



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันสายวิชาการ (กรณีแรกบรรจุ)  
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้หลักเกณฑ์ การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันสายวิชาการ (กรณีแรกบรรจุ) มีความเหมาะสม เป็นมาตรฐาน ส่งผลให้เกิดการสร้างโอกาสและส่งเสริมการสรรหาบุคคลทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชนเป็นพนักงานสถาบัน จากผู้มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งหน้าที่การงาน และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการได้อย่างกว้างขวางยิ่งขึ้น และเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน และสอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘.๒ และข้อ ๒๐ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบัน (กรณีแรกบรรจุ) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ก.บ. สจล.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ หรือที่จ้างด้วยเงินรายได้สถาบัน

“เทียบประสบการณ์การทำงาน” หมายความว่า การนำระยะเวลาการทำงาน ศักยภาพ ทักษะ ผลงานเชิงประจักษ์ ความเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง มาขอเทียบประสบการณ์การทำงานเพื่อให้ได้รับอัตราค่าจ้างที่สูงกว่าอัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิ

รมย์นิชา ร้าง/พิมพ์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้รวมถึงหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ ด้วย

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเพิ่มอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การพิจารณา มีดังต่อไปนี้

๕.๑ การขอเทียบประสบการณ์เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างสูงกว่าฐานอัตราค่าจ้างกรณีแรกบรรจุเป็นตำแหน่งอาจารย์จะคิดให้เป็นรายปี โดยในแต่ละปีจะคิดได้ร้อยละ ๔ ของฐานในการคำนวณ

๕.๒ ให้พนักงานสถาบันในกรณีแรกบรรจุตามคุณวุฒิได้รับการเทียบประสบการณ์ดังนี้

(๑) กรณีบรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๔๘  
(๑.๑) วุฒิปริญญาเอก ให้ใช้เงินเดือน ๑๕,๙๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ

(๑.๒) วุฒิปริญญาโท ให้ใช้เงินเดือน ๑๑,๖๗๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ

(๒) กรณีบรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑  
(๒.๑) วุฒิปริญญาเอก ให้ใช้เงินเดือน ๑๘,๐๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ

(๒.๒) วุฒิปริญญาโท ให้ใช้เงินเดือน ๑๓,๓๐๕ บาท เป็นฐานในการคำนวณ

(๓) กรณีบรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔  
(๓.๑) วุฒิปริญญาเอก ให้ใช้เงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ

(๓.๒) วุฒิปริญญาโท ให้ใช้เงินเดือน ๑๔,๕๕๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ

(๔) กรณีบรรจุวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป การคำนวณเพิ่มอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่เกี่ยวกับการเพิ่มอัตราค่าจ้างในปีนั้น

๕.๓ พนักงานสถาบันที่ได้ปรับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตามเกณฑ์ในข้อ ๕.๒ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจลงนามคำสั่งปรับอัตราค่าจ้าง

กรณีที่ส่วนงานประสงค์จะให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าการคำนวณตามข้อ ๕.๒ ส่วนงานต้องเสนอเรื่องเข้า ก.บ.สจล. โดยระบุเอกสารผลงานเชิงประจักษ์ที่ประสบผลสำเร็จและนำภาคภูมิใจหรืองานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ เพื่อแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของตัวพนักงานสถาบัน ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุด

ข้อ ๖ ผู้ขอเทียบประสบการณ์ต้องมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

ข้อ ๗ ส่วนงานต้องเสนอเรื่องให้ทางสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการ เพื่อขอเทียบประสบการณ์การทำงานภายในกำหนด ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน

ข้อ ๘ การนับอายุงานจากส่วนงานเดิม หากมีเศษของปีไม่น้อยกว่า ๗ เดือน ให้อนุโลม นับเป็น ๑ ปี

ข้อ ๙ การเทียบตำแหน่งวิชาการ กรณีอาจารย์ได้ตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาที่อยู่ในรายชื่อสมาชิกที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) สามารถเทียบตำแหน่งวิชาการและค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งได้ กรณีอาจารย์ได้ตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น ๆให้นำเสนอสภาวิชาการเป็นผู้พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ให้ใช้เงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนสำหรับเป็นค่าจ้างในการจ้างผู้มีประสบการณ์การทำงานโดยให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิ

ข้อ ๑๑ พนักงานเงินรายได้ ให้ใช้เงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัด สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างผู้มีประสบการณ์การทำงานโดยให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.สจล. เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของ ก.บ.สจล. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)  
อธิการบดี