



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๖ ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ การเพิ่มค่าจ้างตามประกาศนี้ ให้ใช้ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้างในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามตารางแนบท้าย ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้างตามตารางที่ ๑ ตารางที่ ๒ และตารางที่ ๓ แนบท้ายประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้างแนบท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์คมสัน มาลีสี)

อธิการบดี

ตารางที่ ๑ ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าจ้าง (บาท)		ฐานการคำนวณ เพิ่มค่าจ้าง (บาท)
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	อัตรา
ตำแหน่งวิชาการ	ศาสตราจารย์	-	๑๑๕,๒๐๐	๑๐๐,๐๐๐
	รองศาสตราจารย์	-	๑๑๑,๔๘๐	๘๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๑๐๕,๕๔๐	๖๓,๐๐๐
	อาจารย์ และนักวิจัย	ป.เอก ๓๒,๗๖๐ ป.โท ๒๗,๓๐๐	๘๙,๒๖๐	๔๕,๐๐๐
ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	-	๑๑๕,๒๐๐	๘๕,๐๐๐
	เชี่ยวชาญ	-	๑๑๑,๔๘๐	๗๕,๐๐๐
	ชำนาญการพิเศษ	-	๑๐๓,๕๖๐	๕๗,๐๐๐
	ปฏิบัติการ	≥๔๐,๐๐๐	๘๔,๕๙๐	๕๕,๐๐๐
		ป.เอก ๒๘,๔๐๐ ป.โท ๒๓,๗๖๐ ป.ตรี ๒๐,๒๘๐	<๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประเภททั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	-	๖๕,๔๐๐	๔๐,๓๐๐
	ปฏิบัติงาน	-	๕๘,๑๒๐	๒๗,๑๐๐
ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประเภทพื้นฐาน	พื้นฐาน	ปวส. ๑๒,๘๐๐ ปวท. หรือ ปกศ.สูง ๑๒,๑๔๐ ปวช. ๑๑,๐๐๐ ม.๖ หรือ ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๘,๙๐๐

ตารางที่ ๒ ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ
ในแต่ละระดับของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าจ้าง (บาท)	ฐานการคำนวณเพิ่ม ค่าจ้าง (บาท)
			อัตรา
ตำแหน่งวิชาการ	ศาสตราจารย์	≤ ๒๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	รองศาสตราจารย์	≤ ๑๖๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	≤ ๑๓๕,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
	อาจารย์	๒๗,๓๐๐ - ๘๘,๑๐๐	๖๓,๐๐๐

ตารางที่ ๓ ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง
ในตำแหน่งบริหารของพนักงานสถาบัน

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าจ้าง (บาท)	ฐานการคำนวณเพิ่ม
			ค่าจ้าง (บาท) อัตรา
ตำแหน่งบริหาร	อธิการบดี	≤ ๒๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐
	รองอธิการบดีอาวุโส	≤ ๒๒๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐
	รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานวิชาการ	≤ ๒๐๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ หัวหน้าส่วนงานอื่น	≤ ๑๖๐,๐๐๐	๙๕,๐๐๐
	รองหัวหน้าส่วนงานอื่น หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าศูนย์ ประธานสาขาวิชา ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการสำนักงาน หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน	≤ ๑๔๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานอื่น รองผู้อำนวยการส่วน	≤ ๑๐๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐
	รองผู้อำนวยการสำนักงาน	≤ ๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐