

HR KMITL

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พ.ศ. 2566 – 2569

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566 – 2569

นโยบายสถาบัน Global Management

กลยุทธ์ 1. คนพร้อม ระบบพร้อม รุ่งไปด้วยกัน ด้วยธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด: 1.1 ความเข้าใจนโยบายของสถาบันและความรักองค์กร

1.2 ดัชนีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์ 2. การจัดการ Digital & ธรรมาภิบาลและความคล่องตัว

ตัวชี้วัด: 2.1 สัดส่วนบุคลากรสายสนับสนุน : สายวิชาการ

2.2 บุคลากรสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งที่มีคุณวุฒิที่สูงขึ้น

กลยุทธ์ 3. โครงสร้างองค์กร ค่านิยม ความมั่นคงและยั่งยืน

ตัวชี้วัด: 3.1 ความเข้าใจนโยบายของสถาบันและความรักองค์กร



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 1 คนพร้อม ระบบพร้อม วิ่งไปด้วยกัน ด้วยธรรมาภิบาล	1. กิจกรรมพบประชาชน / ถ่ายทอดนโยบาย		31 มีนาคม 2568
	2. Strategic Planning การ วางแผน เชิงกลยุทธ์	95,000	มิถุนายน 2568
	3. Conflict Management	120,000	มิถุนายน 2568
	4. การเตรียมความพร้อมสู่การ เป็นหัวหน้างานมืออาชีพ	40,000	กรกฎาคม 2568
	5. แนวทางการปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตาม พ.ร.บ. และระเบียบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	34,370	พฤษภาคม 2568
	6. Unlocking Potential: สร้าง Growth Mindset สู่ การให้บริการที่เป็นเลิศ	35,000	25 มิถุนายน 2568
	7. KMITL KAIZEN AWARD 20254	313,000	มีนาคม - สิงหาคม 2568
	8. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	491,200	14 - 15 มีนาคม 2568

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 2 การจัดการองค์กร Digital & ธรรมชาติและความคล่องตัว	บริหารเวลาและพลังในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	45,000	กรกฎาคม 2568
	1. Creative to Innovation ความคิดสร้างสรรค์พัฒนา นวัตกรรม เพื่อพัฒนา นวัตกรรมในองค์กร	25,067	พฤษภาคม 2568
กลยุทธ์ที่ 3 โครงสร้างองค์กร ค่านิยม ความมั่นคงและยั่งยืน (สร้างความผูกพันบุคลากร)	1. โครงการขอขอบคุณบุคลากร สถาบัน		
	2. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ		สิงหาคม 2568
	3. High Impact Communication & Relationship (การสื่อสารที่ ชัดเจนเพื่อ สร้างสาย สัมพันธ์ในการทำงาน)	25,000	2 ธันวาคม 2567
	4. เต็มพลังใจ สร้างสมดุลชีวิต ลด Office Syndrome	5,600	5 กุมภาพันธ์ 2568
	5. โครงการเตรียมตัวก่อน เกษียณฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	6,000	กันยายน 2568
	6. นโยบายการลงทุนกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ	0	กันยายน 2568

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบุคคล พ.ศ. 2566 – 2569

นโยบายสถาบัน Global Citizen

กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาการศึกษათ่าทันโลกและความเป็นนวัตกรรม

ตัวชี้วัด: 1.1 ตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ที่ครบระยะเวลาการขอตำแหน่ง

1.2 บุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นต่อจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนา Soft Skill และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัด: 2.1 บุคลากรสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งมีคุณวุฒิที่สูงขึ้น

กลยุทธ์ที่ 3. เพิ่มความเป็นนานาชาติ

ตัวชี้วัด: 3.1 บุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านเกณฑ์การใช้ภาษาอังกฤษ

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาการศึกษาคู่ ทันโลกและความเป็นนวัตกรรม (สายวิชาการ)	1. หลักเกณฑ์และวิธีการเขียน ผลงานทางวิชาการเพื่อก้าวสู่ การกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ	31,700	12 พฤษภาคม 2567
	2. พัฒนาทักษะการสอนตาม สมรรถนะของ กมอ. และ Thailand-PSF	23,700	2 เมษายน 2568
	3. Ethics for Lecturer จริยธรรมจรรยาบรรณใน อาจารย์	25,600	มิถุนายน 2568
	4. พัฒนาการทำงาน การเรียน การสอนและวิจัย ด้วย AI	9,733	2 พฤษภาคม 2568
	5. แนวทางการเขียน จัดพิมพ์ เผยแพร่ตำราและหนังสือ วิชาการ	62,400	มิถุนายน 2568

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนา Soft Skill และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สายสนับสนุน)	1. เทคนิคการใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	20,800	20 มกราคม 2568
	2. ก้าวสู่ความสำเร็จด้วยงานวิจัย: แนวทางการทำ R2R เพื่อพัฒนางานประจำ	18,600	18 มีนาคม 2568
	3. คิดและทำอย่าง KAIZEN เพื่อปรับปรุงงานสู่ความเป็นเลิศ ภาคบรรยาย	6,240	11 กุมภาพันธ์ 2568
	4. คิดและทำอย่าง KAIZEN เพื่อปรับปรุงงานสู่ความเป็นเลิศ ภาค Workshop	32,960	18 กุมภาพันธ์ 2568
	5. Problem Analysis and Solving Techniques	63,000	กรกฎาคม 2568
	6. Microsoft Excel Advanced	45,500	พฤษภาคม 2568
	7. จากไอเดียสู่โครงการ: หลักการเขียนโครงการเพื่อบรรลุเป้าหมาย	25,000	สิงหาคม 2568
	8. Coding and AI for All	112,600	19 มีนาคม 2568 ถึงวันที่ 9 เมษายน 2568
กลยุทธ์ที่ 3. เพิ่มความเป็นนานาชาติ	1. พุดฝรั่งได้ดั่งเสก Workshop	82,000	มิถุนายน 2568