



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สจล. โทร. 3271

ที่ ศธ 0524.01(2)/ 1741 วันที่ 20 ธันวาคม 2560

เรื่อง ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 11/2560

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี(คณะ/วิทยาลัย)/ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน/
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการส่วน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2560 จำนวน 11 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ
2. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)
3. เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 10/2560 วันที่ 9 พฤศจิกายน 2560
4. เรื่อง การทำประชาพิจารณ์ เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2560
5. เรื่อง ขออนุมัติปรับวุฒิพนักงานสถาบัน
6. เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานสถาบันเดินทางไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ
7. เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงาน
8. เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561
9. เรื่อง การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี
10. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
11. เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขคุณสมบัติลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 11/2560
วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2560
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

- ประธานไม่มีแจ้งที่ประชุม -

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 11/2560

วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2560

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่ ก.บ. สจล. ได้มีมติมอบให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบ ตามที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอคณะกรรมการฯ ได้รับทราบตามเรื่องต่าง ๆ ดังรายละเอียดที่จัดแนบมาในเอกสารประกอบการประชุมครั้งนี้ด้วย ดังนี้

1. การแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง
จำนวน 13 อัตรา ได้แก่

1.1 นางภทริยา ดำรงค์ศักดิ์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 256(พ) สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาฟิสิกส์ ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2560

1.2 นางคมแข พิลาสมบัติ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 237(พ) สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และประมง ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2559

1.3 นางสาวพวงเพชร รัตนรามา พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 465(พ) สังกัดภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2559

1.4 นายอมร กฤษณพันธ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 224 สังกัดภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการวางแผนภาคและเมือง ตั้งแต่วันที่ 4 กรกฎาคม 2560

1.5 นายเบญจพล ต้นอู๋ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 28 สังกัดภาควิชานานาชาติและนาโนเทคโนโลยี วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์ ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2560

1.6 นายวีระ เพ็งจันทร์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ 500(พ) สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2559

1.7 นางสาวชนภรณ์ ลีลาวัฒนานนท์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ 406(พ) สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์ ตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2559

1.8 นายสิริชัย ธรรมรักษ์วัฒน์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ 414 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมการวัดและควบคุม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2559

1.9 นายเกรียงไกร สุขสุด พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ 554 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2559

1.10 นายณัฐวุฒิ รุ่งจินดามัย พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ 600 สังกัดภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา จุลชีววิทยา ตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2559

1.11 นางสาวสมพิศ สอนโยธา พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ 638 สังกัดภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา เทคโนโลยีชีวภาพ ตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2559

1.12 นางสาวกฤษณา คิตติ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ 636 สังกัดภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2560

1.13 นางสาวพรประพา คงตระกูล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ 226 สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีการเกษตร วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร ได้รับการแต่งตั้งดำรง ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาอารักขาพืช ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559

2. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 4 อัตรานี้ ได้แก่

2.1 นางสาวภรณ์เพ็ญ ลภีรัตนากุล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ 868 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สังกัด ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2560

2.2 นายจิรายุทธ หงษ์เวียงจันทร์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ 869 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร สังกัดภาควิชา วิศวกรรมเกษตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2560

2.3 นางสาวสุพัตรา กาญจนประทุม พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ 746 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิ Doctor of Philosophy สาขาวิชา Food Science and

Technology จากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สังกัดสาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร คณะอุตสาหกรรมเกษตร
บรรจุตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2560

2.4 นายธงชัย บรรยงคิด พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่
560(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี สังกัดสำนักงานกิจการนักศึกษา วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
จังหวัดชุมพร บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560

3. อนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 3 อัตรา ได้แก่

3.1 นางสาวตรุณี ผลโพธิ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตรา
เลขที่ 6(ร) สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2560


3.2 นายสิทธิพงษ์ พวงพยอม พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
อัตราเลขที่ 345(ร) อัตราค่าจ้าง 21,510 บาท สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่
1 มกราคม 2561

3.3 นางสาวจุฬาลักษณ์ อยู่สุข พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
อัตราเลขที่ 538(ร) อัตราค่าจ้าง 23,660 บาท สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ลาออก
ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2560

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 11/2560

วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2560

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 10/2560 ซึ่งมีการประชุมเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560 เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ตามที่ได้จัดเสนอแนบมาดังต่อไปนี้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

- หน้า 37 กรรมการที่มาประชุม ลำดับที่ 7 ดร.กมล เกียรติเรืองภมลา รองอธิการบดี แก้ไขเป็น รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ
- หน้า 38 กรรมการที่ไม่มาประชุม (ติดภารกิจอื่น) ลำดับที่ 2 รศ.ดร.สุพรรณ กิตติรัตน์สังจา คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
- หน้า 38 ผู้เข้าร่วมประชุม ลำดับที่ 4 ดร.ธีรเวช ทิพย์สีแสง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา แก้ไขเป็น ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
- หน้า 38 ผู้เข้าร่วมประชุม ลำดับที่ 7 ผศ.เทียมพบ ก้านเหลือง รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
- หน้า 44 วาระที่ 4.4 เรื่อง ขอย้ายระยะเวลาศึกษาต่อภายในประเทศและรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน รองศาสตราจารย์สมพล ดำรงเสถียร ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานิทรรศศิลป์ออกแบบ แก้ไขเป็น หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานิทรรศศิลป์และการออกแบบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2560

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

ครั้งที่ 11/2560
วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โครงการ
เกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงาน

โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 และข้อ 8 ของระเบียบสถาบันว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2552 ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสถาบัน เป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด มีประสิทธิภาพ และได้ประโยชน์สูงสุดตามระเบียบสถาบันดังกล่าว จึงดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงาน ที่ใช้เฉพาะการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ.2562 โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการต้อง

1.1 เป็นพนักงานสถาบันที่เป็นพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้

1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 50 ปีบริบูรณ์ หรือมีเวลาปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 20 ปี นับถึงวันที่ขอเกษียณอายุก่อนกำหนด (30 กันยายน 2561 และวันที่ 30 กันยายน 2562 ตามลำดับ) สำหรับพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการให้นับเวลาที่เคยเป็นข้าราชการรวมด้วย แต่ไม่นับรวมเวลาราชการที่คูณ

2. พนักงานสถาบันที่เข้าร่วมโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และพ.ศ.2562 ต้องมีจำนวนปีละไม่เกิน 50 คน และใช้วงเงินปีละไม่เกินหนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน

3. ผลตอบแทนที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับ

3.1 ผู้ที่มีอายุงานเหลือ 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกจากงาน ให้ได้รับผลตอบแทน ยี่สิบ เท่าของค่าจ้างสุดท้าย

3.2 ผู้ที่มีอายุงานเหลือตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากงาน ให้ได้รับผลตอบแทน ยี่สิบห้า เท่าของค่าจ้างสุดท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงาน ตามที่เสนอ
2. นำเสนอสำนักงานนิติการตรวจสอบ
3. นำเสนอคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 11/2560

วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2560

เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง การทำประชาพิจารณ์ เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2560

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้นำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2560 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 9/2560 วันที่ 15 กันยายน 2560 ว่าด้วย

ยกเลิก ข้อความในข้อ 26 ในหมวด 4 ค่าจ้าง การเพิ่มค่าจ้าง และค่าตอบแทน ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2559 และให้ใช้ข้อความในข้อ 4 ตามใน (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2560

เพิ่มเติม ข้อความในข้อ 35 ในหมวด 8 การพ้นสภาพเป็นพนักงานสถาบัน ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2559 ว่าด้วย ข้อความในข้อ 5 ตามใน (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2560

ข้อ 6 พนักงานสถาบันที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ อยู่ก่อนข้อบังคับนี้ประกาศใช้ ให้มีผลในการนับเวลาตามข้อบังคับนี้นับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป


ทั้งนี้ ทางสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำประชาพิจารณ์โดยให้ทุกส่วนงานแสดงข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มีทั้งเห็นด้วยและไม่เห็นด้วย ต่อการบังคับใช้ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2560 รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

มติที่ประชุม

เห็นควรให้จัดประชุมสรุปการประชาพิจารณ์ เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2560 อีกครั้ง ในวันที่ 27 ธันวาคม 2560 เวลา 9.00 น. โดยคณะกรรมการประกอบด้วย

- รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา
- คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)
- รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร
- ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 11/2560
วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันให้ได้รับตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะศิลปศาสตร์ ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 1 ราย ได้แก่

ด้วย นางสาวเกลิ็ดดาว สัตย์เจริญ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 217 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก Doctor of Philosophy in Computing สาขา Applied Computing จาก The University of Buckingham สหราชอาณาจักร ระหว่างวันที่ 24 กันยายน 2550 ถึงวันที่ 17 สิงหาคม 2556 โดยมีการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2556 และสำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2560 ทั้งนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิและอนุมัติให้เพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงมีความประสงค์ ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างของ นางสาวเกลิ็ดดาว สัตย์เจริญ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 217 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

จากเดิม อัตราค่าจ้าง 30,820 บาท

ปรับ อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท (ตามคุณวุฒิปริญญาเอก ผลต่างเดือนละ 1,940 บาท)

ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน 2560

2. คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 1 ราย ได้แก่

ด้วย นางชุตีมา ไวยสุระสิงห์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 340 อัตราค่าจ้าง 29,195 บาท สังกัดภาควิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศึกษา จาก มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ 28 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 27 เมษายน 2560 รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560 สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2560 ทั้งนี้ คณะศิลปศาสตร์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิและอนุมัติให้เพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะศิลปศาสตร์ จึงมีความประสงค์ ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างของนางชุตีมา ไวยสุระสิงห์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 340 สังกัดภาควิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์

จากเดิม อัตราค่าจ้าง 29,195 บาท

ปรับ อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท (ตามคุณวุฒิปริญญาเอก ผลต่างเดือนละ 3,565 บาท)

ตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน 2560

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ ปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นของ นางสาวเกิ้ลิตดาว สัตย์เจริญ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 217 อัตราค่าจ้าง 30,820 บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง 32,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน 2560
2. เห็นชอบ ปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นของ นางชุตินา ไวยสุระสิงห์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 340 อัตราค่าจ้าง 29,195 บาท สังกัดภาควิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง 32,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน 2560

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 11/2560
วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณขออนุญาตลาศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ


ด้วย นายพิศรุต ภูมิรัตน์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งวิศวกร อัตราเลขที่ 834 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2560 ได้ทำการขอลาศึกษาต่อต่างประเทศ ในระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Biomaterial Engineering ณ University of California, Irvine สหรัฐอเมริกา ด้วยทุนรัฐบาล กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีกำหนด 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2561 จนถึงวันที่ 2 มกราคม 2565

เนื่องจาก นายพิศรุต ภูมิรัตน์ ยังปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลา 1 ปี จึงไม่สามารถลาศึกษาได้ ทั้งนี้ให้ ก.บ.สจล. มีอำนาจยกเว้นเงื่อนไขได้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของสถาบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นายพิศรุต ภูมิรัตน์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งวิศวกร อัตราเลขที่ 834 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ในระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Biomaterial Engineering ณ University of California, Irvine สหรัฐอเมริกา ด้วยทุนรัฐบาล กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีกำหนด 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2561 จนถึงวันที่ 2 มกราคม 2565

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 11/2560

วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2560

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2559 ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ โดยประกาศใช้ตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2560 ลงวันที่ 15 กันยายน 2560 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ประกอบกับความตามข้อ 21 ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2558 ที่กำหนดให้พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงของค่าจ้างเดิม ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างในตำแหน่งถัดไปอีกตำแหน่ง โดยการคิดคำนวณค่าจ้างเพิ่มให้คิดจากฐานในการคำนวณเดิมที่พนักงานสถาบันผู้นั้นดำรงอยู่แล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การได้รับค่าจ้างของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ สอดคล้องกับการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่และการเลื่อนเงินเดือน ตาม กฎ ก.พ.อ. และประกาศสถาบันที่เกี่ยวข้อง และเพื่อมิให้เกิดปัญหาความเหลื่อมล้ำใน การรับค่าจ้างของพนักงานสถาบันสายวิชาการ กับพนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ 23 และข้อ 24 ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2559 จึงจัดทำร่างประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. พนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ซึ่งได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในการเพิ่มค่าจ้าง ให้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงของค่าจ้างเดิม โดยให้ไปอาศัยรับค่าจ้างในตำแหน่งถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่ง ทั้งนี้ในการคิดคำนวณค่าจ้างเพิ่มให้คิดจากฐานในการคำนวณเดิมที่พนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการนั้นดำรงอยู่ เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(1) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน) ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างของตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ(ปริญญาตรีขึ้นไป ยกเว้นชำนาญการ(ต้น) ยื่นขอชำนาญการ(สูง)) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(2) ผู้ดำรงตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ (ปริญญาตรีขึ้นไป ยกเว้นชำนาญการ(ต้น) ยื่นขอชำนาญการ(สูง)) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับศาสตราจารย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(3) ผู้ดำรงตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ(ต่ำกว่าปริญญาตรี) ระดับผู้มีประสบการณ์ (กลาง) และชำนาญการ (ต้น) ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างประเภทตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ (ปริญญาตรีขึ้นไป ยกเว้นชำนาญการ(ต้น) ยื่นขอชำนาญการ(สูง)) ระดับปฏิบัติการ(กลาง) และนักวิจัย

ในกรณีพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการผู้ใดต้องพ้นจากงานเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้นดังกล่าวในวันที่ 30 กันยายนของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากงานเพราะเหตุเกษียณอายุ

2. พนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภทต่างสายงานหรือต่างระดับ และค่าจ้างที่ได้รับอยู่สูงกว่าค่าจ้างขั้นสูงสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม แต่ไม่เกินอัตราค่าจ้างสูงสุดที่จะได้รับตามข้างต้น

3. การเพิ่มค่าจ้างตามประกาศนี้ ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้างในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป ตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา สำหรับการได้รับเงินเพิ่มจากการปรับค่าจ้างพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงของค่าจ้างเดิมในตำแหน่งถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่ง ตามร่างประกาศสถาบันข้างต้น ดังนี้

1. พนักงานสถาบันที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างโดยนำเงินค่าตอบแทนพิเศษ ณ 1 ตุลาคม 2559 และ 1 ตุลาคม 2560 รวมกับค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูง มีจำนวน 59 ราย เป็นเงินต่อเดือน 101,150 บาท (รวมต่อปี 1,213,800 บาท/ปีงบประมาณ พ.ศ.2561)

2. พนักงานสถาบันที่เกษียณอายุงาน ณ 1 ตุลาคม 2560 จำนวน 13 ราย มีผลทำให้การได้รับค่าชดเชยเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกจำนวนรวมทั้งสิ้น 799,200 บาท เห็นควรนำเสนอขออนุมัติใช้เงินต่อคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์

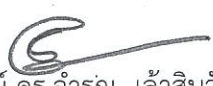
3. มอบสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป หลังจากสภาสถาบันมีมติให้ความเห็นชอบ ร่างประกาศดังกล่าวแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561
2. นำเสนอสำนักงานนิติการตรวจสอบ
3. นำเสนอคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล่าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 11/2560
วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี

ตามความในข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบันและการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา พ.ศ. 2551 ข้อ 24 ข้าราชการหรือลูกจ้าง ผู้ใดยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณีต่อหัวหน้าส่วนงาน เมื่อพ้นกำหนดเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2551 ใช้บังคับ ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการรับบุคคลดังกล่าวเข้าเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี หากการรับบุคคลดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน และมีอัตราตำแหน่งพนักงานสถาบันที่เหมาะสมกับบุคคลนั้นว่างอยู่ ให้คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ ทำการประเมินโดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ การอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์แก่ส่วนงานหรือสถาบัน

ในกรณีที่ผู้แสดงเจตนาปฏิบัติหน้าที่สอนให้พิจารณาความรู้ความสามารถทางวิชาการ คุณภาพของผลงานทางวิชาการ และผลงานวิจัยประกอบด้วย โดยต้องรายงานผลการประเมินให้สภาสถาบันพิจารณา และเมื่อสภาสถาบันพิจารณาแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ ผู้ถูกประเมินทราบภายใน 15 วัน ซึ่งผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับผลคะแนนประเมินกึ่งหนึ่งของคะแนนเต็มทั้งหมด และบุคคลผู้นั้นต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี และหาก ผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ สถาบันจึงบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบัน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน (ไม่ใช่วันที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพ)

อนึ่ง ผู้ที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพให้ยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ พร้อมแบบประเมินคุณสมบัติและผลงานของข้าราชการ และเอกสารประกอบการประเมินล่วงหน้าก่อนวันที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพอย่างน้อย 30 วัน ดังนี้

1. หนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ (ตามแบบที่แนบท้ายข้อบังคับ)
2. แบบแสดงความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ตามแบบที่แนบท้ายข้อบังคับ)
3. แบบประเมินคุณสมบัติและผลงานของข้าราชการ (ตามเอกสารแนบท้ายนี้)
4. ผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง 5 ปี แยกเป็น

4.1 ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ ได้แก่ ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย และงานอื่นๆ

4.2 ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการหรือลูกจ้าง ได้แก่ ผลงานการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการ มีรายละเอียดดังนี้

1. กำหนดให้ผู้ประสงค์จะยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ อายุไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ

2. กำหนดระยะเวลายื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 30 มีนาคม 2561 โดยกำหนดวันเปลี่ยนสถานภาพ มีผล ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2562

3. คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ องค์กรประกอบตามคำสั่งสภาสถาบัน ที่ 040/2551 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2551 กำหนดวันประเมินผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ

4. สรุปรายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถให้สภาสถาบันพิจารณาและแจ้งให้ผู้ประเมินทราบภายใน 15 วัน สถาบันรับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี

5. ข้อมูลจำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ณ 1 พฤศจิกายน 2560 จำนวน 226 คน แยกเป็นสายวิชาการ จำนวน 166 คน สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 60 คน

6. สถาบันจัดสรรอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณที่อยู่ส่วนกลาง จำนวน 40 อัตรา เพื่อรองรับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน ของปีงบประมาณ พ.ศ.2562

7. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อคัดเลือกผู้ประสงค์ยื่นแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ จำนวน 1 ชุด ประกอบด้วย

7.1 รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ	ประธานกรรมการ
7.2 รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ	กรรมการ
7.3 รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน	กรรมการ
7.4 รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี	กรรมการ
7.5 รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร	กรรมการและเลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

คณะกรรมการเสนอแนะให้แก้ไขเกณฑ์พิจารณาผู้ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพ ดังนี้ จากเดิมกำหนดให้ผู้ประสงค์จะยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ อายุไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ

แก้ไขเป็น กำหนดให้ผู้ประสงค์จะยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ อายุไม่เกิน 56 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี ตามที่
เสนอ โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 11/2560

วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2560

เรื่อง พิจารณา

4.7 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ และ สำนักงานกิจการต่างประเทศ มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ โดยใช้เงินรายได้จากต้นสังกัด รวมจำนวนทั้งสิ้น 8 อัตรา มีรายละเอียด ดังนี้

1. คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา ได้แก่

1.1) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้าง 25,000 บาท เพื่อรองรับการจ้าง DR.FREDERIC HENRY AXTELL คุณวุฒิ Ph.D. Polymer Technology and Materials Engineering

ภาระงานที่รับผิดชอบ

ช่วยพัฒนาและผลักดันหลักสูตรนานาชาติทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ช่วยเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรในคณะวิทยาศาสตร์ เพื่อรองรับการบริหารจัดการหลักสูตรนานาชาติ เป็นที่ปรึกษาด้านความปลอดภัยและการจัดการในห้องปฏิบัติการ เป็นวิทยากรในการอบรมด้านพอลิเมอร์และสารเติมแต่งให้กับนักศึกษาและบุคคลภายนอกที่สนใจ รวมถึงสนับสนุนการสร้างผลงานทางวิชาการให้กับบุคลากรในคณะวิทยาศาสตร์ เป็นที่ปรึกษา แนะนำในการหารายได้ และสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม

1.2) ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ คุณวุฒิปริญญาตรีทางด้านวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้าง 16,220 บาท เพื่อรองรับการจ้างนางปราณี บุญวัฒน์ ที่เกษียณอายุราชการ

ภาระงานที่รับผิดชอบ

ให้บริการของศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ (ดูแลห้องปฏิบัติการและห้องปฏิบัติการเครื่องมือวัด การดูดกลืนแสงของอะตอม ตลอดจนอุปกรณ์และเครื่องมือวิทยาศาสตร์ขั้นสูง เช่น UV-visible diffuse reflectance spectrophotometer, UV- visible Spectrophotometer, Photoluminescence spectrophotometer, Dynamic contact angle analyzer

2. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา ได้แก่

2.1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเกษตร เพื่อรองรับการจ้าง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงวุฒิ แสงจันทร์ ผู้เกษียณอายุราชการ คุณวุฒิการศึกษา Ph.D. Agricultural Engineering จาก Central Luzon State University ประเทศฟิลิปปินส์

ภาระงานที่รับผิดชอบ

มีหน้าที่รับผิดชอบเป็นกรรมการหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมระบบอุตสาหกรรมเกษตร (ต่อเนื่อง) หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2560 สอนระดับปริญญาตรี เป็นที่ปรึกษานักศึกษา และมีงานวิจัยที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการ จำนวน 2 เรื่อง

2.2) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์ คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์ เพื่อรองรับการจ้าง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติพล ชิตสกุล ผู้เกษียณอายุราชการ

ภาระงานที่รับผิดชอบ

มีหน้าที่รับผิดชอบเป็นอาจารย์สอนระดับปริญญาตรี ในวิชา Measurement and Instruments และระดับปริญญาโท ในวิชา Computational Methods

3. คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่

3.1) ตำแหน่งอาจารย์ อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท (ปรับเปลี่ยนตามคุณวุฒิการศึกษา)

คุณสมบัติที่ต้องการ

- คุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก ทางด้านภาษาอังกฤษ ภาษาศาสตร์ ภาษาศาสตร์ประยุกต์ การเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ภาษาอังกฤษเฉพาะทาง (ESP) หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้องหรือใกล้เคียง

- ต้องมีประกาศนียบัตรด้านการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สองหรือภาษาต่างประเทศ (TESOL)

- กรณีที่จบปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอกในสาขาอื่นๆ ต้องมีประสบการณ์การสอนภาษาอังกฤษระดับอุดมศึกษา และมีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน

- ผู้สมัครต้องมีคะแนนสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามเกณฑ์ ประกาศสถาบันฯ เรื่องความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2559 โดยมีผลคะแนนสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามเกณฑ์

4. คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา ได้แก่

4.1) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คุณวุฒิปริญญาโท อัตราค่าจ้าง 21,000 บาท

ภาระงานที่รับผิดชอบ

รับผิดชอบด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผนต่างๆที่สถาบันกำหนดขึ้น แผนปฏิบัติงานประจำปี งานโครงสร้างกลยุทธ์ จัดทำค่าของงบประมาณประจำปี จัดทำประมาณการรายรับ – รายจ่ายเงินรายได้ แผนการใช้จ่ายเงิน รายงานผลตามแผนปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานด้านวิเคราะห์นโยบายในด้านต่างๆของคณะมีประสิทธิภาพและดำเนินการทันตามที่สถาบันกำหนด

4.2) ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ คุณวุฒิปริญญาโท อัตราค่าจ้าง 45,000 บาท เพื่อรองรับการจ้าง MS. SRANYA PHAISAWANG วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท MASTER IN BUSINESS ADMINISTRATION –STRATEGIC MANAGEMENT, GLOBAL MANAGEMENT STRATEGY AND OPERATIONS จาก UNIVERSITY OF DENVER, COLORADO สหรัฐอเมริกา ปัจจุบันทำงานที่ เกษร- อัมรินทร์ พลาซ่า ในตำแหน่ง Copywriter

ภาระงานที่รับผิดชอบ

ดูแลส่วนการตลาดและการโปรโมทคณะแพทยศาสตร์ ให้เป็นที่รู้จักต่อมหาวิทยาลัยในประเทศและต่างประเทศ หน่วยงานทางการแพทย์และองค์กรอื่นๆ เพื่อการสร้างความร่วมมือในเชิงสร้างสรรค์ การสนับสนุนต่างๆและการเสริมสร้างพัฒนาแบรนด์ดีดิ่ง ทำการจัดเวิร์คชอปด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษและแนวคิดการวิจัยแบบตะวันตกให้กับเจ้าหน้าที่คณะ พร้อมทั้งช่วยเหลือผู้บริหารและกรรมการในส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับ

ภาษาอังกฤษ และส่งเสริมสภาพแวดล้อมการพูดภาษาอังกฤษที่คณะแพทยศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางที่ดีและพร้อมสำหรับความเป็นสากล

5. สำนักงานกิจการต่างประเทศ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่

5.1) ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ คุณวุฒิปริญญาโท อัตราค่าจ้าง 35,000 บาท เพื่อรองรับการจ้าง MR. MARK JOSEPH O'CARROLL

ภาระงานที่รับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านกิจการต่างประเทศ โดยมีภาระรับผิดชอบงานที่เกี่ยวกับการใช้ภาษาอังกฤษ ดังนี้

1. งานด้านการแลกเปลี่ยนนักศึกษาประเภทขาเข้า (Inbound Student)
2. งานจัดทำร่าง/ตรวจสอบเนื้อหาข้อตกลงความร่วมมือต่างๆกับต่างประเทศ
3. งานจัดทำเอกสารสิ่งพิมพ์เผยแพร่ภารกิจส่วน แบบฟอร์มและร่างจดหมายโต้ตอบแบบต่างๆ
4. งานบริหารจัดการ International Zone ซึ่งเป็นพื้นที่สำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์ทางด้านวิชาการและวัฒนธรรมของนักศึกษาสถาบันและนักศึกษาต่างชาติ
5. งานให้คำปรึกษาและแนะนำการใช้ภาษาอังกฤษแก่บุคลากร นักศึกษาของสถาบันและนักศึกษาต่างชาติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตามที่เสนอ

1. คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คุณวุฒิปริญญาเอก เพื่อรองรับการจ้าง

DR.FREDERIC HENRY AXTELL

- ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ คุณวุฒิปริญญาตรีทางด้านวิทยาศาสตร์ เพื่อรองรับการจ้าง นางปราณี บุญวัฒน์

2. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คุณวุฒิการศึกษาปริญญาเอก สังกัดภาควิชา

วิศวกรรมเกษตร เพื่อรองรับการจ้าง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงวุฒิ แสงจันทร์

- ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คุณวุฒิการศึกษาปริญญาเอก สังกัดภาควิชา

วิศวกรรมชีวการแพทย์ เพื่อรองรับการจ้าง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติพล ชิตสกุล

3. คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทหรือปริญญา

4. คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คุณวุฒิปริญญาโท
- ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ เพื่อรองรับการจ้าง MS. SRANYA PHAISAWANG

5. สำนักงานกิจการต่างประเทศ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ คุณวุฒิปริญญาโท เพื่อรองรับการจ้าง MR. MARK JOSEPH O'CARROLL

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 11/2560

วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2560

เรื่อง พิจารณา

4.8 เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขคุณวุฒิลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ด้วย สำนักงานบริหารงานทั่วไปและประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ได้รับการจัดสรรกรอบ อัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ว่าเห็นชอบตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 10/2560 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งพนักงานบริการ คุณวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 2 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 1050 และ อัตราเลขที่ 1051

ในการนี้ สำนักงานบริหารงานทั่วไปและประชาสัมพันธ์ มีความประสงค์ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขคุณวุฒิลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งพนักงานบริการ สังกัดสำนักงานบริหารงานทั่วไปและประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี จำนวน 2 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 1050 และอัตราเลขที่ 1051


จากเดิม คุณวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6

เป็น คุณวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 (หรือเทียบเท่า)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขคุณวุฒิลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งพนักงานบริการ สังกัดสำนักงานบริหารงานทั่วไปและประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี อัตราเลขที่ 1050 และอัตราเลขที่ 1051 จากเดิม คุณวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 เปลี่ยนเป็น คุณวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 (หรือเทียบเท่า)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ