

ประมวลจริยธรรม

การขับเคลื่อนจริยธรรม

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3
ส่วนหลัก


5
เอกสาร/คำสั่ง

3
โครงการ/กิจกรรม

1

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อบังคับ / คำสั่ง และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม สจล.

 สถาบันได้ดำเนินการจัดทำข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันฯ อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส



**ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา
บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา**
ประมวลจริยธรรมตามกฎหมายสำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

[ลิงก์](#)



ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2567
ข้อบังคับหลักว่าด้วยจริยธรรมของบุคลากรสถาบัน

[ลิงก์](#)



ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. 2567
ข้อบังคับว่าด้วยหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี

[ลิงก์](#)

2

การจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

คำสั่งแต่งตั้งอย่างเป็นทางการ ของการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม



คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

คณะกรรมการระดับสถาบัน ทำหน้าที่กำกับดูแล การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้เป็น ไปตามข้อบังคับสถาบันฯ



คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถาม

ทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทีมผู้เชี่ยวชาญสำหรับให้คำปรึกษา ตอบข้อสงสัย และแนะนำแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมแก่บุคลากร



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

คำสั่งอย่างเป็นทางการจากสถาบันฯ

[ลิงก์](#)



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถาม

ทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

คำสั่งแต่งตั้งทีมที่ปรึกษาด้านจริยธรรมของสถาบัน

[ลิงก์](#)

3

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากร สจล.

แนวทางลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและส่งเสริมการประพฤติตนทางจริยธรรม



☞ แนวปฏิบัติจัดทำโดยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สจล.

เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามหลักจริยธรรม

ลดพฤติกรรมที่อยู่ในพื้นที่สีเทา และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรม

☑ พึงปฏิบัติ (Dos)

☑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

☑ ยึดประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของ สถาบันเป็นสำคัญ

✗ ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)

✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง

✗ รับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่อาจก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน

☑️ พึงปฏิบัติ (Dos)	❌ ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)
☑️ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสถาบันอย่างเคร่งครัด	❌ เปิดเผยข้อมูลลับของทางราชการโดยไม่ได้รับอนุญาต
☑️ รักษาความลับของทางราชการและข้อมูลส่วนบุคคล	❌ กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติหรือเอื้อประโยชน์บุคคลใด
☑️ แจ้งผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้บังคับบัญชา	❌ ละเลย เพิกเฉย หรือมีพฤติกรรมที่ขัดต่อจรรยาบรรณวิชาชีพ
☑️ ปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	❌ ใช้ทรัพย์สินของสถาบันเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
☑️ พัฒนาตนเองและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	❌ กลั่นแกล้ง ข่มขู่ หรือสร้างบรรยากาศที่ไม่เอื้อต่อการทำงาน

	แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากร สจล. (ฉบับเต็ม) จัดทำโดยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สจล.	ลิงก์
--	---	-----------------------

4 ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ/กิจกรรมที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม

4.1 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2569

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระหว่างวันที่ 20–21 กุมภาพันธ์ 2569 เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรใหม่ในการปฏิบัติงาน และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ ค่านิยมองค์กร กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนมาตรฐานทางจริยธรรมของสถาบัน โดยมีการสอดแทรกหัวข้อ "จริยธรรมสำหรับบุคลากรสถาบัน" เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

📅 20–21 กุมภาพันธ์ 2569 | ไตรมาสที่ 1-2 | 🎓 ปฐมนิเทศ (2 วัน 1 คืน)

หัวข้อในโครงการปฐมนิเทศ

✓ อธิการบดี กล่าวต้อนรับ	✓ DPBP
✓ ข้อมูลของสถาบัน	✓ การแนะนำตำแหน่งทางวิชาการ
✓ ค่านิยม สจล. (Core Values): FIGHT	✓ PDPA & Cybersecurity Awareness
✓ กฎระเบียบ ข้อบังคับ สวัสดิการ	✓ Introduction to Kaizen
★ จริยธรรมสำหรับบุคลากรสถาบัน	✓ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์



ผลการดำเนินงาน

บุคลากรใหม่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ค่านิยมองค์กร หลักธรรมาภิบาล และแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถาบัน อันเป็นการสร้างพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมตั้งแต่เริ่มเข้าปฏิบัติงาน



ผลลัพธ์

บุคลากรใหม่มีความตระหนักและสามารถนำหลักจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานส่งผลให้เกิดการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เป็นธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลตามแนวทางการประเมิน ITA



**ภาพกิจกรรมโครงการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2569**

[ลิงก์](#)

4.2

กิจกรรมขับเคลื่อน ITA ผ่านเครือข่าย ITA Ambassador

เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2569 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้จัดการประชุมตัวแทนนักศึกษา (ITA Ambassador) ประจำส่วนงานวิชาการ ภายใต้การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ครั้งที่ 1/2569 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตัวแทนนักศึกษาในการมีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ภายในสถาบัน ในการประชุมดังกล่าว ได้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรมและ

จริยธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แนวทางการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใส การเฝ้าระวังและสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสถาบันอย่างสร้างสรรค์ ตลอดจนการปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม เพื่อสร้างเครือข่ายนักศึกษาที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

 5 มีนาคม 2569 | ไตรมาสที่ 2 |  กลุ่มเป้าหมาย: ตัวแทนนักศึกษา ITA Ambassador



ผลการดำเนินงาน

ตัวแทนนักศึกษาได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของสถาบัน



ผลลัพธ์

เกิดเครือข่ายนักศึกษาที่มีบทบาทในการสื่อสารและขับเคลื่อนค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต อันเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม





ภาพกิจกรรมขับเคลื่อน ITA ผ่านเครือข่าย ITA Ambassador

[ลิงก์](#)

4.3

กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายองค์กรโปร่งใส (No Gift Policy)

เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2569 รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี อธิการบดี พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 3/2569 พร้อมถ่ายทอดแนวทางการปฏิบัติและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรทุกระดับ

 10 มีนาคม 2569 | ไตรมาสที่ 2 |  การประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 3/2569



ผลการดำเนินงาน

บุคลากรได้รับทราบและเข้าใจนโยบาย No Gift Policy รวมถึงหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง



ผลลัพธ์

บุคลากรมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรมของภาครัฐ



ภาพกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายองค์กร โปร่งใส (No Gift Policy)

[ลิงก์](#)

4.4

อบรมหลักสูตร "ธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารสถาบัน"

หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารสถาบันให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลการบริหารงานที่โปร่งใส รับผิดชอบ และมีจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด

ไตรมาสที่ 3-4 ปีงบประมาณ 2569 | กลุ่มเป้าหมาย: ผู้บริหารสถาบัน | อยู่ระหว่างดำเนินการ

4.5

อบรมหลักสูตร "จริยธรรมและจรรยาบรรณในอาจารย์"

หลักสูตรเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับอาจารย์ของสถาบัน ครอบคลุมมาตรฐานทางวิชาการ การวิจัย การสอน และการปฏิบัติต่อนักศึกษาอย่างมีคุณธรรม

ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ 2569 | กลุ่มเป้าหมาย: คณาจารย์ สจล. | อยู่ระหว่างดำเนินการ