



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามมาตรา ๕๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อเป็นการสนับสนุนให้มีการพัฒนาทางวิชาการในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงได้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ก.บ.สจล.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาเสนอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

“ส่วนงานวิชาการ” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีประจำส่วนงานวิชาการ

“ศาสตราจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้ที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์พิเศษ โดยเฉพาะของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ข้อ ๔ คุณสมบัติของศาสตราจารย์พิเศษ

ผู้สมควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษของสถาบันต้องมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในสาขาวิชาหนึ่งสาขาวิชาใดโดยเฉพาะ และมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีได้ปฏิบัติงานในสถาบัน

(๒) เป็นผู้ทึศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนงานวิชาการ หรือสถาบัน

(๓) เป็นผู้ทรงเกียรติคุณ มีคุณธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่อง

(๔) เป็นผู้มีการการสอน และมีผลงานทางวิชาการ เป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การดำเนินการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ

(๑) เมื่อสภาสถาบันเห็นสมควรให้บุคคลใดเป็นศาสตราจารย์พิเศษของสถาบัน ให้สภาสถาบันพิจารณาเสนอผู้สมควรได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษของสถาบันที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ พร้อมทั้งประมวลประวัติ และผลงานที่สำคัญอื่นๆ ของผู้ที่สภาสถาบันจะเสนอ เสนอต่อคณะกรรมการตามข้อ ๕ (๓)

(๒) เมื่อส่วนงานวิชาการเห็นสมควรให้บุคคลใดเป็นศาสตราจารย์พิเศษของสถาบัน ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ มีหน้าที่พิจารณาเสนอผู้สมควรได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษของสถาบันที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ พร้อมทั้งประมวลประวัติ และผลงานที่สำคัญอื่นๆ ของผู้ที่ส่วนงานวิชาการจะเสนอ เสนอต่อคณะกรรมการตามข้อ ๕ (๓)

(๓) ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาเสนอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ” ประกอบด้วย

(ก) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(ข) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ

(ค) คณบดี โดยการคัดเลือกจาก ก.บ.สจล. จำนวนไม่เกิน ๔ คน เป็นกรรมการ

(ง) ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

ข้อ ๖ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ตามข้อ ๕ (๓)

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่พิจารณาเสนอผู้สมควรได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษของสถาบันที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ต่อสภาสถาบัน เพื่อประกอบการพิจารณา เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

การออกเสียงลงมติของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ และต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่เข้าประชุม ถ้าในการลงมตินั้นมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นได้อีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๗ การพิจารณา

ให้สภาสถาบันพิจารณาบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษของสถาบันให้
กระทำการลับโดยตลอด

การออกเสียงลงมติของสภาสถาบัน ตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ และต้องมีคะแนน
เสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาสถาบันทั้งหมดที่เข้าประชุม ถ้าในการลงมตินั้นมีคะแนนเสียง
เท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นได้อีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ การแต่งตั้ง

เมื่อสภาสถาบันอนุมัติแต่งตั้งแล้ว ให้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการผ่าน
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูล
เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๙ การถอดถอน

ในกรณีที่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า ผู้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษของสถาบัน มี
การปฏิบัติหน้าที่หรือประพฤติตนไปในทางที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม จนเป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสียหรือเสียหาย
ต่อสถาบัน สภาสถาบันอาจพิจารณามีมติให้ถอดถอนผู้นั้นออกจากตำแหน่งได้

การออกเสียงลงมติของสภาสถาบันเพื่อให้มีการถอดถอนตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ
และต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภาสถาบันทั้งหมดที่เข้าประชุม และจัดทำ
เป็นประกาศสถาบัน

ข้อ ๑๐ การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษตามข้อบังคับนี้ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

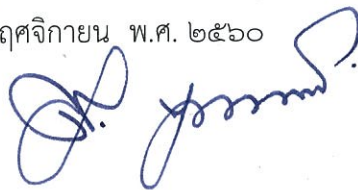
ข้อ ๑๑ การรักษาการตามข้อบังคับ

ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งหรือการอื่น
ที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้
ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นสภาสถาบันอาจมีมติให้งด
หรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง