



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ  
(กรณีแรกบรรจุ)  
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้หลักเกณฑ์ การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ (กรณีแรกบรรจุ) มีความเหมาะสม เป็นมาตรฐาน ส่งผลให้เกิดการสร้างโอกาสและส่งเสริมการสรรหาบุคคลทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชนเป็นพนักงานสถาบัน จากผู้มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งหน้าที่การงาน และเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน และสอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘.๒ และข้อ ๒๐ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบัน (กรณีแรกบรรจุ) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ก.บ. สจล.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ หรือที่จ้างด้วยเงินรายได้สถาบัน

“เทียบประสบการณ์การทำงาน” หมายความว่า การนำระยะเวลาการทำงาน ศักยภาพ ทักษะ ผลงานเชิงประจักษ์ ความเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง มาขอเทียบประสบการณ์การทำงานเพื่อให้ได้รับอัตราค่าจ้างที่สูงกว่าอัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิ

รมย์นิชา รุ่ง/พิมพ์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้รวมถึงหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ ด้วย

ข้อ ๕ ผู้ขอเทียบประสบการณ์ต้องมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

ข้อ ๖ การขอเทียบประสบการณ์เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างสูงกว่าฐานอัตราค่าจ้างกรณีแรก บรรลุสามารถเทียบประสบการณ์ได้ไม่เกิน ๑๐ ปี

ข้อ ๗ การนับอายุงานจากส่วนงานเดิม หากมีเศษของปีไม่น้อยกว่า ๗ เดือน ให้โอนโลมนับเป็น ๑ ปี

ข้อ ๘ ให้พนักงานสถาบันในกรณีแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ได้รับการเทียบประสบการณ์ตามคุณวุฒิที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับเงินเพิ่มค่าประสบการณ์ตามอัตราที่กำหนดในตารางแนบท้ายประกาศ

ข้อ ๙ พนักงานสถาบันที่ได้ปรับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตามเกณฑ์ในข้อ ๘ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจลงนามคำสั่งปรับอัตราค่าจ้าง

กรณีที่ส่วนงานประสงค์จะให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าการคำนวณตามข้อ ๘ ส่วนงานต้องเสนอเรื่องเข้า ก.บ.สจล. โดยระบุเอกสารผลงานเชิงประจักษ์ที่ประสบผลสำเร็จและน่าภาคภูมิใจ เพื่อแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของตัวพนักงานสถาบัน ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุด

ข้อ ๑๐ ส่วนงานต้องเสนอเรื่องให้ทางสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการ เพื่อขอเทียบประสบการณ์การทำงานภายในกำหนด ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน

ข้อ ๑๑ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ให้ใช้เงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนสำหรับเป็นค่าจ้างในการจ้างผู้มีประสบการณ์การทำงานโดยให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิ

ข้อ ๑๒ พนักงานเงินรายได้ ให้ใช้เงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัด สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างผู้มีประสบการณ์การทำงานโดยให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดแย้งกับประกาศนี้

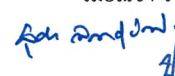
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.สจล. เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของ ก.บ.สจล. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ สุขชีวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)  
อธิการบดี

รมย์ฉิชา ร่าง/พิมพ์



แนบท้ายประกาศ สจล. เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบัน  
สายสนับสนุนวิชาการ (กรณีแรกบรรจุ) พ.ศ. ๒๕๖๓

ประสบการณ์ในปี	เงินเพิ่มค่าประสบการณ์ต่อปี	
	ปริญญาโท	ปริญญาตรี
๒๕๕๒ - ๒๕๕๓	๕๑๐	๔๒๐
๒๕๕๔ - ๒๕๕๗	๕๓๐	๔๔๐
๒๕๕๘ เป็นต้นไป	๙๕๐	๘๒๐

ตัวอย่างเช่น นาย ก บรรจุเมื่อปี ๒๕๖๒ ด้วยคุณวุฒิปริญญาโทแต่มีประสบการณ์การทำงานใน  
คุณวุฒิปริญญาตรีมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ และมีประสบการณ์การทำงานในคุณวุฒิปริญญาโทในปี ๒๕๕๖ จนถึง  
ปัจจุบัน วิธีการคิดคำนวณ คือ

ปริญญาตรีตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๓ เท่ากับ ๒ (ปี) x ๔๒๐ = ๘๔๐ บาท

ปริญญาตรีตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ เท่ากับ ๒ (ปี) x ๔๔๐ = ๘๘๐ บาท

ปริญญาโทตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ เท่ากับ ๒ (ปี) x ๕๓๐ = ๑,๐๖๐ บาท

ปริญญาโทตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ เท่ากับ ๕ (ปี) x ๙๕๐ = ๔,๗๕๐ บาท

สรุปเงินเพิ่มในการเทียบประสบการณ์ของนาย ก ที่จะได้รับคือ ๗,๕๓๐ บาท