



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/ ๑๙๗๗ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ของสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๒. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติกรตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
๓. เรื่อง รายงานผลสำรวจความผูกพันต่อองค์กร ความสุขและความพึงพอใจของบุคลากร สจล.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย ราชกิจจานุเบกษา หน้า ๑๑ เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๓๐๓ ง วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งศาสตราจารย์ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง พนักงานสถาบัน สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาต่าง ๆ ตั้งแต่วันที่มิควมสมบัติครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้


ชื่อ - สกุล	ให้ดำรงตำแหน่ง	สาขา	ตั้งแต่วันที่
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
รองศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ พิมพ์ดี	ศาสตราจารย์	สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ประเด็นที่นำเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๓ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๑. นายวิภู ศรีสืบสาย	๖๗๕(พ)	รองศาสตราจารย์	๒๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. นายณกุล วงษ์วานิช	๗๓๕	รองศาสตราจารย์	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓. นายสันฐิติ อยู่มุก	๑๔๓๘	รองศาสตราจารย์	๑๘ กันยายน ๒๕๖๗
วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ			
๔. นางสาวพิรดา เตชะวิจิตร	๑๔๘๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒ กันยายน ๒๕๖๗

๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ราย			
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
๑. นางสาวภัทราภรณ์ แท้มสุวรรณ	๑๕๗๕	อาจารย์	๑ กันยายน ๒๕๖๘

๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะบริหารธุรกิจ			
๑. นายบูรินทร์ สุขพิศาล	๙๒๕(ร)	อาจารย์	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร			
๒. นางสาวกมลรัตน์ นาคทอง	๘๗๗(ร)	นักวิชาการสาธารณสุข	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ประเด็นที่นำเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๑. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย
๒. เรื่อง คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๑ ราย
๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ เรื่อง รายงานผลสำรวจความผูกพันต่อองค์กร ความสุขและความพึงพอใจของบุคลากร สจล.

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้เชิญบุคลากรทำแบบสำรวจความผูกพันต่อองค์กร ความสุขและความพึงพอใจของบุคลากร สจล. ในระหว่างวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้ง มีการขยายระยะเวลาในการตอบถึงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร ความสุขและความพึงพอใจของบุคลากร สจล. รายละเอียดดังนี้

๑.๑ ความผูกพันต่อองค์กร

- ระดับความผูกพันของบุคลากร สจล. อยู่ที่ ร้อยละ ๘๖
- โดยโมเดลพฤติกรรม ๓ ประการของพนักงานที่มีความผูกพัน (Employee Engagement) ในองค์กร มีผลลัพธ์ ดังนี้

Say (การพูด) พนักงานจะพูดถึงองค์กร, งาน, และเพื่อนร่วมงานในแง่บวกอย่างภาคภูมิใจ ทั้งกับบุคคลภายนอกลูกค้า, และในโซเชียลมีเดีย โดยผลลัพธ์อยู่ที่ ร้อยละ ๘๔

Stay (การอยู่) พนักงานมีความรู้สึกจงรักภักดีและต้องการทำงานกับองค์กรต่อไป แม้ว่าจะได้รับข้อเสนอที่ดีกว่าจากองค์กรอื่นก็ตาม โดยผลลัพธ์อยู่ที่ ร้อยละ ๘๕

Strive (การทุ่มเท) พนักงานจะทุ่มเทความพยายามอย่างเต็มที่ ทำงานเกินกว่าที่ได้รับมอบหมายเสมอ คิดค้นไอเดียใหม่ๆ และมุ่งมั่นเพื่อผลลัพธ์ที่ดีและช่วยให้องค์กรเติบโต โดยผลลัพธ์อยู่ที่ ร้อยละ ๘๗

Say (การพูดถึงองค์กรในทางที่ดี)	๘๖%	ระดับความผูกพัน ๘๖%
Stay (ความต้องการเป็นสมาชิกขององค์กร)	๘๔%	
Strive (ความเต็มใจ ทุ่มเท ในการปฏิบัติงานให้องค์กร)	๘๕%	

- ปัจจัยที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนร้อยละของระดับความผูกพัน ได้แก่

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนร้อยละของระดับความผูกพัน	ผลลัพธ์ (ร้อยละ)
๑) ทักษะที่มีต่อเพื่อร่วมงาน	๘๕
๒) ภาพลักษณ์องค์กร	๘๐
๓) ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	๗๙
๔) ผู้บริหารระดับสูง	๗๗

- ผลลัพธ์ระดับความผูกพันต่อองค์กร แบ่งตามสายงาน ดังนี้

ผู้บริหาร	สายวิชาการ	สายสนับสนุนวิชาการ
๙๓%	๘๖%	๘๕%

๑.๒ ความสุขของบุคลากร

- ระดับความสุขของบุคลากร อยู่ที่ร้อยละ ๘๕
- โดยตัวแปร ๓ ประการของพนักงานที่มีความสุขในองค์กร มีผลลัพธ์ ดังนี้

ความสัมพันธ์	ร้อยละ ๘๔
ความพึงพอใจในงาน	ร้อยละ ๘๕
ผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๕

ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	๘๔%	ระดับความสุขของบุคลากร สจล. ๘๕%
ความพึงพอใจในงาน	๘๕%	
ความสำเร็จในงาน/ ผลของการปฏิบัติงาน	๘๕%	

- ปัจจัยที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนร้อยละของระดับความสุขของบุคลากร ได้แก่

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนร้อยละของระดับความสุขของบุคลากร	ผลลัพธ์ (ร้อยละ)
๑) ระยะเวลาในการทำงาน	๘๐
๒) คุณภาพชีวิตในการทำงาน	๗๙
๓) ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๗๔

- ผลลัพธ์ระดับความสุขของบุคลากร สจล. แบ่งตามสายงาน ดังนี้

ผู้บริหาร	สายวิชาการ	สายสนับสนุนวิชาการ
๙๑%	๘๔%	๘๔%

๑.๓ การยึดปฏิบัติในค่านิยมองค์กร

- ระดับการยึดปฏิบัติในค่านิยมองค์กร อยู่ที่ร้อยละ ๗๙
- ผลลัพธ์ระดับการยึดปฏิบัติในค่านิยมองค์กรของบุคลากร สจล. แบ่งตามสายงาน ดังนี้

ผู้บริหาร	สายวิชาการ	สายสนับสนุนวิชาการ
๘๖%	๗๘%	๘๐%

ประเด็นพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลสำรวจความผูกพันต่อองค์กร ความสุขและความพึงพอใจของบุคลากร สจล.

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลสำรวจความผูกพันต่อองค์กร ความสุขและความพึงพอใจของบุคลากร สจล.

