



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สจล. โทร. 3271

ที่ ศธ 0524.01(2)/ 0302

วันที่ 20 มีนาคม 2561

เรื่อง ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 3/2561

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี(คณะ/วิทยาลัย)/ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงานสถาบัน/
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการส่วน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561 จำนวน 16 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ
2. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)
3. เรื่อง รายงานข้อมูลบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาโท
4. เรื่อง รายงานจำนวนผู้มารายงานตัวเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่ง
วิชาการ ประจำปี พ.ศ.2561
5. เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561
6. เรื่อง รายงานจำนวนผู้ไม่ชี้แจงเหตุผลในการเข้าร่วมประชุมอธิการบดีพบประชาคม
7. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2561 - 2562
8. เรื่อง ขออนุมัติการจัดสรรบุคลากรสถาบัน
9. เรื่อง ขออนุมัติแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ต่างส่วนงานวิชาการเป็นอาจารย์
ประจำหลักสูตร
10. เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตรา
เงินสวัสดิการช่วยเหลือค่าทำศพและเป็นเจ้าภาพงานศพ
11. เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561
12. เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานสถาบันเดินทางไปปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ
13. เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานสถาบันเดินทางไปปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ
14. เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
15. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
16. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราและปรับเปลี่ยนตำแหน่งบรรจุพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 3/2561
วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. กล่าวขอบคุณคณบดี บุคลากรสถาบัน ตลอดจนนักศึกษาทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในโครงการ “ชุมชนจิตอาสาร่วมใจ..พระจอมเกล้าลาดกระบัง” เป็นอย่างดี

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 3/2561
วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

**1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)**

ตามที่ ก.บ.สจล.ได้มีมติมอบให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบ ตามที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอคณะกรรมการฯ ได้รับทราบตามเรื่องต่าง ๆ ดังรายละเอียดที่จัดแนบมาในเอกสารประกอบการประชุมครั้งนี้ด้วย ดังนี้

**1. การแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง
จำนวน 4 อัตรา ได้แก่**

1.1 นายเอกพงษ์ ชีวโตโสภณ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 507 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอาหาร คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร ตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2560

1.2 นายธวัชชัย คำประภัสสร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 405 สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาคณิตศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2559

1.3 นางสาวพนิดา จันทกรานต์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 342 สังกัดภาควิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจิตวิทยา ตั้งแต่วันที่ 24 พฤษภาคม 2560

1.4 นายจาร์วิษฐ์ ปราภณศักดิ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 502 สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยี วิทยาลัยนานาชาติ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ตั้งแต่วันที่ 13 กันยายน 2559

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จาร์ญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 3/2561
วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง รายงานข้อมูลบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาโท

เพื่อให้การจัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร กำกับดูแลสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สจล. ได้แจ้งให้ดำเนินการสำรวจสถานภาพการศึกษาของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาโท นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานข้อมูลสถานภาพการศึกษาบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาโท แยกตามสังกัดตามส่วนงานวิชาการ ดังสรุปผลและรายละเอียดที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

| ลำดับที่ | สังกัด | คุณวุฒิปริญญาโท/คน |
|----------|---|--------------------|
| 1. | คณะกรรมการบริหารและจัดการ | 7 |
| 2. | คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี | 33 |
| 3. | คณะเทคโนโลยีการเกษตร | 12 |
| 4. | คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ | 7 |
| 5. | คณะวิทยาศาสตร์ | 40 |
| 6. | คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 66 |
| 7. | คณะศิลปศาสตร์ | 33 |
| 8. | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ | 104 |
| 9. | คณะอุตสาหกรรมเกษตร | 3 |
| 10. | วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ | 37 |
| 11. | วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง | 1 |
| 12. | วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา | 1 |
| รวม | | 344 |

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ


ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ชี้แจงเพิ่มเติมว่า สถาบันมีกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน เพื่อเป็นทุนอุดหนุนการศึกษาให้แก่พนักงานสถาบัน

มติที่ประชุม

1. รับทราบ ตามที่เสนอ เห็นควรให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องทำการประชาสัมพันธ์ เรื่อง กองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน อย่างทั่วถึง เพื่อส่งเสริมให้พนักงานสถาบันศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
2. เห็นควรให้คณบดี ชี้แจงในที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ รับทราบ เพื่อดำเนินการให้พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 3/2561
วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.4 เรื่อง รายงานจำนวนผู้มารายงานตัวเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่ง
วิชาการ ประจำปี พ.ศ.2561

ตามที่ สถาบันได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2561 ในวันที่ 3 มีนาคม 2561 เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอชี้แจงจำนวนผู้สมัครสอบคัดเลือกที่มารายงานตัว ในวันที่ 3 มีนาคม 2561 ดังนี้


สรุปจำนวนผู้มารายงานตัวเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ประจำปี พ.ศ.2561
วันที่ 3 มีนาคม 2561

| หน่วยงาน | จำนวนผู้สมัครสอบ | | | | | |
|--|------------------|------------------------|--------|----------------|--------|-----|
| | มารายงานตัว | | | ไม่มารายงานตัว | | รวม |
| | มาด้วย ตนเอง | ติดธุระ/ ต่างประเทศ | ร้อยละ | ไม่ชี้แจง | ร้อยละ | |
| 1.คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 48 | 2 | 80.65 | 12 | 19.35 | 62 |
| 2.คณะวิทยาศาสตร์ | 54 | 3 | 85.07 | 10 | 14.93 | 67 |
| 3.คณะอุตสาหกรรมเกษตร | 9 | 2 | 78.58 | 3 | 21.42 | 14 |
| 4.คณะเทคโนโลยีการเกษตร | 14 | 3 | 89.47 | 2 | 10.53 | 19 |
| 5.คณะกรรมการบริหารและจัดการ | 8 | 1 | 100.00 | 0 | 0 | 9 |
| 6.คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี | 6 | - | 60.00 | 4 | 40.00 | 10 |
| 7.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ | 5 | - | 100.00 | 0 | 0 | 5 |
| 8.คณะแพทยศาสตร์ | 53 | 1 | 88.52 | 7 | 11.48 | 61 |
| 9.วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทาง การศึกษา | 1 | - | 100.00 | 0 | 0 | 1 |
| 10.วิทยาลัยอุตสาหกรรมการ บินนานาชาติ | 3 | 1 | 100.00 | 0 | 0 | 4 |
| รวม | 201 | 13 | 84.92 | 38 | 15.08 | 252 |

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 3/2561

วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 2/2561 ซึ่งมีการประชุมเมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ตามที่ได้จัดเสนอแนบมาดังต่อไปนี้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ โดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

- หน้าที่ 32 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 91.43 แก้ไขเป็น ผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 79.29

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เมื่อวันอังคารที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 3/2561

วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561

เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง รายงานจำนวนผู้ไม่ชี้แจงเหตุผลในการเข้าร่วมประชุมอธิการบดีพบประชาคม

ตามที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันอังคารที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมอธิการบดีพบประชาคมให้ที่ประชุมรับทราบ ทั้งนี้ ยังมีผู้ไม่ชี้แจงเหตุผลในการเข้าร่วมประชุมอธิการบดีพบประชาคม จำนวน 64 ราย มติที่ประชุม มอบหมายให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือไปยังหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ตามหนังสือที่ ศธ.0524.01(2)/0142 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2561 ให้ดำเนินการแจ้งบุคลากรที่ไม่เข้าร่วมประชุมอธิการบดีพบประชาคม ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมดังกล่าวได้ และจัดส่งมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน 1 สัปดาห์ นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอชี้แจงจำนวนผู้ไม่ชี้แจงเหตุผลในการเข้าร่วมประชุมอธิการบดีพบประชาคม หลังทำหนังสือขอให้ชี้แจง ครั้งที่ 1 รายละเอียดดังนี้

| หน่วยงาน | จำนวนผู้ไม่ชี้แจงเหตุผลในการเข้าร่วมประชุมอธิการบดีพบประชาคม | |
|----------------------|--|-------------------------------------|
| | ก่อนทำหนังสือขอให้ชี้แจง ครั้งที่ 1 | หลังทำหนังสือขอให้ชี้แจง ครั้งที่ 1 |
| วิทยาลัยนานาชาติ | 2 | 2 |
| คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ | 47 | 12 |

ทั้งนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือไปยังหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ตามหนังสือที่ ศธ.0524.01(2)/0226 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2561 ให้ดำเนินการแจ้งบุคลากรที่ไม่เข้าร่วมประชุมอธิการบดีพบประชาคม ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมดังกล่าวได้ เป็นครั้งที่ 2 หากไม่ชี้แจงเหตุผล สถาบันจะดำเนินการตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2559 ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ.2553 และข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยวินัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบสวนพิจารณา และการสั่งลงโทษทางวินัย พ.ศ.2552 ต่อไป

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

1. ที่ประชุมรับทราบ เห็นควรให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการติดตามผู้ที่ยังไม่ชี้แจงเหตุผลในการเข้าร่วมประชุมอธิการบดีพบประชาคม ให้ดำเนินการชี้แจงเหตุผลให้ครบ
2. กรณีที่ยังมีผู้ไม่ชี้แจงเหตุผล เห็นควรส่งรายชื่อไปยังสำนักงานนิติการเพื่อดำเนินการทางวินัยต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เมื่อวันอังคารที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 3/2561
วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง สืบเนื่อง

3.2 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2562

ตามที่ สถาบันจะมีการจัดสรรรอบอัตราพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2562 โดยให้ทุกส่วนงานดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น เช่น จำนวนบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนวิชาการ จำนวนหลักสูตร จำนวนนักศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่ง โดยส่งข้อมูลมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

ทั้งนี้ ทางสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับข้อมูลจากส่วนงานที่มีความประสงค์จะขอกรอบอัตราแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำตารางข้อมูลวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ตามรายละเอียดตัวอย่างเอกสารแนบท้าย

ในการนี้ ขอให้ส่วนงานกรอกข้อมูลตามตาราง แล้วส่งมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 20 เมษายน 2561 ทั้งนี้ สำนักงานภายในสังกัดสำนักงานอธิการบดี และส่วนงานอื่น ให้แนบภาระงานของบุคลากรในสังกัดมาพร้อมกันด้วย

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ โดยให้ส่วนงานกรอกข้อมูลตามตารางวิเคราะห์อัตรากำลัง แล้วส่งมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 20 เมษายน 2561

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เมื่อวันอังคารที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 3/2561
วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง สืบเนื่อง

3.3 เรื่อง ขออนุมัติการจัดสรรบุคลากรสถาบัน

ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2561 นั้น ได้มอบหมายให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จัดสรรบุคลากรในสำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภาสถาบัน และส่วนงานอื่น ให้อยู่ภายในจำนวน 450 คน และทำแผนชี้แจงประกอบการดำเนินการ ซึ่งได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการส่งแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ถึงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2561 แล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนชี้แจงประกอบการดำเนินการการจัดสรรบุคลากรพนักงานสถาบันโดยแยกตามสังกัดสำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภาสถาบัน ส่วนงานอื่น และบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย โดยสรุปคงเหลือจำนวนบุคลากร 464 คน

ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภาสถาบัน และส่วนงานอื่น

| บุคลากร ก่อนไปปฏิบัติงานตามหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย | จำนวน |
|---|-------|
| 1. สังกัดสำนักงานอธิการบดี | 318 |
| 2. สังกัดสำนักงานสภาสถาบันและส่วนงานอื่น | 190 |
| รวม | 508 |
| บุคลากรที่ไปปฏิบัติงานตามส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย | จำนวน |
| 1. ส่วนงานวิชาการ | 9 |
| 2. *เกษียณอายุราชการ (31 ตุลาคม 2561) | 17 |
| 3. ** พนักงานประเภทพิเศษ (จ้างผู้เกษียณ) | 1 |
| 4. ** ลูกจ้างรายเดือน (จ้างผู้เกษียณ) | 5 |
| 5. ** ลูกจ้างรายวัน (จ้างผู้เกษียณ) | 11 |
| 6. ถึงแก่กรรม | 1 |
| รวม | 44 |
| คงเหลือ | 464 |

หมายเหตุ * ผู้เกษียณอายุราชการ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสังกัดเดิมจนกว่าจะเกษียณอายุ

** การจ้างผู้เกษียณอายุ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสังกัดเดิมจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ การตัดโอนและการจัดสรรอัตรากำลังบุคลากร ตามที่เสนอ
2. ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามเอกสารแนบให้ไปปฏิบัติงานตามส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย
มารายงานตัว ณ ส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย ภายในวันที่ 19 มีนาคม 2561

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุงญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 3/2561
วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

**4.1 เรื่อง ขออนุมัติแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ต่างส่วนงานวิชาการเป็น
อาจารย์ประจำหลักสูตร**

ตามที่ ส่วนงานวิชาการได้มีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยแต่งตั้งอาจารย์จากสังกัดอื่นที่ไม่ใช่ส่วนงานวิชาการของตน นั้น เพื่อให้การดำเนินงานภายในหลักสูตรเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีความต่อเนื่อง จึงขออนุมัติแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ต่างส่วนงานวิชาการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้


อาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ซึ่งไม่ได้เป็นหลักสูตรประจำส่วนงานวิชาการที่ตนสังกัด นั้น สามารถกระทำได้ โดยถือว่ามีภาระงานในส่วนงานวิชาการที่ตนสังกัด ร้อยละ 50 และภาระงานต่างสังกัด ร้อยละ 50 ทั้งนี้ ต้องผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการต้นสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ต่างส่วนงานวิชาการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ตามที่เสนอ โดย อาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ซึ่งไม่ได้เป็นหลักสูตรประจำส่วนงานวิชาการที่ตนสังกัด นั้น สามารถกระทำได้ โดยถือว่ามีภาระงานในส่วนงานวิชาการที่ตนสังกัด ร้อยละ 50 และภาระงานต่างสังกัด ร้อยละ 50 ทั้งนี้ ต้องผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการต้นสังกัด

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 3/2561
วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราเงินสวัสดิการช่วยเหลือค่าทำศพและเป็นเจ้าภาพงานศพ

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ส่ง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราเงินสวัสดิการช่วยเหลือค่าทำศพและเป็นเจ้าภาพงานศพให้สำนักงานนิติการตรวจสอบและพิจารณาคำขอความถูกต้อง แล้วนั้น

ทั้งนี้ ทางสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ให้ยกเลิกประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราเงินสวัสดิการช่วยเหลือค่าทำศพและเป็นเจ้าภาพงานศพ ลงวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2549
2. ให้ยกเลิกประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราเงินสวัสดิการช่วยเหลือค่าทำศพและเป็นเจ้าภาพงานศพ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2550
3. ปรับปรุงรายละเอียด ดังนี้

| ข้อความเดิม | แก้ไขเป็น |
|---|---|
| "บุคลากร" หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานสถาบัน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ หรือ พนักงานราชการ ที่สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง | "บุคลากร" หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานสถาบัน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ที่สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง |
| • การจ่ายเงินรายได้เป็นเงินสวัสดิการช่วยเหลือค่าทำศพ และเป็นเจ้าภาพงานศพ ให้สถาบันจ่ายในอัตราต่อไปนี้ | |
| บุคลากรถึงแก่กรรม คนละ 20,000 บาท | บุคลากรถึงแก่กรรม คนละ 40,000 บาท |
| บิดา มารดา สามี หรือภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย บุตรบุญธรรม หรือบุตรนอกกฎหมาย ที่บิดารับรองแล้วของบุคลากร ถึงแก่กรรม คนละ 15,000 บาท | บิดา มารดา สามี หรือภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย บุตรบุญธรรม หรือบุตรนอกกฎหมาย ที่บิดารับรองแล้วของบุคลากร ถึงแก่กรรม คนละ 30,000 บาท |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราเงินสวัสดิการช่วยเหลือค่าทำศพและเป็นเจ้าภาพงานศพ
2. นำเสนออธิการบดีลงนาม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 3/2561
วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

**4.3 เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้แจ้งตามคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2559 ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ โดยประกาศใช้ตาม กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2560 ลงวันที่ 15 กันยายน 2560 นั้น

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของทางสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในส่วนของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ซึ่งได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในการเพิ่มค่าจ้าง ให้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงของค่าจ้างเดิม โดยให้ไปอาศัยรับค่าจ้างในตำแหน่งถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่ง จึงเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ตามรายละเอียดดังนี้

ข้อ 4 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 11.3 ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“11.3 ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ได้แก่

- (1) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
 - (ก) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
 - (ข) ระดับเชี่ยวชาญ
 - (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
 - (ง) ระดับปฏิบัติการ
- (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป
 - (ก) ระดับชำนาญงานพิเศษ
 - (ข) ระดับปฏิบัติงาน
- (3) ระดับอื่นตามที่ ก.บ.สจล. กำหนด

ตำแหน่งตาม 11.3 (1) ถึง (3) เป็นตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นนอกเหนือจากตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งบริหาร”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 23 ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 23 ให้พนักงานสถาบันได้รับค่าจ้างตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบันท้ายข้อบังคับนี้

พนักงานสถาบันผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใดที่ได้รับค่าจ้างขั้นสูงตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบันแล้ว ในการพิจารณาค่าจ้าง ให้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง

ถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับค่าจ้างเท่าใดตามบัญชีค่าจ้างขั้น
ต่ำชั้นสูงของพนักงานสถาบันท้ายข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.สจล.กำหนดโดยให้อธิการบดีออกเป็นประกาศ
สถาบัน

พนักงานสถาบันอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงาน
สถาบันท้ายข้อบังคับนี้

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งใด ตามบัญชีอัตรา
เงินประจำตำแหน่งของพนักงานสถาบันท้ายข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.สจล.กำหนดโดยให้อธิการบดีออกเป็น
ประกาศสถาบัน

ผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทอื่นและเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร ให้มีสิทธิได้
เงินประจำตำแหน่งได้ทั้งสองประเภท และหรือในกรณีที่มิได้รับเงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างในกรณีดำรง
ตำแหน่งนั้น ให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนนั้นด้วย ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.สจล.กำหนดโดยออกเป็นประกาศ
สถาบัน

กรณีดำรงตำแหน่งบริหารสองตำแหน่ง ให้มีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่งบริหารที่สูงสุดเพียง
ตำแหน่งเดียว


เงินประจำตำแหน่งตามความในข้อนี้ ไม่ถือเป็นค่าจ้าง”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบังว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561
2. นำเสนอคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 3/2561
วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานสถาบันเดินทางไปปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ

ด้วย วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ ขออนุมัติให้ ดร.ประเสริฐ ประภามณฑล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ และปฏิบัติงานในตำแหน่งรักษาการผู้ช่วยคณบดี อัตราเลขที่ 710 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมการบิน วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ บรรจุเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560 ปัจจุบันรวมระยะเวลาปฏิบัติงาน 5 เดือน 12 วัน ได้รับทุน The CAS President's International Fellowship Initiative (PIFI) ของ Chinese Academy of Science (CAS) ให้ไปปฏิบัติการวิจัย ณ Institute of Mechanics (IMECH) กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน กำหนด 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563 พร้อมเหตุผลความจำเป็น ดังนี้


1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการทำวิจัยขั้นสูงทางด้าน Advance computational fluid dynamics problems involving with high pressure turbine blades in gas-turbine engine relate to industrial applications ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับภาระความรับผิดชอบที่มีอยู่ในปัจจุบันกับวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ
2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติทางวิชาการ และการทำวิจัยขั้นสูงระหว่างวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ กับ Institute of Mechanics (IMECH), Chinese Academy of Science (CAS)
3. เพิ่มปริมาณและยกระดับคุณภาพงานวิจัยให้กับวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ ให้ทัดเทียมกับระดับนานาชาติ
4. เพื่อประหยัดงบประมาณของสถาบันและวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ ในการสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการในการทำวิจัยขั้นสูงในต่างประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ ดร.ประเสริฐ ประภามณฑล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 710 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมการบิน วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ ไปปฏิบัติการวิจัย ณ Institute of Mechanics (IMECH) กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน ด้วยทุน The CAS President's International Fellowship Initiative (PIFI) จาก Chinese Academy of Science (CAS) กำหนด 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563 ทั้งนี้ ต้องมีผลงานตีพิมพ์อย่างน้อย 3 เรื่อง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 3/2561
วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา


4.4.1 เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานสถาบันเดินทางไปปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติให้นางสาวเมทินี จรรยาสุภาพ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 522 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ เดินทางไปปฏิบัติการวิจัย ในหัวข้อ “พลังงาน Energy storage and smart electronic material” ซึ่งเป็นงานวิจัยที่มีประโยชน์ในการนำมาใช้ในการสอนนักศึกษาและเพื่อให้นักศึกษานำความรู้ไปต่อยอดในการทำวิจัย ด้วยทุนของสถาบันวิทยสิริเมธี ณ สถาบันวิทยสิริเมธี จังหวัดระยอง มีระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2562

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบ ให้นางสาวเมทินี จรรยาสุภาพ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 522 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ เดินทางไปปฏิบัติการวิจัย ณ สถาบันวิทยสิริเมธี จังหวัดระยอง

| |
|---|
| <p>คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ไม่เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 6 มีนาคม 2561</p> <p></p> <p>(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญู เล้าสินวัฒนา) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร กรรมการและเลขานุการ</p> |
|---|

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 3/2561

วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561

เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วย วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีความประสงค์ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 750 เนื่องจาก วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้เปิดรับสมัครพนักงานสถาบันในตำแหน่งดังกล่าว จำนวน 4 ครั้ง ปรากฏว่าไม่มีผู้มาสมัครสอบ ประกอบเหตุผลความจำเป็นดังนี้

1. เปิดโอกาสให้กับวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ในการรับอาจารย์ภาษาอังกฤษได้มากขึ้น
 2. มีความขาดแคลนผู้สอนและภาระงานที่มากเกินไปอัตรากำลังของอาจารย์เพียง 1 ท่าน
 3. เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา สกอ. และการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา
 4. เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนมีเวลาที่จะให้คำปรึกษา แนะนำ ด้านการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
 5. เพื่อแบ่งเบาภาระงานให้อาจารย์ผู้สอนได้มีเวลาในการปฏิบัติงานหลักด้านอื่นๆ นอกเหนือจากภาระงานวิชาการ
 6. เพื่อเป็นการประหยัดเงินรายได้ของหน่วยงานในการจ้างอาจารย์พิเศษมาช่วยสอน
- วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จึงมีความประสงค์ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

จากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก ด้านภาษาอังกฤษ

เปลี่ยนเป็น คุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก ด้านภาษาอังกฤษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบ เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตามที่เสนอ
ทั้งนี้ ยกเว้นกรณีที่เป็น native speaker

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ไม่เห็นชอบ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 3/2561
วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

4.7 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ตาม มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 7/2559 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 สถาบันได้อนุมัติกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณเพื่อรองรับการบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล ได้แก่ นางสาวอุษา สุขชา คุณวุฒิปริญญาเอก สาขานาโนวิทยาและนาโนเทคโนโลยี จัดสรรอัตราให้กับวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 11/2559 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2559 โดยมติที่ประชุมเห็นชอบให้ปล่อยตัว นางสาวอุษา สุขชา เนื่องจากไม่เป็นไปตามข้อตกลงกับ สกอ. ตามที่นางสาวอุษา สุขชา ได้มีหนังสือตอบกลับวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ โดยประสงค์จะปฏิบัติหน้าที่ชดใช้ทุน ณ วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง หากสถาบันไม่สามารถหาต้นสังกัดที่เหมาะสมให้ได้ ขอให้ปล่อยตัว เนื่องจากไม่เป็นไปตามข้อตกลงกับ สกอ.

และสุดท้าย ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 12/2559 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 นั้นได้อนุมัติกำหนดเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณใหม่ ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 774 คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาเคมี สาขาเคมีวิเคราะห์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับทางด้านเคมี สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ซึ่งทางวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้บรรจุพนักงานสถาบันเรียบร้อยแล้ว ได้แก่ นางสาวจงจิตร จันตรา

ทั้งนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ส่งหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เพื่อขอหารือการปฏิบัติงานชดใช้ทุนของนางสาวอุษา สุขชา ว่าด้วยสถาบันสามารถให้นางสาวอุษา สุขชา ไปปฏิบัติงานชดใช้ทุนนอกเหนือจากที่แจ้งไว้ได้หรือไม่ อย่างนั้น สกอ. ได้ชี้แจงกลับมาว่า สถาบันจะให้ นางสาวอุษา สุขชา ไปปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสังกัดคณะ หรือวิทยาลัย หรือวิทยาเขต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังนั้นสามารถกระทำได้ โดยสถาบันต้องให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติงานชดใช้ทุนในตำแหน่งอาจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดสรรทุนโครงการเครือข่ายเชิงกลยุทธ์เพื่อการผลิตและพัฒนาอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงมีหนังสือเรียกตัวให้ นางสาวอุษา สุขชา มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานชดใช้ทุน ทั้งนี้ นางสาวอุษา สุขชา ได้มารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว โดยจะเริ่มปฏิบัติงาน ณ วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ในวันที่ 1 มีนาคม 2561

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อรองรับการบรรจุ นางสาวอุษา สุขชา คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง
อาจารย์ เพื่อรองรับการบรรจุ นางสาวอุษา สุขชา คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัด
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 3/2561
วันอังคารที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2561
เรื่อง พิจารณา

4.8 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราและปรับเปลี่ยนตำแหน่งบรรจุพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

ด้วย วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ มีความประสงค์ขออนุมัติปรับเปลี่ยนตำแหน่งบรรจุจำนวน 1 อัตรา สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง และวิทยาลัยนานาชาติ ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ โดยใช้เงินรายได้จากต้นสังกัด จำนวน 5 อัตรา มีรายละเอียด ดังนี้

กรณีขอปรับเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน 1 อัตรา ได้แก่

1. วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ

| ตำแหน่ง / คุณสมบัติ / ค่าจ้าง | จำนวน | เหตุผลความจำเป็น/ ภาระงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ |
|--|---------|--|
| ตำแหน่งรองคณบดี คุณสมบัติปริญญาเอก อัตราค่าจ้าง 70,000 บาท | 1 อัตรา | จากเดิม ตำแหน่งอาจารย์ (ผู้เชี่ยวชาญชาวไทย) อัตราเลขที่ 074(ศ) อัตราค่าจ้าง 60,000 บาท เพื่อรับรองการจ้าง ศาสตราจารย์ พลอากาศตรี ดร.วิโรจน์ หอมทรัพย์ จบการศึกษาจาก Tennessee Tech University, TN ที่สหรัฐอเมริกา และมีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่ง ศาสตราจารย์ (Professor) ที่ Royal Thai Air Force Academy อีกทั้งเคยทำงานเป็นอาจารย์ที่ Tennessee Tech University, Department of Electrical Engineering |

เหตุผลความจำเป็น

วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการบริหารจัดการภายในวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุแผนที่ได้วางไว้

กรณีขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรา จำนวน 5 อัตรา ได้แก่

2. สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง จำนวน 3 อัตรา

| ตำแหน่ง / คุณสมบัติ / ค่าจ้าง | จำนวน | ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย |
|--|-------|--|
| ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา อัตราค่าจ้าง 40,000 บาท คุณสมบัติปริญญาโท รับรองการจ้าง นางสาวปติดา รุจิโมระ วุฒิปริญญาโท Master of Art Advertising จาก University of the Arts London | 1 | โดยปฏิบัติงานใน ฝ่ายส่งเสริมผู้ประกอบการและงานบ่มเพาะวิสาหกิจ มีหน้าที่ภาระงานที่ต้องควบคุม กำกับ ดูแล และเป็นพี่ปรึกษาฝ่าย บริการวิชาการ และฝ่ายส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายภาครัฐและ เอกชนเชิงรุก ประสานงานกับผู้ช่วยผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ฝ่ายต่างๆ เพื่อให้งานของสำนักเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สร้างความ ร่วมมือทางงานวิจัยระหว่างสถาบัน/คณะ/สำนัก และบริษัทเอกชน ต่างๆ อาทิ เช่น Digital Focus, Delta Electronic, PTT ICT, SCG, |

| ตำแหน่ง / คุณสมบัติ / ค่าจ้าง | จำนวน | ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย |
|--|---------|---|
| (London college of Communication) ปัจจุบันทำงานที่ C asean ตำแหน่งStrategist และ Aseanite Prospects ตำแหน่ง Business Manager | | KBank เป็นต้น การสร้างเครือข่ายนักศึกษาให้มีโอกาสสร้างและนำผลงานวิจัยนวัตกรรมเทคโนโลยีไปต่อยอดเพื่อสร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์ โดยมีความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เช่น DEPA, TCDC, C Asean และการร่วมงานนิทรรศการต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์นวัตกรรมและผลงานวิจัยของอาจารย์และนักศึกษา ตลอดจนการดำเนินงานด้านการบริหารและการวางแผนกลยุทธ์ของสำนักให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ |
| นักวิชาการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรี อัตราค่าจ้าง 21,000 บาท | 2 อัตรา | <p>โดยปฏิบัติงานใน ฝ่ายมาตรฐานการวิจัย จำนวน 1 อัตรา มีหน้าที่ภาระงานที่ต้องบริหารจัดการงานวิจัยจากแหล่งทุนภายในและแหล่งทุนภายนอก รวมถึงการบริหารงานกองทุนวิจัยสถาบัน การจัดทำมาตรฐานการวิจัย การจัดอบรม/สัมมนาทางวิชาการเพื่อพัฒนาบุคลากรทางการวิจัยของสถาบัน เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัย เป็นศูนย์ประสานงานโครงการวิจัยตามนโยบายสถาบันและตามนโยบายภาครัฐ ติดตามและประเมินผลโครงการวิจัย ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานวิจัย ส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันผลงานวิจัยให้เกิดการต่อยอดงานวิจัยและนวัตกรรม รวมถึงการจัดทำสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยของสถาบันอย่างเป็นระบบ และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ฝ่ายส่งเสริมผู้ประกอบการและงานบ่มเพาะวิสาหกิจ จำนวน 1 อัตรา มีหน้าที่ประสานงานในการดำเนินกิจกรรมตามนโยบายภาครัฐ ส่งเสริม สนับสนุน สร้างเครือข่าย และผลักดันให้เกิดงานวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการของภาครัฐและเอกชน รวมถึงการประสานงานโครงการตามนโยบายภาครัฐและเอกชน อาทิเช่น การประสานงานโครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน ประสานงานโครงการโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP) ประสานงานโครงการสนับสนุนผู้ประกอบการใหม่และบริษัทจัดตั้งใหม่ และบริหารจัดการอีก 2 ส่วนงานคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งานเชื่อมโยงภาครัฐและภาคเอกชน 2. งานส่งเสริมผู้ประกอบการและบ่มเพาะวิสาหกิจพระจอมเกล้า |

เหตุผลความจำเป็น หลังจากการปรับโครงสร้างการบริหารใหม่และมีบุคลากรลาออก จำนวน 2 อัตรา ซึ่งปัจจุบันบุคลากรที่ปฏิบัติตามภาระหน้าที่ประจำ และปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากบุคลากรที่ลาออก จึงไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันต่อความต้องการของผู้บริหาร อาจารย์ นักวิจัย และผู้มาติดต่อได้ อีกทั้งสำนักมีการขับเคลื่อนในการส่งเสริมสนับสนุนบูรณาการ งานวิจัยและนวัตกรรมของสถาบัน เพื่อให้ทันต่อสถานะการแข่งขันทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

ทั้งนี้ มีงบประมาณรองรับการจ้าง และได้ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง

3. วิทยาลัยนานาชาติ จำนวน 2 อัตรา ได้แก่

| ตำแหน่ง / คุณสมบัติ / ค่าจ้าง | จำนวน | ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย |
|---|---------|---|
| ตำแหน่ง อาจารย์ (ชาวต่างประเทศ) อัตราค่าจ้าง 65,000 บาท คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า - มีประสบการณ์ในการสอนภาษาอังกฤษอย่างน้อย 5 ปี - หรือสำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาภาษาอังกฤษหรือการสอนภาษาอังกฤษ - หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง - อายุไม่เกิน 35 ปี | 1 อัตรา | เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนในรายวิชาภาษาอังกฤษในหลักสูตรต่างๆของวิทยาลัยนานาชาติ ทำหน้าที่ตรวจ พิสูจน์อักษรและให้คำแนะนำแก่นักศึกษาในการเขียนรายงาน บทความวิชาการและวิทยานิพนธ์ ช่วยจัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างสถาบันกับสถาบันอุดมศึกษาในต่างประเทศ ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนที่มาติดต่อขอคำปรึกษา จัดอบรมการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารให้กับเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนของวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย |
| <u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อทดแทนการจ้างอาจารย์พิเศษจากหน่วยงานภายนอกมาเพื่อมาสอนในรายวิชาภาษาอังกฤษของวิทยาลัยและเพื่อยกระดับความเป็นนานาชาติของวิทยาลัยและสถาบัน | | |
| ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ (ชาวต่างประเทศ) อัตราค่าจ้าง 55,000 บาท คุณสมบัติขั้นต่ำปริญญาตรีหรือเทียบเท่า - มีทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการเขียนหรือเรียบเรียงเอกสารดีเยี่ยม - หรือสำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาภาษาอังกฤษหรือการสอนภาษาอังกฤษ - อายุไม่เกิน 35 ปี | 1 อัตรา | เพื่อปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกับหน่วยงานต่างประเทศ ร่างจดหมาย เอกสารทางการ ประกาศ สิ่งพิมพ์ ที่เป็นภาษาอังกฤษ ทำหน้าที่ตรวจ พิสูจน์อักษร เอกสารที่เป็นภาษาอังกฤษของวิทยาลัย ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสาร ดำเนินการรับสมัคร นักศึกษาของวิทยาลัยโดยเฉพาะ นักศึกษาชาวต่างประเทศ การออกบูทเพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรของวิทยาลัยตามโรงเรียนต่างๆ โดยเฉพาะโรงเรียนนานาชาติและงาน นิทรรศการเกี่ยวกับการศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย |
| <u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อที่จะสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรนานาชาติของวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักมากขึ้นทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ เพื่อดึงดูดนักศึกษาจากที่ต่างๆ ให้มาเข้าเรียนมากขึ้น และยกระดับความเป็นนานาชาติของวิทยาลัยและสถาบัน | | |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ การเปลี่ยนตำแหน่งการจ้างของศาสตราจารย์ พลอากาศตรี ดร.วิโรจน์ หอมทรัพย์ พนักงานสถาบันประเทพิเศ ตำแหน่งอาจารย์ (ผู้เชี่ยวชาญชาวไทย) อัตราเลขที่ 074(ศ) สังกัดวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งรองคณบดี
2. เห็นชอบ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเทพิเศ จำนวน 3 อัตรา ตามที่เสนอ
สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง
 - ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา รับรองการจ้าง นางสาวปติดา รุจิโมระ
 - ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 2 อัตรา
3. ไม่เห็นชอบ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเทพิเศ สังกัดวิทยาลัย นานาชาติ จำนวน 2 อัตรา
4. มอบหมายรองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา วิทยากรักษ์ คณบดีคณะศิลปศาสตร์ และรองศาสตราจารย์ ดร.อนุวัฒน์ จางวนิชเลิศ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร วิชาการ หรือเรื่องการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรภาษาอังกฤษ นำเสนอครั้งต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ