



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น
ของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๙) และมาตรา ๕๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภาวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ หรือพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

“ผู้ขอประเมิน” หมายความว่า พนักงานสถาบันที่ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ข้อ ๔ การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้พนักงานสถาบันเป็นศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ในสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ตามข้อบังคับนี้ ต้องปฏิบัติงานตามภาระงานตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่ ก.พ.อ. กำหนด มีภาระงานสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ภาระงานสอน ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค

(๒) ผลงานทางวิชาการที่เป็นงานริเริ่ม ซึ่งเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเดิม โดยเป็นผลงานวิจัย ตำราหรือหนังสือ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และมีผลก่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ ซึ่งเป็นผลงานในสาขาวิชาเดียวกันหรือเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ และต้องเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีที่ผลงานทางวิชาการมีผู้ร่วมงานหลายคน ให้ดำเนินการตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มาประกอบการพิจารณาด้วย

(๓) ผู้ขอประเมินจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในลักษณะดังต่อไปนี้

(ก) ได้รับการอ้างอิงในวารสาร ตำรา หรือหนังสือที่ยอมรับในวงวิชาการ โดยเฉพาะที่เป็นผลงานที่เพิ่มขึ้นใหม่

(ข) ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงจะต้องปรากฏหลักฐานชัดเจนว่ามีการนำผลงานทางวิชาการของผู้ขอประเมินไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการอย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพเดียวกัน

(ค) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการก่อนและหลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และได้รับการอ้างอิงในวงวิชาการและวิชาชีพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

(ง) ผลงานทางวิชาการที่อ้างอิงตนเอง หรืออ้างอิงโดยผู้ร่วมงานในผลงานชิ้นเดียวกัน หรือการอ้างอิงในวิทยานิพนธ์ของศิษย์ที่ตนทำหน้าที่ควบคุม หรือเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ไม่ถือเป็นผลงานทางวิชาการตาม (ก) (ข) และ (ค)

(จ) มีผลงานที่ภาคประชาสังคม ภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม ยอมรับ อ้างอิง และนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ผู้ขอประเมินจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้น ๆ หรือในภาคประชาสังคม ภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม เป็นต้นว่า

(ก) ได้รับรางวัล รางวัลเกียรติยศ รางวัลประกาศเกียรติคุณ หรือได้เกียรติบัตรยกย่องทางวิชาการในระดับชาติ หรือนานาชาติ

(ข) ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ในประเทศ หรือต่างประเทศ

(ค) ได้รับเชิญไปบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ในระดับนานาชาติ

(ง) ได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

(จ) ผลงานอื่นที่เทียบเคียงได้

(๕) การพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ วิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้ขอประเมิน ยื่นคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น และข้อมูลภาระงานสอน พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อส่วนงานวิชาการ ที่สังกัด ทั้งนี้ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

(๒) ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายประจำส่วนงานวิชาการตรวจสอบคุณสมบัติ ความถูกต้องครบถ้วนของแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นในเบื้องต้นก่อนเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ และให้ถือว่าวันที่ส่วนงานวิชาการรับคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นวันที่สภาสถาบันรับเรื่อง

(๓) ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ ตรวจสอบคุณสมบัติ ความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลในแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น และผลงานทางวิชาการ

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาดำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามวิธีการเดียวกันกับที่ ก.พ.อ. กำหนด

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องมีปริมาณ คุณภาพ และความสม่ำเสมอต่อเนื่อง ที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับ A ตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์

การเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการ กรณีการนำผลการประเมิน คุณภาพผลงานทางวิชาการที่ผ่านการประเมินแล้ว มาใช้ในการยื่นขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ให้ใช้หลักการเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดี ให้เทียบเท่ากับคุณภาพระดับ B

(ข) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีมาก ให้เทียบเท่ากับคุณภาพ ระดับ A

(ค) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีเด่น ให้เทียบเท่ากับคุณภาพ ระดับ A+

(๕) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอประเมิน และประชุมสรุปผลการประเมินเสนอคณะกรรมการพิจารณาดำแหน่งทางวิชาการพิจารณา

(๖) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาดำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๖ (๕) แล้ว ให้นำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ กรณีที่สภาสถาบันมีมติอนุมัติ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมทั้งระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอประเมิน และแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนงานวิชาการที่ผู้ขอประเมินสังกัดทราบด้วย

ข้อ ๗ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้
การดำเนินการใด ๆ ที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ได้ ให้เสนอสภาสถาบันพิจารณาเป็นรายกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงษ์ กิตยารักษ์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น
ของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙
แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

ส่วนที่ ๑ : แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

แบบประเมินตำแหน่งศาสตราจารย์เงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น
ในสาขาวิชา..... (รหัส.....)
อนุสาขาวิชา..... (รหัส.....)
ของ.....
สังกัด ภาค/สาขาวิชา.....

คณะ..... สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด

๑.๒ อายุปี

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (โปรดระบุชื่อคุณวุฒิเต็มพร้อมสาขาวิชา โดยเรียงจากคุณวุฒิส่งสุดตามลำดับ และกรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศให้ระบุเป็นภาษาอังกฤษ)

คุณวุฒิ

ปี พ.ศ. ที่จบ

ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

๑.๓.๑

๑.๓.๒

๑.๓.๓

(ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และปริญญาบัตรใด ๆ ให้ระบุหัวข้อเรื่อง วิทยานิพนธ์และงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรนั้น ๆ ด้วย)

๒. ประวัติการทำงาน

๒.๑ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๒.๒ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา
เมื่อวันที่.....เดือนพ.ศ.

๒.๓ ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา
เมื่อวันที่.....เดือนพ.ศ.

๒.๔ ได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา
เมื่อวันที่.....เดือนพ.ศ.

อายุงาน.....ปี.....เดือน

(ในกรณีที่เคยบรรจุในตำแหน่งอื่น หรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำ/อาจารย์พิเศษในสังกัดอื่น ให้ระบุตำแหน่ง สังกัด และวัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่งนั้นด้วย)

๓. งานสอนย้อนหลัง ๓ ปี (โปรดระบุระดับว่าปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา)

ระดับ	รายวิชาที่สอน	ช.ม./สัปดาห์	เปิดสอนภาค/ปีการศึกษา
.....			
.....			
.....			

๔. ภาระงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี

๔.๑ งานวิจัย (โปรดระบุเรื่องที่ทำการวิจัยและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละโครงการ)

๔.๑.๑

๔.๑.๒

๔.๑.๓

๔.๒ งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุประเภทของกิจกรรมและปริมาณเวลาที่ใช้ในการให้บริการต่อสัปดาห์)

๔.๒.๑

๔.๒.๒

๔.๒.๓

๔.๓ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางวิชาการ (โปรดระบุประเภทของงานและปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

๔.๓.๑

๔.๓.๒

๔.๓.๓

๕. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๕.๑ งานวิจัย

๕.๑.๑

๕.๑.๒

๕.๑.๓

๕.๒ ตำราหรือหนังสือ

๕.๒.๑

๕.๒.๒

๕.๒.๓

๕.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๕.๓.๑

๕.๓.๒

๕.๓.๓

๖. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๖.๑ งานวิจัย

๖.๑.๑

๖.๑.๒

๖.๑.๓

๖.๒ ตำราหรือหนังสือ

๖.๒.๑

๖.๒.๒

๖.๒.๓

๖.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๖.๓.๑

๖.๓.๒

๖.๓.๓

๗. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์

๗.๑ งานวิจัย

๗.๑.๑

๗.๑.๒

๗.๑.๓

๗.๒ ตำราหรือหนังสือ

๗.๒.๑

๗.๒.๒

๗.๒.๓

๗.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๗.๓.๑

๗.๓.๒

๗.๓.๓

๘. ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานต่อไปนี้

๘.๑ ผลงานทางวิชาการ ได้แก่ ผลงานวิจัย ตำราหรือหนังสือ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และต้องเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๘.๑.๑ งานวิจัย

๘.๑.๑.๑

งานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
สูงขึ้น มาแล้วหรือไม่

☐

ไม่เคยใช้

☐

เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)

๘.๑.๑.๒

งานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งสูงขึ้นมาแล้วหรือไม่

☐

ไม่เคยใช้

☐

เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)

๘.๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๘.๑.๒.๑

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
สูงขึ้น มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)

๘.๑.๒.๒

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
สูงขึ้น มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)

๘.๑.๓ ตำราหรือหนังสือ (ขอให้ระบุประเภทผลงานให้ชัดเจน)

๘.๑.๓.๑

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
สูงขึ้น มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)

๘.๑.๓.๒

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
สูงขึ้น มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)

๘.๒ ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิง หมายถึง มีผลงานทางวิชาการเป็นที่เชื่อถืออย่างกว้างขวาง มีผู้นำไปใช้อ้างอิงในวารสาร ตำรา หรือหนังสือที่เชื่อถือได้ในวงวิชาการ

นิพนธ์ต้นฉบับ

อ้างอิงใน

๘.๒.๑	๑.
.....	
.....	๒.
.....	
๘.๒.๒	๑.
.....	
.....	๒.
.....	

๘.๓ เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้น ๆ หรือในภาคประชาสังคม ภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม เช่น การได้รับรางวัลทางวิชาการ หรือการได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ หรือการได้รับเชิญไปบรรยายทางวิชาการ หรือการได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้าน เป็นต้น

๘.๓.๑

๘.๓.๒

๘.๓.๓

(ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย ชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น และกรณีที่เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการให้ระบุว่าอยู่ในฐานข้อมูลใดตามที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมทั้งระบุบทบาทหน้าที่ของผลงานแต่ละประเภท ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

ในกรณีที่ผู้เขียนร่วมหลายคน จะต้องระบุบทบาทหน้าที่ของผู้ร่วมงานทุกคนว่าทำในส่วนไหน อย่างไร และลงนามรับรองให้ถูกต้องตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ : แบบประเมินคุณสมบัติโดยผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น
ในสาขาวิชา.....
ของ.....
สังกัด ภาค/สาขาวิชา.....
คณะ..... สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น แล้วเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว.....
..... เป็นผู้มีความคุณสมบัติ..(ครบถ้วน/ไม่ครบถ้วน)... ตามหลักเกณฑ์
ที่สภาสถาบันกำหนด

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง ...ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า...
วันที่เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีหรือเทียบเท่า

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว..... เป็นผู้มีความ
คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ...(เข้าข่าย/ไม่เข้าข่าย)..... ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่เดือน.....พ.ศ.

ส่วนที่ ๓ : แบบประเมินผลงานทางวิชาการ

ตอนที่ ๑ การพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชา.....ในการประชุมครั้งที่/.....
เมื่อวันที่ รวม ครั้ง ประเมินผลงานทางวิชาการของ นาย/นาง/นางสาว
..... ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น
ในสาขาวิชา..... แล้วเห็นว่า

๑. ผลงานทางวิชาการที่เป็นงานริเริ่ม จำนวน.....เรื่อง คุณภาพ.....(อยู่/ไม่อยู่) ในเกณฑ์ที่
สถาบันกำหนด จำนวน เรื่อง ได้แก่

๑.๑)..... คุณภาพอยู่ในระดับ

๑.๒)..... คุณภาพอยู่ในระดับ

๒. ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิง ได้เสนอหลักฐานแสดงการได้รับอ้างอิงทางวิชาการ
ประกอบด้วย นิพนธ์ต้นฉบับ จำนวน เรื่อง ได้รับการอ้างอิง รายการ พิจารณา(อยู่/ไม่อยู่)....
ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด แยกเป็น

๒.๑) ก่อนดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ นิพนธ์ต้นฉบับ จำนวน เรื่อง ได้รับการอ้างอิง
..... รายการ

๒.๒) หลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ นิพนธ์ต้นฉบับ จำนวน เรื่อง ได้รับการอ้างอิง
..... รายการ

๓. การยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ ได้เสนอหลักฐานแสดงการยอมรับนับถือใน
วงวิชาการหรือวิชาชีพ รวม รายการ พิจารณา(อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่สภาสถาบันกำหนด

(ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย
ชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น และกรณีที่เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการให้ระบุว่า
อยู่ในฐานข้อมูลใดตามที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมทั้งระบุบทบาทหน้าที่ของผลงานแต่ละประเภท ตามลักษณะการมี
ส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ)

สรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ (ประกอบด้วย : ผลงานมีเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องอะไร ผลที่ได้รับ
การนำไปใช้ประโยชน์ และแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญอย่างไร)

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ 2 การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุม ครั้งที่ เมื่อวันที่ พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของ นาย/นาง/นางสาว ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเสนอแล้ว เห็นว่า (ผลงานทางวิชาการ/ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิง/ การยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ) คุณภาพ...(อยู่/ไม่อยู่)..ในเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด และเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด จึงเห็น..... (สมควร/ไม่สมควร).....ให้กำหนดตำแหน่ง นาย/นาง/นางสาว.....เป็นตำแหน่ง ศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ในสาขาวิชา..... และให้นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ประธาน/เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ 4 : มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ(อนุมัติ/ไม่อนุมัติ) ให้กำหนดตำแหน่ง
นาย/นาง/นางสาว เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งสูงขึ้น ในสาขาวิชา.....ได้ตั้งแต่วันที่ซึ่งเป็นวันที่สภาสถาบัน
(ได้รับเรื่อง/ได้รับผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์/ได้รับผลงานฉบับตีพิมพ์เผยแพร่)

ลงชื่อ

(.....)

นายกสภาสถาบัน / เลขานุการสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วันที่ เดือน พ.ศ.