



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. 3273

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๕ ๐๙๗๙

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 7/2569 และครั้งที่ 8/2569

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ. สจล.) จำนวน 8 เรื่อง ดังนี้

มติครั้งที่ 7/2569 วันอังคารที่ 7 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

มติครั้งที่ 8/2569 วันอังคารที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569

2. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

3. เรื่อง รับทราบผลการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2569 ครั้งที่ 2

4. เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2569

5. เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2569

6. เรื่อง รับทราบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานสถาบันเกษียณอายุ ณ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2569

7. เรื่อง รับทราบการดำเนินการสำรวจความผูกพันและความสุขของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประจำปีงบประมาณ 2569

8. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

๑๗ ส.ค. ๖๙ เวลา ๐๑:๕๙:๓๕ Non-PKI Server Sign-LN

Signature Code : QgAyA-DEAQw-A4ADQ-ANwA5

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 7/2569

วันอังคารที่ 7 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 4 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. นายภาณุมาศ ไทรงาม	1471	รองศาสตราจารย์	15 สิงหาคม 2568
2. นายพีระเมศร์ โชติกวีกิจญาตา	736	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	25 เมษายน 2568
คณะวิทยาศาสตร์			
3. นายรัชชัย คำประภัสสร	405	รองศาสตราจารย์	5 กุมภาพันธ์ 2568
4. นางสาวสุกฤดา ศรีอินมัย	888	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	9 กรกฎาคม 2568

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 11 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 11 ราย			
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. Mr. Ashan Eranga Kudabalage	1667	อาจารย์	2 มิถุนายน 2569
2. Mr. Kushan Oshadi Sandunil Kohona Walawwe	1668	อาจารย์	2 มิถุนายน 2569
3. นายปกรณ์ วงษ์พรมมา	1698	อาจารย์	12 มิถุนายน 2569
4. นางสาววรนิษฐา กรุงแสนเมือง	1670	อาจารย์	9 มิถุนายน 2569
5. นายจิรเมธ ธารแสงประดิษฐ์	1706	อาจารย์	2 มิถุนายน 2569

คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ			
6. นายกิตติพงษ์ แก้วประเสริฐ	1672	อาจารย์	1 กรกฎาคม 2569
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
7. นายปฏิภาณ สำเนียง	1685	อาจารย์	29 มิถุนายน 2569
คณะอุตสาหกรรมอาหาร			
8. นางสาวพีรภาว เตชะนิยม	1640	อาจารย์	15 มิถุนายน 2569
คณะศิลปศาสตร์			
9. นางสาวณัฐพรรณ ภูมิฐาน	1647	อาจารย์	22 มิถุนายน 2569
10. Mr. Seongsu Chi	1652	อาจารย์	12 มิถุนายน 2569
11. นางสาวปรีชยา ชูเงิน	1671	อาจารย์	16 มิถุนายน 2569

3. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 2 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
1. นายปฏิภาณ สำเนียง	471(ร)	นักวิชาการศึกษา	29 มิถุนายน 2569
สำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิตพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง			
2. นางสาวธรรณชนก ฉัตรอุทัย	884(ร)	นักวิชาการศึกษา	1 กรกฎาคม 2569

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ

ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

- เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 4 ราย
- เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 11 ราย
- เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 2 ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 7 กรกฎาคม พ.ศ. 2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2569

วันอังคารที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง มติสภาสถาบันฯ ครั้งที่ 7/2569 วันอังคารที่ 21 กรกฎาคม 2569 แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 7 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ – สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิทยาศาสตร์			
1. นายณัฐพร พรหมยศ	384	รองศาสตราจารย์	19 พฤษภาคม 2568
2. นายวรท โชติปฏิเวชกุล	1011	รองศาสตราจารย์	17 มกราคม 2568
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
3. นางสาวสิริมา สินธุสำราญ	913	รองศาสตราจารย์	1 มิถุนายน 2568
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
4. นางสาวชญัญญภัค หล้าแหล่ง	1064	รองศาสตราจารย์	7 กุมภาพันธ์ 2568
5. นายศิวกร ผลสุขการ	317	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	30 มิถุนายน 2568
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ			
6. นายวิรัตน์ รัตนพิทักษ์	941	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	11 มิถุนายน 2568
คณะศิลปศาสตร์			
7. นางสาวสุภาพร วิชัยดิษฐ์	1214	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	15 กรกฎาคม 2568

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 1 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ – สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 ราย			
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
1. นางสาวมนชญา สระบัว	1622	อาจารย์	6 กรกฎาคม 2569

3. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 2 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ – สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะทันตแพทยศาสตร์			
1. นางสาวศศิธร แดนแก้วมูล	1073(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	20 กรกฎาคม 2569
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
2. นางสาวณัฐพร สุวรรณพยัคฆ์	354	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1 กรกฎาคม 2569

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ

ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

- เรื่อง มติสภาสถาบันฯ ครั้งที่ 7/2569 วันอังคารที่ 21 กรกฎาคม 2569 แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 7 ราย
- เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 1 ราย
- เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 2 ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2569

วันอังคารที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง รับทราบผลการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2569 ครั้งที่ 2

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2569 ครั้งที่ 2 ได้เปิดรับสมัคร จำนวน 17 อัตรา จาก 7 หน่วยงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2569 ถึงวันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 ซึ่งมีผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก จำนวน 26 ราย และดำเนินการสอบสัมภาษณ์และสอบสอน ในวันที่ 19 - 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 เรียบร้อยแล้วนั้น โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน 7 ราย และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกรายงานตัวและเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานสถาบันได้ ตั้งแต่วันที่ 2 - 12 มิถุนายน พ.ศ. 2569 โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดการรับสมัครพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์
ประจำปีงบประมาณ 2569 ครั้งที่ 2

ที่	หน่วยงาน	อัตราที่เปิดรับ	มีสิทธิ์สอบ	ผ่านการคัดเลือก
1	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	2	0
2	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	2	1	1
3	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4	12	4
4	คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	1	1	0
5	คณะอุตสาหกรรมอาหาร	5	9	2
6	คณะบริหารธุรกิจ	1	1	0
7	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	2	0	0
รวม		17	26	7

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มติคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการนำเสนอและติดตามเรื่องเข้าที่ประชุม ก.บ. สจล. ครั้งที่ 7/2569
วันพุธที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับทราบผลการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน
สายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2569 ครั้งที่ 2

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2569

วันอังคารที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.4 เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2569

สรุปสาระสำคัญ

ด้วยสถาบันจะดำเนินการจัดทำข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 2 ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2569 (การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ระหว่างวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2569 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2569) เป็นไปตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2560 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2557 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ประกาศสถาบัน เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. 2554 ประกาศสถาบัน เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 และประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์จำนวนวันลา/จำนวนครั้ง และจำนวนครั้งมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน หรือเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. 2554 และ ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสถาบันฯ พ.ศ. 2555 และประกาศสถาบันที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในภาพรวมของสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ตามประกาศสถาบันที่เกี่ยวข้องข้างต้น จึงขอให้ส่วนงานของท่านดำเนินการดังนี้

1. ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดหน่วยงานของท่าน กรอกข้อมูลตามเอกสารประกอบการประเมิน ต่อไปนี้

- บัญชีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2569 (เอกสารแนบที่ 1) สำหรับข้าราชการเกษียณอายุ (เอกสารแนบที่ 2)

- แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ (เอกสารแนบที่ 3) สำหรับข้าราชการเกษียณอายุ (เอกสารแนบที่ 4)

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งวิชาการ จะพิจารณาจากแบบมอบหมายภาระงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานจากระบบ DPBP โดย Print มาแนบ

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ จะพิจารณาจากแบบมอบหมายภาระงาน ที่อยู่ภายใต้ระบบ DPBP โดย Print มาแนบ

2. วงเงินงบประมาณโดยรวมของสถาบันสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน ให้เลื่อนได้ภายในวงเงินร้อยละ 3 ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2569 โดยคำนวณรวมเงินเดือนข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัดที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ แม้จะไม่มีเบิกจ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการที่ครองตำแหน่งนั้นหรือผู้นั้นไม่อยู่ปฏิบัติราชการให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ 5 ของฐานในการคำนวณของผู้นั้น (ส่วนงานแต่ละส่วนงานห้ามเลื่อนเงินเดือนเกินวงเงินร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัดส่วนงาน)

3. ขอให้ส่วนงานของท่านดำเนินการติดต่อขอรับไฟล์ Excel ที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดีได้ ในวันที่ 5-6 สิงหาคม พ.ศ. 2569

สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2566 และประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2568 ซึ่งจะประเมินผลการเลื่อนขั้นจากระบบ DPBP หากไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำได้ 2% พร้อมให้หัวหน้าส่วนงานยืนยันผลการพิจารณา (เอกสารแนบที่ 5) ดังรายละเอียดแนบท้าย

4. หากดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้วเสร็จ โปรดส่งไฟล์ Excel บัญชีเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ บันทึกข้อความยืนยันผลการพิจารณา พร้อมเอกสารประกอบการประเมิน ภายในวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2569 กลับมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อสถาบันจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มติคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการนำเสนอและติดตามเรื่องเข้าที่ประชุม ก.บ. สจล. ครั้งที่ 7/2569 วันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

ประเด็นที่นำเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2569

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชวลิติ หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2569

วันอังคารที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.5 เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2569

สรุปสาระสำคัญ

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2569 จำนวนทั้งสิ้น 18 ราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง สถาบัน จึงขอให้หน่วยงานของท่านดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ลูกจ้างประจำ กรอกข้อมูลตามเอกสารประกอบการประเมิน ต่อไปนี้

1.1 บัญชีเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2569 (เอกสารแนบ 1) และ สำหรับผู้เกษียณอายุ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2569 (เอกสารแนบ 2)

1.2 ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2569 – วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2569 โดยใช้หลักเกณฑ์ประกอบการดำเนินการตามหนังสือที่ กค 0428/ว 90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2553 ตามแบบประเมินแนบท้ายมานี้ (เอกสารแนบ 3)

2. ใช้เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือที่ กค 0428/ว 97 ลงวันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2553 โดย

2.1 การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก (วันที่ 1 เมษายน) ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1 ขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ 1 มีนาคม

2.2 สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง (วันที่ 1 ตุลาคม) ให้อยู่ ภายในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้นำจำนวน เงินที่ได้ในการเลื่อนขั้นครึ่งปีแรก (วันที่ 1 เมษายน) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ)

2.3 ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปี 2 ขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของ จำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม และวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างทั้งปีไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตรา ค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน

3. หลักเกณฑ์อื่นๆ ดังนี้

3.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544

3.2 ลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ต้องมีผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยจัดกลุ่มตามระดับคะแนน และกำหนดช่วงคะแนน ประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น 90 – 100 % เป็นที่ยอมรับได้ 60 – 89 % ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า 60 %

3.3 หลักเกณฑ์จำนวนวันลา/จำนวนครั้ง และจำนวนครั้งมาสาย ดังนี้

3.3.1 มีวันลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน 23 วัน/18 ครั้งในแต่ละรอบการประเมิน

3.3.2 มีการมาทำงานสายไม่เกิน 18 ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป และโปรดส่งคืนสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2569

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ

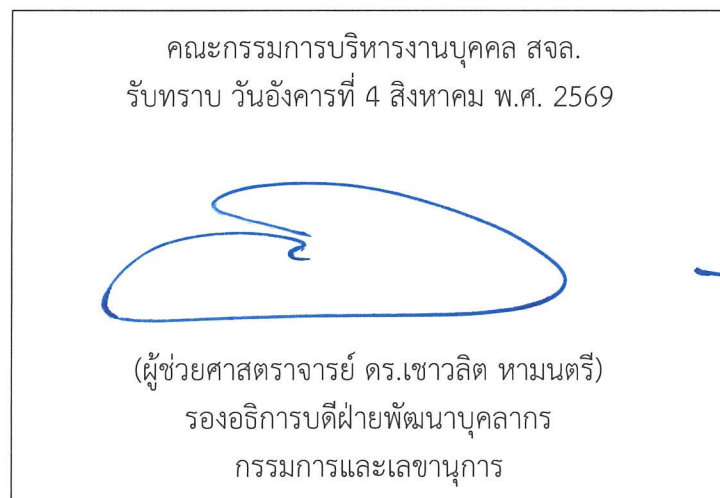
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มติคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการนำเสนอและติดตามเรื่องเข้าที่ประชุม ก.บ. สจล. ครั้งที่ 7/2569 วันพุธที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

ประเด็นที่นำเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2569

มติที่ประชุม รับทราบ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2569

วันอังคารที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.6 เรื่อง รับทราบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานสถาบันเกษียณอายุ ณ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2569

สรุปสาระสำคัญ

เนื่องด้วยสถาบันจะดำเนินการจัดทำข้อมูลประกอบการเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานสถาบันเกษียณอายุ ประจำปี 2569 เพื่อให้การดำเนินการเพิ่มค่าจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้าง พนักงานสถาบัน พ.ศ. 2567 ประกาศ ณ วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2567 จึงขอให้พนักงานสถาบันที่เกษียณอายุ ประจำปี 2569 ในส่วนงานของท่านดำเนินการกรอกข้อมูลตามเอกสารประกอบการประเมินค่าจ้าง ดังนี้

1. สำหรับพนักงานสถาบันที่เกษียณอายุ

1.1 ตำแหน่งวิชาการ

- กรอกแบบเพิ่มค่าจ้าง เอกสารแนบที่ 1 สำหรับผู้เกษียณอายุ
- กรอกแบบมอบหมายงานและประเมินผลปฏิบัติงาน ผ่านระบบ dpbbp.kmitl.ac.th ตามหนังสือที่ อว 7001.02/e 0558 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2569 และ Print มาแนบ

1.2 ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

- กรอกแบบเพิ่มค่าจ้าง เอกสารแนบที่ 1 สำหรับผู้เกษียณอายุ
- กรอกแบบมอบหมายงานและประเมินผลปฏิบัติงาน ผ่านระบบ dpbbp.kmitl.ac.th ตามหนังสือที่ อว 7001.02/e 0863 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2569 และ Print มาแนบ

1.3 ตำแหน่งบริหาร ที่มาจากตำแหน่งวิชาการ

- กรอกแบบเพิ่มค่าจ้าง เอกสารแนบที่ 1 สำหรับผู้เกษียณอายุ
- กรอกแบบมอบหมายงานและประเมินผลปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำของพนักงานสถาบัน เอกสารแนบที่ 2 ตำแหน่งบริหารที่มาจากตำแหน่งวิชาการ สำหรับผู้เกษียณอายุ

1.4 ตำแหน่งบริหาร ที่มาจากตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

- กรอกแบบเพิ่มค่าจ้าง เอกสารแนบที่ 1 สำหรับผู้เกษียณอายุ
- กรอกแบบมอบหมายงานและประเมินผลปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำของพนักงานสถาบัน เอกสารแนบที่ 3 ตำแหน่งบริหารที่มาจากตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ สำหรับผู้เกษียณอายุ

2. ขอให้ส่วนงานของท่านดำเนินการติดต่อขอรับไฟล์ Excel ที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดีได้ ภายในวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2569

3. หากดำเนินการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันแล้วเสร็จ โปรดส่งไฟล์ Excel บัญชีเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงานสถาบัน บันทึกข้อความยืนยันผลการพิจารณา พร้อมเอกสารประกอบการประเมิน ภายในวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2569 กลับมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อสถาบันจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ

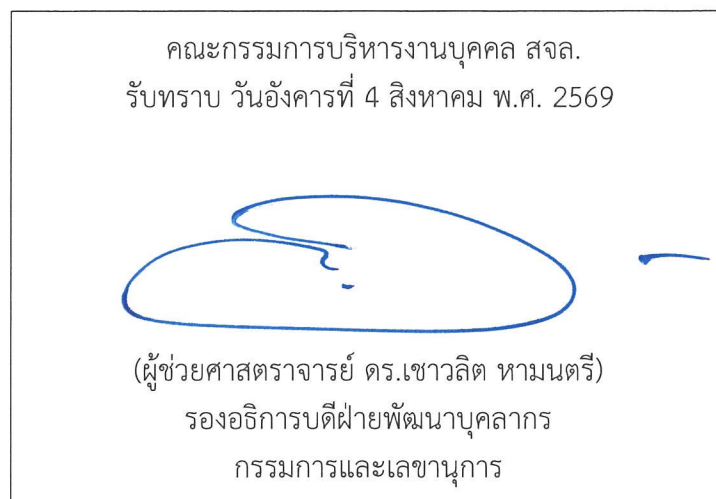
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มติคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการนำเสนอและติดตามเรื่องเข้าที่ประชุม ก.บ. สจล. ครั้งที่ 7/2569
วันพุธที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

ประเด็นที่นำเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานสถาบันเกษียณอายุ ณ 1 ตุลาคม
พ.ศ. 2569

มติที่ประชุม รับทราบ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2569

วันอังคารที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.7 เรื่อง รับทราบการดำเนินการสำรวจความผูกพันและความสุขของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประจำปีงบประมาณ 2569

สรุปสาระสำคัญ

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินการสำรวจความผูกพันและความสุขของบุคลากร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยมีการสำรวจ 2 รูปแบบ คือ

1. การสำรวจผ่าน google form โดยการส่งหนังสือเชิญบุคลากรทั้งสถาบันในการทำแบบสำรวจผ่านระบบ e-office และ e-mail
2. การสำรวจแบบ Focus Group โดยการสัมภาษณ์กลุ่มผู้แทนของแต่ละหน่วยงาน

ทั้งนี้ จะเริ่มดำเนินการสำรวจตามรูปแบบดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2569 – 30 กันยายน พ.ศ. 2569 โดยประมาณ (วันที่ในการดำเนินการอาจมีการเปลี่ยนแปลงอีกครั้ง) โดยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จะแจ้งบุคลากรทุกท่านผ่านระบบ e-office และ e-mail ต่อไป

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้ข้อมูลว่า สถาบันได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันและความสุขของบุคลากรเป็นประจำทุกปี สำหรับปีงบประมาณ 2569 นี้ ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการสำรวจตามข้อคิดเห็นของที่ประชุม ก.บ. สจล. ในครั้งก่อน ๆ มีข้อคิดเห็นว่าข้อคำถามเยอะเกินไป และควรเพิ่มการจัดเก็บข้อมูลเชิงลึก ซึ่งในปีนี้จะแบ่งรูปแบบการสำรวจออกเป็น 2 ส่วนหลัก คือการสำรวจผ่าน Google Form จะส่งหนังสือเชิญบุคลากรทั้งสถาบันผ่านระบบ e-office และ e-mail โดยปีนี้เราพยายาม "กระชับข้อคำถาม" ลงอย่างมาก จากเมื่อ 2 ปีก่อนที่มีกว่า 100 ข้อ และปีที่แล้วประมาณ 70 ข้อ ปีนี้เราปรับลดลงเหลือไม่เกิน 50 ข้อ เพื่อลดความล่าช้าของผู้ตอบและรูปแบบที่เพิ่มขึ้นมาคือ การสำรวจแบบ Focus Group โดยจะเชิญตัวแทนบุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ มาสัมภาษณ์แบบกลุ่ม เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความผูกพัน ความสุข และสิ่งที่บุคลากรคาดหวังจากสถาบัน

ที่ประชุมมีความเห็นว่าจำนวนแบบสำรวจ 50 ข้อ ยังคงเยอะไปจึงขอให้พิจารณาเพิ่มเติมว่าสามารถปรับลดตรงไหนได้อีกหรือไม่ โดยที่ยังคงให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนและกระชับที่สุด

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ

ประเด็นที่นำเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบการดำเนินการสำรวจความผูกพันและความสุขของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประจำปีงบประมาณ 2569

- มติที่ประชุม
1. รับทราบการดำเนินการสำรวจความผูกพันและความสุขของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประจำปีงบประมาณ 2569
 2. มอบหมายให้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาเพิ่มเติมว่าสามารถปรับลดจำนวนข้อแบบสำรวจลงได้อีกหรือไม่ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการสำรวจเสร็จสิ้นให้นำผลการสำรวจกลับมาแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบเพื่อใช้ในการพัฒนานโยบายด้านบุคลากรต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบและมอบ วันอังคารที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

5.3 เรื่อง ข้อเสนอพิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน

สรุปสาระสำคัญ

ด้วยผู้แทนจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ สอบถามถึงความชัดเจนเกี่ยวกับการจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน กรณีอาจารย์ที่สอนครบทั้งสองหลักสูตร ว่าสามารถนำชั่วโมงการสอนหลักสูตรไทยมาเป็นฐาน (Base) เพื่อให้สามารถเบิกค่าสอนส่วนที่เกินในอัตราหลักสูตรนานาชาติได้หรือไม่ เนื่องจากที่ผ่านมาสามารถทำได้ ซึ่งมีอาจารย์บางท่านกังวลว่าปีนี้จะทำไม่ได้เหมือนปีก่อน ๆ ประกอบกับมติ ก.บ. สจล. ครั้งที่ 7/2565 มีมติให้ "สามารถนำจำนวนฐานภาระงานสอนหลักสูตรไทย มานับรวมเป็นจำนวนฐานภาระงานสอนสำหรับการเบิกค่าตอบแทนภาระงานสอนหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติได้"

รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและนิติการ ชี้แจงว่าตามประกาศสถาบันฯ เกี่ยวกับการจ่ายเงินเป็นค่าสอนเกินภาระงานสอนและค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน จำนวน 2 ฉบับ และมติ ก.บ. สจล. นั้น หลักสูตรไทยมีจำนวนฐานภาระงานสอน 300 ชั่วโมงใน 1 ปีการศึกษา และหลักสูตรนานาชาติ 150 ชั่วโมงใน 1 ปีการศึกษา ซึ่งตามมติ ก.บ. สจล. สามารถนำจำนวนฐานภาระงานสอนหลักสูตรไทย มานับรวมเป็นจำนวนฐานภาระงานสอนสำหรับการเบิกค่าตอบแทนภาระงานสอนหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติได้" หมายความว่าหากสอนหลักสูตรไทย 100 ชั่วโมง และหลักสูตรนานาชาติ 90 ชั่วโมง (ยังไม่ครบเกณฑ์ 150) ให้นำชั่วโมงไทยมาเติมในหลักสูตรนานาชาติให้ครบ 150 ชั่วโมง ส่วนที่เหลืออีก 40 ชั่วโมงของหลักสูตรไทย ควรนำไปเบิกเป็นค่าสอนเกินภาระงานสอนในอัตราหลักสูตรไทย ไม่ใช่เบิกในหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติได้

ข้อคิดเห็นคณะกรรมการ

1. ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นวามติ ก.บ. สจล. ครั้งที่ 7/2565 ระบุเพียงว่าสามารถนำจำนวนฐานภาระงานสอนหลักสูตรไทย มานับรวมเป็นจำนวนฐานภาระงานสอนสำหรับการเบิกค่าตอบแทนภาระงานสอนหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติได้ จึงมีความเห็นว่าการเบิกจ่ายในปี นี้ ให้ยึดตามแนวทางเดิมที่เคยปฏิบัติมา เพื่อไม่ให้กระทบต่ออาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ไปแล้ว

2. สำหรับปีหน้าเสนอให้มีการประชุมหารือเพื่อหาข้อสรุปและกำหนดเกณฑ์ที่ชัดเจน โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละส่วนงานวิชาการที่มีรายรับและรายจ่ายไม่เท่ากันด้วย อีกทั้ง ให้พิจารณาถึงการนำจำนวนฐานภาระงานสอนหลักสูตรไทยมานับรวม ควรมีตัวคูณหรือตัวหารให้เป็นหน่วยเดียวกัน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. 2564
2. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564
3. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าสอนพิเศษ ค่าสอนเกินภาระงานสอน และจำนวนภาระงานสอนของอาจารย์ พ.ศ. 2562
4. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 7/2565 วันอังคารที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดวินิจัยปัญหาเกี่ยวกับการจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน

- มติที่ประชุม
1. สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน และการจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอน ปีการศึกษา 2568 สำหรับเบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2569 เห็นชอบให้ยึดตามแนวทางการเบิกจ่ายที่เคยปฏิบัติมา ในปีงบประมาณ 2568
 2. สำหรับการเบิกจ่ายในปีงบประมาณถัดไป มอบหมายให้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนัดประชุมหารือเพื่อหาข้อสรุปร่วมกัน และปรับปรุงประกาศ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอนให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบและมอบ วันอังคารที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ