

HR WUJS:CHAN 2569

HR KMITL Meet the community 2026

Register
Online
Scan >>>
ลงทะเบียน



FOR INFORMATION



1. ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มค่าจ้างด้วยตนเอง (DPBP)
3. การเกษียณอายุการทำงานก่อนกำหนด (Early Retirement) และ โครงการ “ชวนออม ... หลังเกษียณอายุ”
4. การปรับฐานการเพิ่มค่าจ้างและปรับโครงสร้างเงินเดือนใหม่
5. ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการตำแหน่งชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ
6. ขอให้จัดส่งข้อมูลรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรที่ดำเนินการจัดโดยแต่ละหน่วยงาน
7. แบบสำรวจความต้องการด้านการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
8. แจ้งข้อมูลบุคลากรสายวิชาการที่จะครบกำหนด การขอตำแหน่งทางวิชาการ
9. เชิญทำแบบสำรวจความผูกพันและความสุขของบุคลากร สจล.

2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มค่าจ้างด้วยตนเอง (DPBP)

ขยายคะแนนการเพิ่มค่าจ้าง ด้วยตนเอง สายวิชาการ



5%

2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มค่าจ้างด้วยตนเอง (DPBP)

งดเว้นภาระงานขั้นต่ำ

ส่วนงานวิชาการที่จัดตั้งใหม่

ให้ได้รับ **ยกเว้นเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ** ด้านการสอนจนกว่าจะมีการจัดการเรียนการสอน **นักศึกษาในชั้นปีที่ 4** (ไม่รวมส่วนงานวิชาการที่เกิดจากการควบรวมของส่วนงานวิชาการเดิม และ KOSEN)

สำหรับบุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ ลาคลอดบุตร

ให้ได้รับลดหย่อนภาระงานขั้นต่ำ
ด้านการสอนลงครึ่งหนึ่ง



50% ทั้งนี้ต้องทำหนังสือแจ้ง HR รับทราบภายใน 15 วัน นับจากวันที่คลอดบุตร

เพิ่มสิทธิประโยชน์

ผลงานที่นำมาขึ้นในระบบ
DPBP
สามารถนำไปยื่นขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการได้



ผลงานที่ได้นำไปยื่นขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการแล้ว
สามารถนำมาใช้ในระบบ DPBP ได้
(โดยผลงานนั้นต้องไม่เคยใช้ใน
DPBP มาก่อน)

ผลงานคณะกรรมการจัดทำ **วารสารวิชาการภายใน สอว.**
ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
ให้มีผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นเจ้าของผลงานหลักได้
ตั้งแต่ 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน
(ตามจำนวนบทความของวารสาร)

คะแนนส่วนต่างมีค่า:
ผลงานที่มี Level
สูงกว่าภาระงานขั้นต่ำ



นำส่วนต่าง Level
มาแปลงเป็นคะแนนได้

สามารถใช้ผลงานที่ได้รับการรับรองการประเมินสมรรถนะอาจารย์
ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ (Thailand PSF) ได้

> 75

การประเมินเพื่อเพิ่มค่าจ้างด้วยตนเองของ
พนักงานสถาบัน ให้คิดคะแนนได้ ไม่เกิน 75
คะแนน **หากมีคะแนนเกิน 75 คะแนนให้นำ**
คะแนนส่วนที่เกิน 75 คะแนนไปคำนวณรวม
กับคะแนนในรอบปีประเมินถัดไปได้เท่านั้น

3.1 การเกษียณอายุการทำงานก่อนกำหนด (Early Retirement)

3.2 โครงการ “ชวนออม... เพื่ออนาคตหลังเกษียณ”

ตามที่สภาคณาจารย์และพนักงานได้เสนอให้สถาบันจัดสวัสดิการบำนาญของพนักงานสถาบัน ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาการจัดสวัสดิการบำนาญให้แก่บุคลากรของสถาบัน ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 มีมติเห็นชอบให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ศึกษาข้อมูลและแนวทางในการจัดทำสวัสดิการดังกล่าว เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาจัดสวัสดิการ **“ชวนออม เพื่ออนาคตหลังเกษียณ”** ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาการจัดสวัสดิการบำนาญให้แก่บุคลากรของสถาบัน ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 มีมติเห็นชอบ สำหรับการสนับสนุนการออมแบบ Copayment ระหว่างบุคลากรที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการกับสถาบัน (บุคลากรที่สมัครใจและสถาบัน ร่วมกันชำระค่าเบี้ย) โดยสถาบันสนับสนุนค่าเบี้ยประกันบำนาญรายละ 100,000 บาท ซึ่งส่วนต่างที่เหลือบุคลากรสถาบันเป็นผู้รับผิดชอบ พร้อมให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินหาคู่เทียบ กับบริษัทต่าง ๆ พร้อมข้อมูลเพิ่มเติม สำหรับผลิตภัณฑ์ประกันบำนาญ นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอข้อเสนอแนะจากบุคลากรในที่ประชุม HR พบประชาคม 2569 อีกครั้ง สำหรับความต้องการในสวัสดิการดังกล่าว เพื่อบรรณข้อมูลสำหรับประกอบการจัดทำ สวัสดิการดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอหารือ



ความคุ้มครอง และเงื่อนไขการเอาประกันบ้านนาญ
(สำหรับการสำรวจความต้องการเท่านั้น รายละเอียดอาจมีเปลี่ยนแปลง)

ความคุ้มครอง และเงื่อนไขการรับประกัน	ข้อมูล
อายุรับประกัน (แรกเข้า)	อายุ 25-53 ปี
ระยะเวลาคุ้มครอง	ครบอายุ 85 ปี
ระยะเวลาชำระเบี้ย	ครบอายุ 55 ปี
ทุนประกันภัยขั้นต่ำ	100,000 บาท
ผลประโยชน์บ้านนาญ	
ช่วงระยะเวลารับบ้านนาญ	อายุ 55-85 ปี 31 ครั้ง
รับบ้านนาญปีละ (% ของจำนวนเงินเอาประกันภัย)	15% อัตราเท่ากันทุกช่วงอายุ
การันตีการจ่ายบ้านนาญ (ปี)	15 ปี
วิธีการรับบ้านนาญ	รายปี
การลดหย่อนภาษีรายบุคคล	ลดหย่อนภาษีได้
ความคุ้มครองชีวิต	
1) เสียชีวิตก่อนรับบ้านนาญ	150% ของจำนวนเงินเอาประกันภัย
2) เสียชีวิตในช่วงที่รับรองการจ่ายบ้านนาญ	จ่ายเงินบ้านนาญครั้งเดียว มูลค่าเท่ากับเงินบ้านนาญที่ยังไม่ได้ จ่ายจนครบ 15 ปี *อาจมากกว่าหรือน้อยกว่าเบี้ยประกันที่ชำระมาแล้วทั้งหมด*
3) เสียชีวิตหลังรับรองเงินบ้านนาญ	ไม่จ่ายผลประโยชน์

ตัวอย่าง รายละเอียดเบื้องต้น สำหรับสำรวจความต้องการสวัสดิการ
"ชวนออม เพื่ออนาคตหลังเกษียณ" เท่านั้น!!
(ข้อมูลอาจมีการเปลี่ยนแปลงภายหลัง)

ท่านต้องการให้มีสวัสดิการ "ชวนออม เพื่ออนาคตหลังเกษียณ" ในรูปแบบ ประกันบ้านนาญ
โดยสถาบันช่วยจ่ายค่าเบี้ย 100,000 บาท ต่อคนต่อ 1 กรมธรรม์ **หรือไม่ ???**
ทั้งนี้ส่วนต่างบุคลากรจะต้องชำระเอง (จำกัดแค่คนละ 1 กรมธรรม์ ตลอดอายุงาน)

เงื่อนไข* สวัสดิการนี้ สำหรับบุคลากรสถาบันเงินงบประมาณ/ เงินรายได้/ พื้นฐาน/ เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ
ที่มีอายุงาน 10 ปี ขึ้นไป***

รายละเอียดอัตราค่าเบี้ยประกันบ้านนาญของแต่ละคนตามอายุ ณ ปัจจุบันโดยประมาณ****
(ทุนประกัน 200,000 บาท ได้รับเงินบ้านนาญปีละ 30,000 บาท) ดังนี้

อายุ 30 ปี ค่าเบี้ย = 405,000 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 31 ปี ค่าเบี้ย = 412,800 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 32 ปี ค่าเบี้ย = 418,600 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 33 ปี ค่าเบี้ย = 426,800 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 34 ปี ค่าเบี้ย = 432,600 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 35 ปี ค่าเบี้ย = 440,000 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 36 ปี ค่าเบี้ย = 448,400 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 37 ปี ค่าเบี้ย = 457,200 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 38 ปี ค่าเบี้ย = 465,800 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 39 ปี ค่าเบี้ย = 473,600 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 40 ปี ค่าเบี้ย = 483,000 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 41 ปี ค่าเบี้ย = 490,000 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 42 ปี ค่าเบี้ย = 499,200 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 43 ปี ค่าเบี้ย = 508,800 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 44 ปี ค่าเบี้ย = 519,200 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 45 ปี ค่าเบี้ย = 528,000 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 46 ปี ค่าเบี้ย = 538,200 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 47 ปี ค่าเบี้ย = 550,400 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 48 ปี ค่าเบี้ย = 562,800 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 49 ปี ค่าเบี้ย = 576,000 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 50 ปี ค่าเบี้ย = 592,000 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 51 ปี ค่าเบี้ย = 612,000 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 52 ปี ค่าเบี้ย = 640,800 บาท/ กรมธรรม์
 อายุ 53 ปี ค่าเบี้ย = 693,600 บาท/ กรมธรรม์



อายุ	ระยะเวลาชำระเบี้ย (ปี)	ตารางอัตราการจ่ายค่าเบี้ยประกันปธานญ ทุนประกัน 200,000 บาท																									ค่าเบี้ยประกันต่อคน ณ วันครบกำหนดชำระเบี้ยประกัน
		ปี 1	ปี 2	ปี 3	ปี 4	ปี 5	ปี 6	ปี 7	ปี 8	ปี 9	ปี 10	ปี 11	ปี 12	ปี 13	ปี 14	ปี 15	ปี 16	ปี 17	ปี 18	ปี 19	ปี 20	ปี 21	ปี 22	ปี 23	ปี 24	ปี 25	
30	25	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	16,200	405,000
31	24	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	17,200	-	412,800
32	23	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	-	-	418,600
33	22	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400	-	-	-	426,800
34	21	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	20,600	-	-	-	-	432,600
35	20	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000	-	-	-	-	-	440,000
36	19	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	23,600	-	-	-	-	-	-	448,400
37	18	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	25,400	-	-	-	-	-	-	-	457,200
38	17	27,400	27,400	27,400	27,400	27,400	27,400	27,400	27,400	27,400	27,400	27,400	27,400	27,400	27,400	27,400	27,400	27,400	-	-	-	-	-	-	-	-	465,800
39	16	29,600	29,600	29,600	29,600	29,600	29,600	29,600	29,600	29,600	29,600	29,600	29,600	29,600	29,600	29,600	29,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	473,600
40	15	32,200	32,200	32,200	32,200	32,200	32,200	32,200	32,200	32,200	32,200	32,200	32,200	32,200	32,200	32,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	483,000
41	14	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	490,000
42	13	38,400	38,400	38,400	38,400	38,400	38,400	38,400	38,400	38,400	38,400	38,400	38,400	38,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	499,200
43	12	42,400	42,400	42,400	42,400	42,400	42,400	42,400	42,400	42,400	42,400	42,400	42,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	508,800
44	11	47,200	47,200	47,200	47,200	47,200	47,200	47,200	47,200	47,200	47,200	47,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	519,200
45	10	52,800	52,800	52,800	52,800	52,800	52,800	52,800	52,800	52,800	52,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	528,000
46	9	59,800	59,800	59,800	59,800	59,800	59,800	59,800	59,800	59,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	538,200
47	8	68,800	68,800	68,800	68,800	68,800	68,800	68,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	550,400
48	7	80,400	80,400	80,400	80,400	80,400	80,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	562,800
49	6	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	576,000
50	5	118,400	118,400	118,400	118,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	592,000
51	4	153,000	153,000	153,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	612,000
52	3	213,600	213,600	213,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	640,800
53	2	346,800	346,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	693,600

ตัวอย่าง รายละเอียดเบื้องต้น สำหรับสำรวจความต้องการสวัสดิการ "ชวนออม เพื่อบริจาคหลังเกษียณ" เท่านั้น!!

(ข้อมูลอาจมีการเปลี่ยนแปลงภายหลัง)

ตัวอย่าง

อายุ 35 ปี จ่ายค่าเบี้ยปีละ 22,000 บาท ทั้งหมด 20 ปี รวมทั้งหมด = 440,000 บาท

โดยสถาบันฯ ช่วยจ่าย 100,000 บาท ส่วนต่างบุคลากรชำระเงินเอง (ชำระเงินก่อน และนำไปเสร็จมาเบิกที่สถาบันฯ)

ทั้งนี้ เงื่อนไขการเบิกจ่าย อยู่ระหว่างพิจารณารูปแบบ

4. การปรับฐานการเพิ่มค่าจ้างและปรับโครงสร้างเงินเดือนใหม่

ปรับฐานการเพิ่มค่าจ้าง
สายสนับสนุนวิชาการ
เป็น 2 ฐาน



โครงสร้างเพื่ออนาคต (THE VISION)

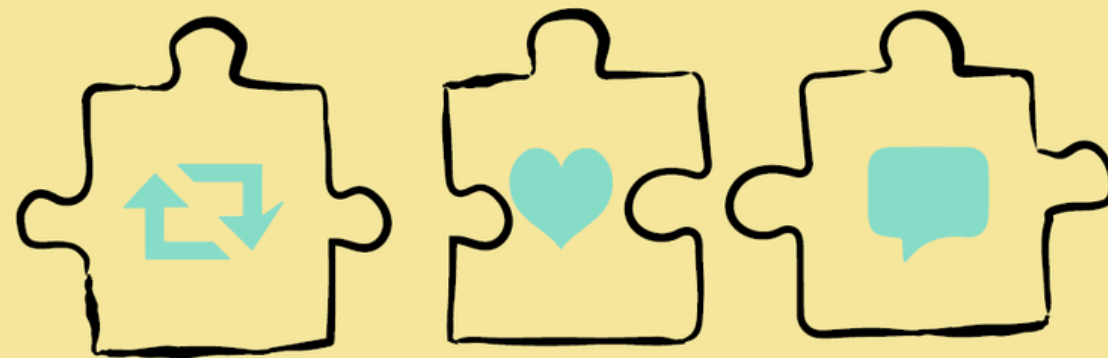
แผนปรับโครงสร้างเงินเดือนใหม่ของพนักงานทั้งสถาบัน

ปรับเพิ่มจากเดิม

20%

5. ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการตำแหน่งชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

**(ร่าง) ภาระงานขั้นต่ำของ
บุคลากร
สายสนับสนุนวิชาการที่มี
ตำแหน่งที่สูงขึ้น**



1

6. ขอให้จัดส่งข้อมูลรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรที่ดำเนินการจัดโดยแต่ละหน่วยงาน

ขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงาน

ส่งข้อมูลรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรที่ดำเนินการจัดโดยหน่วยงานของท่าน
มาที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ผ่านทาง E-office

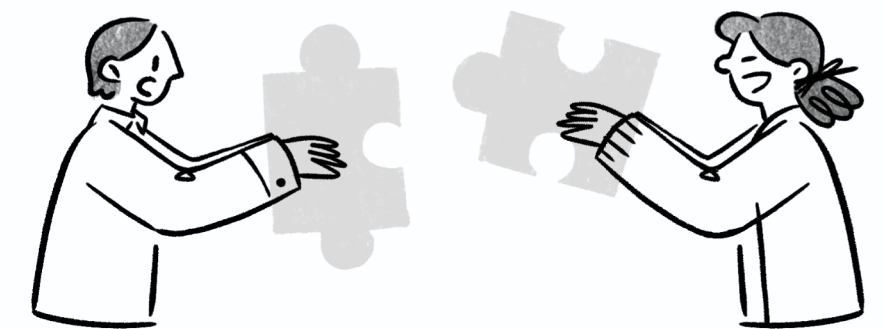
เพื่อให้ HR สนอ. บันทึกประวัติการอบรมของบุคลากร สำหรับการรายงานผลภาพรวมของสถาบัน

ทั้งนี้ การจัดอบรมที่แต่ละหน่วยงานดำเนินการจัด (เป็นเจ้าภาพ)

ขอให้ส่งข้อมูลกลับมาภายใน 30 วัน

หลังจากดำเนินการจัดอบรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยสามารถใช้ไฟล์ Excel

ตามที่แนบในหนังสือที่ อว 7001.02/e 0874 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2564



7. แบบสำรวจความต้องการด้านการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



TRAINING NEED SURVEY

แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม
ประจำปีงบประมาณ 2570

SCAN ME!



ตอบแบบสำรวจได้ตั้งแต่วันที่ **ถึง 14 ส.ค. 2569**

ข้อมูลที่ได้รับจากแบบสำรวจนี้ จะนำไปประกอบการพิจารณา
วางแผนจัดโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2570
ของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

www.hr.kmitl.ac.th @HRKMITL HR Office KMITL 02-3298000 ต่อ 3277

ขอให้ตอบภายใน
14 ส.ค. 2569



4. สำรวจความผูกพันและความสุขของบุคลากร สจล. ปีงบประมาณ 2569



**ขอเชิญทำ
แบบสำรวจ
ภายในวันที่
30 ก.ย. 2569**

Q&A



Scan
QR Code
นี้ได้เลย

<<<



THANK YOU