



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน  
พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๙ และข้อ ๔๘ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของค่าจ้างต่ำสุดกับค่าจ้างสูงสุดที่พนักงานสถาบันแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับได้รับตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของค่าจ้างต่ำสุดตามที่สถาบันกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของค่าจ้างสูงสุดตามที่สถาบันกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไป ให้นำฐานในการคำนวณระดับบนของตำแหน่งที่ต่ำกว่าบวกด้วยร้อยละ ๒ เพื่อกำหนดเป็นฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า

การคำนวณค่ากลางและฐานในการคำนวณ ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๔ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างอธิการบดี

ให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน

ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างและให้รับค่าตอบแทนพิเศษได้ในภาพรวมของสถาบันภายในวงเงินร้อยละ ๕ ของค่าจ้างพนักงานสถาบันที่มีอยู่ในวันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี ทั้งนี้หากในปีใด

ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเพิ่มค่าจ้างเป็นร้อยละ ๖ ให้สิ่งเพิ่มค่าจ้างและให้รับค่าตอบแทนพิเศษได้ในภาพรวมของสถาบันภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของค่าจ้างพนักงานสถาบันที่มีอยู่ในวันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี

ข้อ ๕ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ของแต่ละส่วนงานที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้เพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษโดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๕ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ (พนักงานสถาบันเงินงบประมาณและพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ) ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในปีนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี หรือไม่เกินวงเงินร้อยละ ๕ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ ในปีนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี แล้วแต่กรณี ทั้งนี้หากในปีใดได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเพิ่มค่าจ้างเป็นร้อยละ ๖ ให้เพิ่มค่าจ้างและให้รับค่าตอบแทนพิเศษโดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันในแต่ละประเภทที่มีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในปีนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี

ข้อ ๖ การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานสถาบันแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เพิ่มได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของฐานในการคำนวณของพนักงานสถาบันผู้นั้น

ข้อ ๗ ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันแต่ละคนในแต่ละครั้ง มีดังนี้

(๑) ร้อยละ ๑๐ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๙๖ ถึง ๑๐๐ คะแนน

(๒) ร้อยละ ๙ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับค่อนข้างดีเด่น หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๙๒ ถึง ๙๕ คะแนน

(๓) ร้อยละ ๘ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีมาก หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๘๘ ถึง ๙๑ คะแนน

(๔) ร้อยละ ๗ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับค่อนข้างดีมาก หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๘๔ ถึง ๘๗ คะแนน

(๕) ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดี หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๘๐ ถึง ๘๓ คะแนน

(๖) ร้อยละ ๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับค่อนข้างดี หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๗๖ ถึง ๗๙ คะแนน

(๗) ร้อยละ ๔ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับปานกลาง หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๗๒ ถึง ๗๕ คะแนน

(๘) ร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับค่อนข้างปานกลาง หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๖๘ ถึง ๗๑ คะแนน

(๙) ร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับพอใช้ หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๖๔ ถึง ๖๗ คะแนน

(๑๐) ร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับค่อนข้างพอใช้ หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๖๐ ถึง ๖๓ คะแนน

(๑๑) ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่า ๖๐ คะแนน พนักงานสถาบันผู้นั้นจะไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง

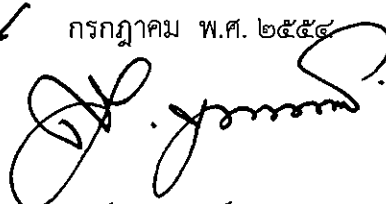
ข้อ ๘ เมื่อพนักงานสถาบันรายใดได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ไปแล้ว หากต่อมาภายหลังได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีผล

ย้อนหลังไปก่อนหรือในวันที่ ๑ ตุลาคม ซึ่งทำให้ฐานในการคำนวณที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้นเปลี่ยนไป กรณีนี้ให้ผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างแก้ไขคำสั่งเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้น โดยให้นำอัตราร้อยละที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามคำสั่งเดิมมาคำนวณเงินที่จะได้เพิ่มโดยใช้ฐานในการคำนวณของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตามที่พนักงานสถาบันผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้งบประมาณที่ใช้เพิ่มขึ้นจากกรณีดังกล่าวสำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรและสำหรับพนักงานสถาบันเงินรายได้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้บุคลากรของส่วนงานต้นสังกัด

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง