

พบปะสมาคม สายวิชาการ

ประจำปี 2568





พบปะสมาคม สายวิชาการ

รศ.ดร.คมสัน มาลีสี

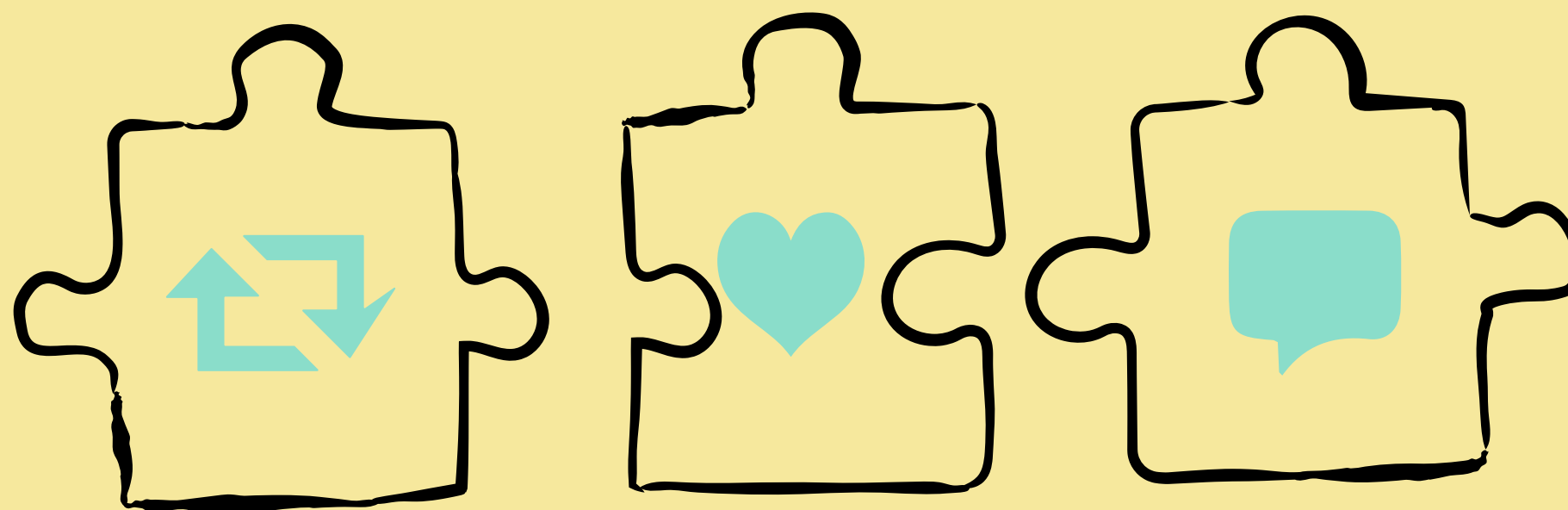
อธิการบดี สจล.

ทิศทางนโยบาย

การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน



มาตรฐานภาระงานของ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ 2568



ภาระงานขั้นต่ำ

ภาระงานสอน - แบบปกติ

180

ชั่วโมง/ ปีปฏิบัติงาน

และ

ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน

อาจารย์	Pre-Level
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Level 1
รองศาสตราจารย์	Level 2
ศาสตราจารย์	Level 3

ภาระงานสอน - แท่งพิเศษ

90

ชั่วโมง/ ปีปฏิบัติงาน

และ

ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน

อาจารย์	Level 2
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Level 3
รองศาสตราจารย์	Level 4
ศาสตราจารย์	Level 5

อาจารย์บรรจุใหม่ได้รับการงดเว้นภาระงานขั้นต่ำ 2 รอบการประเมิน

ภาระงานสอนขั้นต่ำ

แบบปกติ

มีวิชาสอน

4

รายวิชาต่อปีการศึกษา

หรือ

เทียบเท่า

180

ชั่วโมง/ ปีปฏิบัติงาน

แท่งพิเศษ

มีวิชาสอน

2

รายวิชาต่อปีการศึกษา

หรือ

เทียบเท่า

90

ชั่วโมง/ ปีปฏิบัติงาน

ภาระงานสอนให้แบ่งสัดส่วนกับบุคลากรสาย
วิชาการที่สอนร่วมตามที่สอนจริงในแต่ละวิชา

ภาระงานสอน 1 รายวิชา

ไม่นับรายวิชา

โครงการ ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ปริญญา
นิพนธ์ วิทยานิพนธ์ วิชาสหกิจศึกษา
สัมมนา หรือวิชาที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นใน
ลักษณะเดียวกัน

ยกเว้น

รายวิชาสัมมนาที่มีการเรียนการสอนเชิงทฤษฎี

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

สำหรับรายวิชา Team Project และรายวิชา
ปฏิบัติการสอนให้คิดชั่วโมงภาระงานสอนตาม
สัดส่วนที่สอนจริง

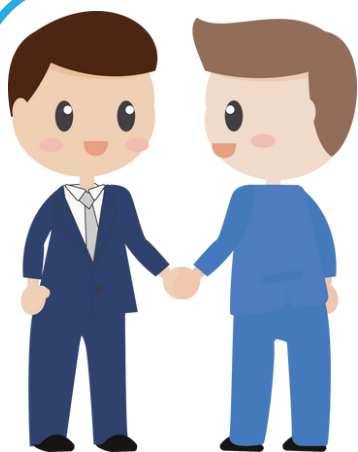
ภาระงานงานสอน

1
2

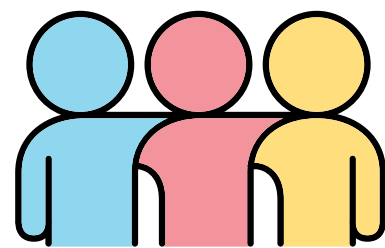
ชั่วโมงวิชาภาคปฏิบัติ
คิดเป็นครึ่งหนึ่งของ
ชั่วโมงบรรยาย

2x

วิชาในหลักสูตรนานาชาติ
ให้คิดชั่วโมง**ภาระงาน**
สอนเป็น 2 เท่า ของ
หลักสูตรทั่วไป



รายวิชาที่มีผู้สอนร่วมให้
คิดสัดส่วนชั่วโมงสอน
ของแต่ละคนตามที่สอน
จริง



วิชาปฏิบัติการสอนให้คิดภาระงาน **0.5** ชั่วโมงบรรยายต่อคน
ต่อภาคการศึกษา (**ประมาณ 7.5 ชั่วโมงต่อนักศึกษา 1 คน**)
โดยสามารถนำมาใช้เป็นภาระงานสอนชั้นต่ำได้ ทั้งนี้สามารถนำ
มาใช้เป็นภาระงานได้ไม่เกิน **3** คนต่อภาคการศึกษา



รายวิชาประเภท Team Project ที่ไม่เบิกค่าตอบแทน สามารถ
คิดภาระงานสอนและใช้เป็นชั่วโมงชั้นต่ำได้ โดยคิดจากจำนวน
นักศึกษา **คือ 1 คน เท่ากับ 2.5 ชั่วโมงบรรยายต่อปีการศึกษา**
(2.5 ชั่วโมง/คน/ปีการศึกษา) โดยสามารถรับเป็นที่ปรึกษาให้
นักศึกษาได้ไม่เกิน 18 คนต่อปีหากมีที่ปรึกษาร่วม ให้หารเฉลี่ย
ภาระงานตามจำนวนอาจารย์ที่ปรึกษา



รายวิชาค้นคว้าอิสระ ระดับบัณฑิตศึกษา (IS) ให้คิดภาระงาน
0.125 ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์



รายวิชาปฏิบัติการวิชาชีพบริหารการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
ให้คิดภาระงาน **0.125** ชั่วโมงบรรยายต่อคนต่อสัปดาห์ต่อปี
การศึกษา

ภาระงานสำหรับ

รายวิชาโครงงาน ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ปริญญานิพนธ์
วิทยานิพนธ์ สหกิจศึกษา หรือวิชาที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นใน
ลักษณะเดียวกัน ที่ไม่เบิกค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา

ปริญญานิพนธ์

นำมาใช้ใน DPBP ไม่เกิน **6** เรื่อง/ปีการศึกษา

สามารถนำมาคิดเป็น **ภาระงานสอน 1 เรื่อง** (เท่ากับ 0.25
ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา) **เทียบเป็น**
0.167 คะแนนต่อ 1 เรื่อง หรือนำมาใช้เป็นงานสร้างรายได้



บัณฑิตศึกษา
ไม่คำนวณ

จำนวนนักศึกษากับการคิดภาระงานสอน

ปริญญาตรีในวิชาเลือก

บัณฑิตศึกษาทุกรายวิชา

จำนวนนักศึกษา
(คน)

การคิดภาระงาน
(1 ชั่วโมง เท่ากับ)

จำนวนนักศึกษา
(คน)

การคิดภาระงาน
(1 ชั่วโมง เท่ากับ)

< 6

0.25

1

0.25

6 - 10

0.5

2

0.5

11 - 15

0.75

>= 3

1

>= 16

1

ยกเว้น

วิชาเลือกหลักสูตรหรือวิชาเลือกสาขาที่ไม่มีการแบ่งกลุ่มเรียนและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการรวมถึงกลุ่มวิชาหรือชุดวิชา (Module) และหลักสูตรฝึกอบรบ เพื่อสะสมหน่วยกิต **ให้การคิดจำนวนนักศึกษาเทียบเท่าวิชาบังคับหลักสูตร**



จำนวนนักศึกษากับการคิดภาระงานสอน

วิชาภาคทฤษฎีที่มีนักศึกษาจำนวนมาก

จำนวนนักศึกษา (คน)	การคิดภาระงาน (1 ชั่วโมง เท่ากับ)	จำนวนนักศึกษา (คน)	การคิดภาระงาน (1 ชั่วโมง เท่ากับ)
51 - 75	1.1	151 - 175	1.5
76 - 100	1.2	175 - 200	1.6
101 - 125	1.3	≥ 201	1.7
126 - 150	1.4		



ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน (ภาระงานอื่น ๆ)

ด้านงานวิจัย หรือ
งานสร้างสรรค์
ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

ด้านนวัตกรรมการสอน

ด้านงานเพื่อสังคม
หรืองานสร้างชื่อเสียง

ด้านงานสร้างรายได้

ผลงาน 1 ชิ้น

ผู้มีส่วนร่วมในผลงานนำไปใช้ได้

ภาระงานขั้นต่ำ

คะแนนเพิ่มเงินเดือน

เงินเพิ่มพิเศษ



ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน เพื่อใช้เป็น ภาระงานขั้นต่ำ

ผลงาน



ขั้น

นำไปใช้ได้



คน

ยกเว้น

ด้านงานวิจัย หรือ
งานสร้างสรรค์
ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

ด้านนวัตกรรมการสอน

ด้านงานเพื่อสังคม
หรืองานสร้างชื่อเสียง

ด้านงานสร้างรายได้
ยกเว้นจำนวนเงินที่เกิดจากการ
สร้างรายได้

อ.

ผศ.

รศ.

ศ.

Pre-Level

Level 1

Level 2

Level 3

Level 4

Level 5

Level 6

ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน

ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน เพื่อใช้เป็น ภาระงานขั้นต่ำ

ผลงาน **1** นำไปใช้ได้ **2** คน
ขั้น

ด้านงานวิจัย เฉพาะผลงานตีพิมพ์จะต้องเป็น **First Corresponding Last**

ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน



ผลงานคณะกรรมการจัดทำ**วารสารวิชาการภายใน สจล.** ที่ดำรง
ตำแหน่งกรรมการ

ให้มีผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นเจ้าของผลงานหลักได้

ตั้งแต่ 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน

(ตามจำนวนบทความของวารสาร)

ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน

คะแนนเพิ่มเงินเดือน

ต้องแบ่งสัดส่วน (%) ของบุคลากรสายวิชาการในสถาบันที่มีส่วนร่วมในผลงาน

ด้านงานวิจัย หรือ
งานสร้างสรรค์
ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

ด้านนวัตกรรมการสอน

ด้านงานเพื่อสังคม
หรืองานสร้างชื่อเสียง

ด้านงานสร้างรายได้



Pre-Level
คะแนน 0

Level 1
คะแนน 2

Level 2
คะแนน 4

Level 3
คะแนน 6

Level 4
คะแนน 8

Level 5
คะแนน 10

Level 6
คะแนน 12

ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน

เงินเพิ่มพิเศษ

การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนจากเงินเพิ่มพิเศษ

จะเริ่ม 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป จนถึง 30 กันยายน ของปีงบประมาณนั้น (ระยะเวลา 12 เดือน)

ผลงาน



ชิ้น

นำไปใช้ได้



คน

Level 3
3,000 บาท

Level 4
5,000 บาท

Level 5
10,000 บาท

Level 6
15,000 บาท



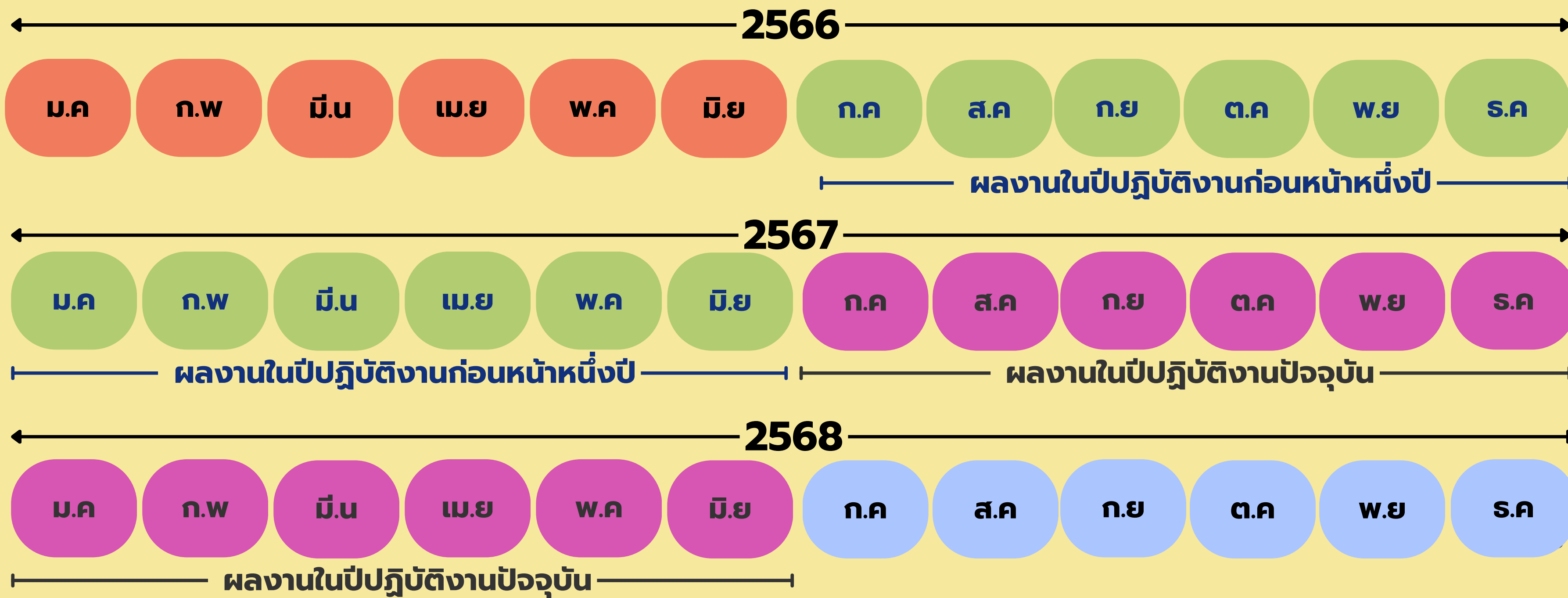
ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน



ตัวอย่างการนับเวลาในการใช้ผลงานสำหรับขั้นต่ำ เพิ่มค่าจ้าง/ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ



รอบประเมิน 2568 ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2567 ถึง 30 มิถุนายน 2568



การประเมินเพื่อเพิ่มค่าจ้างด้วยตนเอง

1

ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน **ใช้ได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น** และต้องไม่เป็นผลงานที่ใช้สำเร็จการศึกษาของผู้ยื่น (แต่สามารถนำผลงานที่ใช้ใน DPBP ไปยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้)



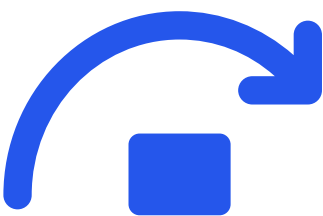
กรณีชั่วโมงภาระงานสอนที่สามารถนำไปเบิกค่าสอนเกินภาระงานสอน หรือค่าตอบแทนการสอนได้ **แต่ไม่นำไปเบิก** สามารถนำไปใช้เป็นงานสร้างรายได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

60

ผู้ที่ผ่านภาระงานขั้นต่ำ จะได้รับคะแนนเริ่มต้น **60** คะแนน

70
30

การประเมินคะแนนเพื่อเพิ่มค่าจ้างด้วยตนเองสามารถเพิ่มได้สูงสุด **70** คะแนน และส่วน **30** คะแนน มาจากหัวหน้าส่วนงานวิชาการ หรืออธิการบดีเป็นผู้เพิ่มให้ ตามประกาศของส่วนงานวิชาการ



กรณีมีชั่วโมงภาระงานสอนเกินขั้นต่ำ แต่ไม่เกิน **300** ชั่วโมงให้นำชั่วโมงส่วนนั้นมาคิดเป็นคะแนน **สัดส่วน 45 ชั่วโมงต่อ 1 คะแนน**

กรณีได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นในรอบประเมินตั้งแต่ 7 เดือนขึ้นไป (ก่อน 1 มีนาคมของปีประเมิน) สามารถเลือกรับการประเมินทางใดทางหนึ่ง ดังนี้

ขอประเมินด้วยตำแหน่งทางวิชาการเดิม

หรือ

ขอประเมินด้วยตำแหน่งทางวิชาการใหม่

หมายเหตุ ทาง hr ตรวจสอบและทำหนังสือแจ้งบุคลากร เพื่อยืนยันเลือกรับการประเมินตามตำแหน่งทางวิชาการ

สายวิชาการชาวต่างประเทศ

สามารถมอบหมายภาระงานได้ 2 แบบ

มอบหมายภาระงานในรูปแบบที่เป็นไปตามประกาศสถาบัน

หรือ

มอบหมายภาระงานที่**ไม่เป็น**ไปตามประกาศสถาบัน

(โดยภาระงานนั้น ต้องผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุม คณะกรรมการประจำ ส่วนงาน และเสนอที่ประชุม กบ สจล เพื่อทราบ)

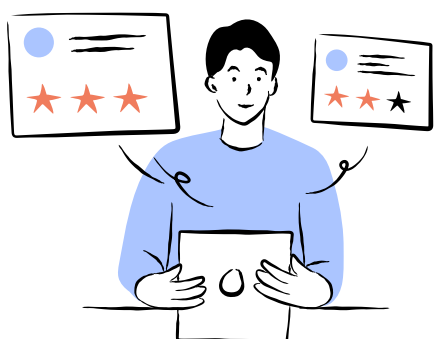
ต้องผ่านความเห็นชอบ
คณะกรรมการประจำส่วนงาน

ที่ประชุม กบ สจล

เสนอ เพื่อทราบ

ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน

ผลงานที่นำมาขึ้นในระบบ
DPBP
สามารถนำไปยื่นขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการได้



หรือ

ผลงานที่ได้นำไปยื่นขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการแล้ว
สามารถนำมาใช้ในระบบ DPBP ได้
(โดยผลงานนั้นต้องไม่เคยใช้ใน
DPBP มาก่อน)

ผลงานที่นำมาใช้เป็นภาระงานขั้นต่ำแล้ว **ไม่สามารถนำมาใช้**

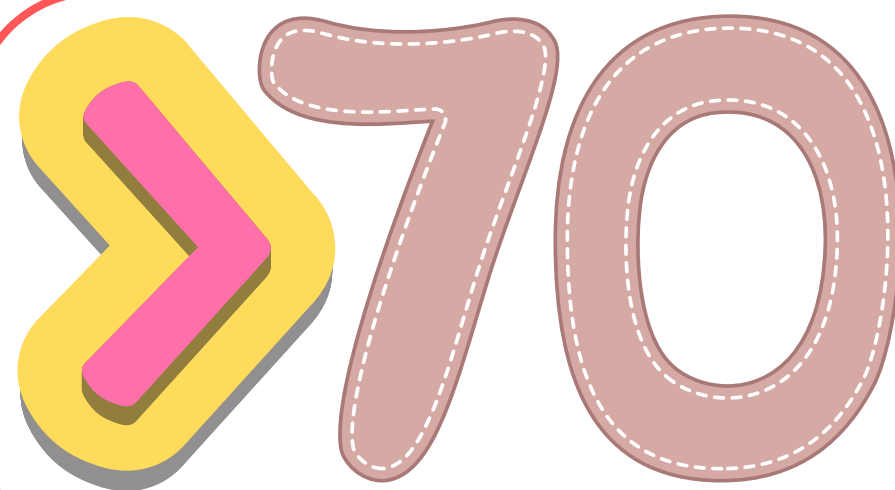
การประเมินเพิ่มค่าจ้าง

ค่าจ้างแบบพิเศษ

เงินเพิ่มพิเศษ

ยกเว้น

ผลงานที่นำมาใช้เป็นภาระงานขั้นต่ำนั้น เป็น**ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน** ที่มี**ระดับสูงกว่าภาระงานขั้นต่ำตามตำแหน่งวิชาการที่ตนครองอยู่**ให้นำคะแนนส่วนต่างนั้นมาใช้เป็นคะแนนเพื่อเพิ่มค่าจ้างได้เท่านั้น **ทั้งนี้ให้ใช้ในรอบปีประเมินเดียวกัน**



การประเมินเพื่อเพิ่มค่าจ้างด้วยตนเองของ
พนักงานสถาบัน ให้คิดคะแนนได้ ไม่เกิน 70
คะแนน **หากมีคะแนนเกิน 70 คะแนนให้นำ**
คะแนนส่วนที่เกิน 70 คะแนนไปคำนวณรวม
กับคะแนนในรอบปีประเมินถัดไปได้เท่านั้น

ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอน

ผลงาน ได้รับการรับรองการประเมินสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ (Thailand PSF)

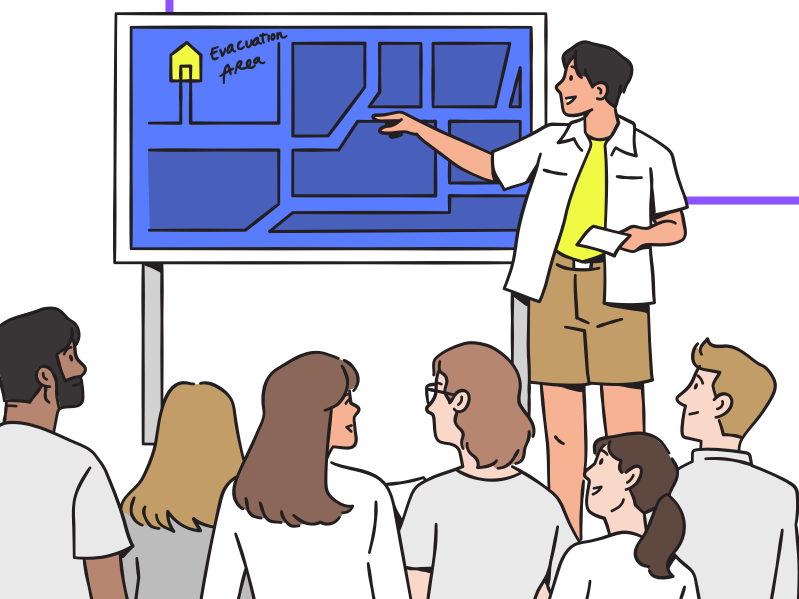
การได้รับการรับรองการประเมินสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ (Thailand PSF) ตามหลักเกณฑ์ของสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (สมาคม ควอก) มีดังนี้

ได้รับการรับรอง	ระดับที่ 2	—	ได้รับ	คะแนน 2 คะแนน
ได้รับการรับรอง	ระดับที่ 3	—	ได้รับ	คะแนน 4 คะแนน
ได้รับการรับรอง	ระดับที่ 4	—	ได้รับ	คะแนน 6 คะแนน

นำมาใช้เป็นคะแนนเพิ่มค่าจ้างได้เท่านั้น

*โดยผลงานสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ **ครั้งเดียว**

ยกเว้นได้รับการรับรองในระดับที่สูงขึ้น และให้เริ่มนับระยะเวลาของผลงานตั้งแต่วันที่ได้รับการรับรอง



หากพนักงานสถาบันสายวิชาการไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำจะได้
คะแนนน้อยกว่า 60 คะแนน ในกรณีไม่ผ่าน ภาระงานขั้นต่ำ 3
ครั้งติดต่อกัน จะพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน

หากไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำในรอบปีประเมินจะได้รับการ
พิจารณาเพิ่มค่าจ้างไม่เกินร้อยละ 2 ของฐานคำนวณปกติ

พนักงานสถาบันจะต้องเข้าสู่ระบบเพื่อ บันทึกข้อมูลภาระงาน
ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สถาบันกำหนด หากไม่บันทึกข้อมูล
ภาระงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายในระยะเวลาที่กำหนดจะไม่
ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ค่าจ้างแบบพิเศษ หรือเงิน
เพิ่มพิเศษ ในทุกกรณี

กรณีมีการรอกแบบประเมิน แต่ไม่ได้ยืนยันการส่งแบบ
ประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์จะ **ได้รับคะแนนไม่เกิน 30**
คะแนนโดยอัตโนมัติ





ส่วนงานวิชาการที่จัดตั้งใหม่

ให้ได้รับ**ยกเว้นเกณฑ์ภาระงานขั้น**

ต่ำ ด้านการสอนจนกว่าจะมีการ
จัดการเรียนการสอน **นักศึกษาใน**
ชั้นปีที่ 4

(ไม่รวมส่วนงานวิชาการที่เกิดจากการควบรวม
ของส่วนงานวิชาการเดิม และ KOSEN)

สำหรับบุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้

ลาคลอดบุตร

ให้ได้รับลดหย่อนภาระงานขั้นต่ำ

ด้านการสอนลงครึ่งหนึ่ง



ทั้งนี้ต้องทำหนังสือแจ้ง HR รับ
ทราบภายใน 15 วัน นับจากวันที่
คลอดบุตร

กรณีพนักงานบรรจุใหม่

ให้งดเว้น**ภาระงานขั้นต่ำ 2**
รอบของการประเมิน

ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

รายงานตัวกลับจากการลาแบบเต็ม
เวลา **ที่มีระยะเวลาการลา ตั้งแต่ 6**
เดือนขึ้นไป ให้งดเว้นภาระงานขั้น
ต่ำ 2 รอบของการประเมินใน
ตำแหน่งวิชาการ

หมายเหตุ สิทธิการงดเว้นภาระงานขั้นต่ำจะสิ้นสุดลงทันที เมื่อพนักงานสถาบันที่ได้รับงดเว้น
ภาระงานขั้นต่ำ ขอเข้าสู่การประเมินเพื่อเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ

การคิดคะแนนกรณีไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำ

ภาระงานสอน		ภาระด้านอื่น ๆ ที่ไม่ใช่เป็นขั้นต่ำ			
ชั่วโมงบรรยาย	คะแนน	จำนวนผลงาน (ชิ้น)	คะแนน (ให้ได้คะแนน)	จำนวนผลงาน (ชิ้น)	คะแนน (ให้ได้คะแนน)
1 - 45	6	1	2.5	6	15
46 - 90	12	2	5	7	17.5
91 - 135	18	3	7.5	8	20
136 - 179	24	4	10	9	22.5
>= 180	30	5	12.5	10	25

ถ้ามีผลงานด้านอื่น ๆ ผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ให้ได้รับ 30 คะแนน

หมายเหตุ ทั้งนี้คะแนนสูงสุด (กรณีไม่มีผลงานเป็นขั้นต่ำ) ต้องน้อยกว่า 30 คะแนน

บทเฉพาะกาล

คนที่ได้รับการงดเว้นขั้นต่ำตามประกาศฉบับเดิม **คงได้สิทธิการงดเว้นต่อเนื่อง**



กรณีบรรจุ/ดำรงตำแหน่ง ก่อน 28 สิงหาคม 2561

อาจารย์/นักวิจัย

ภายใน 7 ปี

นับตั้งแต่ 29 สิงหาคม 2561

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละ **2** จนกว่าจะได้ ผศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ภายใน 9 ปี

นับตั้งแต่ 29 สิงหาคม 2561

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละ **2** จนกว่าจะได้ รศ.

รองศาสตราจารย์

กรณีบรรจุ/ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ 28 สิงหาคม 2561 ถึง 1 พฤษภาคม 2565

อาจารย์/นักวิจัย

ภายใน 7 ปี

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละ **2** จนกว่าจะได้ ผศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ภายใน 9 ปี

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละ **2** จนกว่าจะได้ รศ.

รองศาสตราจารย์

กรณีบรรจุ/ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ 2 พฤษภาคม 2565

อาจารย์/นักวิจัย

ภายใน 5 ปี

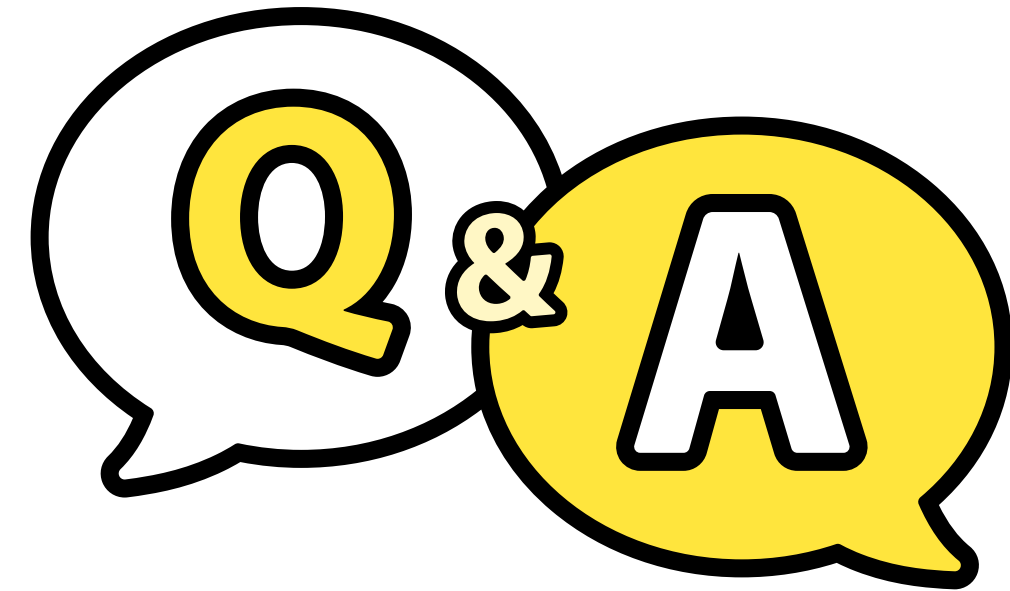
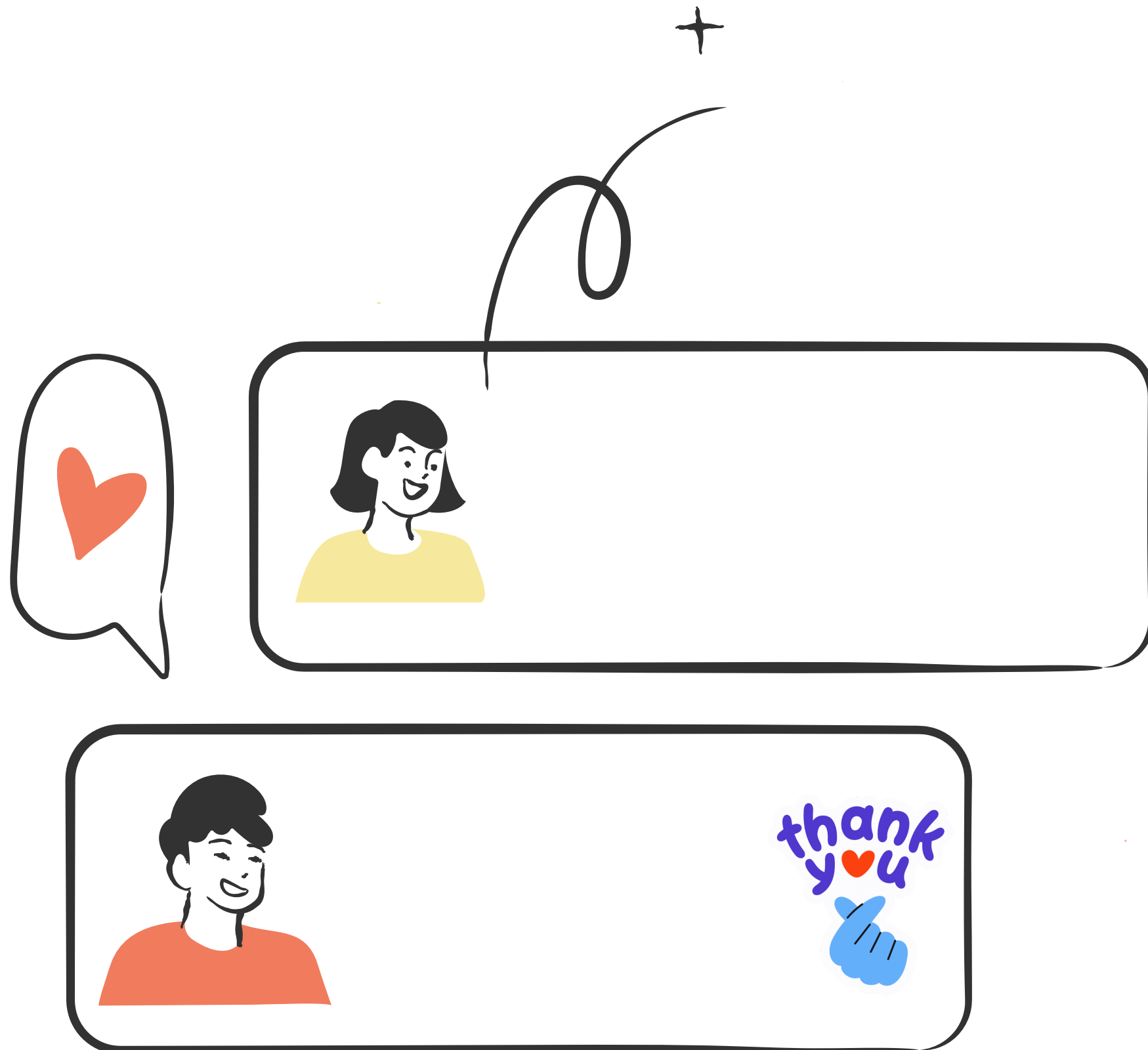
ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละ **2** จนกว่าจะได้ ผศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ภายใน 7 ปี

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละ **2** จนกว่าจะได้ รศ.

รองศาสตราจารย์



ขอบคุณ



Line Official

@HRKMITL

โทรสายใน **3272**