



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้มีความเรียบร้อยและมีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความใน (๒) ในข้อ ๕ ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

- “(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มีดังนี้
- (๒.๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
 - (๒.๒) ระดับเชี่ยวชาญ
 - (๒.๓) ระดับชำนาญการพิเศษ
 - (๒.๔) ระดับปฏิบัติการ”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ในข้อ ๕ ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

- “(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป มีดังนี้
- (๓.๑) ระดับชำนาญงานพิเศษ
 - (๓.๒) ระดับปฏิบัติงาน”

ข้อ ๔ ความ...

ข้อ ๔ ความในประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ในส่วนที่มีคำว่า “ระดับชำนาญการขั้นสูง” ให้หมายถึง “ระดับชำนาญการพิเศษ” “ระดับปฏิบัติการกลาง” ให้หมายถึง “ระดับปฏิบัติการ” “ระดับชำนาญการขั้นต้น” ให้หมายถึง “ระดับชำนาญงานพิเศษ” “ระดับ ปฏิบัติการต้น” ให้หมายถึง “ระดับปฏิบัติงาน” “ผู้ชำนาญการขั้นสูง” ให้หมายถึง “ผู้ชำนาญการพิเศษ” “ผู้ชำนาญการขั้นต้น” ให้หมายถึง “ผู้ชำนาญงานพิเศษ”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๐/๑ ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสนับสนุน วิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๒๐/๑ การนับระยะเวลาเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง

๒๐/๑.๑ กรณีได้รับการปรับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น และสถาบันได้มีคำสั่ง ปรับวุฒิการศึกษาแล้วเท่านั้น จึงจะสามารถนับระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการ ปรับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น รวมกับระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลังจากได้รับการปรับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นได้ ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒๐/๑.๒ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง เมื่อมีคำสั่งให้เปลี่ยนตำแหน่งจากเดิมมาดำรง ตำแหน่งใหม่

(๑) กรณีลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิม มีลักษณะที่สอดคล้องกับลักษณะงาน ที่ปฏิบัติในตำแหน่งใหม่ และงานอยู่ในกลุ่มเดียวกัน ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง เพื่อเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งแต่ละประเภทได้

(๒) กรณีลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิม มีลักษณะที่ไม่สอดคล้องกับลักษณะ งานที่ปฏิบัติในตำแหน่งใหม่ และงานไม่อยู่ในกลุ่มเดียวกัน จะต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ แต่งตั้งใหม่ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถนับรวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเดิมได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์คมสัน มาลีสี)

อธิการบดี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ กำหนดชื่อตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้สอดคล้องตรงตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง กรณีการนับระยะเวลาของผู้ขอตำแหน่งสูงขึ้นที่ได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น หรือมีการเปลี่ยนตำแหน่ง

เอกสารแนบท้ายประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวอย่างแนบท้าย

การนับระยะเวลาเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง

กรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

การคำนวณหาระยะเวลากรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

$$= \frac{\text{ระยะเวลายังขาดตามวุฒิการศึกษาเดิม} \times \text{คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามวุฒิการศึกษาใหม่ (ปี)}}{\text{คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามวุฒิการศึกษาเดิม (ปี)}}$$

ตัวอย่าง

นาย ก. ได้รับวุฒิปริญญาตรี และปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการ ตามวุฒิปริญญาตรีมาเป็นเวลา ๕ ปี
ต่อมานาย ก. ได้รับวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น และสถาบันมีคำสั่งปรับวุฒิปริญญาโทแล้ว ดังนั้น นาย ก. จะต้อง
ปฏิบัติงานด้วยวุฒิปริญญาโทอีกกี่ปี จึงจะขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้

วิธีการคำนวณ ดังนี้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งปริญญาตรี ๑๐ ปี	=	๑๒๐	เดือน
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งปริญญาโท ๘ ปี	=	๙๖	เดือน
นาย ก. ปฏิบัติงานด้วยวุฒิปริญญาตรีมาแล้ว ๕ ปี	=	๖๐	เดือน
ยังขาดระยะเวลาที่ต้องปฏิบัติงานตามวุฒิปริญญาตรี	=	๑๒๐ - ๖๐	= ๖๐ เดือน
ต่อมาเมื่อได้รับคำสั่งปรับวุฒิปริญญาโทแล้วจะต้องปฏิบัติงานอีก	=	$\frac{๖๐ \times ๘}{๑๐}$	= ๔๘ เดือน
ดังนั้น นาย ก. จะต้องปฏิบัติงานด้วยวุฒิปริญญาโทอีก	=	๔	ปี