



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สจล. โทร. 3271

ที่ ศธ 0524.01(2)/302

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560

เรื่อง ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 2/2560

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี(คณะ/วิทยาลัย)/ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน/
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ผู้อำนวยการส่วน

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560 จำนวน 21 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ
2. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)
3. เรื่อง รับทราบการอนุมัติโอนเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำเป็น
งบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทดแทนอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาออก ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2560
4. เรื่อง ประกาศคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์
เรื่อง กำหนดวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตำแหน่งวิชาการ
5. เรื่อง ผลการดำเนินการโครงการ HR พบประชาคม
6. เรื่อง รายงานผลการดำเนินการระบบประเมินภาระงานตามผลสัมฤทธิ์ “Performance-
based Payment (PBP)”
7. เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2560 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560
8. เรื่อง ขออนุมัติตัดโอนอัตราพนักงานสถาบัน
9. เรื่อง ขอรับการพิจารณาจัดสรรอัตราทดแทน
10. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาพนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็น
พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
11. เรื่อง (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย
กองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ
(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560
12. เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
ค่าตอบแทนอาจารย์ที่สอนรายวิชาในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ของคณะเทคโนโลยี
สารสนเทศ
13. เรื่อง ขออนุมัติกำหนดบทเฉพาะกาลเพิ่มเติมในข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559
14. เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานสถาบันลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
15. เรื่อง ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งนักวิชาการช่างศิลป์ ระดับเชี่ยวชาญ
ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

16. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรอัตรากำลังบุคลากรและขอเปลี่ยนแปลงการจัดสรรอัตรากำลัง
 17. เรื่อง ขออนุมัติเทียบตำแหน่งบริหาร
 18. เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุอัตรารว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
 19. เรื่อง ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันให้ได้รับตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น
 20. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรารว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
 21. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ


มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

- ไม่มีเรื่องที่ประธานแจ้งในที่ประชุม -

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ์ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 2/2560

วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ ก.บ.สจล. ได้มีมติมอบให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบ ตามที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอคณะกรรมการฯ ได้รับทราบตามเรื่องต่าง ๆ ดังรายละเอียดที่จัดแนบมาในเอกสารประกอบการประชุมครั้งนี้ด้วย ดังนี้

1. การแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.1 นางสาวนวรรณ พิณรัตน์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 574 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี ตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2559

1.2 นางสาวมนัสชนก จงประสิทธิ์พร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 190 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2559

2. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 7 ราย ดังนี้

2.1 นางสาวปฐมาภรณ์ วรศิริ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 98 อัตราค่าจ้าง 27,300 บาท สังกัดภาควิชาภาษา คณะศิลปศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2559

2.2 นางสาวทิวัลย์ เรืองฤทธิ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 778 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม ประกาศนียบัตรทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาวิชาวิสัญญีวิทยา และวุฒิบัตรสาขาวิสัญญีวิทยา สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ บรรจุตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2560

2.3 นายอนวัช เสริมสุวรรณค์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 779 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม อันดับ 2) จาก มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม วุฒิบัตรสาขาอายุรศาสตร์ และวุฒิบัตรสาขาอายุรศาสตร์โรคหัวใจ สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ บรรจุตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2560

2.4 นางสาวรัญकुณานิซช กั้นหลง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 771 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท สังกัดภาควิชาพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร บรรจุตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2560

2.5 นายพงษ์เสรีฐ ศรีพรหม พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 649 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จาก มหาวิทยาลัยขอนแก่น สังกัด สาขาวิชาวิศวกรรมแปรรูปอาหาร คณะอุตสาหกรรมเกษตร บรรจุตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2560

2.6 นายนภดล สุขแสงปัญญา พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 674 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิ Doctor of Philosophy สาขาวิชา Civil Engineering สังกัดภาควิชา วิศวกรรมอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 11 มกราคม 2560

2.7 นางสาวสิริอร วิทยากร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 724 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชา Computer Science สังกัดคณะเทคโนโลยี สารสนเทศ บรรจุตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2560


3. อนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 1 ราย ดังนี้

3.1 นายอรุณ เรืองศิลป์กลการ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรา เลขที่ 783 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท สังกัดวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา ลาออกตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2560

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง รับทราบการอนุมัติโอนเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำเป็น
งบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทดแทนอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาออก ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนักงบประมาณ ได้พิจารณาอนุมัติให้สถาบันโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 แผนงานบุคลากร รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกย่องคุณภาพ
การศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต จากงบบุคลากร จำนวน 654,500 บาท ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณแล้ว
ไปตั้งจ่ายงบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร เพื่อเป็นค่าจ้างพนักงาน
สถาบันทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างโดยเหตุอื่นที่มีใช้ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ จำนวน 2 อัตรา
ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2559 และขอให้สถาบันปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติ
คณะรัฐมนตรี หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานของทางราชการ ตลอดจนปฏิบัติตามประกาศหรือคำสั่ง
คณะรักษาความสงบแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วนด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 2 อัตรา
สามารถบริหารอัตรากำลังต่อไปได้ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอกำหนดอัตราเลขที่ทดแทนดังนี้

เลขที่อัตรา พนักงานสถาบัน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าจ้าง แรกบรรจุ	ทดแทนอัตราข้าราชการ
849	อาจารย์	ป.เอก	32,760	ทดแทนนายไกรสิน ส่งวัฒนา (อัตราเลขที่ 1061) ลาออกตั้งแต่วันที่ 4 ตุลาคม 2559 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมโทรคมนาคม คณะ วิศวกรรมศาสตร์
850	อาจารย์	ป.เอก	32,760	ทดแทนนายอำนาจ คณะรัฐ (อัตราเลขที่ 77) ลาออกตั้งแต่วันที่ 14 ตุลาคม 2559 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์

ทั้งนี้ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน
2554 ได้มีมติในหลักการการจัดสรรกรอบอัตรารว่างของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ
การเรียนการสอนเป็นอัตรารว่างจากกรณีการลาออกและเสียชีวิต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1. เพื่อโปรดทราบ
2. เห็นควรจัดสรรอัตราเลขที่ 849 และอัตราเลขที่ 850 ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

มติที่ประชุม

1. รับทราบ ตามที่เสนอ
2. เห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 2 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 849 ตำแหน่งอาจารย์ และอัตราเลขที่ 850 ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์, ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 2/2560

วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560


เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.4 เรื่อง ประกาศคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ และ คณะศิลปศาสตร์ เรื่อง กำหนดวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตำแหน่งวิชาการ

ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ในความตามข้อ 19 วิธีการลงเวลาทำงาน ความว่า “ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตำแหน่งวิชาการ ให้ส่วนงานวิชาการเป็นผู้กำหนดวิธีการบันทึกเวลาปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรตำแหน่งวิชาการในสังกัด โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงานวิชาการ และแจ้งประกาศนั้นมา ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ”

ในการนี้ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์ ได้จัดทำประกาศของส่วนงาน เรื่อง กำหนดวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตำแหน่งวิชาการ จึงเรียนมาเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ


1.5 เรื่อง ผลการดำเนินการโครงการ HR พบประชาชน

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอรายงานภาพรวมของกิจกรรม จำนวนผู้เข้าร่วม ประเด็นคำถามที่พบ และแผนการนำประเด็นที่ได้จัดทำเป็นฐานข้อมูลคำถามที่พบบ่อย หรือ HR FAQ (Frequently Asked Questions) โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อันธิกา สวัสดิ์ศรี ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม จะนำเสนอผลการดำเนินการโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.6 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการระบบประเมินภาระงานตามผลสัมฤทธิ์
“Performance-based Payment (PBP)”

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอรายงานภาพรวมของผลคะแนนของ
สถาบันและรายคณะรวมถึงจุดเด่นทางวิชาการของบุคลากรในสถาบัน และแผนการพัฒนาบุคลากรสอดคล้อง
กับนโยบายและยุทธศาสตร์สถาบัน โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อันทิกา สวัสดิ์ศรี ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนา
บุคคลและอบรม จะนำเสนอผลการดำเนินการ
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ


คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2560 เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ตามที่ได้จัดเสนอแนบมานี้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับรองรายงาน เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามูลนิธิ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 2/2560

วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560

เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง ขออนุมัติตัดโอนอัตราพนักงานสถาบัน

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันอังคารที่ 10 มกราคม 2560 ได้มีมติอนุมัติการเปลี่ยนเงื่อนไขอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 791 สังกัดวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา จากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก เปลี่ยนเป็น คุณวุฒิปริญญาโท

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติ ตัดโอนนายณกรณ์ บุญฤทธิ์ จากสังกัดคณะศิลปศาสตร์ ไปสังกัดวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา และขออนุมัติในหลักการเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพร้อมคงกรอบอัตราเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1. ขออนุมัติตัดโอนนายณกรณ์ บุญฤทธิ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโทอัตราเลขที่ 220(ร) จากสังกัดคณะศิลปศาสตร์ มาয়ั้งสังกัดวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา

2. ขออนุมัติในหลักการให้วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา ดำเนินการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุนายณกรณ์ บุญฤทธิ์ เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 791 และขอคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ 220(ร) เพื่อคืนอัตราให้กับคณะศิลปศาสตร์ต่อไป

มติที่ประชุม

1. อนุมัติให้นายณกรณ์ บุญฤทธิ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ 220(ร) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ตัดโอนอัตราไปสังกัดยังวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา

2. อนุมัติในหลักการให้วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา ดำเนินการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุนายณกรณ์ บุญฤทธิ์ เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 791 และขอคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ 220(ร) เพื่อคืนอัตราให้กับคณะศิลปศาสตร์ต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง สืบเนื่อง

3.2 เรื่อง ขอรับการพิจารณาจัดสรรอัตราทดแทน


ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 13/2559 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559 ได้มีมติอนุมัติให้ตัดโอนบุคลากรสังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร จำนวน 2 ราย ได้แก่ นางสาวสุธาสิณี โกมลดิษฐ์ และนางสาวเพ็ญศิริ ดุลยคง ให้ไปสังกัดยังส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สำนักงานอธิการบดี แล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการภายในของวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับการขยายงานทางด้านนโยบาย แผนงาน งบประมาณ ประกอบกับมติคณะกรรมการประจำวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 19 มกราคม 2560 ได้มีมติ เห็นชอบขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน งบประมาณ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คุณวุฒิปริญญาตรีทุกสาขา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันงบประมาณ จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คุณวุฒิปริญญาตรีทุกสาขา สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ฯ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 2/2560

วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560

เรื่อง สืบเนื่อง

3.3 เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาพนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วย คณะกรรมการพิจารณาพนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ มีการประชุมเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560 เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาพนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สรุปดังนี้

1. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ แบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 การสอบข้อเขียน กำหนดค่าน้ำหนัก 30%

1) ใช้วิธีการเรียงลำดับคะแนนมากที่สุดเรียงลงมาถึงน้อยที่สุด (ไม่ประกาศค่าคะแนนที่สอบได้)

2) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน เป็นจำนวน 2 เท่าโดยประมาณของกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ส่วนที่ 2 ประสิทธิภาพการทำงาน กำหนดค่าน้ำหนัก 30%

1) พิจารณาจากอายุงาน นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ เฉพาะอายุงาน 7 เดือนขึ้นไปปัดเป็น 1 ปี

2) พนักงานสถาบันเงินรายได้ ที่มีอายุงานมากที่สุด มีค่าเท่ากับ 30 คะแนน

3) กำหนดให้อายุงานแต่ละปี มีค่าเท่ากับ 2 คะแนน และเรียงลำดับค่าคะแนนลดลงจนถึงอายุงานน้อยที่สุด

ส่วนที่ 3 การสอบสัมภาษณ์ กำหนดค่าน้ำหนัก 40%

ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณา ทักษะ ทักษะการบันทึกเวลาปฏิบัติงาน (เช่น มาสาย ลากิจ ลาป่วย ขาดงาน การอยู่ปฏิบัติงาน เป็นต้น) ความประพฤติ อุปนิสัย และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

2. ขั้นตอนการดำเนินการ

2.1 ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้รับผิดชอบและดำเนินการ ได้แก่

1) จัดสอบข้อเขียนปีละ 1-2 ครั้ง วัดความรู้ความสามารถทั่วไป มีการสอบ 3 รายวิชา ได้แก่ ความรู้ความสามารถทั่วไป, ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ หรือผู้ที่สอบผ่านภาค ก ของสำนักงาน ก.พ.

2) สรุปข้อมูลอัตราว่างของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

3) สรุปข้อมูลพนักงานสถาบันเงินรายได้แยกตามส่วนงาน ได้แก่ รายชื่อ คุณสมบัติ อัตราเลขที่ อัตราค่าจ้าง วันที่บรรจุ วันที่ครบเกษียณอายุ และระยะเวลาการปฏิบัติงาน

4) สรุปผลการประเมิน (ส่วนที่1 + ส่วนที่2 + ส่วนที่3) พนักงานสถาบันเงินรายได้ เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

5) นำเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

2.2 ส่วนงานต่างๆ เป็นผู้ดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินพนักงานสถาบันเงินรายได้ใน สังกัด และส่งผลคะแนน มาที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

ทั้งนี้ ผลคะแนนส่วนที่ 1 การสอบข้อเขียน และส่วนที่ 2 ประสิทธิภาพการทำงาน จะเป็น ข้อมูลที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบ และจะไม่ส่งผลคะแนนดังกล่าวให้กับส่วนงาน

2.3 การจัดสรรงบประมาณ

ส่วนงานที่ได้รับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณตำแหน่งสนับสนุน วิชาการ ต้องจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ โดยมีฐานในการคำนวณ คือ อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของ พนักงานสถาบันเงินรายได้ผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อโอน เงินรายได้เข้ากองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันทุกปี จนกว่าพนักงานสถาบันผู้นั้นจะพ้น สภาพการเป็นพนักงานสถาบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


1. เพื่อโปรดทราบหลักเกณฑ์การพิจารณาพนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

2. เพื่อโปรดพิจารณาขั้นตอนการดำเนินการเรื่องการจัดสรรงบประมาณ

มติที่ประชุม

1. รับทราบ หลักเกณฑ์การพิจารณาพนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยน เงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตามที่เสนอ
2. เห็นชอบขั้นตอนการดำเนินการเรื่องการจัดสรรงบประมาณ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 2/2560

วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560

เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย
กองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ
(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560


โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบังว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงิน
งบประมาณพ.ศ. 2560 โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ยกเลิกความในข้อ 9.2 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการและค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วย
เงินงบประมาณ พ.ศ. 2552 ข้อ 9.2 ความว่า “เงินรายได้ที่มีจำนวนเท่ากับค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการจ้าง
พนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินรายได้ในปีที่เปลี่ยนสถานภาพบุคคลดังกล่าวไปเป็นพนักงานสถาบันที่จ้างด้วย
เงินงบประมาณ โดยส่วนงานต้นสังกัดของพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินรายได้ที่เปลี่ยนสถานภาพไปเป็น
พนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ ต้องทำการโอนเงินรายได้ดังกล่าวของแต่ละปีงบประมาณเข้าสมทบ
กองทุน จนกว่าสถาบันจะได้รับการจัดสรรงบประมาณส่วนเพิ่มครบร้อยละ 60 ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติไว้”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
สำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560
ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
ค่าตอบแทนอาจารย์ที่สอนรายวิชาในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ของคณะ
เทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อให้การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนอาจารย์ที่สอนรายวิชาในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต
(หลักสูตรนานาชาติ) ของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. วิชาบรรยาย

- | | | | |
|--------------------|-----------|--------------|---------------------|
| 1.1 อัตราชั่วโมงละ | 1,000 บาท | กรณีนักศึกษา | น้อยกว่า 20 คน |
| 1.2 อัตราชั่วโมงละ | 1,500 บาท | กรณีนักศึกษา | ตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป |

2. วิชาปฏิบัติ

- | | | | |
|--------------------|---------|--------------|---------------------|
| 2.1 อัตราชั่วโมงละ | 500 บาท | กรณีนักศึกษา | น้อยกว่า 20 คน |
| 2.2 อัตราชั่วโมงละ | 750 บาท | กรณีนักศึกษา | ตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป |

3. อาจารย์ต้องมีฐานภาระงานสอนขั้นต่ำ 6 หน่วยกิตต่อสัปดาห์ โดย 3 หน่วยกิต ต้องเป็น
วิชาบังคับ และต้องจัดทำสื่อการเรียนการสอนตามที่คณะกำหนดโดยให้ทำเป็นประกาศ
ของคณะ จึงจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนดังกล่าว

ในการนี้ ส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการตรวจสอบ และปรับแก้ข้อความใน
ร่างประกาศสถาบันดังกล่าวแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง เรื่อง ค่าตอบแทนอาจารย์ที่สอนรายวิชาในหลักสูตร
วิทยาศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง ขออนุมัติกำหนดบทเฉพาะกาลเพิ่มเติมในข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559

ตามที่ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2559 เนื่องจากข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 ได้ตัดข้อความเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานสถาบันเงินรายได้ออกจากข้อบังคับสถาบันฯ และการกำหนดประเภทพนักงานสถาบันและการเป็นพนักงานประจำของสถาบัน ไม่ครอบคลุมกรณีของผู้ที่เทียบประสบการณ์การทำงานและหรือเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติกำหนดบทเฉพาะกาลเพิ่มเติมในข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1. การกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ สำหรับลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้หรือลูกจ้างประเภทอื่นๆที่จ้างด้วยเงินรายได้ของสถาบัน ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานก่อนวันที่ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 จะมีผลบังคับใช้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556

2. พนักงานสถาบันที่ได้รับอนุมัติเทียบประสบการณ์การทำงานและหรือเทียบตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน จึงได้อนุมัติให้เป็นพนักงานประจำของสถาบันต่อไป

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ การกำหนดบทเฉพาะกาลเพิ่มเติมในข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 ตามที่เสนอ
- มอบส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบความถูกต้อง
- นำเสนอคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล
- นำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานสถาบันลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์ ขออนุมัติให้พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2559

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อนุมัติให้ ดร.วลัยลักษณ์ อัครธีรวงศ์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 723(พ) สังกัดภาควิชาสถิติ คณะวิทยาศาสตร์ ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เกี่ยวกับการแต่งหรือเรียบเรียงตำราทางวิชาการ เรื่อง “การวางแผนการผลิต” มีกำหนด 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2560 ถึงวันที่ 16 เมษายน 2560

ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว สมควรได้รับการพิจารณาให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการได้

มติที่ประชุม

อนุมัติให้ รองศาสตราจารย์ ดร.วลัยลักษณ์ อัครธีรวงศ์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ อัตราเลขที่ 723(พ) สังกัดภาควิชาสถิติ คณะวิทยาศาสตร์ ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เกี่ยวกับการแต่งหรือเรียบเรียงตำราทางวิชาการ เรื่อง “การวางแผนการผลิต” มีกำหนด 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2560 ถึงวันที่ 16 เมษายน 2560 ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งนักวิชาการช่างศิลป์ ระดับเชี่ยวชาญ ของ
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ด้วย ส่วนสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี เสนอขออนุมัติกำหนดกรอบ
อัตราตำแหน่งนักวิชาการช่างศิลป์ ระดับเชี่ยวชาญ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติ
ครบถ้วน และมีความรู้ ความสามารถ รวมทั้งมีความชำนาญในงานที่ทำ ได้มีโอกาสดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ตามลำดับ

เหตุผลความจำเป็น ดังนี้

1. การปฏิบัติงานนอกแบบสำหรับการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อการประชาสัมพันธ์สถาบันมีความ
ยุ่งยากและมีความซับซ้อนของงาน เนื่องจาก

1.1) ด้านการแสวงหาข้อมูลที่ต้องอาศัยการประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่ง
จำเป็นต้องได้รับความร่วมมืออย่างดี จึงจะสามารถนำข้อมูลมาออกแบบและนำเสนอสู่ประชาคมกลุ่มเป้าหมาย
ได้ด้วยความถูกต้องและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิภาพ

1.2) ด้านการปฏิบัติงานนอกแบบ ต้องอาศัยทักษะความชำนาญในการใช้โปรแกรมเพื่อ
การออกแบบสื่อสิ่งพิมพ์ขั้นสูง

1.3) ด้านการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อการประชาสัมพันธ์ ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ทางด้าน
การพิมพ์เป็นอย่างดี จึงจะสามารถผลิตสื่อที่มีคุณภาพได้อย่างสวยงาม

1.4) ด้านการติดตั้งสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อนำเสนอสู่กลุ่มเป้าหมายต้องสามารถดำเนินการได้
อย่างเรียบร้อย และมีความเป็นระเบียบสวยงามเพื่อสร้างภาพลักษณ์สถาบันโดยองค์รวม

1.5) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีกระบวนการประเมินผลเพื่อนำผลการ
ดำเนินงานมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนางานผลิตและพัฒนาสื่อสิ่งพิมพ์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. ต้องมีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนของการดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบ ประกาศ และ
แนวทางปฏิบัติของสถาบันฯ ซึ่งต้องมีการจัดทำเอกสารให้ถูกต้องตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุและระเบียบ
อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความชำนาญ และมีทักษะปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบดังกล่าวอย่างดี

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งนักวิชาการช่างศิลป์ ระดับเชี่ยวชาญ
สังกัดส่วนสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ์ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

4.6 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรอัตรากำลังบุคลากรและขอเปลี่ยนแปลงการจัดสรรอัตรากำลัง
ด้วย คณะกรรมการบริหารและจัดการ และคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ขออนุมัติจัดสรรกรอบ
อัตรากำลังและขอเปลี่ยนแปลงการจัดสรรอัตรากำลังภายในส่วนงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารและจัดการ

ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังบุคลากรในสังกัดหน่วยงานภายในคณะกรรมการบริหารและ
จัดการ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ตารางสรุปการแบ่งหน่วยงานภายในของคณะกรรมการบริหารและจัดการ

หน่วยงานภายในคณะกรรมการบริหาร (ของเดิม)	หน่วยงานภายในคณะกรรมการบริหาร (ของใหม่)	หมายเหตุ
อ้างถึงประกาศสถาบัน เรื่องการแบ่ง หน่วยงานภายในของส่วนราชการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2557	อ้างถึงประกาศสถาบัน เรื่องการแบ่ง หน่วยงานภายในของส่วนราชการ (ฉบับที่ 11) พ.ศ.2559	
1. ส่วนสนับสนุนวิชาการ	1. ส่วนสนับสนุนวิชาการ	
2. ส่วนวิชาการ 2.1 ภาควิชาบริหารธุรกิจ และการจัดการ	2. ส่วนวิชาการ 2.1 ภาควิชาบริหารธุรกิจ 2.2 ภาควิชาการจัดการ 2.3 ศูนย์วิจัยและบริการ วิชาการ ด้านการบริหาร และการจัดการ	1. ยกเลิกภาควิชาบริหารธุรกิจ และการจัดการ 2. จัดตั้งใหม่ 3. จัดตั้งใหม่

2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงการจัดสรรอัตรากำลังส่วนงานภายในคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ดังนี้
2.1 นายประยุทธ์ ชุนทอง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิชาการ
คอมพิวเตอร์ อัตรานี้ 232 สังกัดศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา ย้ายไปสังกัดส่วนสนับสนุน
วิชาการ

2.2 นายปฏิภาณ สำเนียง พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตรานี้
เลขที่ 471 (ร) สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ ย้ายไปสังกัดศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
จึงเรียนมาโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ การจัดสรรอัตรากำลังบุคลากรสังกัดหน่วยงานภายในคณะกรรมการและจัดการ ตามที่เสนอ
2. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงการจัดสรรอัตรากำลังส่วนงานภายในคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 2 ราย ดังนี้
 - 2.1 นายประยุทธ์ ชุนทอง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ อัตรာเลขที่ 232 สังกัดศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา ย้ายไปสังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ
 - 2.2 นายปฏิภาณ สำเนียง พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ 471 (ร) สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ ย้ายไปสังกัดศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

4.8 เรื่อง ขออนุมัติเทียบตำแหน่งบริหาร

ด้วย ดร.สามารถ คงทวีเลิศ พนักงานสถาบัน ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ได้ยื่นเรื่องขออนุทธรณ์ผลการประเมินเพิ่มค่าจ้าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2559 เนื่องจาก ดร.สามารถ คงทวีเลิศ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจพระจอมเกล้าลาดกระบัง ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2557 และได้ลาออกจากตำแหน่งผู้จัดการศูนย์บ่มเพาะฯ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 จึงขอให้สถาบันพิจารณาว่า ตำแหน่งผู้จัดการศูนย์บ่มเพาะฯ เทียบเท่าตำแหน่งผู้บริหารระดับใด ตามความในข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2558 ข้อ 11 การคิดภาระงานสำหรับผู้บริหารจากตำแหน่งวิชาการ ให้คิดภาระงานบริหารตามสัดส่วนภาระงานเต็มเวลาได้ไม่เกินเกณฑ์ต่อไปนี้

- (1) อธิการบดี
- (2) รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานวิชาการ หัวหน้าส่วนงานอื่น
- (3) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (4) รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ รองหัวหน้าส่วนงานอื่น
- (5) กรรมการสภาสถาบัน ประธานสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์ หัวหน้าภาควิชา หรือ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
- (6) ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานอื่น

แนวทางการพิจารณา

ในการนี้ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ทำหนังสือหารือไปยังส่วนนิติการ ซึ่งส่วนนิติการ ได้ตรวจสอบแล้วและมีความเห็นดังนี้

1. ตามระเบียบสถาบัน ว่าด้วยศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจพระจอมเกล้าลาดกระบัง พ.ศ. 2548 ข้อ 15 ได้กำหนดไว้ว่า “ให้มีผู้จัดการเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจตามนโยบายและมติของคณะกรรมการบริหาร...” จากระเบียบสถาบันดังกล่าว จึงถือได้ว่า ตำแหน่งผู้จัดการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ เป็นตำแหน่งบริหาร

2. เนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์กำหนดเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งเอาไว้ และไม่มีการกำหนดฐานะของศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ว่าเทียบเท่าส่วนงานใด ดังนั้น อาจเทียบได้โดยดูจากเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ

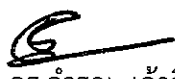
3. ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2558 ข้อ 16 “ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.สจล. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยนั้น หากมีข้อโต้แย้งให้เสนอสภาสถาบันวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภาสถาบันถือเป็นที่สุด” ดังนั้น เห็นควรให้นำเรื่องการเทียบตำแหน่งผู้จัดการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ เสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเงินค่าจ้างผู้จัดการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจพระจอมเกล้าลาดกระบัง อัตราเดือนละ 20,000 บาท จากบัญชีเงินอุดหนุนหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ให้เงินงบประมาณสนับสนุนโครงการจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ การเทียบตำแหน่งบริหารตำแหน่งผู้จัดการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจฯ เทียบเท่าตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ(คณบดี) เฉพาะกรณีการกำหนดตำแหน่งบริหารของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2558

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 2/2560

วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560

เรื่อง พิจารณา

4.9 เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 3 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 822, 848 และอัตราเลขที่ 823 ดังนี้

1. อัตราเลขที่ 822 และอัตราเลขที่ 848 ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน จากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก ทางด้านสถาปัตยกรรมภายใน หรือการออกแบบภายใน หรือทางด้านสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ทางด้านสถาปัตยกรรมภายใน หรือการออกแบบภายใน, หรือทางด้านสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง เปลี่ยนเป็น คุณวุฒิปริญญาเอก ด้านสถาปัตยกรรมภายใน หรือการออกแบบภายใน หรือทางด้านสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ทางด้านสถาปัตยกรรมภายใน หรือการออกแบบภายใน หรือทางด้านสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือคุณวุฒิปริญญาโท ทางด้านสถาปัตยกรรมภายใน หรือการออกแบบภายใน หรือทางด้านสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน ของภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน

2. อัตราเลขที่ 823 ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม

จากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก ทางด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์ หรือด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนของภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ทางด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์ หรือด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนของภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม

เปลี่ยนเป็น คุณวุฒิปริญญาเอก ทางด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์ หรือด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน ภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ทางด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์ หรือด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์ - อุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนของภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม หรือปริญญาโท ทางด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์ หรือด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนของภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์นำประวัติและผลงาน และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องของผู้สมัครคุณวุฒิปริญญาโท นำเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

4.10 เรื่อง ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันให้ได้รับตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 ราย ดังนี้

สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา เลขที่	อัตราค่าจ้าง	ตั้งแต่
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์			ปัจจุบัน 31,230	25 พฤศจิกายน 2559
นางสาวถนอมนวล เดชาคณีวงศ์	อาจารย์	398	ปรับอัตรา 32,760 (ผลต่าง 1,530.-)	

ทั้งนี้ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์และการออกแบบ ณ มหาวิทยาลัยบูรพา โดยสำเร็จการศึกษาวันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 รายงานตัวกลับในวันที่ 1 สิงหาคม 2559 และได้รับอนุญาตให้เพิ่มวุฒิในวันที่ 16 มกราคม 2560

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา

1. อนุมัติให้นางสาวถนอมนวล เดชาคณีวงศ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ 398 สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิระดับปริญญาเอก จากเดิม อัตราค่าจ้าง 31,230 บาท ปรับเป็นอัตราค่าจ้าง 32,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2559
2. ขออนุมัติใช้เงินอัตราร่างที่รวมไว้ส่วนกลางในการปรับพอก

มติที่ประชุม

1. อนุมัติให้นางสาวถนอมนวล เดชาคณีวงศ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 398 สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิระดับปริญญาเอก จากเดิม อัตราค่าจ้าง 31,230 บาท ปรับเป็นอัตราค่าจ้าง 32,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2559
2. อนุมัติใช้เงินอัตราร่างที่รวมไว้ส่วนกลางในการปรับพอก

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

4.11 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ และส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ดังนี้

1. คณะวิศวกรรมศาสตร์

ขออนุมัติ จัดสรรกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งวิศวกร คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับการบรรจุนักเรียนทุน ก.พ. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชา Biological Engineering and Small-scale Technologies จาก University of California, Merced ประเทศสหรัฐอเมริกา เข้าปฏิบัติงานขอใช้ทุน เนื่องจากหลักสูตรวิศวกรรมชีวการแพทย์ ได้จัดตั้งเป็นภาควิชา จึงมีความต้องการบุคลากรมาปฏิบัติงานในตำแหน่งวิศวกร โดยจะให้ปฏิบัติงานประจำห้องแล็บและดูแลอุปกรณ์ของภาควิชาต่อไป

2. ส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี

ขออนุมัติ จัดสรรกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คุณวุฒิปริญญาตรี/โท จำนวน 2 อัตรา เหตุผลความจำเป็น มีภาระงานเพิ่มขึ้น และเพื่อสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ทดแทนบุคลากรส่วนบริหารยุทธศาสตร์ ที่จะเกษียณอายุ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานแผนและบริหารยุทธศาสตร์ และรับผิดชอบในด้านการวางแผนกลยุทธ์และการผลักดันกลยุทธ์ให้ประสบความสำเร็จ รวมทั้งกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องกลยุทธ์ ทำหน้าที่ในการสื่อสารและถ่ายทอดกลยุทธ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับและเข้าใจกันอย่างกว้างขวาง และผลักดันให้เกิดการแปลงกลยุทธ์ลงไปสู่แผนปฏิบัติและเชื่อมโยงกับงบประมาณ รวมทั้งแผนงานของแต่ละฝ่ายแต่ละแผนก เป็นผู้ผลักดันแผนงานและโครงการหลัก ๆ ในอันที่จะสนับสนุนต่อกลยุทธ์ขององค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งวิศวกร คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
2. เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คุณวุฒิปริญญาตรี/โท จำนวน 2 อัตรา สังกัดส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 2/2560
วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

4.12 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ด้วย คณะเทคโนโลยีการเกษตร และคณะศิลปศาสตร์ ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน และมีแผนงบประมาณเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 20 อัตรา ได้แก่

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	จำนวน
1	นักวิชาการศึกษา	คุณวุฒิปริญญาตรี	1 อัตรา
2	พนักงานประจำห้องทดลอง	ไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 4	3 อัตรา
3	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	ไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 4	16 อัตรา

2. คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 5 อัตรา ได้แก่

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	จำนวน
1	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี ด้านการเงินและบัญชี	1 อัตรา
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปริญญาตรี ด้านเศรษฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ	1 อัตรา
3	นักวิชาการศึกษา	ปริญญาตรี	2 อัตรา
4	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปวส. ด้านเลขานุการ การบัญชี การตลาด หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง	1 อัตรา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


มติที่ประชุม

- เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ สังกัด คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 20 อัตรา ดังนี้
 - อัตราเลขที่ 998 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 - อัตราเลขที่ 999 ตำแหน่งพนักงานประจำห้องทดลอง
คุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 4
 - อัตราเลขที่ 1000 ตำแหน่งพนักงานประจำห้องทดลอง
คุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 4
 - อัตราเลขที่ 1001 ตำแหน่งพนักงานประจำห้องทดลอง
คุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 4

2. เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ สังกัด
คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 5 อัตรา ดังนี้

- 2.1 อัตราเลขที่ 1018 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
คุณวุฒิปริญญาตรี ด้านการเงินและบัญชี
- 2.2 อัตราเลขที่ 1019 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
คุณวุฒิปริญญาตรี ด้านเศรษฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ
- 2.3 อัตราเลขที่ 1020 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- 2.4 อัตราเลขที่ 1021 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- 2.5 อัตราเลขที่ 1022 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร
คุณวุฒิ ปวส. ด้านเลขานุการ การบัญชี การตลาด
หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการ