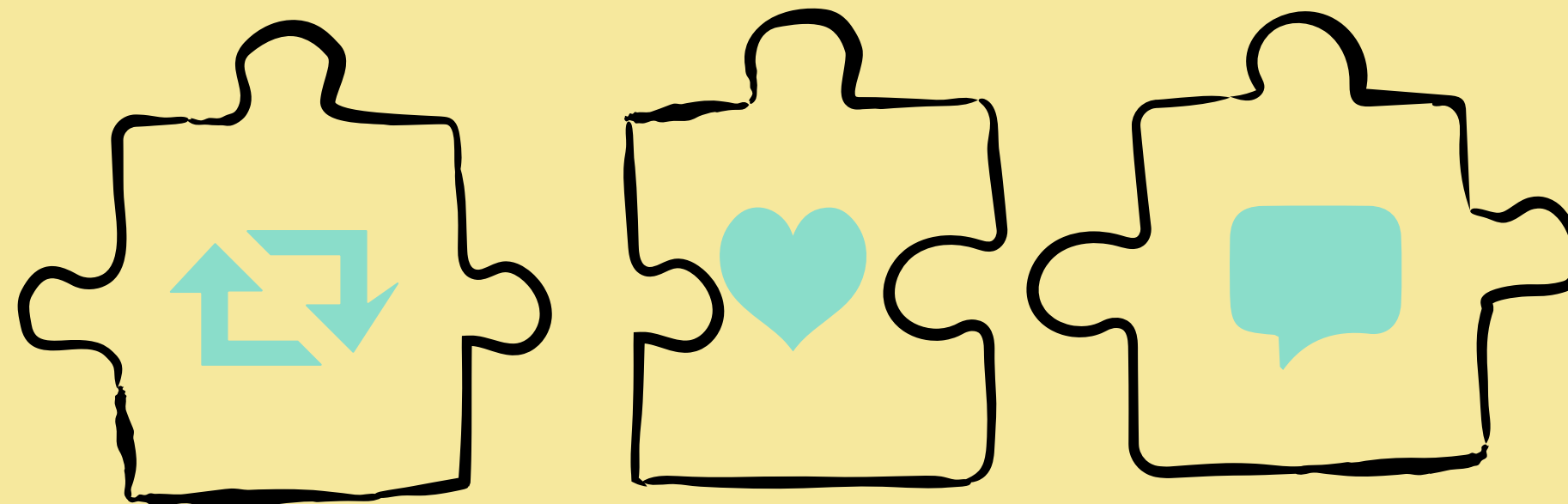


# มาตรฐานภาระงานของ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

## 2568



# ภาระงานขั้นต่ำ

ภาระงานสอน - แบบปกติ

# 180

ชั่วโมง/ ปีปฏิบัติงาน

## และ

ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน

อาจารย์	Pre-Level
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Level 1
รองศาสตราจารย์	Level 2
ศาสตราจารย์	Level 3

ภาระงานสอน - แท่งพิเศษ

# 90

ชั่วโมง/ ปีปฏิบัติงาน

## และ

ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน

อาจารย์	Level 2
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Level 3
รองศาสตราจารย์	Level 4
ศาสตราจารย์	Level 5

**อาจารย์บรรจุใหม่ได้รับการงดเว้นภาระงานขั้นต่ำ 2 รอบการประเมิน**

# ภาระงานสอนขั้นต่ำ

## แบบปกติ

มีวิชาสอน

# 4

รายวิชาต่อปีการศึกษา

# หรือ

เทียบเท่า

# 180

ชั่วโมง/ ปีปฏิบัติงาน

## แก่งพิเศษ

มีวิชาสอน

# 2

รายวิชาต่อปีการศึกษา

# หรือ

เทียบเท่า

# 90

ชั่วโมง/ ปีปฏิบัติงาน

ภาระงานสอนให้แบ่งสัดส่วนกับบุคลากรสาย  
วิชาการที่สอนร่วมตามที่สอนจริงในแต่ละวิชา

ภาระงานสอน 1 รายวิชา

## ไม่นับรายวิชา

โครงการ ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ปริญญา  
นิพนธ์ วิทยานิพนธ์ วิชาสหกิจศึกษา  
สัมมนา หรือวิชาที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นใน  
ลักษณะเดียวกัน

## ยกเว้น

รายวิชาสัมมนาที่มีการเรียนการสอนเชิงทฤษฎี

## ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

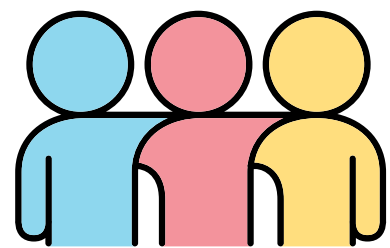
สำหรับรายวิชา Team Project และรายวิชา  
ปฏิบัติการสอนให้คิดชั่วโมงภาระงานสอนตาม  
สัดส่วนที่สอนจริง

# ภาระงานงานสอน

**1**  
**2** ชั่วโมงวิชาภาคปฏิบัติ  
คิดเป็นครึ่งหนึ่งของ  
ชั่วโมงบรรยาย

**2x** วิชาในหลักสูตรนานาชาติ  
ให้คิดชั่วโมง**ภาระงาน**  
**สอนเป็น 2 เท่า** ของ  
หลักสูตรทั่วไป

รายวิชาที่มีผู้สอนร่วมให้  
คิดสัดส่วนชั่วโมงสอน  
ของแต่ละคนตามที่สอน  
**จริง**



**วิชาปฏิบัติการสอน**ให้คิดภาระงาน **0.5** ชั่วโมงบรรยายต่อคน  
ต่อภาคการศึกษา (**ประมาณ 7.5 ชั่วโมงต่อนักศึกษา 1 คน**)  
โดยสามารถนำมาใช้เป็นภาระงานสอนขั้นต่ำได้ ทั้งนี้สามารถนำ  
มาใช้เป็นภาระงานได้ไม่เกิน **3** คนต่อภาคการศึกษา



**รายวิชาประเภท Team Project** ที่ไม่เบิกค่าตอบแทน สามารถ  
คิดภาระงานสอนและใช้เป็นชั่วโมงขั้นต่ำได้ โดยคิดจากจำนวน  
นักศึกษา **คือ 1 คน เท่ากับ 2.5 ชั่วโมงบรรยายต่อปีการศึกษา**  
(2.5 ชั่วโมง/คน/ปีการศึกษา) โดยสามารถรับเป็นที่ปรึกษาให้  
นักศึกษาได้ไม่เกิน 18 คนต่อปีหากมีที่ปรึกษาร่วม ให้หารเฉลี่ย  
ภาระงานตามจำนวนอาจารย์ที่ปรึกษา



**รายวิชาค้นคว้าอิสระ ระดับบัณฑิตศึกษา (IS)** ให้คิดภาระงาน  
**0.125 ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์**



**รายวิชาปฏิบัติการวิชาชีพบริหารการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา**  
ให้คิดภาระงาน **0.125** ชั่วโมงบรรยายต่อคนต่อสัปดาห์ต่อปี  
การศึกษา

**ภาระงานสำหรับ**

รายวิชาโครงการงาน ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ วิทยานิพนธ์  
วิทยานิพนธ์ สหกิจศึกษา หรือวิชาที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นใน  
ลักษณะเดียวกัน ที่ไม่เบิกค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา

## ปริญญาตรี

นำมาใช้ใน DPBP ไม่เกิน **6** เรื่อง/ปีการศึกษา

สามารถนำมาคิดเป็น**ภาระงานสอน 1 เรื่อง** (เท่ากับ 0.25  
ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา) **เทียบเป็น**  
**0.167** คะแนนต่อ 1 เรื่อง หรือนำมาใช้เป็นงานสร้างรายได้



**บัณฑิตศึกษา**  
**ไม่คำนวณ**

# จำนวนนักศึกษากับการคิดภาระงานสอน

## ปริญญาตรีในวิชาเลือก

## บัณฑิตศึกษาทุกรายวิชา

จำนวนนักศึกษา  
(คน)

การคิดภาระงาน  
( 1 ชั่วโมง เท่ากับ)

จำนวนนักศึกษา  
(คน)

การคิดภาระงาน  
( 1 ชั่วโมง เท่ากับ)

< 6

0.25

1

0.25

6 - 10

0.5

2

0.5

11 - 15

0.75

$\geq 3$

1

$\geq 16$

1



## ยกเว้น

วิชาเลือกหลักสูตรหรือวิชาเลือกสาขาที่ไม่มีการแบ่งกลุ่มเรียนและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการรวมถึงกลุ่มวิชาหรือชุดวิชา (Module) และหลักสูตรฝึกอบรบ เพื่อสะสมหน่วยกิต **ให้การคิดจำนวนนักศึกษาเทียบเท่าวิชาบังคับหลักสูตร**

# จำนวนนักศึกษากับการคิดภาระงานสอน

## วิชาภาคทฤษฎีที่มีนักศึกษาจำนวนมาก

จำนวนนักศึกษา (คน)	การคิดภาระงาน ( 1 ชั่วโมง เท่ากับ)	จำนวนนักศึกษา (คน)	การคิดภาระงาน ( 1 ชั่วโมง เท่ากับ)
51 - 75	1.1	151 - 175	1.5
76 - 100	1.2	175 - 200	1.6
101 - 125	1.3	$\geq 201$	1.7
126 - 150	1.4		



# ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน (ภาระงานอื่น ๆ)

ด้านงานวิจัย หรือ  
งานสร้างสรรค์  
ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

ด้านนวัตกรรมการสอน

ด้านงานเพื่อสังคม  
หรืองานสร้างชื่อเสียง

ด้านงานสร้างรายได้

## ผลงาน 1 ชิ้น

ผู้มีส่วนร่วมในผลงานนำไปใช้ได้

ภาระงานขั้นต่ำ 

คะแนนเพิ่มเงินเดือน 

เงินเพิ่มพิเศษ 



# ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน เพื่อใช้เป็น ภาระงานขั้นต่ำ

ผลงาน



ขั้น

นำไปใช้ได้



คน

**ยกเว้น**

ด้านงานวิจัย หรือ  
งานสร้างสรรค์  
ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

ด้านนวัตกรรมการสอน

ด้านงานเพื่อสังคม  
หรืองานสร้างชื่อเสียง

ด้านงานสร้างรายได้  
ยกเว้นจำนวนเงินที่เกิดจากการ  
สร้างรายได้



**อ.**

**ผศ.**

**รศ.**

**ศ.**

Pre-Level

Level 1

Level 2

Level 3

Level 4

Level 5

Level 6

ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน

# ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน เพื่อใช้เป็น ภาระงานขั้นต่ำ

ผลงาน



ชั้น

นำไปใช้ได้



คน

ด้านงานวิจัย เฉพาะผลงานตีพิมพ์จะต้องเป็น **First Corresponding Last**

ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน

ผลงานคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการภายใน สจล. ที่ดำรง  
ตำแหน่งกรรมการ

ให้มีผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นเจ้าของผลงานหลักได้

**ตั้งแต่ 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน**

(ตามจำนวนบทความของวารสาร)



# ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน

## คะแนนเพิ่มเงินเดือน

ต้องแบ่งสัดส่วน (%) ของบุคลากรสายวิชาการในสถาบันที่มีส่วนร่วมในผลงาน

ด้านงานวิจัย หรือ  
งานสร้างสรรค์  
ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

ด้านนวัตกรรมการสอน

ด้านงานเพื่อสังคม  
หรืองานสร้างชื่อเสียง

ด้านงานสร้างรายได้



**Pre-Level**  
คะแนน 0

**Level 1**  
คะแนน 2

**Level 2**  
คะแนน 4

**Level 3**  
คะแนน 6

**Level 4**  
คะแนน 8

**Level 5**  
คะแนน 10

**Level 6**  
คะแนน 12

ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน

# เงินเพิ่มพิเศษ

การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนจากเงินเพิ่มพิเศษ

จะเริ่ม 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป จนถึง 30 กันยายน ของปีงบประมาณนั้น (ระยะเวลา 12 เดือน)

ผลงาน



ชั้น

นำไปใช้ได้



คน

Level 3  
3,000 บาท

Level 4  
5,000 บาท

Level 5  
10,000 บาท

Level 6  
15,000 บาท



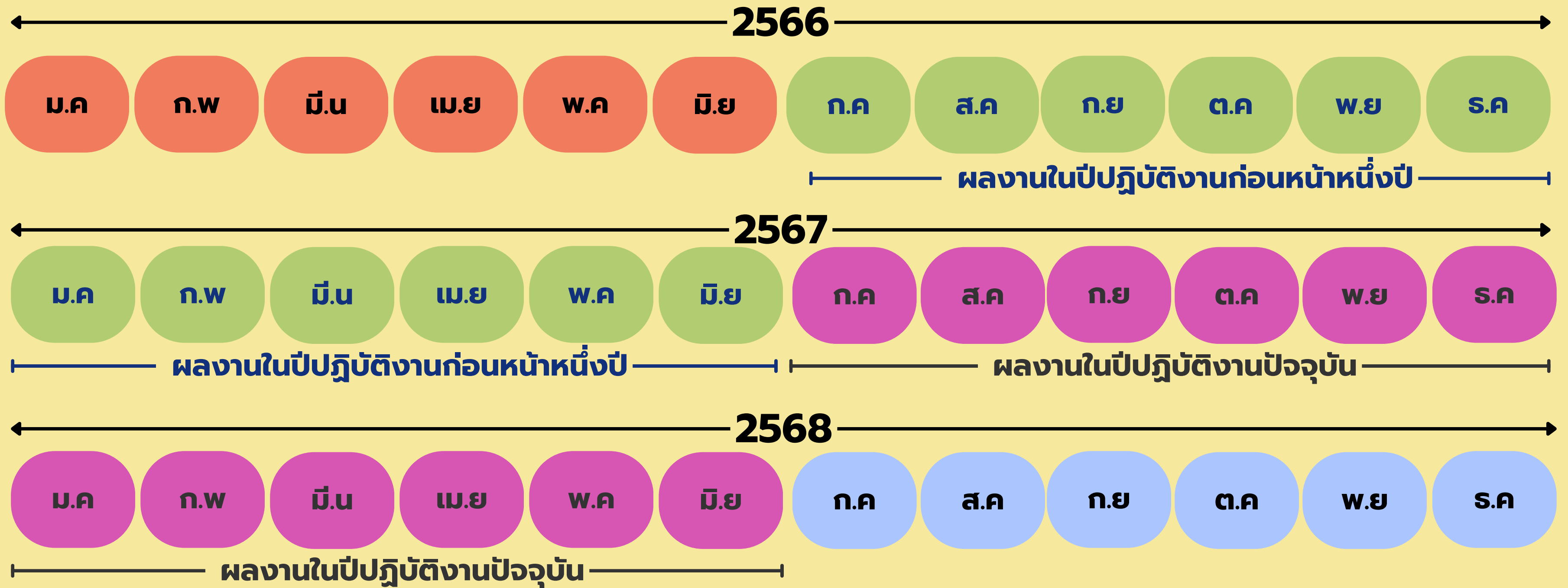
ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน



# ตัวอย่างการนับเวลาในการใช้ผลงานสำหรับขั้นต่ำ เพิ่มค่าจ้าง/ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ



รอบประเมิน 2568 ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2567 ถึง 30 มิถุนายน 2568



# การประเมินเพื่อเพิ่มค่าจ้างด้วยตนเอง

1

ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน **ใช้ได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น** และต้องไม่เป็นผลงานที่ใช้สำเร็จการศึกษาของผู้ยื่น (แต่สามารถนำผลงานที่ใช้ใน DPBP ไปยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้)



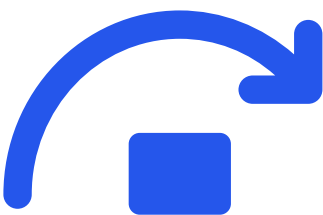
กรณีชั่วโมงภาระงานสอนที่สามารถนำไปเบิกค่าสอนเกินภาระงานสอน หรือค่าตอบแทนการสอนได้ **แต่ไม่นำไปเบิก** สามารถนำไปใช้เป็นงานสร้างรายได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

60

ผู้ที่ผ่านภาระงานขั้นต่ำ จะได้รับคะแนนเริ่มต้น **60** คะแนน

75  
25

การประเมินคะแนนเพื่อเพิ่มค่าจ้างด้วยตนเองสามารถเพิ่มได้สูงสุด **75** คะแนน และส่วน **25** คะแนน มาจากหัวหน้าส่วนงานวิชาการ หรืออธิการบดีเป็นผู้เพิ่มให้ ตามประกาศของส่วนงานวิชาการ



กรณีมีชั่วโมงภาระงานสอนเกินขั้นต่ำ แต่ไม่เกิน **300** ชั่วโมงให้นำชั่วโมงส่วนนั้นมาคิดเป็นคะแนน **สัดส่วน 45 ชั่วโมงต่อ 1 คะแนน**

กรณีได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นในรอบประเมิน ตั้งแต่ 7 เดือนขึ้นไป (ก่อน 1 มีนาคมของปีประเมิน) สามารถเลือกรับการประเมินทางใดทางหนึ่ง ดังนี้

**ขอประเมินด้วยตำแหน่งทางวิชาการเดิม**

*หรือ*

**ขอประเมินด้วยตำแหน่งทางวิชาการใหม่**

หมายเหตุ ทาง hr ตรวจสอบและทำหนังสือแจ้งบุคลากร เพื่อยืนยันเลือกรับการประเมินตามตำแหน่งทางวิชาการ

# สายวิชาการชาวต่างประเทศ

สามารถมอบหมายภาระงานได้ 2 แบบ

มอบหมายภาระงานในรูปแบบที่เป็นไปตามประกาศสถาบัน

**หรือ**

มอบหมายภาระงานที่**ไม่เป็น**ไปตามประกาศสถาบัน

(โดยภาระงานนั้น ต้องผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุม คณะกรรมการประจำ ส่วนงาน และเสนอที่ประชุม กบ สจล. เพื่อทราบ)

ต้องผ่านความเห็นชอบ

คณะกรรมการประจำส่วนงาน

ที่ประชุม กบ สจล.

เสนอ เพื่อทราบ



# ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน

ผลงานที่นำมาขึ้นในระบบ  
DPBP  
สามารถนำไปยื่นขอกำหนด  
ตำแหน่งทางวิชาการได้



**หรือ**

ผลงานที่ได้นำไปยื่นขอกำหนด  
ตำแหน่งทางวิชาการแล้ว  
สามารถนำมาใช้ในระบบ DPBP ได้  
(โดยผลงานนั้นต้องไม่เคยใช้ใน  
DPBP มาก่อน)

ผลงานที่นำมาใช้เป็นภาระงานขั้นต่ำแล้ว **ไม่สามารถนำมาใช้**

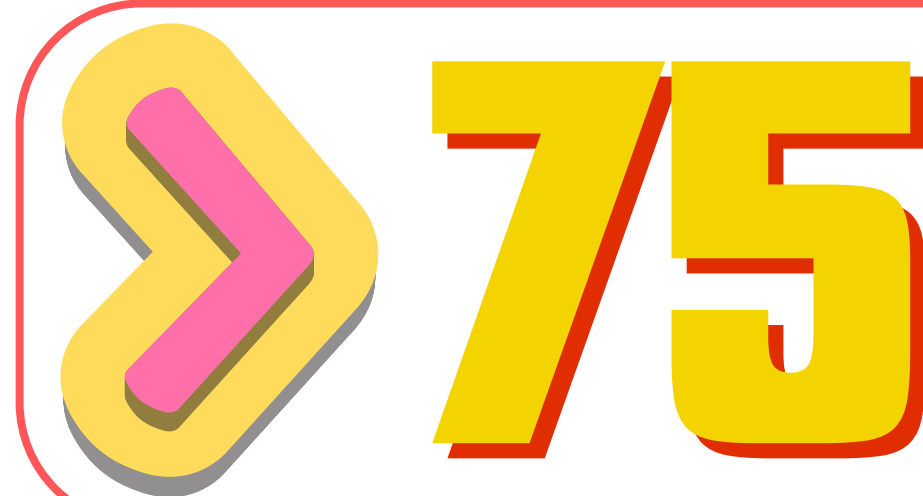
การประเมินเพิ่มค่าจ้าง ❌

ค่าจ้างแบบพิเศษ ❌

เงินเพิ่มพิเศษ ❌

**ยกเว้น**

ผลงานที่นำมาใช้เป็นภาระงานขั้นต่ำนั้น เป็น**ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน** ที่มี**ระดับสูงกว่าภาระงานขั้นต่ำตามตำแหน่งวิชาการที่ตนครองอยู่**ให้นำคะแนนส่วนต่างนั้นมาใช้เป็นคะแนนเพื่อเพิ่มค่าจ้างได้เท่านั้น **ทั้งนี้ให้ใช้ในรอบปีประเมินเดียวกัน**



การประเมินเพื่อเพิ่มค่าจ้างด้วยตนเองของพนักงานสถาบัน ให้คิดคะแนนได้ ไม่เกิน 75 คะแนน **หากมีคะแนนเกิน 75 คะแนนให้นำคะแนนส่วนที่เกิน 75 คะแนนไปคำนวณรวมกับคะแนนในรอบปีประเมินถัดไปได้เท่านั้น**

# ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน

## ผลงาน ได้รับการรับรองการประเมินสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐาน วิชาชีพอาจารย์ (Thailand PSF)

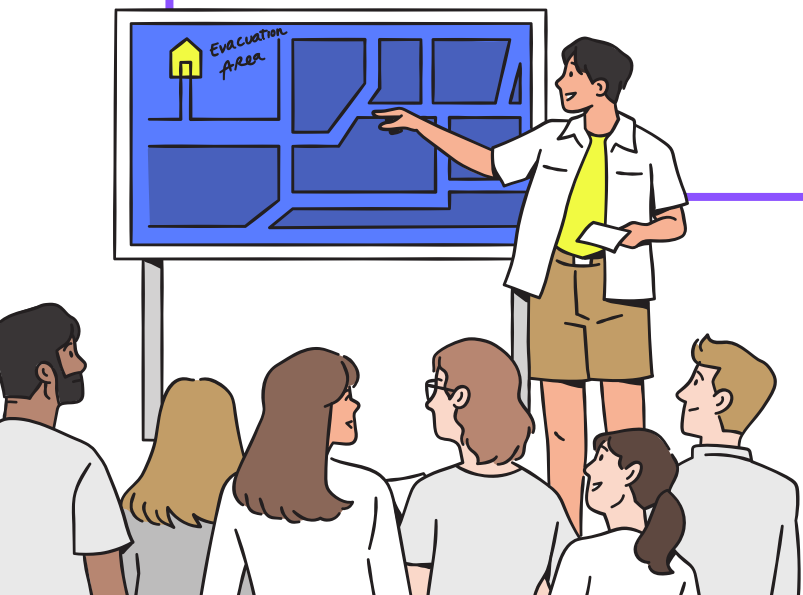
การได้รับการรับรองการประเมินสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ (Thailand PSF) ตามหลักเกณฑ์ของสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพ  
อาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (สมาคม ควอก) มีดังนี้

ได้รับการรับรอง	<b>ระดับที่ 2</b>	—	ได้รับ	<b>คะแนน 2 คะแนน</b>
ได้รับการรับรอง	<b>ระดับที่ 3</b>	—	ได้รับ	<b>คะแนน 4 คะแนน</b>
ได้รับการรับรอง	<b>ระดับที่ 4</b>	—	ได้รับ	<b>คะแนน 6 คะแนน</b>

นำมาใช้เป็นคะแนนเพิ่มค่าจ้างได้เท่านั้น

\*โดยผลงานสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ **ครั้งเดียว**

ยกเว้นได้รับการรับรองในระดับที่สูงขึ้น และให้เริ่มนับระยะเวลาของผลงานตั้งแต่วันที่ได้รับการรับรอง



หากพนักงานสถาบันสายวิชาการไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำจะได้  
คะแนนน้อยกว่า 60 คะแนน ในกรณีไม่ผ่าน ภาระงานขั้นต่ำ 3  
ครั้งติดต่อกัน จะพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน

หากไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำในรอบปีประเมินจะได้รับการ  
พิจารณาเพิ่มค่าจ้างไม่เกินร้อยละ 2 ของฐานคำนวณปกติ

พนักงานสถาบันจะต้องเข้าสู่ระบบเพื่อ บันทึกข้อมูลภาระงาน  
ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สถาบันกำหนด หากไม่บันทึกข้อมูล  
ภาระงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายในระยะเวลาที่กำหนดจะไม่  
ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ค่าจ้างแบบพิเศษ หรือเงิน  
เพิ่มพิเศษ ในทุกกรณี

กรณีมีการรอกแบบประเมิน แต่ไม่ได้ยืนยันการส่งแบบ  
ประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์จะ **ได้รับคะแนนไม่เกิน 30**  
**คะแนนโดยอัตโนมัติ**



## ส่วนงานวิชาการที่จัดตั้งใหม่

ให้ได้รับ**ยกเว้นเกณฑ์ภาระงานขั้น**

**ต่ำ** ด้านการสอนจนกว่าจะมีการ  
จัดการเรียนการสอน **นักศึกษาใน**  
**ชั้นปีที่ 4**

(ไม่รวมส่วนงานวิชาการที่เกิดจากการควบรวม  
ของส่วนงานวิชาการเดิม และ KOSEN)

## สำหรับบุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้

**ลาคลอดบุตร**

ให้ได้รับลดหย่อนภาระงานขั้นต่ำ

**ด้านการสอนลงครึ่งหนึ่ง**

**50%**

ทั้งนี้ต้องทำหนังสือแจ้ง HR รับ  
ทราบภายใน 15 วัน นับจากวันที่  
คลอดบุตร

## กรณีพนักงานบรรจุใหม่

ให้งดเว้น**ภาระงานขั้นต่ำ 2**  
**รอบของการประเมิน**

## ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

รายงานตัวกลับจากการลาแบบเต็ม  
เวลา **ที่มีระยะเวลาการลา ตั้งแต่ 6**  
**เดือนขึ้นไป ให้งดเว้นภาระงานขั้น**  
**ต่ำ 2 รอบ**ของการประเมินใน  
ตำแหน่งวิชาการ

**หมายเหตุ** สิทธิการงดเว้นภาระงานขั้นต่ำจะสิ้นสุดลงทันที เมื่อพนักงานสถาบันที่ได้รับงดเว้น  
ภาระงานขั้นต่ำ ขอเข้าสู่การประเมินเพื่อเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ

# การคิดคะแนนกรณีไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำ

## ภาระงานสอน

## ภาระด้านอื่น ๆ ที่ไม่ใช่เป็นขั้นต่ำ

### ชั่วโมงบรรยาย

### คะแนน

### จำนวนผลงาน (ชิ้น)

### คะแนน (ให้ได้คะแนน)

### จำนวนผลงาน (ชิ้น)

### คะแนน (ให้ได้คะแนน)

1 - 45

6

1

2.5

6

15

46 - 90

12

2

5

7

17.5

91 - 135

18

3

7.5

8

20

136 - 179

24

4

10

9

22.5

$\geq$  180

30

5

12.5

10

25

ถ้ามีผลงานด้านอื่น ๆ ผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ให้ได้รับ 30 คะแนน

หมายเหตุ ทั้งนี้คะแนนสูงสุด (กรณีไม่มีผลงานเป็นขั้นต่ำ) ต้องน้อยกว่า 30 คะแนน

## บทเฉพาะกาล

คนที่ได้รับการงดเว้นขั้นต่ำตามประกาศฉบับเดิม **คงได้สิทธิการงดเว้นต่อเนื่อง**



## กรณีบรรจุ/ดำรงตำแหน่ง ก่อน 28 สิงหาคม 2561

อาจารย์/นักวิจัย



ภายใน 7 ปี

นับตั้งแต่ 29 สิงหาคม 2561

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละ **2** จนกว่าจะได้ ผศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์



ภายใน 9 ปี

นับตั้งแต่ 29 สิงหาคม 2561

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละ **2** จนกว่าจะได้ รศ.

รองศาสตราจารย์

## กรณีบรรจุ/ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ 28 สิงหาคม 2561 ถึง 1 พฤษภาคม 2565

อาจารย์/นักวิจัย



ภายใน 7 ปี

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละ **2** จนกว่าจะได้ ผศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์



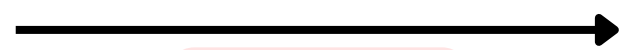
ภายใน 9 ปี

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละ **2** จนกว่าจะได้ รศ.

รองศาสตราจารย์

## กรณีบรรจุ/ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ 2 พฤษภาคม 2565

อาจารย์/นักวิจัย



ภายใน 5 ปี

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละ **2** จนกว่าจะได้ ผศ.

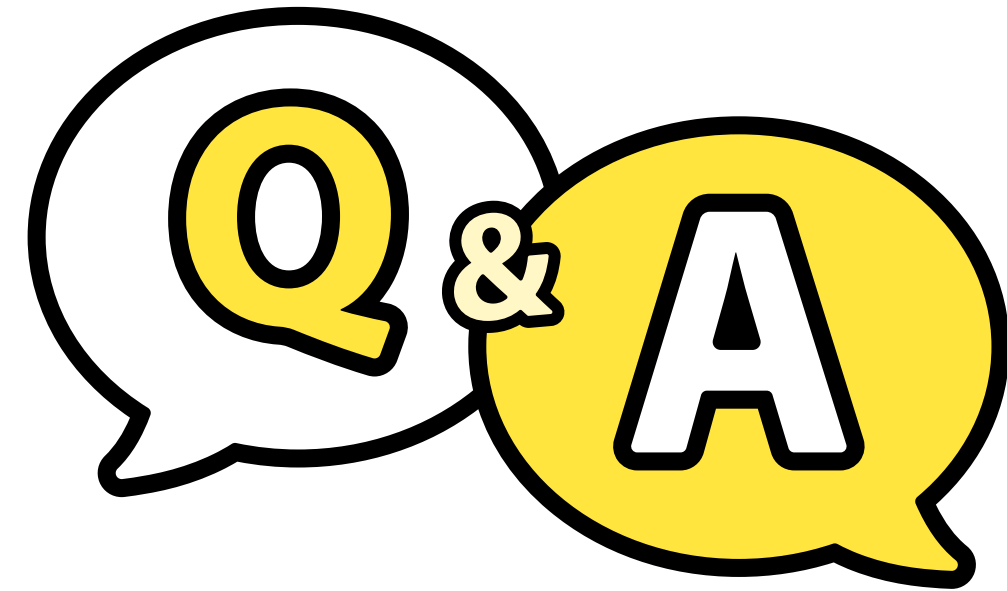
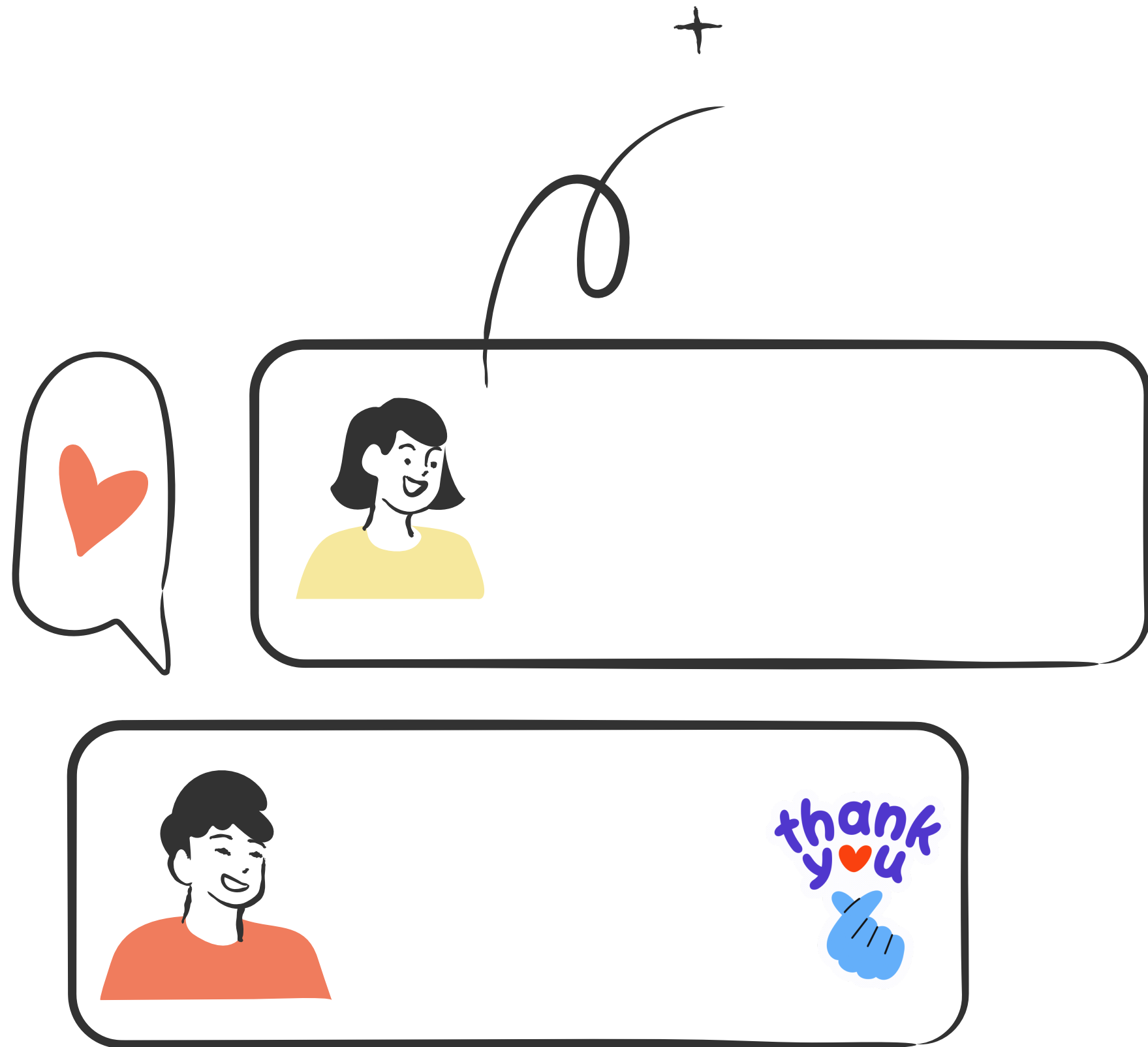
ผู้ช่วยศาสตราจารย์



ภายใน 7 ปี

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละ **2** จนกว่าจะได้ รศ.

รองศาสตราจารย์



**ขอบคุณ**



Line Official  
**@HRKMITL**  
โทรสายใน **3272**