสมรรถนะเฉพาะตามหน้าที่ (Functional Competency) เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมกับภารกิจของส่วนงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ทั้งนี้จะต้องมีสมรรถนะหลักของสถาบันเป็นองค์ประกอบหลัก

ในกรณีตำแหน่งบริหาร ให้กำหนดสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) ตามรายการในใบกำหนดหน้าที่งาน (Job Description) และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 16 สัดส่วนขององค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Performance) และการประเมินสมรรถนะ (Competency) กำหนดไว้ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|-------|
| (1) ตำแหน่งวิชาการ | 70:30 |
| (2) ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ | 70:30 |
| (3) ตำแหน่งบริหาร | 50:50 |

ข้อ 17 ให้กำหนดระดับคะแนนผลการประเมินพนักงานสถาบันเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- | | |
|-------------------|----------------------------------------------------------------|
| ระดับดีเด่น | หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินพนักงานสถาบันระหว่าง 90.0 – 100 คะแนน |
| ระดับดีมาก | หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินพนักงานสถาบันระหว่าง 80.0 – 89.9 คะแนน |
| ระดับดี | หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินพนักงานสถาบันระหว่าง 70.0 – 79.9 คะแนน |
| ระดับพอใช้ | หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินพนักงานสถาบันระหว่าง 60.0 – 69.9 คะแนน |
| ระดับต้องปรับปรุง | หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินพนักงานสถาบันต่ำกว่า 60 คะแนน |

สำหรับระดับต้องปรับปรุง ให้หมายรวมถึงพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งบริหาร ผู้ใดที่มีผลคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Performance) และ/หรือพนักงานสถาบันผู้ใดที่มีผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ (Competency) ต่ำกว่าร้อยละ 50

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นควรให้หัวหน้าส่วนงาน นำ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ เจ็อนไซ และวิธีการประเมินพนักงานสถาบัน ไปทำประชาพิจารณ์ภายในส่วนงานของตน และส่งข้อเสนอแนะมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2561

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เมื่อวันอังคารที่ 3 เมษายน 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4/2561
วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. 2561

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ทำการปรับปรุงและแก้ไขประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และเพื่อใช้ประกอบการบริหารจัดการในการจ้างบุคคลภายนอกสถาบันเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน และ/หรือ จากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน

ตารางเปรียบเทียบข้อที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมระหว่าง

ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. 2560	(ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. 2561
ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป	ข้อ 2 ให้ยกเลิก 2.1 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. 2560
ข้อ 9 ระยะเวลาการจ้าง ให้จ้างได้คราวละไม่เกิน 1 ปี งงบประมาณต่อสัญญาจ้าง	ข้อ 10 ระยะเวลาการจ้าง ให้จ้างได้คราวละไม่เกิน 3 ปี งงบประมาณต่อสัญญาจ้าง
ข้อ 10 อัตราค่าจ้าง/สวัสดิการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อตกลงในสัญญาจ้าง	ข้อ 11 อัตราค่าจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อตกลงในสัญญาจ้าง ข้อ 12 สวัสดิการ สถาบันจะจัดให้เฉพาะประกันสุขภาพกลุ่ม
-	ข้อ 17 กรณีพนักงานสถาบันประเภทพิเศษลาออกก่อนจะครบกำหนดสัญญาจ้างให้คงกรอบอัตราโดยไม่ต้องขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. 2561
2. เสนอสำนักงานนิติการ สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบความถูกต้อง
3. เสนออธิการบดีลงนาม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 3 เมษายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4/2561
วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้

ตามที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2561 ทั้งนี้ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยีมีจำนวน 3 อัตรา และได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในรอบแรกในวันที่ 3 มีนาคม 2561 แล้วนั้น ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัคร ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน หรือ สาขาสถาปัตยกรรม

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จึงมีความประสงค์ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 222(ร) ดังนี้

จากเดิม คณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน หรือ สาขาสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น การศึกษาสถาปัตยกรรมและการออกแบบ หรือสาขาวิชาสหวิทยาการการวิจัยเพื่อการออกแบบ (ต้องมีใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม สาขามัณฑนศิลป์) ที่ออกโดยสถาปนิก ทั้งนี้ต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาตรีในสาขา Interior Architecture หรือ สถาปัตยกรรมภายใน หรือสาขามัณฑนศิลป์ หรือสาขา Interior Environment หรือสาขา Interior Design หรือสาขา Human Environment Design

เปลี่ยนเป็น คณวุฒิปริญญาเอกหรือปริญญาโท สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน หรือ สาขาสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น การศึกษาสถาปัตยกรรมและการออกแบบ หรือสาขาวิชาสหวิทยาการการวิจัยเพื่อการออกแบบ (ต้องมีใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม สาขามัณฑนศิลป์) ที่ออกโดยสถาปนิก ทั้งนี้ต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาตรีในสาขา Interior Architecture หรือ สถาปัตยกรรมภายใน หรือสาขามัณฑนศิลป์ หรือสาขา Interior Environment หรือสาขา Interior Design หรือสาขา Human Environment Design ตามรายละเอียดที่เสนอมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. ไม่เห็นชอบ ให้เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
2. เห็นควร ให้หารือกับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในการใช้ทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งวิชาการร่วมกัน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เมื่อวันอังคารที่ 3 เมษายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4/2561
วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันให้ได้รับตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์ ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นของ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 ราย ดังนี้

สังกัด/ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่	อัตราค่าจ้าง
คณะวิทยาศาสตร์ สังกัดภาควิชาสถิติ - นางสาวพรรณทิพา วาณิชยจิรัฐติกาล	อาจารย์	344	ปัจจุบัน 27,300 ปรับอัตรา 32,760 (ผลต่าง 5,460 บาท) ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2561 (วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน)
ซึ่งได้รับอนุมัติให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก Doctor of Philosophy สาขา Statistics จาก Western Michigan University ประเทศสหรัฐอเมริกา ระหว่างวันที่ 6 สิงหาคม 2553 ถึงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2560 โดยมีการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2561 และสำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2560 ทั้งนี้ คณะวิทยาศาสตร์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิและอนุมัติให้เพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติเรียบร้อยแล้ว นั้น			


ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์ จึงมีความประสงค์ ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างของ นางสาวพรรณทิพา วาณิชยจิรัฐติกาล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 344 สังกัดภาควิชาสถิติ คณะวิทยาศาสตร์

จากเดิม อัตราค่าจ้าง 27,300 บาท ปรับเป็น อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นของ นางสาวพรรณทิพา วาณิชยจิรัฐติกาล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 344 อัตราค่าจ้าง 27,300 บาท สังกัดภาควิชาสถิติ คณะวิทยาศาสตร์ ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง 32,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2561

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2561


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4/2561
วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขอกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตามหนังสือที่ ศธ 0524.01(06)/197 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2561 สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี ได้ส่งข้อมูลการกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งหน่วยงานภายในสถาบันได้ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ เพื่อรองรับการบรรจุ ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป จำนวน 19 อัตรา มีรายละเอียดดังนี้

**กรอบอัตราพนักงานสถาบันทดแทนลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้
ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป**

ลำดับที่	สังกัด/ ทดแทนลูกจ้างรายเดือนเงินรายได้	วุฒิการศึกษา	อายุงาน
1	สำนักงานอธิการบดี สำนักงานบริหารงานทั่วไปและประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งแม่บ้าน นางบุญยานุช สุขสมบุรณ์ อัตราเลขที่ 839	ประถมต้น	5 ปี 7 เดือน
2	สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งช่างเทคนิค นายสุวิทย์ ศรีงาม อัตราเลขที่ 772	ปวส.	5 ปี 6 เดือน
3	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตำแหน่งพนักงานสถานที่ นายอรุณ ชวงโชติ อัตราเลขที่ 200	มัธยมต้น	6 ปี
4	ตำแหน่งพนักงานบริการ นายบรรพต สีไพรวัน อัตราเลขที่ 836	ปวช.	5 ปี 3 เดือน
5	ตำแหน่งพนักงานบริการ นายสัญญา นามธรรม อัตราเลขที่ 835	ปวส.	5 ปี 6 เดือน
6	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา นางสาวณัชชา สุทธานินทร์ อัตราเลขที่ 790	ป.โท	6 ปี 3 เดือน

ลำดับที่	สังกัด/ ทดแทนลูกจ้างรายเดือนเงินรายได้	วุฒิการศึกษา	อายุงาน
	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u>		
7	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา นางสาวมณฑนา แจ่มศรี อัตราเลขที่ 844	ป.ตรี	5 ปี 3 เดือน
8	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นายชยนนท์ คูหาสวรรค์ อัตราเลขที่ 765	ป.ตรี	6 ปี
9	ตำแหน่งนักวิจัย นายอานนท์พร สุวรรณพลาย อัตราเลขที่ 830	ป.โท	6 ปี
10	ตำแหน่งวิศวกร นายถนอม ศรีวีระชา อัตราเลขที่ 831	ป.ตรี	6 ปี
11	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นางสาวสุธัญญา ถาดนาค อัตราเลขที่ 823	ป.ตรี	6 ปี
	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u>		
12	ตำแหน่งช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ นางสาววราเศรษฐ์ พันธุ์ทิพย์ อัตราเลขที่ 483	ปวส.	5 ปี 3 เดือน
	<u>วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง</u>		
13	ตำแหน่งช่างเทคนิค นายนิรุทธ์ เล็กใจซื่อ อัตราเลขที่ 773	ปวส.	5 ปี 3 เดือน
	<u>คณะอุตสาหกรรมและการเกษตร</u>		
14	ตำแหน่งพนักงานทั่วไป นางสมพร คงบุญ อัตราเลขที่ 837	มัธยมต้น	5 ปี 11 เดือน
15	ตำแหน่งพนักงานสถานที่ นางสาวกมลชนก นาคคงคำ อัตราเลขที่ 838	มัธยมต้น	5 ปี 11 เดือน
	<u>วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร</u>		
16	ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ นายเกรียงไกร ขาวสมบุญ อัตราเลขที่ 825	มัธยมปลาย	5 ปี 11 เดือน
17	ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ นายเอกชัย เพียรมาก อัตราเลขที่ 826	มัธยมปลาย	5 ปี 11 เดือน


ลำดับที่	สังกัด/ ทดแทนลูกจ้างรายเดือนเงินรายได้	วุฒิการศึกษา	อายุงาน
18	<u>วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร</u> ตำแหน่งผู้ช่วยช่างทั่วไป นายสายันต์ อสิอุโค อัตราเลขที่ 850	มัธยมต้น	5 ปี 5 เดือน
19	ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ นายปฏิพัฒน์ ศรีสงคราม อัตราเลขที่ 418	ป.ตรี	5 ปี 9 เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ กำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อรองรับการบรรจุลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป จำนวน 19 อัตรา
- นำเสนอคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่วันอังคารที่ 3 เมษายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4/2561
วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

4.6 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 18 อัตราและพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ โดยใช้เงินกองทุนฯ จำนวน 30 อัตรา รวมจำนวนทั้งสิ้น 48 อัตรา โดยแยกตามประเภทดังนี้

กรณีขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ตามที่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้รับหนังสือจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0501(1)/ว 404 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2561 เรื่อง การรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี 2561 เพื่อดำเนินการตามแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทางสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเพื่อรับรองการบรรจุคนพิการ **จำนวน 3 อัตรา**

กรณีขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณชาวต่างประเทศ

ตามที่ สถาบันส่งเสริมให้คณะ/วิทยาลัย เปิดสอนหลักสูตรนานาชาติเพิ่มมากขึ้น พร้อมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติภายในสถาบัน และประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561 ได้มอบหมายให้รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา วิทยากรักษ์ คณบดีคณะศิลปศาสตร์ และรองศาสตราจารย์ ดร.อนุวัฒน์ จางวนิชเลิศ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ ทหารเรือเรื่อง การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนานาชาติ นำเสนอครั้งต่อไปนั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้เล็งเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคลชาวต่างประเทศ เพื่อรองรับหลักสูตรนานาชาติที่เปิดสอนในปัจจุบันและอนาคต จึงมีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันชาวต่างประเทศ **จำนวน 15 อัตรา**

กรณีขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ โดยใช้เงินกองทุนฯ

สืบเนื่อง จากมติคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2561 เรื่อง การจัดสรรงบประมาณสำหรับสนับสนุนการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เพื่อให้งบประมาณที่ใช้สนับสนุนการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นไปด้วยความเหมาะสม

ดังนั้น ที่ประชุมได้มีการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนดังกล่าว โดยกำหนดงบประมาณสนับสนุนสำหรับการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ **จำนวนทั้งสิ้น 30 อัตรา**

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและอนุมัติกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษการคัดเลือกโดยพิจารณาตัวบุคคลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกองทุนฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยงบประมาณจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยให้ทางส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

ส่งรายชื่อพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาส่งที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โดยกำหนดส่งรายชื่อ ภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2561

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 18 อัตรา
 - รองรับการบรรจุคนพิการ จำนวน 3 อัตรา
 - รองรับการบรรจุพนักงานสถาบันชาวต่างประเทศ จำนวน 15 อัตรา
2. เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ จำนวน 30 อัตรา โดยให้ส่วนงานวิชาการส่งรายชื่อพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาส่งที่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2561

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4/2561
วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

4.7 เรื่อง ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ


ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 อัตรา มีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง / คุณวุฒิ	จำนวน	รายละเอียด
ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก	1 อัตรา	- เนื่องจาก นายพงษ์พันธ์ สุริยภัทร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 471 อัตราเงินเดือน 35,640 บาท ได้รับอนุมัติให้ลาออก ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561
เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากคุณวุฒิปริญญาเอกด้านการออกแบบเป็นสาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษาน้อย-ขาดแคลน ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรศิลปกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาออกแบบสันทะสามมิติ ปัจจุบันมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 5 คน และ 1 คนในจำนวนนั้นกำลังจะลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิ
ปริญญาเอก สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 3 เมษายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4/2561
วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

4.8 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานสถาบันกรณีชาวต่างประเทศ

ตาม มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561 ได้มอบหมายให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จัดทำหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานสถาบันกรณีชาวต่างประเทศ โดยกำหนดเป็นค่าตอบแทนอื่นเพิ่มซึ่งไม่รวมกับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งต่อไป

ในการนี้ เพื่อกำหนดค่าตอบแทนอื่นเพิ่มสำหรับพนักงานสถาบันชาวต่างประเทศ ค่าครองชีพในกรุงเทพฯ โดยอ้างอิงฐานข้อมูลของ Numbeo* ซึ่งอยู่ระหว่าง 25,000 – 35,000 บาท (\$714 – \$1,000 USD ; \$1 USD = 35 THB) เพื่อสนับสนุนการทำงานในต่างแดนของชาวต่างประเทศ จึงนำเสนอเพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนอื่นเพิ่มซึ่งไม่รวมกับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ เดือนละ 20,000 บาท และได้รับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิ ยกตัวอย่างเช่น

บรรจุคุณวุฒิปริญญาเอก	อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ 32,760 บาท
	รวมค่าตอบแทนเพิ่ม 20,000 บาท
รวมรายรับต่อเดือนเป็น	52,760 บาท

*Numbeo, the world's largest database of user-contributed data on costs and prices around the world.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เสนอแนะให้ค่าตอบแทนอื่นๆ เพิ่มอีก 15,000 บาท เพื่อเป็นค่าที่พักแก่พนักงานสถาบันชาวต่างประเทศ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานสถาบันกรณี
ชาวต่างประเทศ โดยกำหนดเป็นค่าตอบแทนอื่นเพิ่มซึ่งไม่รวมกับอัตรา
ค่าจ้างแรกบรรจุ ทั้งนี้ ให้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
รายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานสถาบันพนักงาน
สถาบันชาวต่างประเทศ

1. อัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิแรกบรรจุ
 - 1.1 สายวิชาการ
 - คุณวุฒิปริญญาเอก 32,760 บาท
 - คุณวุฒิปริญญาโท 27,300 บาท
 - 1.2 สายสนับสนุนวิชาการ
 - คุณวุฒิปริญญาโท 23,660 บาท
 - คุณวุฒิปริญญาตรี 20,280 บาท
2. ค่าตอบแทนอื่นๆ (ค่าครองชีพและค่าที่พัก) 35,000 บาท

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4/2561
วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา


4.9 เรื่อง ขออนุมัติปรับเปลี่ยนตำแหน่งบรรจупนักงานสถาบันประเทพิเศ

ด้วย คณะแพทยศาสตร มีควมประสงคขออนุมัติปรับเปลี่ยนตำแหน่งบรรจупนักงานสถาบันประเทพิเศจำนวน 1 อัตรา มีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง / คุณสมบัติ / ค่าจ้าง	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น/ ภาระงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ
ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแพทยศาสตร สจล. โรงพยาบาลสิรินธร ตั้งแต่วันที่ 8 มี.ค. 2561-30 ก.ย. 2561	1 อัตรา	จากเดิม ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ 067(ศ) รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ประเสริฐ ตรีวิจิตรศิลป์ คุณสมบัติ ปริญญาเอก
เหตุผลความจำเป็น เพื่อให้ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแพทยศาสตร สจล. โรงพยาบาลสิรินธร สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามที่คณะแพทยศาสตร ได้รับอนุมัติโครงสร้างตามประกาศสถาบัน เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานวิชาการในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ฉบับที่ 16) พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2561		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ การปรับเปลี่ยนตำแหน่งการจ้างของ รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ประเสริฐ ตรีวิจิตรศิลป์ พนักงานสถาบันประเทพิเศ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 067(ศ) สังกัดคณะแพทยศาสตร เปลี่ยนเป็นตำแหน่งหัวหน้าศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแพทยศาสตร สจล. โรงพยาบาลสิรินธร

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 3 เมษายน 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 4/2561
วันอังคารที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561
เรื่อง อื่นๆ

5. เรื่อง ชี้แจงเพื่อทราบ

รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ กล่าวเชิญชวนให้เข้าร่วมงาน
สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์ ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ในวันที่ 4 เมษายน 2561

รองศาสตราจารย์ ดร.อิทธิพล แจ่มชัด คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ กล่าวเชิญชวนให้เข้าร่วมงาน
สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์ ณ คณะวิทยาศาสตร์ ในวันที่ 10 เมษายน 2561

รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยวุฒิ ฉัตรอุทัย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน กล่าวถึงที่ประชุม
ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ได้มีการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างของพนักงานตำแหน่ง
วิชาการ พบว่าตำแหน่งวิชาการของ สจล. มีอัตราค่าจ้างน้อยกว่าที่อื่น จึงเสนอแนะว่าสมควรพิจารณาปรับเพิ่ม
อัตราค่าจ้าง ตำแหน่งวิชาการของ สจล. หรือไม่

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 3 เมษายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ