



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด มีประสิทธิภาพและได้ประโยชน์สูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๘ ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ และครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ (วาระเวียน) เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้เฉพาะการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ เท่านั้น

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือ ซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประกอบด้วย พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ

“ก.บ. สจล.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ข้อ ๕ พนักงานสถาบันที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดตามประกาศนี้ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๕.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์และมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี นับถึงวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๐ การนับเวลาของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการให้นับเวลาที่เคยเป็นข้าราชการรวมด้วย โดยไม่นับรวมเวลาราชการทวิคูณ ทั้งนี้ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ จะต้องเปลี่ยนสถานภาพมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี นับถึงวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๐

๕.๒ ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาที่ทำไว้กับสถาบัน หรือรัฐบาล ในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติงานชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินเต็มจำนวนตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้สำหรับเวลาที่ ปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบ โดยต้องชดใช้ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่สภาสถาบันอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนด

๕.๓ ถ้าเป็นผู้ที่มีภาระหนี้สินผูกพันกับสถาบัน จะต้องดำเนินการชดใช้ให้แล้วเสร็จ ก่อนวันที่สภาสถาบันอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๕.๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน ถูกสอบสวนทางวินัยหรือสืบสวน หาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาท

๕.๕ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๕.๖ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๕.๗ ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพขาดแคลนตามที่สถาบันพิจารณา หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่าเป็นผู้ที่ส่วนงานยังต้องการให้ปฏิบัติงานในสถาบันต่อไป

ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากงานตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะต้องมีความสมบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่งครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก และหนังสือรับรองเข้าร่วม โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากงาน

ข้อ ๖ สภาสถาบัน สถาบัน หรือส่วนงาน อาจพิจารณาไม่อนุมัติให้พนักงานสถาบัน ผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงาน หรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน หรือเป็นผู้ที่รับผิดชอบงานโครงการที่สำคัญ ของสถาบัน เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้ ถึงแม้จะมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๕ ก็ตาม

ข้อ ๗ เมื่อมีตำแหน่งของพนักงานสถาบันว่างลงจากการเกษียณอายุก่อนกำหนดให้รวม ตำแหน่งนั้นไว้ที่ส่วนกลาง โดย ก.บ. สจล. จะพิจารณาคัดตำแหน่งดังกล่าวให้ส่วนงานต้นสังกัดเฉพาะกรณีที่ พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเจตจำนงอย่างยิ่ง ตามข้อ ๑๐ แห่งระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๘ ผลตอบแทนของพนักงานสถาบันผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะได้รับดังนี้

๘.๑ ผู้ที่มีอายุงานเหลือไม่ถึง ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้ได้รับ ผลตอบแทนสิบห้าเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

๘.๒ ผู้ที่มีอายุงานเหลือตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้ได้รับผลตอบแทนยี่สิบห้าเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

การจ่ายผลตอบแทนให้กับพนักงานสถาบัน ที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับพนักงานสถาบัน

ข้อ ๙ ในการคำนวณผลตอบแทนให้ใช้ค่าจ้างสุดท้าย หลังจากได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๑๐ การสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๑๐.๑ ให้พนักงานสถาบันที่จะเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ขอรับแบบหนังสือขอลาออก และแบบหนังสือรับรองเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดตามแบบที่สถาบันกำหนด ได้ที่ส่วนงานต้นสังกัด และกรอกข้อมูลรายละเอียดให้ครบถ้วน

๑๐.๒ ให้พนักงานสถาบันที่จะเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกและหนังสือรับรองเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันและเวลาที่รับหนังสือดังกล่าวให้ชัดเจน และเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณาต่อไป

๑๐.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนงานต้นสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานสถาบันที่จะเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของส่วนงานนั้น เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เรียงลำดับที่ก่อนหลังตามวันเวลาที่ยื่นหนังสือ แล้วนำเสนอหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณา

ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภาสถาบันให้รองอธิการบดีและหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลส่วนนั้น ๆ เป็นผู้ให้ความเห็นชอบการเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดผู้ใดได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงาน หรือรองอธิการบดีและหรือผู้ช่วยอธิการบดี แล้วแต่กรณี ให้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวได้ ให้ส่วนงานต้นสังกัดจัดส่งรายชื่อพนักงานสถาบันผู้นั้น พร้อมเอกสารหลักฐานทั้งหมดไปยังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดผู้ใด มีความประสงค์ขอลอนการสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ให้ยื่นหนังสือขอลอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นอันมิอาจก้ำวล่วงได้ ให้ยื่นขอลอนต่ออธิการบดี เพื่อเสนอ ก.บ. สจล. พิจารณา ทั้งนี้ ต้องยื่นขอลอนก่อนวันที่สภาสถาบันมีมติอนุมัติ

๑๐.๖ ให้อธิการบดีกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๑๐.๗ องค์ประกอบของคณะกรรมการตามข้อ ๑๐.๖ ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนด และให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม จำนวน และวงเงินที่จะจ่ายเป็นเงินก้อนในภาพรวมของทั้งสถาบัน และนำเสนอคณะกรรมการชุดดังกล่าว

๑๐.๘ ให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๑๐.๖ ต่อ ก.บ. สจล. และสภาสถาบันพิจารณาการอนุมัติเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๑๐.๙ เมื่อสภาสถาบันอนุมัติให้พนักงานสถาบันเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดแล้ว ให้อธิการบดีอนุญาตให้พนักงานสถาบันผู้นั้นลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๑ การพิจารณาให้พนักงานสถาบันเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ให้พิจารณา ตามเกณฑ์ดังนี้

๑๑.๑ ให้พิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของส่วนงานและสถาบัน รวมทั้งไม่ทำให้ งานของส่วนงานและสถาบันเสียหาย

๑๑.๒ ให้พิจารณาจากวันที่และเวลาที่ผู้บังคับบัญชาบันทึกไว้ก่อนเป็นลำดับต้น

ข้อ ๑๒ กำหนดการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ. สจล. เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของ ก.บ. สจล. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์คมสัน มาลีสี)

อธิการบดี

กำหนดการแนบท้ายประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

.....

รายละเอียดกำหนดการ	
ระยะเวลา	การดำเนินการ
มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙	นำร่างประกาศเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	นำเสนอแบบโครงการประจำปี เพื่อตั้งงบประมาณไว้รองรับการดำเนินการ ของโครงการเกษียณก่อนกำหนด เสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. (เห็นชอบ)
๑ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	นำร่างประกาศเสนอ อนุสภาสถาบันพิจารณาด้านกฎหมายและนำเสนอ สภาสถาบัน / นำเสนอพิจารณาอนุมัติงบประมาณรายจ่ายเพื่อใช้ในโครงการ เกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี ๒๕๗๐/ ประชาสัมพันธ์เวียนแจ้งทุกส่วนงาน/ส่วนงานวิชาการ สจล.
๑ - ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙	เปิดรับสมัคร ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ของพนักงานสถาบันโดยผ่านการตรวจสอบจากส่วนงานต้นสังกัด หน่วยงานต้นสังกัดส่งรายชื่อผู้สมัครให้สถาบัน
๒๑ - ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙	การขออนุมัติสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ของพนักงานสถาบัน
๒๘ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙	นำเสนอ คณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ
ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	นำเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. พิจารณาผู้เข้าร่วมโครงการฯ
พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙	นำเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ
ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	สถาบันออกคำสั่งอนุญาตให้ออกจากงาน ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๐ นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.