



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานสถาบันในอัตราตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งบริหาร ที่กำหนดตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒

“ค่าจ้างแบบพิเศษ” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานสถาบันในอัตราตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงแบบพิเศษที่กำหนดตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานสถาบัน เมื่อพนักงานสถาบันผู้นั้นได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง หรือสายงาน หรือระดับที่ดำรงอยู่

“ฐานการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ แล้วแต่กรณี โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

(๒) ฐานในการคำนวณการเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษในแต่ละระดับของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ

(๓) ฐานในการคำนวณการเพิ่มค่าจ้างในตำแหน่งบริหารของพนักงานสถาบัน “ช่วงค่าจ้าง” หมายความว่า ช่วงของค่าจ้างระหว่างค่าจ้างขั้นต่ำถึงค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานสถาบันแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างอธิการบดี

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน

ข้อ ๗ ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างและให้รับค่าตอบแทนพิเศษได้ในภาพรวมของสถาบันภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของค่าจ้างพนักงานสถาบันที่มีอยู่ในวันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี (ตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ) ทั้งนี้ สถาบันอาจขุดหนุนงบประมาณเพื่อสั่งเพิ่มค่าจ้างและให้รับค่าตอบแทนพิเศษได้ในภาพรวมของสถาบันภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของค่าจ้างพนักงานสถาบันที่มีอยู่ในวันที่ ๑ กันยายน ของแต่ละปี

การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้ใช้วงเงินจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ที่ได้รับการจัดสรรในงบประมาณนั้น ๆ รวมกันได้ และเงินอื่น ๆ ที่ได้รับการอนุมัติให้มาสมทบจ่ายได้

ข้อ ๘ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน และให้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สถาบันกำหนด มาประกอบการพิจารณา

การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง แต่ใช้วิธีการเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานสถาบันทุกคนได้รับการเพิ่มค่าจ้างในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

ข้อ ๙ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้เพิ่มปีละหนึ่งครั้ง คือวันที่ ๑ ตุลาคม

ข้อ ๑๐ ผลการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้สถาบันจัดให้มีการแจ้งให้พนักงานสถาบันทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล และถือเป็นความลับ

พนักงานสถาบันผู้ใดไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เพิ่มค่าจ้างให้ผู้นั้นทราบด้วย

ข้อ ๑๑ พนักงานสถาบันที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในปีที่ผ่านมามีผลประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่สถาบันกำหนด

(๒) ในปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสี่เดือน

(๔) ในปีที่ผ่านมาต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในปีที่ผ่านมาต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน

(๖) ในปีที่ผ่านมาสำหรับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแบบเต็มเวลา ทั้งในและต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน

(๗) ในปีที่ผ่านมาสำหรับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน

(๘) ในปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่สถาบันกำหนด

(๙) ในปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาปฏิบัติงานโดยมีวันลาไม่เกินสี่สิบห้าวัน แต่ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างการลา

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ให้พิจารณาจากภาระงานตามที่สถาบันกำหนด รวมถึงให้นำข้อมูลการลา พดติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานสถาบัน และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๓ พนักงานสถาบันซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยปฏิบัติงานนอกสถาบัน ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานในปีที่แล้วมาของพนักงานสถาบันผู้นั้น ทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างด้วย

ข้อ ๑๔ พนักงานสถาบันผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้ับเวลาระหว่างนั้นเหมือนปฏิบัติงานเต็มเวลา ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างด้วย

ข้อ ๑๕ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างจะนำเอาเหตุที่พนักงานสถาบันผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้พนักงานสถาบันผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่พนักงานสถาบันผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เพิ่มค่าจ้างมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เพิ่มค่าจ้างซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้ว มีผลทำให้การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้าง สั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๑๘ ให้เพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน กรณีผู้ครบเกษียณอายุ และกรณีผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินค่าชดเชยและผลตอบแทนเฉพาะในปีที่เกษียณอายุเท่านั้น

พนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่จะพ้นจากการเป็นพนักงานสถาบัน และได้เพิ่มค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง จะต้องเป็นพนักงานสถาบันจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ข้อ ๑๙ พนักงานสถาบันผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามข้อ ๑๑ แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพิจารณาแล้ว เห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่สมควรเพิ่มค่าจ้างให้พนักงานสถาบันผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพิจารณาเป็นการเฉพาะราย จึงจะสั่งเพิ่มค่าจ้างได้

ข้อ ๒๐ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและได้รับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในวันที่ ๑ เมษายนในปีที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพแล้ว การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้นในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีนั้น ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในประกาศนี้ โดยเมื่อได้รับการพิจารณาให้เพิ่มค่าจ้างเป็นอัตราร้อยละเท่าใดของฐานในการคำนวณให้นำร้อยละนั้นมาหารด้วยสอง ก่อนนำไปคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน

ข้อ ๒๑ การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันให้ใช้ฐานการคำนวณดังนี้

(๑) การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ให้ใช้ฐานการคำนวณ ตารางที่ ๑ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(๒) การเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษในแต่ละระดับของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ให้ใช้ฐานการคำนวณ ตารางที่ ๒ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(๓) การเพิ่มค่าจ้างในตำแหน่งบริหารของพนักงานสถาบัน ให้ใช้ฐานการคำนวณ ตารางที่ ๓ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

กรณีพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการที่ได้รับค่าจ้างแบบพิเศษในปีงบประมาณปัจจุบัน แต่ไม่ได้ยื่นขอใช้การประเมินเพื่อเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษสำหรับปีงบประมาณถัดไป ให้กลับมาใช้ฐานการคำนวณตาม (๑) สำหรับการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันผู้นั้น

กรณีพนักงานสถาบันที่พ้นจากการดำรงตำแหน่งบริหารในปีงบประมาณปัจจุบันที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน ให้ใช้ฐานการคำนวณตาม (๓) สำหรับการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันผู้นั้น

กรณีพนักงานสถาบันที่พ้นจากการดำรงตำแหน่งบริหารในปีงบประมาณปัจจุบันที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารน้อยกว่าเจ็ดเดือน ให้ใช้ฐานการคำนวณตาม (๑) สำหรับการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันผู้นั้น

ข้อ ๒๒ เมื่อพนักงานสถาบันผู้ใดได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคมไปแล้ว หากต่อมาภายหลังได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีผลย้อนหลังไปก่อนหรือในวันที่ ๑ ตุลาคม ซึ่งทำให้ฐานในการคำนวณที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้นเปลี่ยนไป กรณีนี้ให้ผู้นั้นมีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างแก้ไขคำสั่งเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้น โดยให้นำอัตราร้อยละที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามคำสั่งเดิมมาคำนวณเงินที่จะได้เพิ่มโดยใช้ฐานการคำนวณของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตามที่พนักงานสถาบันผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง ยกเว้นกรณีผู้ที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษไม่ต้องแก้ไขคำสั่งเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้น ทั้งนี้งบประมาณที่ใช้เพิ่มขึ้นจากกรณีดังกล่าวสำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรและสำหรับพนักงานสถาบันเงินรายได้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้งบประมาณของส่วนงานต้นสังกัด

กรณีที่พนักงานสถาบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับระหว่างปีงบประมาณ ให้ใช้ฐานในการคำนวณเพิ่มค่าจ้างในฐานของตำแหน่ง หรือสายงาน หรือระดับที่พนักงานสถาบันผู้นั้นปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๗ เดือน

ข้อ ๒๓ พนักงานสถาบันที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษอยู่แล้ว หากภายหลังได้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทตำแหน่งใดหรือระดับใด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษดังนี้

(๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ ๒๔ การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานสถาบัน ให้เพิ่มได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของฐานการคำนวณของพนักงานสถาบันผู้นั้น

ข้อ ๒๕ ร้อยละของฐานการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์เพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน มีดังนี้

สายวิชาการ

(๑) ได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๙๐.๐๑ - ๑๐๐ คะแนน ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๘.๐๑ - ๑๐.๐ ของฐานการคำนวณ

(๒) ได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๑ - ๙๐.๐๐ คะแนน ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๖.๐๑ - ๘.๐๐ ของฐานการคำนวณ

(๓) ได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๗๐.๐๑ - ๘๐.๐๐ คะแนน ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๔.๐๑ - ๖.๐๐ ของฐานการคำนวณ

(๔) ได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๖๐.๐๑ - ๗๐.๐๐ คะแนน ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๒.๐๑ - ๔.๐๐ ของฐานการคำนวณ

(๕) ได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๖๐.๐๐ คะแนน ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๐ - ๒.๐๐ ของฐานการคำนวณ

สายสนับสนุนวิชาการและกลุ่มบริหาร

นำคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานมาคำนวณเป็นคะแนนเพื่อเพิ่มค่าจ้าง ซึ่งรายละเอียดการคำนวณจะเป็นไปตามที่กำหนดในคู่มือการประเมินผลของหัวหน้าส่วนงาน

(๑) ได้รับคะแนนเพื่อเพิ่มค่าจ้าง ตั้งแต่ ๙๐.๐๑ - ๑๐๐ คะแนน ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๘.๐๑ - ๑๐.๐ ของฐานการคำนวณ

(๒) ได้รับคะแนนเพื่อเพิ่มค่าจ้าง ตั้งแต่ ๘๐.๐๑ - ๙๐.๐๐ คะแนน ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๖.๐๑ - ๘.๐๐ ของฐานการคำนวณ

(๓) ได้รับคะแนนเพื่อเพิ่มค่าจ้าง ตั้งแต่ ๗๐.๐๑ - ๘๐.๐๐ คะแนน ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๔.๐๑ - ๖.๐๐ ของฐานการคำนวณ

(๔) ได้รับคะแนนเพื่อเพิ่มค่าจ้าง ตั้งแต่ ๖๐.๐๑ - ๗๐.๐๐ คะแนน ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๒.๐๑ - ๔.๐๐ ของฐานการคำนวณ

(๕) ได้รับคะแนนเพื่อเพิ่มค่าจ้าง น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๖๐.๐๐ คะแนน ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๐ - ๒.๐๐ ของฐานการคำนวณ

ทั้งนี้ หัวหน้าส่วนงานวิชาการ และ/หรือรองอธิการบดี และ/หรืออธิการบดี สามารถเพิ่มค่าจ้างเพิ่มเติมตามที่ได้มอบหมายภาระงานพิเศษเพิ่มเติมจากภาระหน้าที่ปกติ รวมถึงการปฏิบัติงานตามที่ส่วนงานวิชาการ หรือสถาบันร้องขอ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาขับเคลื่อนตามนโยบายของสถาบัน โดยให้เพิ่มค่าจ้างได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของฐานการคำนวณของพนักงานสถาบันผู้นั้น

การคำนวณเงินเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๒๖ การเพิ่มค่าจ้างตามประกาศนี้ ให้ใช้ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้างในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามตารางแนบท้าย ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้างใน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒๗ ในกรณีพนักงานสถาบันผู้ใดได้รับการประเมินในตำแหน่งบริหาร หากฐานการคำนวณเพิ่มค่าจ้างในระดับตำแหน่งบริหารมีค่าต่ำกว่าฐานการคำนวณในระดับตำแหน่งของตำแหน่งวิชาการหรือตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ให้ใช้ฐานการคำนวณในระดับตำแหน่งบริหารในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้าง

ข้อ ๒๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ การวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์คมสัน มาลีสี)

อธิการบดี

ตารางที่ ๑ ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าจ้าง (บาท)		ฐานการคำนวณ เพิ่มค่าจ้าง (บาท)
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	อัตรา
ตำแหน่งวิชาการ	ศาสตราจารย์	-	๑๑๕,๒๐๐	๑๐๐,๐๐๐
	รองศาสตราจารย์	-	๑๑๑,๔๘๐	๘๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๑๐๕,๕๔๐	๖๓,๐๐๐
	อาจารย์ และนักวิจัย	ป.เอก ๓๒,๗๖๐ ป.โท ๒๗,๓๐๐	๘๙,๒๖๐	๔๕,๐๐๐
ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	-	๑๑๕,๒๐๐	๘๕,๐๐๐
	เชี่ยวชาญ	-	๑๑๑,๔๘๐	๗๕,๐๐๐
	ชำนาญการพิเศษ	-	๑๐๓,๕๖๐	๕๗,๐๐๐
	ปฏิบัติการ	ป.เอก ๒๘,๔๐๐ ป.โท ๒๓,๗๖๐ ป.ตรี ๒๐,๒๘๐	๘๔,๕๙๐	๔๐,๐๐๐
ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประเภททั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	-	๖๕,๔๐๐	๔๐,๓๐๐
	ปฏิบัติงาน	-	๕๘,๑๒๐	๒๗,๑๐๐
ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประเภทพื้นฐาน	พื้นฐาน	ปวส. ๑๒,๘๐๐ ปวท. หรือ ปกศ.สูง ๑๒,๑๔๐ ปวช. ๑๑,๐๐๐ ม.๖ หรือ ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๘,๙๐๐

ตารางที่ ๒ ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ
ในแต่ละระดับของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าจ้าง (บาท)	ฐานการคำนวณเพิ่ม ค่าจ้าง (บาท)
			อัตรา
ตำแหน่งวิชาการ	ศาสตราจารย์	≤ ๒๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	รองศาสตราจารย์	≤ ๑๖๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	≤ ๑๓๕,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
	อาจารย์	๒๗,๓๐๐ - ๘๘,๑๐๐	๖๓,๐๐๐

ตารางที่ ๓ ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง
ในตำแหน่งบริหารของพนักงานสถาบัน

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าจ้าง (บาท)	ฐานการคำนวณเพิ่ม
			ค่าจ้าง (บาท) อัตรา
ตำแหน่งบริหาร	อธิการบดี	≤ ๒๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐
	รองอธิการบดีอาวุโส	≤ ๒๒๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐
	รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานวิชาการ	≤ ๒๐๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ หัวหน้าส่วนงานอื่น	≤ ๑๖๐,๐๐๐	๙๕,๐๐๐
	รองหัวหน้าส่วนงานอื่น หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าศูนย์ ประธานสาขาวิชา ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการสำนักงาน หัวหน้าสำนักงานสถาบัน	≤ ๑๕๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานอื่น รองผู้อำนวยการส่วน	≤ ๑๐๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐
	รองผู้อำนวยการสำนักงาน	≤ ๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐