



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๒ (๙) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ” ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ” หมายความว่า บุคคลภายนอกสถาบัน ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ เช่น ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารโดยมีวาระการดำรงตำแหน่งชัดเจน หรือให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือให้ผู้เกษียณอายุที่ไม่ใช่การเกษียณก่อนกำหนด ปฏิบัติงานในสถาบันตามภารกิจของสถาบัน โดยแบ่งเป็น ๕ ประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ก) หมายความว่า พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่คัดเลือกมาจากการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยจ้างด้วยเงินรายได้ ส่วนงานต้นสังกัด

(๒) พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ส) หมายความว่า พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงานต้นสังกัด ตำแหน่งวิชาการ

(๓) พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ข) หมายความว่า พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือที่จ้างด้วยเงินรายได้สถาบัน หรือที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงานต้นสังกัด ตำแหน่งบริหาร และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

(๔) พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ว) หมายความว่า พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือที่จ้างด้วยเงินรายได้สถาบัน หรือที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงานต้นสังกัด หรือที่จ้างด้วยเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ประเภทนักวิจัย

(๕) พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (บ) หมายความว่า พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงานต้นสังกัด ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประเภทบุคลากรกลุ่มอาชีพ แพทย์ พยาบาล และสาธารณสุข และตำแหน่งบริหาร ประเภทบุคลากรกลุ่มอาชีพ แพทย์ พยาบาล และสาธารณสุข”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๓ ส่วนงานในสถาบันที่มีความประสงค์จะจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน ต้องขอกำหนดกรอบตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง และระบุรายละเอียดของตำแหน่ง ภาระความจำเป็นในการจ้าง เพื่อเสนอให้ ก.บ. สจล. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และขออนุมัติเป็นงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณต่อสภาสถาบัน และจะสามารถจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐานตามกรอบงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันเท่านั้น

แนวทางการขออนุมัติกรอบอัตราและงบประมาณ เพื่อจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐานให้เป็นไปตามที่ ก.บ. สจล. กำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓/๑ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓/๑ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ก) พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ข) และพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (บ) ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถาบัน ไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งใดก็ตามต่อเนื่องรวมแล้วเป็นระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ๓ ปีขึ้นไป อาจได้รับการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ตามสัญญาจ้างครั้งที่ ๒ โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานและทำสัญญาจ้างครั้งที่ ๑

กรณีพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ข) ก่อนได้รับการบรรจุตามวรรคหนึ่ง จะต้องเป็นผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. หรือ ที่จัดสอบโดยสถาบัน

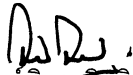
หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ. สจล. กำหนดโดยทำเป็นประกาศของสถาบัน”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๔ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๒๔ ให้ส่วนงานที่ประสงค์จะจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน จัดสรรงบประมาณส่วนงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน เช่น ค่าจ้าง เงินสมทบสำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่สถาบันจัดขึ้น และสวัสดิการ เป็นต้น ตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับการจ้างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ”

ข้อ ๗ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ก) พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ข) และพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (บ) ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๓/๑ อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ตามสัญญาจ้างครั้งที่ ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงษ์ กิตยารักษ์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง