



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

.....  
โดยเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะกรรมการอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ

"ค่ากลาง" หมายความว่า ผลรวมของค่าจ้างต่ำสุดกับค่าจ้างสูงสุดที่พนักงานสถาบันแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับได้รับตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

"ฐานการคำนวณ" หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน แต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของค่าจ้างต่ำสุดตามที่สถาบันกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของค่าจ้างสูงสุดตามที่สถาบันกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของค่าจ้างสูงสุดตามที่สถาบันกำหนดกับค่ากลางหารด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไป ให้นำฐานในการคำนวณระดับบนของตำแหน่งที่ต่ำกว่าบวกด้วยร้อยละ ๒ เพื่อกำหนดเป็นฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า

การคำนวณค่ากลางและฐานในการคำนวณ ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

"ช่วงค่าจ้าง" หมายความว่า ช่วงของค่าจ้างระหว่างค่าจ้างขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่างค่ากลางถึงค่าจ้างขั้นสูง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างอธิการบดี

ให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน

ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างและให้รับค่าตอบแทนพิเศษได้ในภาพรวมของสถาบันภายในวงเงินร้อยละ ๕ ของค่าจ้างพนักงานสถาบันที่มีอยู่ในวันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี ทั้งนี้หากในปีใดได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเพิ่มค่าจ้างเป็นร้อยละ ๖ ให้สั่งเพิ่มค่าจ้างและให้รับค่าตอบแทนพิเศษได้ในภาพรวมของสถาบันภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของค่าจ้างพนักงานสถาบันที่มีอยู่ในวันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี

การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้ใช้วงเงินจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ รวมกันได้

ข้อ ๖ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ของแต่ละส่วนงานที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้เพิ่มค่าจ้างและให้รับค่าตอบแทนพิเศษโดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๕ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาค่าจ้าง ในปีนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี ทั้งนี้หากในปีใดได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเพิ่มค่าจ้างเป็นร้อยละ ๖ ให้เพิ่มค่าจ้างและให้รับค่าตอบแทนพิเศษโดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่มีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในปีนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี

การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน และให้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบันกำหนด มาประกอบการพิจารณา

การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง แต่ใช้วิธีการเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานสถาบันทุกคนได้รับการเพิ่มค่าจ้างในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

ข้อ ๗ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้เพิ่มปีละหนึ่งครั้ง คือวันที่ ๑ ตุลาคม

ข้อ ๘ ผลการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้สถาบันจัดให้มีการแจ้งให้พนักงานสถาบันทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเพิ่มค่าจ้างตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ค่าจ้างที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามผลนั้น และค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี)

พนักงานสถาบันผู้ใดไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เพิ่มค่าจ้างให้ผู้นั้นทราบด้วย

- (๑) ในปีที่แล้วมามีผลประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับตามที่สถาบันกำหนด
  - (๒) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีไซความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
    - (๓) ในปีที่แล้วต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสี่เดือน
    - (๔) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
    - (๕) ในปีที่แล้วมาต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน
    - (๖) ในปีที่แล้วมาสำหรับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ทั้งในและต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน
    - (๗) ในปีที่แล้วมาสำหรับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน
    - (๘) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่สถาบันกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน
    - (๙) ในปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงานโดยมีวันลาไม่เกินสี่สิบห้าวัน แต่ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้
      - (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีอัยย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างการลา
      - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
      - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายครารวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันทำการ
      - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่
      - (จ) ลาพักผ่อน
      - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
      - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ
- ข้อ ๑๐ ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานสถาบัน ภาระงานทางวิชาการตามที่สภาสถาบันกำหนดและข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย
- ข้อ ๑๑ พนักงานสถาบันซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยปฏิบัติงานนอกสถาบัน ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานในปีที่แล้วมาของพนักงานสถาบันผู้นั้น ทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างด้วย
- ข้อ ๑๒ พนักงานสถาบันผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาปฏิบัติงาน เมื่อพนักงานสถาบันผู้นั้นกลับมาปฏิบัติงานให้

ข้อ ๑๒ พนักงานสถาบันผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาปฏิบัติงาน เมื่อพนักงานสถาบันผู้นั้นกลับมาปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณเพื่อหาอัตราค่าจ้างที่พนักงานสถาบันผู้นั้นจะได้รับเมื่อกลับมาปฏิบัติงาน ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ. มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างจะนำเอาเหตุที่พนักงานสถาบันผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้พนักงานสถาบันผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่พนักงานสถาบันผู้ใดถูกส่งลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เพิ่มค่าจ้างมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เพิ่มค่าจ้างซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้ว มีผลทำให้การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๑๖ ให้เพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน กรณีผู้ครบเกษียณอายุ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินค่าชดเชยเฉพาะในปีที่เกษียณอายุเท่านั้น และกรณีผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อประโยชน์ในการคำนวณผลตอบแทน

พนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่จะพ้นจากการเป็นพนักงานสถาบัน และได้เพิ่มค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง จะต้องเป็นพนักงานสถาบันจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ข้อ ๑๗ พนักงานสถาบันผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามข้อ ๙ แต่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพิจารณาแล้ว เห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่สมควรเพิ่มค่าจ้างให้พนักงานสถาบันผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างนำเสนอสภาสถาบัน พร้อมเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้าสภาสถาบันเห็นชอบจึงจะสั่งเพิ่มค่าจ้างได้

ข้อ ๑๘ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและได้รับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในวันที่ ๑ เมษายนในปีที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพแล้ว การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้น ในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีนั้น ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในประกาศนี้ โดยเมื่อได้รับการพิจารณาให้เพิ่มค่าจ้างเป็นอัตราร้อยละเท่าใดของฐานในการคำนวณให้นำร้อยละนั้นมาหารด้วยสอง ก่อนนำไปคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน

ข้อ ๑๙ เมื่อพนักงานสถาบันผู้ใดได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ไปแล้ว หากต่อมาภายหลังได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีผลย้อนหลังไปก่อนหรือในวันที่ ๑ ตุลาคม ซึ่งทำให้ฐานในการคำนวณที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้นเปลี่ยนไป กรณีนี้ให้ผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างแก้ไขคำสั่งเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้น โดยให้นำอัตราร้อยละที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามคำสั่งเดิมมาคำนวณเงินที่จะได้เพิ่มโดยใช้ฐานการคำนวณของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตามที่พนักงานสถาบันผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้งบประมาณที่ใช้เพิ่มขึ้นจากกรณีดังกล่าวสำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ให้เบิกจ่ายจากเงิน

งบประมาณแผ่นดิน งบประมาณอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรและสำหรับพนักงานสถาบันเงินรายได้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้งบประมาณของส่วนงานต้นสังกัด

ข้อ ๒๐ พนักงานสถาบันผู้ใดเมื่อได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ให้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงของค่าจ้างเดิม โดยให้ไปอาศัยรับค่าจ้างในตำแหน่งถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่ง ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณค่าจ้างเพิ่มให้คิดจากฐานการคำนวณเดิมที่พนักงานสถาบันนั้นดำรงอยู่ เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการส่วน หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับหัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างของตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

ในการนี้พนักงานสถาบันผู้ใดซึ่งได้รับค่าจ้างสูงขึ้นต้องพ้นจากงานเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้นดังกล่าว ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากงานเพราะเหตุเกษียณอายุ

ข้อ ๒๑ พนักงานสถาบันที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษอยู่แล้ว หากภายหลังได้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทตำแหน่งใดหรือระดับใด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษดังนี้

(๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ ๒๒ การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานสถาบัน ให้เพิ่มได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของฐานการคำนวณของพนักงานสถาบันผู้นั้น

ข้อ ๒๓ ร้อยละของฐานการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์เพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน มีดังนี้

(๑) ร้อยละ ๑๐ หรือร้อยละ ๙ ของฐานการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๙๖ ถึง ๑๐๐ คะแนน หรือ ๙๒ ถึง ๙๕ คะแนน ตามลำดับ

(๒) ร้อยละ ๘ หรือร้อยละ ๗ ของฐานการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีมาก หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๘๘ ถึง ๙๑ คะแนน หรือ ๘๔ ถึง ๘๗ คะแนน ตามลำดับ

(๓) ร้อยละ ๖ หรือร้อยละ ๕ ของฐานการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดี หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๘๐ ถึง ๘๓ คะแนน หรือ ๗๖ ถึง ๗๙ คะแนน ตามลำดับ

(๔) ร้อยละ ๔ หรือร้อยละ ๓ ของฐานการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับปานกลาง หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๗๒ ถึง ๗๕ คะแนน หรือ ๖๘ ถึง ๗๑ คะแนน ตามลำดับ

(๕) ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๑ ของฐานการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับพอใช้ หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๖๔ ถึง ๖๗ คะแนน หรือ ๖๐ ถึง ๖๓ คะแนน ตามลำดับ

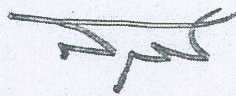
(๖) ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่า ๖๐ คะแนน พนักงานสถาบันผู้นั้น จะไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง

ข้อ ๒๔ การเพิ่มค่าจ้างตามประกาศนี้ ให้ใช้ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้าย ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ใช้ในการเพิ่ม ค่าจ้างใน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๒๕ กรณีพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการที่บรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จากลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีอายุงาน ๕ ปีขึ้นไป ที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (ปวส.) ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้างของประเภทตำแหน่งทั่วไประดับ ปฏิบัติงาน ตามค่าจ้างที่ได้รับในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๒๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ การวินิจฉัยและตีความของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)  
อธิการบดี

ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง

ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าจ้าง	ค่ากลาง	ฐานการคำนวณเพิ่มค่าจ้าง	
				ระดับ	อัตรา
ตำแหน่งวิชาการ	ศาสตราจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ	๘๓,๙๒๐ - ๑๑๕,๒๐๐	๘๓,๙๒๐	บน	๙๙,๕๖๐
		≤ ๘๓,๙๑๐		ล่าง	๙๖,๗๖๐
	ศาสตราจารย์	๗๘,๒๓๐ - ๑๑๑,๔๘๐	๗๘,๒๓๐	บน	๙๔,๘๖๐
		≤ ๗๘,๒๒๐		ล่าง	๘๘,๖๑๐
	รองศาสตราจารย์	๖๘,๑๙๐ - ๑๐๕,๕๕๐	๖๘,๑๙๐	บน	๘๖,๘๗๐
		≤ ๖๘,๑๘๐		ล่าง	๗๔,๗๖๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๗,๓๑๐ - ๘๙,๒๖๐	๕๗,๓๑๐	บน	๗๓,๒๙๐
		≤ ๕๗,๓๐๐		ล่าง	๕๓,๙๔๐
	อาจารย์	๔๑,๒๒๐ - ๖๕,๔๐๐	๔๐,๓๕๐	บน	๕๒,๘๘๐
		๒๗,๓๐๐ - ๔๑,๒๑๐		ล่าง	๓๓,๘๓๐
ตำแหน่งผู้บริหาร จากตำแหน่ง สนับสนุนวิชาการ	หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน	๗๔,๑๓๐ - ๑๐๕,๕๕๐	๗๔,๑๓๐	บน	๘๙,๘๔๐
		๔๒,๗๑๐ - ๗๔,๑๒๐		ล่าง	๗๗,๑๓๐
	ผู้อำนวยการส่วน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน	๖๑,๙๖๐ - ๘๙,๒๖๐	๖๑,๙๖๐	บน	๗๕,๖๑๐
		๓๔,๖๖๐ - ๖๑,๙๕๐		ล่าง	๔๘,๓๑๐
ตำแหน่งสนับสนุน วิชาการประเภท วิชาซีพีเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	๘๔,๒๒๐ - ๑๑๑,๔๘๐	๘๔,๒๒๐	บน	๙๗,๘๕๐
		๕๖,๙๖๐ - ๘๔,๒๑๐		ล่าง	๘๙,๖๔๐
	เชี่ยวชาญ	๗๒,๑๙๐ - ๑๐๓,๕๖๐	๗๒,๑๙๐	บน	๘๗,๘๘๐
		๔๐,๘๒๐ - ๗๒,๑๘๐		ล่าง	๗๒,๐๖๐
	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๖๙๐ - ๘๔,๕๙๐	๕๖,๖๙๐	บน	๗๐,๖๔๐
		๒๘,๗๙๐ - ๕๖,๖๘๐		ล่าง	๕๒,๘๑๐
	ปฏิบัติการ	๓๘,๑๓๐ - ๖๕,๔๐๐	๓๘,๑๓๐	บน	๕๑,๗๗๐
		๒๐,๒๘๐ - ๓๘,๑๒๐		ล่าง	๒๙,๒๑๐
ตำแหน่งสนับสนุน วิชาการประเภท ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	๔๐,๒๖๐ - ๕๘,๑๒๐	๔๐,๒๖๐	บน	๔๙,๑๙๐
		๒๒,๔๐๐ - ๔๐,๒๕๐		ล่าง	๓๓,๔๓๐
	ปฏิบัติงาน	๒๗,๐๓๐ - ๓๘,๕๐๐	๒๗,๐๓๐	บน	๓๒,๗๗๐
		๑๕,๕๕๐ - ๒๗,๐๒๐		ล่าง	๒๑,๒๙๐