ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการส่งเสริมให้พนักงานสถาบันไปปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

เพื่อให้พนักงานสถาบันสามารถไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ตามหลักการส่งเสริมและการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนในโครงการซึ่งนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

.....

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการส่งเสริมให้พนักงานสถาบันไปปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และให้หมายความรวมถึงพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ช) และพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ว) ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมพนักงานสถาบันไปปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานต้นสังกัดของพนักงานสถาบัน

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

“บริษัทเพื่อร่วมลงทุน” หมายความว่า บริษัทที่จัดตั้งโดยสถาบัน ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการลงทุนในบริษัทอื่น และให้หมายความรวมถึงบริษัทร่วมทุน ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นโดยการร่วมลงทุนระหว่างบริษัทเพื่อร่วมลงทุนของสถาบัน กับเอกชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐด้วย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในกรณีที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขในการปฏิบัติไว้ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขในการปฏิบัติเพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ ให้จัดทำเป็นประกาศสถาบันโดยความเห็นชอบของอธิการบดี

หมวด ๒
คณะกรรมการส่งเสริมพนักงานสถาบันไปปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน

.....

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมพนักงานสถาบันไปปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลงานด้านทรัพยากรบุคคล — เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๓ คน — เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าส่วนงาน จำนวนไม่เกิน ๓ คน — เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่มีความรู้เชี่ยวชาญด้านการลงทุน การตลาด หรือกฎหมาย จำนวนไม่เกิน ๒ คน — เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง — เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

การดำเนินการของคณะกรรมการ อาจกำหนดให้มีผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนไม่เกิน ๒ คน ด้วยก็ได้ โดยให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทางส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานสถาบันไปปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน

(๒) ให้คำแนะนำ คำปรึกษา หรือข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี ในการออกประกาศภายใต้ข้อบังคับนี้

(๓) เสนอหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ รวมทั้งเสนอความเห็นและข้อพิจารณาเกี่ยวกับการพิจารณาสนับสนุนพนักงานสถาบันให้ไปปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนต่ออธิการบดี

(๔) พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ต่ออธิการบดี

(๕) ประเมินผลสัมฤทธิ์การไปปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนเสนอต่อสภาสถาบันทุกปี

(๖) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันที่ได้รับอนุญาตไปปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนเป็นรายปี เพื่อประกอบการพิจารณาการขยายระยะเวลาการไปปฏิบัติหน้าที่

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนพนักงานสถาบันไปปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

หมวด ๓
การดำเนินการ

.....

ข้อ ๘ พนักงานสถาบันที่จะไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล หรือพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ช) พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ว) ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

(๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่ ที่จะไปปฏิบัติงานหรือบริหาร

(๓) มีอายุการทำงานในสถาบันไม่น้อยกว่า ๖ ปี ยกเว้นเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) มีคุณสมบัติอื่น ตามที่คณะกรรมการกำหนดเพิ่มเติม

ผู้ไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี หรือผู้อำนวยการ และหัวหน้าภาคหรือสาขาวิชา

ข้อ ๙ ลักษณะของงานที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานสถาบันไปปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนจะต้องเป็นงานวิชาการที่มีลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัยและพัฒนา

(๒) งานแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม

(๓) งานวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน

(๔) งานจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
(๕) งานบริหารจัดการองค์กร และการตลาด
(๖) งานให้คำปรึกษาที่ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
(๗) งานอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

การไปปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตามข้อบังคับนี้ จะต้องมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ อำนาจและหน้าที่ของสถาบัน รวมทั้งสามารถเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ให้แก่พนักงานสถาบันที่ไปปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๐ พนักงานสถาบันที่มีความประสงค์จะไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน จะต้องจัดทำข้อเสนอโครงการระบุให้ชัดเจนถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขอบเขตของงาน ระยะเวลา แผนปฏิบัติงาน วิธีการรายงานผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งรายละเอียดต่าง ๆ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณา และเสนอให้สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบังกลั่นกรองก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการและเสนออธิการบดีเพื่อให้ความเห็นชอบตามลำดับ เพื่อเสนอขออนุมัติต่อสภาสถาบัน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ส่วนงานมีความต้องการที่จะให้พนักงานสถาบันที่มีประสบการณ์และมีความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ให้ส่วนงานนั้นจัดทำข้อเสนอโครงการที่จะไปปฏิบัติงานหรือบริหารเช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน และเสนอให้สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบังกลั่นกรองก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการและเสนออธิการบดีเพื่อให้ความเห็นชอบตามลำดับ เพื่อเสนอขออนุมัติต่อสภาสถาบัน

ในกรณีที่สถาบันมีความต้องการที่จะให้พนักงานสถาบันที่มีประสบการณ์และมีความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ให้สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง จัดทำข้อเสนอโครงการที่จะไปปฏิบัติงานหรือบริหารเช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ และนำเสนอต่อคณะกรรมการและเสนออธิการบดีเพื่อให้ความเห็นชอบตามลำดับ เพื่อเสนอขออนุมัติต่อสภาสถาบัน

ข้อ ๑๒ การให้พนักงานสถาบันไปปฏิบัติงาน หรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานและคณะกรรมการพิจารณากำหนดระยะเวลาและสัดส่วนการปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ดังนี้

(๑) กำหนดกรอบระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนแบบเต็มเวลาและแบบไม่เต็มเวลา ได้คราวละไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี โดยต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการ ทุก ๆ ๖ เดือน
(๒) กำหนดสัดส่วนการปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนได้ ๒ แบบ
(ก) แบบไม่เต็มเวลา คือ ปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ไม่เกิน ๒ วันทำการต่อสัปดาห์
(ข) แบบเต็มเวลา คือ ปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ทุกวันทำการ

ข้อ ๑๓ พนักงานสถาบันที่ไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนตามข้อ ๑๐ แบบไม่เต็มเวลา หากประสงค์จะขอขยายระยะเวลา ให้เสนอเรื่องต่อหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัด และคณะกรรมการให้ความเห็นชอบตามลำดับ ก่อนนำเสนออธิการบดีอนุมัติ โดยให้ยื่นเรื่องล่วงหน้าก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติแต่ละครั้ง อย่างน้อย ๓๐ วัน ทั้งนี้ การขยายเวลาแต่ละครั้ง ให้ขยายได้คราวละ

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี โดยให้สามารถขยายเวลาได้ไม่เกิน ๓ ครั้ง รวมระยะเวลาทั้งหมดตั้งแต่ได้รับอนุมัติครั้งแรกแล้วต้องไม่เกิน ๖ ปี ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องปฏิบัติงานเกิน ๖ ปี ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๐

พนักงานสถาบันที่ไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนตามข้อ ๑๐ แบบเต็มเวลา หากประสงค์จะขอขยายระยะเวลา ให้เสนอเรื่องต่อหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัด และคณะกรรมการให้ความเห็นชอบตามลำดับ ก่อนนำเสนออธิการบดีอนุมัติ โดยให้ยื่นเรื่องล่วงหน้าก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติแต่ละครั้งอย่างน้อย ๓๐ วัน ทั้งนี้ การขยายเวลาแต่ละครั้ง ให้ขยายได้คราวละไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี โดยให้สามารถขยายเวลาได้ ไม่เกิน ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาทั้งหมดตั้งแต่ได้รับอนุมัติครั้งแรกแล้วต้องไม่เกิน ๓ ปี

หากแจ้งความประสงค์ล่วงหน้าตามความในวรรคหนึ่งหรือวรรคสองน้อยกว่า ๓๐ วัน คณะกรรมการอาจพิจารณาไม่เห็นชอบให้ขยายเวลาได้

ในการขอขยายระยะเวลาทุกครั้ง พนักงานสถาบันจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนในระดับดีมาก และเมื่อได้รับการขยายระยะเวลาแล้ว ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการ ทุก ๆ ๖ เดือน

ข้อ ๑๔ พนักงานสถาบันที่ส่วนงานส่งไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนตามข้อ ๑๑ สามารถขอขยายระยะเวลาได้ โดยให้หัวหน้าส่วนงานแจ้งความประสงค์ต่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนออธิการบดีอนุมัติ และให้ยื่นเรื่องล่วงหน้าก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติอย่างน้อย ๓๐ วัน ทั้งนี้ การขยายเวลาแต่ละครั้ง ให้ขยายได้คราวละไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี แต่ถ้าหากการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานสิ้นสุดลง ระยะเวลาการปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนของพนักงานสถาบันจะสิ้นสุดลงด้วย ทั้งนี้ หากมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้โครงการแล้วเสร็จ พนักงานสถาบันสามารถดำเนินโครงการต่อจนเสร็จได้ไม่เกิน ๖ เดือน โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน และเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ และหากมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องให้พนักงานสถาบันปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนต่อ ให้คณะกรรมการในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันผู้นั้น เสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบ และเสนอคณะกรรมการและอธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

พนักงานสถาบันที่สถาบันส่งไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนตามข้อ ๑๑ สามารถขอขยายระยะเวลาได้ โดยให้สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบังแจ้งความประสงค์ต่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนออธิการบดีอนุมัติ ทั้งนี้ ให้ยื่นเรื่องล่วงหน้าก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติอย่างน้อย ๓๐ วัน และการขยายเวลาแต่ละครั้ง ให้ขยายได้คราวละไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี แต่ถ้าหากการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีสิ้นสุดลง ระยะเวลาการปฏิบัติงานในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนของพนักงานสถาบันจะสิ้นสุดลงด้วย ทั้งนี้ หากมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้โครงการแล้วเสร็จ พนักงานสถาบันสามารถดำเนินโครงการต่อจนเสร็จได้ไม่เกิน ๖ เดือน โดยได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ และหากมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องให้พนักงานสถาบันปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนต่อ ให้คณะกรรมการในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันผู้นั้น เสนอต่อคณะกรรมการและอธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

หากแจ้งความประสงค์ล่วงหน้าตามความในวรรคหนึ่งหรือวรรคสองน้อยกว่า ๓๐ วัน คณะกรรมการอาจพิจารณาไม่เห็นชอบให้ขยายเวลาได้

ในการขอขยายระยะเวลาทุกครั้ง พนักงานสถาบันจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนในระดับดีมาก และเมื่อได้รับการขยายระยะเวลาแล้ว ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการ ทุก ๆ ๖ เดือน

ข้อ ๑๕ พนักงานสถาบันที่ไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนแบบเต็มเวลา เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ วรรคสองแล้ว หากพนักงานสถาบันมีความประสงค์ไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนต่อ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) กรณีที่มีความประสงค์ไปแบบเต็มเวลา จะต้องไม่เป็นผู้มีพันธะการชดใช้ทุนและจะต้องพ้นจากการเป็นพนักงานของสถาบัน ทั้งนี้ ให้แจ้งความประสงค์ล่วงหน้าก่อนครบกำหนดอย่างน้อย ๓๐ วัน เพื่อเสนอคณะกรรมการและอธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

(๒) กรณีที่มีความประสงค์ไปแบบไม่เต็มเวลา ซึ่งมีอำนาจในการบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนให้ดำเนินการตามข้อ ๑๐ ของข้อบังคับนี้

(๓) กรณีที่ไปทำหน้าที่ให้คำแนะนำ คำปรึกษา หรือข้อเสนอแนะต่อบริษัทเพื่อร่วมลงทุนให้ดำเนินการขอขยายระยะเวลาต่อไปได้ทุก ๒ ปี โดยให้แจ้งความประสงค์ล่วงหน้าก่อนครบกำหนดอย่างน้อย ๓๐ วัน เพื่อเสนอคณะกรรมการและอธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๖ ก่อนการอนุมัติให้พนักงานสถาบันไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ให้คณะกรรมการพิจารณาข้อตกลงร่วมกับบริษัทเพื่อร่วมลงทุนนั้น ในรายละเอียดของข้อเสนอโครงการตามข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ การปฏิบัติตามระเบียบของสถาบัน และของบริษัทเพื่อร่วมลงทุน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทรัพย์สินทางปัญญาทั้งที่มีอยู่เดิม และที่อาจเกิดขึ้นใหม่ การประกันความเสียหาย การกลับมาปฏิบัติงานในสถาบัน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษ ค่าตอบแทนอื่นใด สิทธิประโยชน์ และเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามข้อบังคับนี้ โดยให้ระบุความตกลงระหว่างสถาบันกับบริษัทเพื่อร่วมลงทุนไว้ในสัญญาฉบับหนึ่ง และให้ระบุความตกลงระหว่างสถาบันกับพนักงานสถาบันผู้นั้นไว้ในสัญญาอีกฉบับหนึ่ง

การทำสัญญาระหว่างสถาบันกับบริษัทเพื่อร่วมลงทุน และการทำสัญญาระหว่างสถาบันกับพนักงานสถาบันที่ไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน ตามความในวรรคหนึ่ง ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ลงนามสัญญาดังกล่าวในฐานะผู้มีอำนาจกระทำการแทนสถาบัน

ข้อ ๑๗ กรณีการไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนแบบเต็มเวลา ให้ได้รับการยกเว้นภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ส่วนกรณีการไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนแบบไม่เต็มเวลา ไม่เป็นเหตุให้ได้รับการยกเว้นภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

หมวด ๔
ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และเงินสนับสนุน กรณีพนักงานสถาบันไปปฏิบัติงานหรือบริหาร
ในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน

.....

ข้อ ๑๘ ให้บริษัทเพื่อร่วมลงทุนสนับสนุนเงินให้แก่สถาบัน กรณีพนักงานสถาบันไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนแบบเต็มเวลาและไม่เต็มเวลา ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการจัดทำเป็นประกาศสถาบันโดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ ๑๙ การไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสถาบัน กรณีผู้มีพันธะการชดใช้ทุนให้สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาการชดใช้ทุนได้ และให้สามารถนับเป็นอายุการปฏิบัติงานในสถาบันได้

ข้อ ๒๐ สถาบัน ส่วนงานต้นสังกัด หรือพนักงานสถาบันที่ไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุน มีสิทธิขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ ภายนอกสถาบัน ที่มีกลไกการสนับสนุนบุคลากรจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนได้

ข้อ ๒๑ กรณีที่พนักงานสถาบันไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนแบบเต็มเวลาและได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนประจำจากบริษัทเพื่อร่วมลงทุน พนักงานสถาบันผู้นั้นจะไม่ได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนอื่นใดจากสถาบัน ยกเว้นสวัสดิการของสถาบัน

ข้อ ๒๒ กรณีที่พนักงานสถาบันไปปฏิบัติงานหรือบริหารในบริษัทเพื่อร่วมลงทุนแบบไม่เต็มเวลาและได้รับค่าตอบแทนบางส่วนจากบริษัทเพื่อร่วมลงทุน พนักงานสถาบันผู้นั้นอาจได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษ ค่าตอบแทนอื่นใด และสวัสดิการจากสถาบันตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงษ์ กิตยารักษ์)
นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง