

สถาบันฯ ได้เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ โดยการขับเคลื่อนจริยธรรมประกอบไปด้วย 3 ส่วน ดังนี้

สถาบันมีโครงการ/
กิจกรรม ที่ส่งเสริม
จริยธรรม
สำหรับปีงบประมาณ 2568
คือมีการบรรยายเรื่อง
จริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของบุคลากรในโครงการ
ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ และ
โครงการอบรมสายวิชาการ



ข้อบังคับสถาบันว่าด้วยประมวลจริยธรรม



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหารสถาบัน และผู้ปฏิบัติงานในสถาบันประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“นายกสภาสถาบัน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“กรรมการสภาสถาบัน” หมายความว่า กรรมการสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๗

“ผู้บริหาร” หมายความว่า บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบัน พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน รวมถึงบุคลากรของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ข้อบังคับสถาบันว่าด้วยประมวลจริยธรรม (ต่อ)

- ๒ -

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันมีอำนาจวินิจฉัย และ คำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๖ จริยธรรมขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน มีดังนี้

- (๑) ยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญาและปณิธานของสถาบัน
- (๒) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๔) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๕) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๖) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๘) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของสถาบัน
- (๙) ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

ข้อ ๗ ให้สถาบันเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อประชาคมของสถาบันและต่อสาธารณะ

ข้อ ๘ นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภาสถาบัน และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมสามารถชี้แจง และแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภาสถาบันได้

ข้อบังคับสถาบันว่าด้วยประมวลจริยธรรม (ต่อ)

- ๓ -

หมวด ๒

จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมของนายกสภาสถาบัน

.....

ข้อ ๙ จริยธรรมของนายกสภาสถาบัน มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเป็นกลาง
- (๒) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม
- (๔) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภาสถาบัน
- (๕) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

โดยเคร่งครัด

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของกรรมการสภาสถาบัน

.....

ข้อ ๑๐ จริยธรรมของกรรมการสภาสถาบัน มีดังต่อไปนี้

- (๑) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม
- (๓) รับฟังการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุมสภาสถาบัน
- (๔) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๕) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

โดยเคร่งครัด

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมของผู้บริหาร

.....

ข้อ ๑๑ จริยธรรมของผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศของสถาบัน และส่วนงาน มติสภาสถาบัน มติคณะกรรมการผู้บริหารสถาบัน และมติของส่วนงาน แล้วแต่กรณี รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๓) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันและนักศึกษา
- (๔) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- (๕) บริหารงานบุคคลในสถาบันหรือส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อบังคับสถาบันว่าด้วยประมวลจริยธรรม (ต่อ)

- ๔ -

- (๖) บริหารทรัพย์สินของสถาบันหรือของส่วนงาน อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๗) ดำเนินการพัฒนาสถาบันหรือส่วนงาน ให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้
- (๘) ไม่ใช่ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๙) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๑๐) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๑๑) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- (๑๒) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๓) ชำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

.....

ข้อ ๑๒ จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสถาบัน และส่วนงาน มติสภาสถาบัน มติคณะกรรมการบริหารสถาบัน และมติของส่วนงาน รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

(๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร

(๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (๖) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- (๗) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๘) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- (๙) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๑๐) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๑) ชำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้

.....

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ และหลักธรรมาภิบาลตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหากพบการละเมิดหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

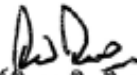
ข้อบังคับสถาบันว่าด้วยประมวลจริยธรรม (ต่อ)

- ๕ -

(๑) กรณีเป็นหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน อธิการบดี ให้ตรวจสอบและรายงานสภาสถาบันเพื่อทราบ และพิจารณาตามความเหมาะสม

(๒) กรณีเป็นหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ในสถาบัน ให้ดำเนินการตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของสถาบัน หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงษ์ กิตยารักษ์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ดาวโหลกเอกสาร คลิ๊ก <<

คำสั่งสถาบันฯ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ



คำสั่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ที่ ๐๖๑๓๐.๐๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ในการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สถาบันฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๔. นางสาววงศ์พร บุญยมัย	คณะกรรมการ
๕. นายสุธรรม บุญกลม	คณะกรรมการ
๖. นางสาวปณิสรา ปิตวงษ์	คณะกรรมการ
๗. รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ของคณะกรรมการ

๑. ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
 ๒. งานอื่น ๆ ที่อธิการบดีมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี)
อธิการบดี

มาตรฐานทางจริยธรรม

ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ของสจล.

1. ยึดมั่น ส่งเสริม สืบสาน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



2. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรืออาชีพของตน กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ



3. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม กล้าแจ้งเหตุ เปิดเผย รายงาน หรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด ให้ความช่วยเหลือเมื่อพบเห็นผู้ที่ถูกละเมิด หรือไม่ได้รับความ เป็นธรรม



4. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป



5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย มุ่งมั่นใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ และมีมาตรฐานสูง บรรลุเป้าหมาย



6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว มาใช้ในการตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ ให้บริการด้วยความเต็มใจ รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียม เคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ



7. ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธาและเคารพต่อวิชาชีพของตน เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน สามารถควบคุมอารมณ์ได้ดี มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม

แนวปฏิบัติทางจริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

Do's & Don'ts

แนวปฏิบัติทางจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

DO's

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย

มุ่งมั่น รับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
จริยธรรม มีจิตสาธารณะ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์
เคารพกฎหมายและมีวินัย

ปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ ตามหลักวิชาการ โปร่งใส
เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน
เป็นธรรม และปราศจากอคติ

ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาให้เป็น
ประโยชน์ต่อสถาบัน

ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของสถาบันอย่าง
วิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง



DON'Ts

ไม่ดีด้วยคำความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ
ภาพลักษณ์ของประเทศ

ไม่ซื่อสัตย์ เปิดเผยความลับและแสวงหาประโยชน์จากการ
ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

ไม่ฝ่าฝืนหรือทำผิดกฎหมาย หรือศีลธรรมอันดี กล่าวอ้าง
สถาบันเพื่อประโยชน์ตนและหรือผู้อื่น หรือทำให้เสื่อมเสีย
ชื่อเสียง

ไม่เรียกรับหรือยอมรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ หรือผลประโยชน์
อื่นใดนอกเหนือจากกฎหมายกำหนด

ไม่แอบอ้างหรือนำผลงานผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง

ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้อื่นเพราะเหตุแห่งความแตกต่าง

ไม่กลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ข่มเหงผู้อื่นและไม่
ล่วงละเมิดทางเพศ

ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ไม่นำทรัพย์สินของสถาบันไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

Do's & Don'ts

แนวทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

✓
Do's

ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ



ต้องอ้างอิงถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของ
ข้อมูลที้นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการ
ของตนเองเพื่อแสดงหลักฐาน
การค้นคว้า

ต้องไม่คำนึงผลประโยชน์ทางวิชาการ
จนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนของ
บุคคลผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

ผลงานทางวิชาการ ต้องได้มาจากการ
ศึกษาค้นคว้าโดยใช้หลักวิชาการ
เป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอ
ผลงานตามความเป็นจริง



ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้
ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบ
ด้วยกฎหมาย

หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจาก
การทำวิจัยในคนหรือสัตว์ จะยื่นหลักฐาน
แสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการ
จริยธรรมการวิจัยของสถาบัน
ที่มีการดำเนินการ

✗
Don'ts

ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานตนเองไม่ลอกเลียน
ผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง
ไม่มีบิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริงไม่นำผลงานของตนเองใน
เรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารมากกว่าหนึ่งฉบับ
ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่
คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิง
ผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

ไม่อ้างอิงถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของ
ข้อมูลที้นำมาใช้
ในผลงานของตนเอง



ไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น
หรือสิทธิมนุษยชน

ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย
โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว
ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจาก
การตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

ไม่นำผลงานทางวิชาการไปใช้ในทาง
ที่ไม่ชอบธรรม
หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ไม่แสดงหลักฐานการขออนุญาตจาก
คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย
เมื่อมีการทำวิจัยในคนหรือสัตว์



โครงการ/ กิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม สำหรับปีงบประมาณ 2568

1. จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากร 2568

สถาบันจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2568 ในระหว่างวันที่ 14-15 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมสิดาร์สอร์ท จังหวัดนครนายก เพื่อให้บุคลากรใหม่ สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ได้รับทราบเกี่ยวกับปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัตถุประสงค์ จริยธรรม จรรยาบรรณของบุคลากร และเป้าหมายของสถาบัน ตลอดจนคณะผู้บริหาร หน่วยงานต่าง ๆ ในสถาบัน บทบาทหน้าที่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร รวมถึงเรื่องเกี่ยวกับงานวิชาการและการประกันคุณภาพการศึกษา การสนับสนุนงานวิจัย นวัตกรรม และ Startup การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ฯลฯ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรใหม่ได้พบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกิดเป็นความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรใหม่และสถาบัน



2. จัดโครงการอบรมหลักสูตรจริยธรรมและจรรยาบรรณในอาจารย์

สำหรับการจัดหลักสูตรจริยธรรมและจรรยาบรรณในอาจารย์ มีแผนการจัดในช่วงเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2568