



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๑๕๕๖ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
๒. เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่
๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. เรื่อง รับทราบรายงานผลการจัดกิจกรรม KMITL KAIZEN AWARD ๒๐๒๕
๕. เรื่อง ขอเชิญชวนบุคลากรทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ความผูกพัน และความสุขของบุคลากร สจล.
๖. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากรข้ามส่วนงาน
๗. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากรภายในส่วนงาน
๘. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเปลี่ยนชื่อตำแหน่งบริหาร ให้สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วย
หัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๑. นายณัชนัยน์ รุ่งเหมือนฟ้า	๑๕๑๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๘ กันยายน ๒๕๖๗
คณะอุตสาหกรรมอาหาร			
๒. นางสาวณชมกมล แสงสุข	๑๕๗๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๖ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๕ ราย			
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๑. นายพงศ์เทพ พ่วงทอง	๑๖๑๗	อาจารย์	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
คณะวิทยาศาสตร์			
๒. นายณเรนทร์ฤทธิ์ ชื่นพิภ	๑๖๐๖	อาจารย์	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓. นายอลงกรณ์ ศิริ	๑๖๐๗	อาจารย์	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
คณะเทคโนโลยีนวัตกรรมบูรณาการ			
๔. นายนราธร เขมะศิริ	๑๕๙๒	อาจารย์	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๕. นายณัฐวิโรจน์ สมใจเจริญ	๑๖๔๒	อาจารย์	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ราย			
คณะกรรมการธุรกิจ			
๖. นางสาวเสาวคนธ์ หนูขาว	๙๒๖(ร)	อาจารย์	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๔ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะอุตสาหกรรมอาหาร			
๑. นายมานะศิลป์ ศรีทงค์	๑๖๒๙	อาจารย์	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒. นางสาวชนากานต์ จันทร์ศิลา	๖๒๘(ร)	นักวิชาการอาหาร	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร			
๓. นายปิยะพล ถือทอง	๑๕๓๔	อาจารย์	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
สำนักงานบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง			
๔. นางสาวกาญจนา จินันทุยา	๑๓๔๙	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

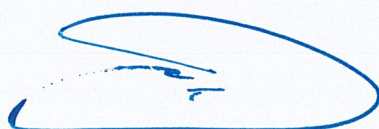
ประเด็นที่นำเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๑. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย
๒. เรื่อง คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๖ ราย
๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๔ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๓ เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปสาระสำคัญ

ด้วยสถาบันจะดำเนินการจัดทำข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘) เป็นไปตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศสถาบัน เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศสถาบัน เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์จำนวนวันลา/จำนวนครั้ง และจำนวนครั้งมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน หรือเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสถาบันฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศสถาบันที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในภาพรวมของสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ตามประกาศสถาบันที่เกี่ยวข้องข้างต้น จึงขอให้ส่วนงานของท่านดำเนินการดังนี้

๑. ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดหน่วยงานของท่าน กรอกข้อมูลตามเอกสารประกอบการประเมิน ต่อไปนี้

- บัญชีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบที่ ๑) สำหรับข้าราชการเกษียณอายุ (เอกสารแนบที่ ๒)

- แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ (เอกสารแนบที่ ๓) สำหรับข้าราชการเกษียณอายุ (เอกสารแนบที่ ๔)

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งวิชาการ จะพิจารณาจากแบบมอบหมายภาระงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานจากระบบ DPBP โดยพิมพ์เป็นเอกสารมาแนบ

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ จะพิจารณาจากแบบมอบหมายภาระงานที่อยู่ภายใต้ระบบ DPBP โดยพิมพ์เป็นเอกสารมาแนบ

๒. วงเงินงบประมาณโดยรวมของสถาบันสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน ให้โอนได้ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคำนวณรวมเงินเดือนข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัดที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ แม้จะไม่มี การเบิกจ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการที่ครองตำแหน่งนั้นหรือผู้นั้นไม่อยู่ปฏิบัติราชการ โดยสามารถโอนเงินเดือนให้ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕ ของฐานในการคำนวณของผู้นั้น (ส่วนงานแต่ละส่วนงานห้ามโอนเงินเดือนเกินวงเงิน ร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัดส่วนงาน)

๓. ขอให้ส่วนงานของท่านดำเนินการติดต่อขอรับไฟล์ Excel ที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดีได้ ในวันที่ ๑๔ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สำหรับการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะประเมินผลการเลื่อนขั้นจากระบบ DPBP หากไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำให้เลื่อนเงินเดือนได้ ๒% พร้อมให้หัวหน้าส่วนงานยืนยันผลการพิจารณา (เอกสารแนบที่ ๕) ดังรายละเอียดแนบท้าย

๔. หากดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนแล้วเสร็จ โปรดส่งไฟล์ Excel บัญชีโอนเงินเดือน ข้าราชการ บันทึกข้อความยืนยันผลการพิจารณา พร้อมเอกสารประกอบการประเมิน ภายในวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ กลับมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อสถาบันจะดำเนินการในส่วน ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๔ เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปสาระสำคัญ

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ ราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง สถาบันจึงขอให้หน่วยงานของท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ลูกจ้างประจำ กรอกข้อมูลตามเอกสารประกอบการประเมิน ต่อไปนี้

๑.๑ บัญชีเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑) และสำหรับผู้เกษียณอายุ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๒ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ – วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้หลักเกณฑ์ประกอบการ ดำเนินการตามหนังสือที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามแบบประเมินแนบท้ายมานี้ (เอกสารแนบ ๓)

๒. ใช้เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดย

๒.๑ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน) ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๒.๒ สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง (วันที่ ๑ ตุลาคม) ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนขั้นครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ)

๒.๓ ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปี ๒ ขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

๓. หลักเกณฑ์อื่นๆ ดังนี้

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ ลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจัดกลุ่มตามระดับคะแนน และกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ๙๐ – ๑๐๐ % เป็นที่ยอมรับได้ ๖๐ – ๘๙ % ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๐ %

๓.๓ หลักเกณฑ์จำนวนวันลา/จำนวนครั้ง และจำนวนครั้งมาสาย ดังนี้

๓.๓.๑ มีวันลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน/๑๘ ครั้งในแต่ละรอบการประเมิน

๓.๓.๒ มีการมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ให้ส่งคืนสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๕ เรื่อง รับทราบรายงานผลการจัดกิจกรรม KMITL KAIZEN AWARD ๒๐๒๕

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดกิจกรรม KMITL KAIZEN AWARD ๒๐๒๕ ระหว่างวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการนำเสนอผลงาน จำนวน ๔ ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการ KMITL KAIZEN AWARD ๒๐๒๕ ได้ดำเนินการตัดสินทีมที่ได้รับรางวัลไปเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยจะมีพิธีมอบรางวัลจากท่านอธิการบดี พร้อมให้ผู้ที่ได้รับรางวัลที่ ๑ และรางวัลที่ ๒ นำเสนอและแลกเปลี่ยนข้อมูลวิธีการปรับปรุงกระบวนการทำงานของทีมตนเองให้แก่ผู้บริหาร และเพื่อนร่วมงานทราบ ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๑๕ น. - ๑๔.๓๐ น. นั้น

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพร เลิศศิริรังสรรค์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กล่าวรายงานการดำเนินกิจกรรม KMITL KAIZEN AWARD ๒๐๒๕ ดังกล่าวว่ามีรางวัลทั้งหมด ๑๙ รางวัล ในปีนี้มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๑ ทีม จาก ๒๒ หน่วยงาน ซึ่งมีผู้ได้รับ รางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ เงินรางวัลจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (จำนวน ๑ รางวัล) ได้แก่ สำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิตพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ เงินรางวัลจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (จำนวน ๓ รางวัล) ได้แก่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาศึกษาทั่วไป และคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ เงินรางวัลจำนวน ๕,๐๐๐ บาท (จำนวน ๕ รางวัล) ได้แก่ สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม คณะบริหารธุรกิจ สำนักงานสื่อสารองค์กร สำนักงานคลัง คณะวิศวกรรมศาสตร์ และที่เหลือได้รับ รางวัลชมเชย เงินรางวัลจำนวน ๓,๐๐๐ บาท (จำนวน ๑๐ รางวัล)

ทั้งนี้ ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมแคสเสด จะมีการนำเสนอและแลกเปลี่ยนข้อมูลวิธีการปรับปรุงกระบวนการทำงานของทีมตนเองให้แก่ผู้บริหาร และเพื่อนร่วมงานทราบ จึงขอเชิญเชิญผู้บริหารเข้าร่วมรับฟังการนำเสนอดังกล่าว

ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบรายงานผลการจัดกิจกรรม KMITL KAIZEN AWARD ๒๐๒๕

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามนุษย์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๖ เรื่อง ขอบเชิญชวนบุคลากรทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ความผูกพัน และความสุขของบุคลากร สจล.

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร ความผูกพันต่อองค์กร การยึดมั่นในค่านิยมองค์กรและการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร ไปเมื่อเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอแจ้งกำหนดการสำหรับเชิญบุคลากรทุกท่านทำแบบสำรวจความผูกพันต่อองค์กร ความสุขและความพึงพอใจของบุคลากร สจล. ในระหว่างวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งแบบสำรวจดังกล่าว สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้รับความร่วมมือจากนักศึกษา ชั้นปีที่ ๔ คณะบริหารธุรกิจ ในการออกแบบข้อคำถามและวิเคราะห์ผลลัพธ์ โดยวัตถุประสงค์ของการสำรวจคือ

๑. เพื่อวัดระดับความรู้สึกเชิงบวกของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในมิติที่สำคัญ

โดยเน้นการวัดองค์ประกอบหลัก ได้แก่ ความผูกพันต่อองค์กร (Organizational Commitment) ความพึงพอใจในงาน (Job Satisfaction), ความสุขในการทำงาน (Workplace Happiness) ซึ่งข้อมูลเหล่านี้สะท้อน ทศนคติ ทำที่ และความรู้สึก ของบุคลากรที่มีผลต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อระบุปัจจัยภายในองค์กรที่ส่งผลต่อความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร

เน้นการวิเคราะห์ว่า อะไรคือปัจจัยขับเคลื่อนหรือปัญหาเชิงระบบ เช่นระบบบริหารจัดการ ภาวะผู้นำ สภาพแวดล้อมในการทำงาน โอกาสในการพัฒนา ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน/หัวหน้า ซึ่งผลการสำรวจช่วยให้องค์กรสามารถเจาะจงจุดที่ต้องปรับปรุง และออกแบบแนวทางพัฒนาที่ตรงจุด

๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบายด้านบุคลากร และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน

ข้อมูลจากแบบสำรวจจะเป็นฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence-based) เพื่อกำหนดกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ แนวทางสร้างวัฒนธรรมการทำงานเชิงบวก การออกแบบกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ / ลดอัตราการลาออก / พัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง



เชิญบุคลากรทำแบบสำรวจ
ความผูกพันต่อองค์กร
ความสุขและความพึงพอใจ
ของบุคลากร สจล.

ระหว่างวันที่ 22 สิงหาคม 2568 - 5 กันยายน 2568
Engagement Survey 2025

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จะส่งหนังสือเชิญทำแบบสำรวจผ่านทาง E-office และ Email ของบุคลากรทุกท่าน
ในวันที่ 22 สิงหาคม 2568

ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบ และขอเชิญชวนบุคลากรทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ความผูกพัน
และความสุขของบุคลากร สจล. และประชาสัมพันธ์ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามูลนิธิ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง พิจารณา

๔.๕ (๑) เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากรข้ามส่วนงาน (ตัดโอนจาก สังกัดสำนักงานบริหาร
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัดวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบิน)

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ มีความประสงค์ขออนุมัติตัดโอนบุคลากร จากเดิมสังกัด
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตัดโอนไป สังกัดวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ
จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดดังนี้

รายละเอียด	จากเดิมสังกัด	ตัดโอนไปสังกัด
ดร.ภัทรินทร์ วิจิตรตระการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๑๓๔๘	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี	ส่วนสนับสนุนวิชาการ วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ

ทั้งนี้ ให้ตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการ
ตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากรข้ามส่วนงาน จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ดร.ภัทรินทร์ วิจิตรตระการ
พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๑๓๔๘ จากเดิมสังกัด สำนักงาน
บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตัดโอนไปสังกัด ส่วนสนับสนุนวิชาการ วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบิน
นานาชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม เห็นชอบตัดโอนบุคลากร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ดร.ภัทริน วิจิตรตระการ พนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๑๓๔๘ จากเดิม สังกัด
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัด ส่วนสนับสนุนวิชาการ
วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่เสนอ
ทั้งนี้ ให้มีเงื่อนไขว่าเมื่อวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ มีกรอบอัตราว่าง
(กรอบอัตราเงินงบประมาณ) ให้ส่งคืนแก่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน
อธิการบดี จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง พิจารณา

๔.๕ (๒) เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากรข้ามส่วนงาน (ตัดโอนจาก คณะเทคโนโลยีนวัตกรรมบูรณาการ ไปสังกัดคณะวิทยาศาสตร์)

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติตัดโอนบุคลากร จากสังกัดเดิม คณะเทคโนโลยีนวัตกรรมบูรณาการ ตัดโอนไปสังกัด คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก คณะเทคโนโลยีนวัตกรรมบูรณาการ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ คณะวิทยาศาสตร์ ขอส่งคืนอัตราว่างเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๖๓๖ ทดแทนให้แก่ คณะเทคโนโลยีนวัตกรรมบูรณาการ รายละเอียดดังนี้

รายละเอียด	จากเดิมสังกัด	ตัดโอนไปสังกัด
รศ.ดร.คมศิลป์ โคตรมูล ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๐๖๗	ภาควิชาเทคโนโลยีระบบการผลิต คณะเทคโนโลยีนวัตกรรมบูรณาการ	ภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์

ทั้งนี้ ให้ตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากรข้ามส่วนงาน จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ รศ.ดร.คมศิลป์ โคตรมูล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๐๖๗ จากสังกัดเดิม ภาควิชาเทคโนโลยีระบบการผลิต คณะเทคโนโลยีนวัตกรรมบูรณาการ ตัดโอนไปสังกัด ภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม เห็นชอบตัดโอนบุคลากร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ รศ.ดร.คมศิลป์ โคตรมูล พนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๐๖๗ จากเดิมสังกัด ภาควิชาเทคโนโลยีระบบการผลิต
คณะเทคโนโลยีนวัตกรรมบูรณาการ ไปสังกัด ภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่
๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่เสนอ ทั้งนี้ คณะวิทยาศาสตร์ ส่งคืนอัตราว่าง
เงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๐๓๖ ทดแทนให้แก่ คณะเทคโนโลยีนวัตกรรมบูรณาการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง พิจารณา

๔.๖ (๑) เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากรภายในส่วนงาน (ตัดโอนภายใน คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ)

สรุปสาระสำคัญ

ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายใน ส่วนงานวิชาการในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานวิชาการ ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะ และการออกแบบ ได้มีการแบ่งหน่วยงานภายใน จากเดิม ภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน แบ่งเป็น ภาควิชาสถาปัตยกรรม และ ภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง นั้น จึงขออนุมัติตัดโอนบุคลากรภายใน คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ จำนวน ๔๑ ราย ดังนี้

๑. ตัดโอนจาก ภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน ไปยัง ภาควิชาสถาปัตยกรรม จำนวน ๓๓ ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ประเภท	อัตราเลขที่	ตัดโอนไปสังกัด
๑	ผศ.ธีรชัย ลิ้มพลานนท์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๔๐๑	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๒	ผศ.ปรีศณี เมฆศรีสวัสดิ์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๔๕๒	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๓	ผศ.ธิตินันท์ ตรีตระกูล	พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพฯ	๕๖๔(พ)	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๔	อ.พลกฤต กฤตโยภาส	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๕๕๗	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๕	อ.จักรวิดา จันทนวางกูร	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๕๕๘	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๖	ผศ.วรศักดิ์ เหลืองสุวรรณ	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๕๕๙	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๗	อ.ดร.วนิดา หนู่มสุข	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๘๒๒	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๘	อ.จิตาภา ฉายากุล	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๙๔๒	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๙	อ.อนุรักษ์ ศรีสวัสดิ์	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๑๖๕๒	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๑๐	ผศ.ไกรทอง โชติวุฒิพัฒนา	พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพฯ	๕๐๖(พ)	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๑๑	รศ.โอชกร ภาคสุวรรณ	พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพฯ	๖๒๐(พ)	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๑๒	ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล	พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพฯ	๔๖(พ)	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๑๓	ผศ.ดร.พรพจน์ ศุภอม	พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพฯ	๕๖๖(พ)	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๑๔	รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์	พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพฯ	๕๐๘(พ)	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๑๕	ผศ.วันสสุตา ไชยมนตรี	พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพฯ	๕๖๗(พ)	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๑๖	ผศ.ดร.โชติวิทย์ พงษ์เสริมผล	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๒	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๑๗	ผศ.พิสิฐ พินิจจันทร์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๙๔	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๑๘	ผศ.สิริลักษณ์ แสงสงวน	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๓๐๒	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๑๙	รศ.รุ่งโรจน์ วงศ์มหาศิริ	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๓๓๖	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๒๐	ผศ.ดร.ปฐมน ขวัญสุวรรณ	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๓๗๘	ภาควิชาสถาปัตยกรรม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ประเภท	อัตราเลขที่	ตัดโอนไปสังกัด
๒๑	รศ.ปริญญา ชูแก้ว	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๔๔๕	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๒๒	ผศ.ดร.มนสิณี อรรถวานิช	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๘๒๑	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๒๓	ผศ.ดร.ณรงค์ฤทธิ์ จินต์จันทรวงศ์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๔๑	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๒๔	ผศ.วัชรพงษ์ ประสานเกลียว	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๒๒๕	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๒๕	รศ.ดร.ทรงเกียรติ เทียธิทรัพย์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๓๐๐	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๒๖	รศ.ดร.สมโชค สิ้นบุญกุล	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๔๐๒	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๒๗	รศ.ชินนทร์ ทิพย์ภาส	พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานะฯ	๒๒๑(พ)	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๒๘	ศ.สุพัฒน์ บุญยฤทธิกิจ	พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานะฯ	๖๐๓(พ)	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๒๙	ผศ.ดร.วิรัช ควรประเสริฐ	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๔๔๑	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๓๐	อ.ดร.ชนิภรณ์ ธรรมพินิจวัฒน์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๕๗๓	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๓๑	ผศ.ดร.สักรินทร์ แซ่ภู่	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๔๙๓	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๓๒	อ.ดร.ภัทราธิษฐ์ ศุภาโรภาส	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๖๑๘	ภาควิชาสถาปัตยกรรม
๓๓	อ.ดร.รัตนันท์ วิรัชติ	พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ	๔๘๐(ส)	ภาควิชาสถาปัตยกรรม

๒. ตัดโอนจาก ภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน ไปยัง ภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง
จำนวน ๘ ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ประเภท	อัตราเลขที่	ตัดโอนไปสังกัด
๑	ผศ.ดร.อมร บุญต่อ	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๗๖	ภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง
๒	รศ.ดร.อมร กฤษณพันธ์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๒๒๔	ภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง
๓	รศ.ดร.ประพัทธ์พงษ์ อุปลา	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๙๓	ภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง
๔	ผศ.ดร.ปณายุ ไชยรัตนานนท์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๓๐๕	ภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง
๕	ผศ.ดร.ณัฐกษิฐ นบมอบ	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๒๖๙	ภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง
๖	ผศ.ดร.อาทิตย์ ทิพย์พิชัย	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๗๙๐	ภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง
๗	ผศ.ดร.กรินทร์ กลิ่นขจร	พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานะฯ	๖๔๕(พ)	ภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง
๘	อ.ดร.วิรัตน์ รัตนพิทักษ์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๙๔๑	ภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายใน ส่วนงานวิชาการในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากร (ตัดโอนภายใน คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ) จำนวน ๔๑ ราย ดังนี้

๑. ตัดโอนจาก ภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน ไปยังภาควิชาสถาปัตยกรรม จำนวน ๓๓ ราย
๒. ตัดโอนจาก ภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน ไปยังภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง จำนวน ๘ ราย

มติที่ประชุม

เห็นชอบตัดโอนบุคลากร ภายใน คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ จำนวน ๔๑ ราย ตามที่เสนอ ดังนี้

๑. ตัดโอนจาก ภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน ไปยังภาควิชาสถาปัตยกรรม จำนวน ๓๓ ราย
๒. ตัดโอนจาก ภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน ไปยังภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง จำนวน ๘ ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง พิจารณา

๔.๖ (๒) เรื่อง ขอสอนพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากรภายในส่วนงาน (ตัดโอนภายใน คณะวิศวกรรมศาสตร์)

สรุปสาระสำคัญ

ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานวิชาการในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานวิชาการในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการจัดตั้งภาควิชาวิศวกรรมไอโอทีและสารสนเทศ นั้น จึงขออนุมัติตัดโอนบุคลากรภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตัดโอนจากภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ไปยัง ภาควิชาวิศวกรรมไอโอทีและสารสนเทศ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	อัตราเลขที่	ตัดโอนไปสังกัด
รองศาสตราจารย์ ดร.อรรถสิทธิ์ หล้าสกุล พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ	๙๒๑(ส)	ภาควิชาวิศวกรรมไอโอทีและสารสนเทศ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานวิชาการในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นพิจารณา

จึงขอสอนพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากรภายใน คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.อรรถสิทธิ์ หล้าสกุล พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ อัตราเลขที่ ๙๒๑(ส) จากสังกัดภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ไปสังกัด ภาควิชาวิศวกรรมไอโอทีและสารสนเทศ คณะวิศวกรรมศาสตร์

มติที่ประชุม เห็นชอบตัดโอนบุคลากรภายใน คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.อรรถสิทธิ์ หล้าสกุล พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ อัตราเลขที่ ๙๒๑(ส) จากเดิม สังกัด ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ไปสังกัด ภาควิชาวิศวกรรม ไอโอทีและสารสนเทศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง พิจารณา

๔.๑๐ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเปลี่ยนชื่อตำแหน่งบริหาร ให้สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น

สรุปสาระสำคัญ

อ้างถึงข้อ ๔ ของข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๖๔

“หัวหน้าส่วนงานอื่น” หมายความว่า ผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันฯ กำหนด

“รองหัวหน้าส่วนงานอื่น” หมายความว่า รองผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันฯ กำหนด

“ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานอื่น” หมายความว่า ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันฯ กำหนด

ในการนี้ 42 บางกอก ซึ่งเป็นส่วนงานอื่น มีชื่อตำแหน่งบริหาร ดังนี้ อธิการ 42 บางกอก รองอธิการ 42 บางกอก และผู้ช่วยอธิการ 42 บางกอก นั้น เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริหารภายในส่วนงานอื่นและข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น จึงขอเสนอพิจารณาเปลี่ยนชื่อตำแหน่งบริหารภายใน 42 บางกอก ดังนี้

จากเดิม	เปลี่ยนเป็น
อธิการ	ผู้อำนวยการ
รองอธิการ	รองผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยอธิการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเปลี่ยนชื่อตำแหน่งบริหาร ให้สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น ดังนี้

๑. จากเดิม อธิการ 42 บางกอก เปลี่ยนเป็น ผู้อำนวยการ 42 บางกอก
๒. จากเดิม รองอธิการ 42 บางกอก เปลี่ยนเป็น รองผู้อำนวยการ 42 บางกอก
๓. จากเดิม ผู้ช่วยอธิการ 42 บางกอก เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยผู้อำนวยการ 42 บางกอก

- มติที่ประชุม เห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งบริหารของส่วนงาน 42 บางกอก เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น ตามที่เสนอ ดังนี้
๑. จากเดิม อธิการ 42 บางกอก เปลี่ยนเป็น ผู้อำนวยการ 42 บางกอก
 ๒. จากเดิม รองอธิการ 42 บางกอก เปลี่ยนเป็น รองผู้อำนวยการ 42 บางกอก
 ๓. จากเดิม ผู้ช่วยอธิการ 42 บางกอก เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยผู้อำนวยการ 42 บางกอก

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต หามนตรี)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ