



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
สถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้กำหนดระดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันเป็น ๖ ระดับ ดังนี้
ระดับดีเยี่ยม หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่าง ๙๐.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน
ระดับดีเด่น หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่าง ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน
ระดับดีมาก หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่าง ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน
ระดับดี หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่าง ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน
ระดับพอใช้ หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่าง ๕๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน
ระดับปรับปรุง หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน น้อยกว่า ๕๐.๐๐ คะแนน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์คมสัน มาลีสี)

อธิการบดี