



KMITL
สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ

2568

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ส่วนที่ 1 ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.1 รายการและผลการดำเนินการกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเภท HRM : การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
1	การสรรหา คัดเลือกพนักงานสถาบัน สายวิชาการ (ตำแหน่งอาจารย์)	เปิดรับสมัคร 2 ครั้ง รวม 52 อัตรา จาก 9-11 หน่วยงาน ผ่านการคัดเลือก รวม 28 ราย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
2	การสรรหา คัดเลือกพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ (สอบภาค ก และคัดเลือกพนักงานประเภทพิเศษ)	เปิดรับสมัคร 12 อัตรา ผู้สมัคร 81 ราย ผ่านการคัดเลือก 7-8 อัตรา	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
3	ตรวจสอบประวัติ คุณวุฒิ และสุขภาพจิต ผู้ผ่านการคัดเลือก	ตรวจประวัติ 161 ราย ตรวจคุณวุฒิ 30 ราย ตรวจสุขภาพจิต 30 ราย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
4	การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานสถาบันใหม่	บรรจุสายวิชาการ 91 ราย และสายสนับสนุน วิชาการ 100 ราย รวม 191 ราย	ปีงบประมาณ 2568
5	การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน/ต่อ สัญญาจ้าง/บรรจุเป็นพนักงานประจำ	ทดลองงานครั้งที่ 1 จำนวน 48 ราย ต่อสัญญาครั้งที่ 2 จำนวน 65 ราย บรรจุเป็นพนักงานประจำ 82 ราย	ปีงบประมาณ 2568
6	พนักงานสถาบันลาออกและพ้นสภาพ	ดำเนินการลาออก/พ้นสภาพ จำนวน 46 ราย	ปีงบประมาณ 2568
7	การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (นิติกร ภาษาต่างประเทศ พ.ต.ส.)	นิติกร 9 ราย ค่าตอบแทนภาษา 68 ราย เงิน พ.ต.ส. 4 ราย	ปีงบประมาณ 2568
8	การเทียบประสบการณ์/เทียบตำแหน่งทาง วิชาการ (สายวิชาการ)	เทียบประสบการณ์ 31 ราย เทียบตำแหน่ง วิชาการ 8 ราย	ปีงบประมาณ 2568
9	การแต่งตั้ง/พ้นจากตำแหน่งผู้บริหาร	แต่งตั้งผู้บริหาร 170 ราย พ้นจากตำแหน่ง บริหาร 62 ราย	ปีงบประมาณ 2568
10	การเปลี่ยนแปลงข้อมูลพนักงาน (ตัดโอน เปลี่ยนเงื่อนไข เปลี่ยนตำแหน่ง ปรับวุฒิ)	เปลี่ยนข้อมูลส่วนตัว 180 ราย ตัดโอน 216 ราย เปลี่ยนเงื่อนไข 16 ราย เปลี่ยนตำแหน่ง 10 ราย ปรับวุฒิ 19 ราย	ปีงบประมาณ 2568
11	การจัดสรร/คงกรอบอัตรากำลัง	อนุมัติกรอบเงินงบประมาณ 29 อัตรา กรอบประเภทพิเศษ 212 อัตรา และคงกรอบ 542 อัตรา	ปีงบประมาณ 2568
12	การดำเนินงานเกี่ยวกับพนักงานสถาบัน ชาวต่างประเทศ (วีซ่า/ใบอนุญาตทำงาน)	ขอวีซ่าใหม่/ต่อวีซ่า รวม 61 รายการ ขอ/ต่อใบอนุญาตทำงาน รวม 41 รายการ	ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
13	การจัดทำบัตรพนักงาน	ดำเนินการรวม 984 ใบ (บัตรใหม่ บัตรหมดอายุ บัตรหาย/ชำรุด เปลี่ยนชื่อ เปลี่ยนตำแหน่ง)	ปีงบประมาณ 2568
14	การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.สจล.)	จัดประชุม 14 ครั้ง รวม 151 วาระ 151 มติ และจัดทำรายงานการประชุม 14 ฉบับ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
15	เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และการขอพระราชทานเพลิงศพ/น้ำหลวงอาบศพ	เสนอขอเครื่องราชฯ 242 ราย ขอพระราชทานเพลิงศพ/น้ำหลวง 9 ราย	ปีงบประมาณ 2568
16	การจัดทำหนังสือรับรอง (เงินเดือน/ผ่านงาน/ผ่านสิทธิสินเชื่อ)	ดำเนินการรวม 1,417 ฉบับ (ผ่านระบบออนไลน์ 921 ฉบับ เอกสารกระดาษ 496 ฉบับ)	ปีงบประมาณ 2568
17	สวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่ม/ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม	ผู้เอาประกันภาคสวัสดิการ 3,994 คน ภาคสมัครใจ 156 คน ผู้รับสวัสดิการประกันอุบัติเหตุ 4,814 ราย	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
18	สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก/ค่าคลอดบุตร/ค่าทันตกรรม/ค่าศึกษาบุตร	เบิกจ่ายรวม 50,336,022.26 บาท (ผู้ป่วยนอก 42.72 ลบ. คลอดบุตร 0.96 ลบ. ทันตกรรม 2.69 ลบ. ศึกษาบุตร 3.97 ลบ.)	ปีงบประมาณ 2568
19	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานสถาบัน	สมาชิกรวม 1,991 ราย (เข้าใหม่ 158 ราย ลาออก/เกษียณ/เลิกจ้าง รวม 102 ราย)	ปีงบประมาณ 2568
20	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	จัดทำบัญชีถือจ่ายข้าราชการ 115 คน ลูกจ้างประจำ 18 คน รอบ 1 เม.ย. และ 1 ต.ค.	ปีงบประมาณ 2568
21	การขอตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ)	ได้รับแต่งตั้งศาสตราจารย์ 8 ราย รองศาสตราจารย์ 22 ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 24 ราย	ปีงบประมาณ 2568
22	การขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (สายสนับสนุนวิชาการ)	ได้รับแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษ 6 ราย	ปีงบประมาณ 2568
23	การเดินทางไปปฏิบัติงาน/ประชุมวิชาการ/อบรม/ดูงาน/วิจัย ในประเทศและต่างประเทศ	อนุมัติในประเทศ 396 เรื่อง ต่างประเทศ 680 เรื่อง	ปีงบประมาณ 2568
24	การลาศึกษาต่อ/ขยายเวลาศึกษาต่อ/รายงานความก้าวหน้า	ลาศึกษาต่อ 85 ราย ขยายเวลา 76 ราย รายงานความก้าวหน้า 180 ราย รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน 90 ราย	ปีงบประมาณ 2568
25	พัฒนาระบบดิจิทัลด้านบริหารงานบุคคล (HRIS, e-Form, ระบบแจ้งเดือน)	เปิดใช้งานระบบสารสนเทศบุคลากร (profile.kmitl.ac.th) เป็นปีแรก พัฒนา HRIS แบบบูรณาการ และระบบ e-Form แสดงเจตนาผู้รับผลประโยชน์	ปีงบประมาณ 2568

1.2 ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังของสถาบัน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

1) จำนวนบุคลากรทั้งสถาบัน จำแนกตามประเภทตำแหน่งบุคลากร

ลำดับ	ประเภทตำแหน่งบุคลากร	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	จำนวนคนครอง (คน)	อัตรว่าง (คน)
1	สายวิชาการ	1,333	1,320	1,301	19
2	สายสนับสนุน	1,466	1,450	1,365	85
	รวมบุคลากรทั้งสถาบัน	2,799	2,770	2,666	104

2) บุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ (รวม 1,301 คน คิดเป็นร้อยละ 49 ของบุคลากรทั้งหมด)

ลำดับ	ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน (คน)	เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2567
1	ศาสตราจารย์	44 คน	เพิ่มจาก 42 คน (ปี 2567)
2	รองศาสตราจารย์	307 คน	เพิ่มจาก 294 คน (ปี 2567)
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	524 คน	เพิ่มจาก 522 คน (ปี 2567)
4	อาจารย์	425 คน	เพิ่มจาก 408 คน (ปี 2567)
	รวมบุคลากรสายวิชาการ	1,301 คน	49% ของบุคลากรทั้งหมด

3) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามระดับตำแหน่ง (รวม 1,365 คน คิดเป็นร้อยละ 51 ของบุคลากรทั้งหมด)

ลำดับ	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2567
1	ระดับชำนาญงาน	2 คน	เท่ากับปี 2567
2	ระดับชำนาญงานพิเศษ	0 คน	ลดจาก 2 คน (ปี 2567)
3	ระดับชำนาญการ	20 คน	ลดจาก 22 คน (ปี 2567)
4	ระดับชำนาญการพิเศษ	40 คน	เพิ่มจาก 35 คน (ปี 2567)
5	ระดับเชี่ยวชาญ	1 คน	เท่ากับปี 2567
	รวมบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	1,365 คน	51% ของบุคลากรทั้งหมด

4) กรอบอัตรากำลังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเภทบุคลากร

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	จำนวนคนครอง
1	ข้าราชการ	1 คน
2	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	8 คน
3	พนักงานสถาบันเงินรายได้	8 คน
4	พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ	2 คน
5	พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ	8 คน
	รวมอัตรากำลังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	27 คน

ส่วนที่ 2 ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1 โครงการ/กิจกรรม ผลการดำเนินการ งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการ

ประเภท HRD : การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร (4 หลักสูตร)	ผู้เข้าร่วมรวม 109/126 คน คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 4.78 จาก 5	282,256.50	ก.ค. - ก.ย. 68
2	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (6 หลักสูตร)	ผู้เข้าร่วมรวม 230/274 คน คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 4.84 จาก 5	172,121.00	พ.ย. 67 - ก.ย. 68
3	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (17 หลักสูตร)	ผู้เข้าร่วมรวม 1,318/1,692 คน คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 4.69 จาก 5	522,248.78	พ.ย. 67 - ก.ย. 68
4	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2568	ผู้เข้าร่วม 67 คน คะแนนความพึงพอใจ 4.58	347,234.42	14-15 มี.ค. 68
5	โครงการ Coding and AI for All	ผู้เข้าร่วม 767 คน คะแนนความพึงพอใจ 4.34	58,671.00	ปีงบประมาณ 2568
6	โครงการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุการปฏิบัติงาน	ผู้เข้าร่วม 28 คน คะแนนความพึงพอใจ 4.64	17,754.00	ปีงบประมาณ 2568
7	อบรมนโยบายการลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รุ่น 1-2	ผู้เข้าร่วมรวม 160 คน คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 4.55	0.00 (ไม่ใช้งบประมาณ)	ปีงบประมาณ 2568
8	เสวนาเติมพลังใจให้ชีวิตมีความสุข	ผู้เข้าร่วม 50 คน คะแนนความพึงพอใจ 4.76	0.00 (ไม่ใช้งบประมาณ)	ปีงบประมาณ 2568
9	โครงการ KMITL KAIZEN AWARD 2025	ผู้เข้าร่วม 78 คน คะแนนความพึงพอใจ 4.66	198,914.00	ปีงบประมาณ 2568
10	งานหลักสูตรฝึกอบรมภายนอก (90 หลักสูตร/โครงการ)	บุคลากรเข้าร่วมรวม 229 คน (สายบริหาร 88 คน สายสนับสนุนวิชาการ 141 คน)	3,722,626.28	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
11	งานจัดการความรู้ (KM) - สื่อเผยแพร่ความรู้	จัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้ 4 ชิ้นงาน ผ่าน Go-edu และ YouTube KM KMITL	0.00 (ไม่ใช้งบประมาณ)	ปีงบประมาณ 2568
12	โครงการแสดงมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุการปฏิบัติงาน	ผู้เข้าร่วมรวม 299 คน ความพึงพอใจผู้เกษียณ 4.90/5	2,609,038.22	5 ก.ย. 68
13	กิจกรรมซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงาน (วิทยาเขตชุมพรฯ)	ผู้เข้าร่วม 16 คน	132,028.80	20-21 พ.ย. 67
14	กิจกรรมพบประชาคมสายวิชาการ (วิทยาเขตชุมพรฯ)	ผู้เข้าร่วม 13 คน	109,101.50	7-8 ก.ค. 68

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
15	กิจกรรม KMITL Team Meet & Talk ปี 3	ผู้เข้าร่วม 1,200 คน (รวมรับชมออนไลน์)	165,603.00	31 มี.ค. 68
16	งานเลี้ยงขอบคุณบุคลากรสถาบัน ประจำปี 2567	ผู้เข้าร่วม 1,485 คน	1,706,308.00	20 ธ.ค. 67
17	กิจกรรมกีฬาสามัคคีสัมพันธ์บุคลากร ประจำปี 2567 (13 ชนิดกีฬา)	ผู้เข้าร่วม 2,600 คน	1,027,271.82	18 พ.ย. - 19 ธ.ค. 67
18	กิจกรรม Badminton Tournament สำนักงานอธิการบดี	ผู้เข้าร่วม 38 คน	54,185.00	16,30 ต.ค., 13 พ.ย. 67
19	กิจกรรม KMITL Happy Wednesday	ผู้เข้าร่วมเฉลี่ย 210 คน/ครั้ง	46,704.00	พ.ย. - ธ.ค. 67
20	กิจกรรม KMITL BMI Challenge 2025	ผู้เข้าร่วม 124 คน ผ่านเกณฑ์ 19 คน	0.00 (ไม่ใช้งบประมาณ)	3 ก.พ. - 4 ส.ค. 68

2.2 สรุปงบประมาณรวมด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

รายการ	จำนวนโครงการ/หลักสูตร	ผู้เข้าร่วม (คน)	งบประมาณ (บาท)
โครงการพัฒนามูลสารภายใน	27 หลักสูตร	1,657	976,626.28
โครงการส่งเสริมความรู้/ปรับปรุงงาน	7 โครงการ	1,150	622,573.42
งานฝึกอบรมภายนอก	90 หลักสูตร	229	3,722,626.28
รวมทั้งสิ้น	124 โครงการ/หลักสูตร	3,036	5,321,825.98

ภาคผนวก
(รูปภาพกิจกรรม)

1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร ประจำปีงบประมาณ 2568

1) The Fundamental of Conflict Management for Leaders (การจัดการความขัดแย้งอย่างมีประสิทธิภาพ)



2) เทคนิคการบริหารเวลาและการจัดความสำคัญของงาน



3) การวางแผนกลยุทธ์ด้วย Foresight เพื่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนในอนาคต



4) ทักษะที่จำเป็นสำหรับ Productive Supervisor



1.2 โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2568

1) หลักเกณฑ์และวิธีการเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อก้าวสู่การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ



2) พัฒนาทักษะการสอนตามสมรรถนะของ กกอ. และ Thailand-PSF



3) จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์ Ethics for Lecturer



4) พัฒนาการทำงาน การเรียน การสอน และวิจัย ด้วย AI



5) แนวทางการเขียนหนังสือและตำรา เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ



6) Creative to Innovation ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนานวัตกรรมในองค์กร



1.3 โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2568

1) Power BI for Data Analytics



2) การปฐมพยาบาลและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (First Aid & CPR)



3) เทคนิคการจดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุม



4) High Impact Communication & Relationship (การสื่อสารที่ชัดเจนเพื่อสร้างสายสัมพันธ์ในการทำงาน)



5) เทคนิคการใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน



6) เต็มพลังใจ สร้างสมดุลชีวิต ลด Office Syndrome



7) Unlocking Potential: สร้าง Growth Mindset สู่อการให้บริการที่เป็นเลิศ



8) ก้าวสู่ความสำเร็จด้วยงานวิจัย: แนวทางการทำ R2R เพื่อพัฒนางานประจำ



9) แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ



10) คิดและทำอย่าง KAIZEN เพื่อปรับปรุงงานสู่ความเป็นเลิศ ภาคบรรยาย



11) คิดและทำอย่าง KAIZEN เพื่อปรับปรุงงานสู่ความเป็นเลิศ ภาค Workshop



12) Problem Analysis and Solving Techniques



13) Microsoft Excel Advanced



14) พุดฝรั่งได้ตั้งเสก Workshop



15) จากไอเดียสู่โครงการ: หลักการเขียนโครงการเพื่อบรรลุเป้าหมาย



16) เต็มพลังใจ สร้างสมดุลชีวิต ลด Office Syndrome (วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์)



17) เทคนิคการใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์)



2. งานส่งเสริมความรู้ และการปรับปรุง พัฒนางาน

1) โครงการบูรณิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2568



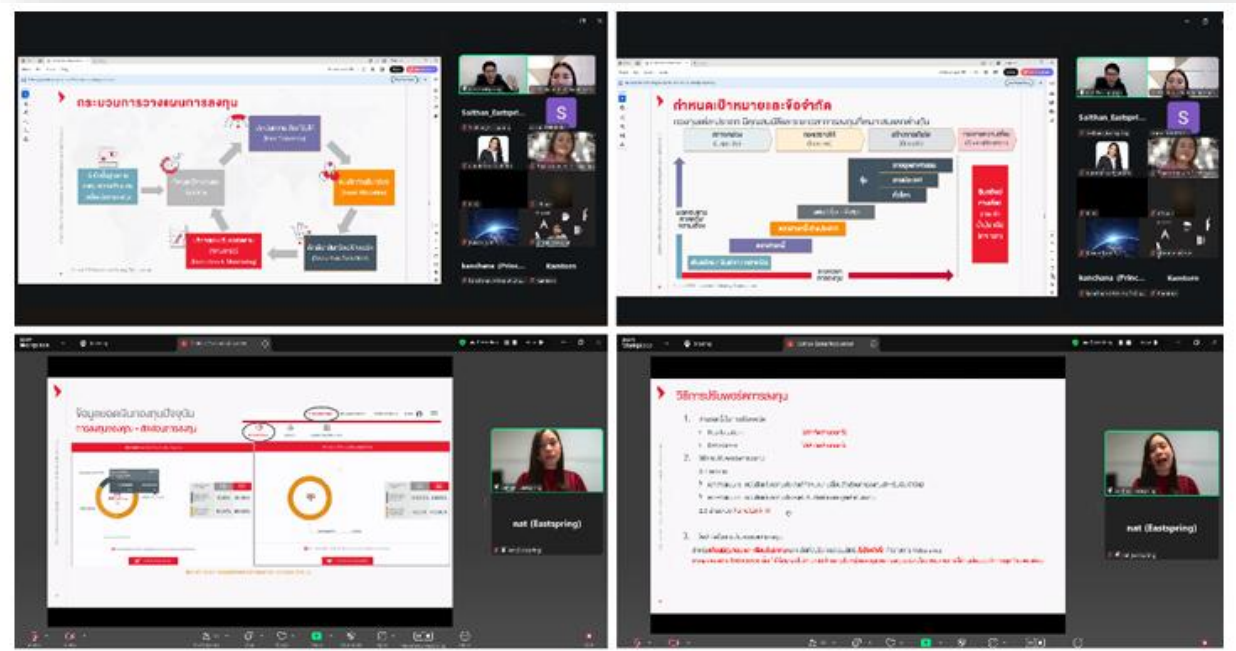
2) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Coding and AI for All



3) โครงการเตรียมตัวก่อนเกษียณฯ ประจำปีงบประมาณ 2568



4) บรรยายนโยบายการลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รุ่น 1 และ 2



5) เสวนาเติมพลังใจให้ชีวิตมีสุข



6) โครงการ KMITL KAIZEN AWARD 2025





สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง