

คำถามจากการพิจารณาข้อบังคับฯ และประกาศฯ ภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ

- (1) Q : กรรมการหลักสูตรที่เป็นหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนมานานแล้ว สามารถประเมินคุณภาพหลักสูตรได้ ยกตัวอย่างเช่น TABEE หรือ ระดับ 5P หรือ AUN-QA, ABET, WFME, ABEST21, EPAS, IACBE เป็นต้น ที่เป็นผลงานที่เป็นระดับสูง แต่สำหรับหลักสูตรที่เปิดใหม่ ไม่สามารถทำเช่นนี้ได้ จึงขอเสนอให้ช่วยหาเงื่อนไขบางอย่างให้หลักสูตรเหล่านี้สามารถทำผลงานเทียบได้กับระดับสูง
- A : ได้มีการเพิ่มประเภทผลงานใน ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว
- (2) Q : การคิดภาระงานสำหรับอาจารย์ที่มีปัญหาสุขภาพ เช่น เจ็บป่วย หรือลาคลอด ควรมีการคิดภาระงานที่ลดลง
- A : ถ้าการลาดังกล่าวเป็นไปเกินเงื่อนไขของการลา จะไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ตามประกาศฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563 ซึ่งในกรณีนี้ ไม่ถือว่าเป็นการตักภาระงานขั้นต่ำ ในกรณีการลาคลอดให้สามารถพิจารณาเพิ่มค่าจ้างได้ ทั้งนี้ถ้าภาระงานขั้นต่ำไม่ถึงตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่ถือว่าเป็นการตักภาระงานขั้นต่ำ
- (3) Q : ขอเสนอให้เกลี่ยจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ให้เหมือนกับระดับปริญญาตรี คือ 1 คน คิดเป็น 0.25 เท่า และ 2 คน คิดเป็น 0.5 เท่า
- A : ได้มีการเพิ่มตามข้อเสนอในประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2566
- (4) Q : ในด้านนวัตกรรมการสอน เกี่ยวกับการประเมินการบริหารหลักสูตร ไม่มีเกณฑ์ในระดับที่ 4 ขอให้ปรับเพิ่มเพื่อให้มีผลงานในด้านนี้ทุกระดับ
- A : ได้มีการเพิ่มตามข้อเสนอในประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2566
- (5) Q : ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรีย ด้านศิลปะ ควรเพิ่มจำนวนหอศิลป์ เช่น อาคารพิพิธภัณฑ์เพาะช่าง เฉลิมพระเกียรติหอศิลป์
- A : ได้มีการปรับแก้ไขข้อความตามที่เสนอ ในประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2566 เพื่อให้มีความครอบคลุมยิ่งขึ้น
- (6) Q : เสนอปรับแก้คำนิยามของผลงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการตีความ
- A : ได้มีการปรับแก้คำนิยามในประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2566 โดยอ้างอิงตามคำนิยามของ กพอ.
- (7) Q : งานด้านนวัตกรรมการสอนในหัวข้อที่ได้รับการประเมินในหลักสูตร 2 ภาษา ในกรณีนี้รวมถึงหลักสูตรนานาชาติด้วยหรือไม่
- A : ได้มีการปรับแก้ให้มีความครอบคลุมถึงหลักสูตรนานาชาติ
- (8) Q : การขอเข้าประเมินในแห่งพิเศษให้ยื่นขอได้ไม่เกิน 30 กันยายน ของทุกปี
- A : สถาบันเห็นชอบตามข้อเสนอ

- (9) Q : วิชาเลือกสาขา (วิชาบังคับเลือก) ให้เทียบเท่ากับวิชาบังคับในหลักสูตร แต่ทั้งนี้ต้องไม่มีการแบ่งกลุ่มเรียน
A : สถาบันเห็นชอบตามข้อเสนอ
- (10) Q : วิชาประเภทโมดูล และวิชาโทของหลักสูตร ให้เทียบเท่ากับวิชาบังคับในหลักสูตร แต่ทั้งนี้ต้องไม่มีการแบ่งกลุ่มเรียน และผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ
A : สถาบันเห็นชอบตามข้อเสนอ
- (11) Q : งานสร้างรายได้ ที่มีจำนวนเงินเกินกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละระดับ เช่น เกณฑ์ระดับที่หนึ่ง ที่มียอดเงินรวม ตั้งแต่ 40,000 ถึง 80,000 บาท แต่ในปีประเมิณนั้นมีเงินที่ได้จากการสร้างรายได้ 60,000 บาท ดังนั้นจะขอนำส่วนที่เหลือจากขั้นต่ำคือ 20,000 บาทไปใช้ในรอบประเมิณถัดไป
A : ได้มีการปรับเพิ่มในประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว
- (12) Q : บางภาควิชา มีจำนวนอาจารย์น้อย แต่จำนวนนักศึกษามาก หลายกลุ่มเรียน ทำให้ภาระงานสอนเฉลี่ยเกิน 4 วิชาต่อปี (อาจจะ 6-8 วิชาต่อปี) ขอเสนอให้ช่วยพิจารณาว่าภาควิชาไหนที่ภาระงานเฉลี่ยของอาจารย์เกิน 4 วิชา ขอให้มีการลดระดับผลงานด้านอื่น ๆ ลง หนึ่งระดับ
A : เป็นการบริหารจัดการภายในคณะ รวมถึงการมอบหมายวิชาสอนให้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้วิชาที่เกินจากภาระงานขั้นต่ำด้านการสอน ถ้าไม่เบิกค่าสอนเกินภาระงานสอนหรือค่าตอบแทนการสอนสามารถนำมาเป็นภาระงานสร้างรายได้
- (13) Q : ขอเสนอให้กรรมการหลักสูตร หรือคณะทำงาน สามารถผ่านภาระงานขั้นต่ำได้ เพื่อที่จะสามารถทุ่มเทให้กับหลักสูตรได้อย่างเต็มที่
A : สถาบันเห็นว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว
- (14) Q : ในกรณีของวิชาที่มีการเรียนการสอนแล้ว แต่ในเวลาต่อมานักศึกษาทุกคนได้ถอนรายวิชานั้น หรือรายวิชานั้นถูกปิด ขอให้นำมาคิดเป็นภาระงานสอนได้
A : สถาบันเห็นว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว
- (15) Q : ภาระงานในส่วนของการเป็นที่ปรึกษาชมรม หรือชุมนุมของนักศึกษาหรือการดูแลที่เกี่ยวข้องกับกิจการนักศึกษา มีวิธีการคิดภาระงานอย่างไร
A : เห็นชอบให้เป็นการ Top-up จากคณบดี และ/หรืออธิการบดี โดยจัดทำเป็นประกาศส่วนงานวิชาการ
- (16) Q : ในกรณีที่นำผลงานด้านอื่น ๆ ที่มีคุณภาพที่อยู่ในระดับสูงเกินกว่าระดับของภาระงานขั้นต่ำ ส่วนที่เกินจากภาระงานขั้นต่ำจะสามารถนำมาคิดเป็นคะแนนเพื่อเพิ่มค่าจ้างให้สูงขึ้น ได้หรือไม่
A : สถาบันเห็นว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว
- (17) Q : การไปแสดงผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ มีตั้งแต่ระดับ 1 ถึงระดับ 4 ขอเสนอให้มีครบทุกระดับ
A : สถาบันเห็นว่าหลักเกณฑ์ระดับ 1 ถึงระดับ 4 มีความเหมาะสมแล้ว
- (18) Q : การคิดภาระงานในส่วนของวิทยานิพนธ์ สหกิจศึกษา หรือที่เรียกเป็นอย่างอื่น ตามหลักเกณฑ์ปัจจุบัน 1 เรื่อง เท่ากับ 0.25 ชั่วโมง หรือ 15 นาทีต่อสัปดาห์นั้น ในกรณีของ ศิลปวิทยานิพนธ์ของคณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ ขอเสนอให้มีการคิดภาระงานที่มากกว่าหลักเกณฑ์เดิม เนื่องจากต้องใช้เวลากับนักศึกษาค่อนข้างเยอะ เมื่อเทียบกับวิทยานิพนธ์ในรูปแบบอื่น
A : สถาบันเห็นว่าเป็นการบริหารจัดการภายในส่วนงานวิชาการ โดยจัดทำเป็นประกาศส่วนงานวิชาการ
- (19) Q : การเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในส่วนใด
A : เห็นชอบให้เป็นการ Top-up จากคณบดี โดยจัดทำเป็นประกาศส่วนงานวิชาการ

- (20) Q : การคิดภาระงานเพียงด้านใดด้านหนึ่ง เช่น การสอนอย่างเดียวแต่เพิ่มชั่วโมงสอนมากขึ้น หรือการทำผลงานด้านอื่น ๆ อย่างเดียวแต่เพิ่มปริมาณงานมากขึ้น อย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อให้ผ่านภาระงานขั้นต่ำได้หรือไม่ โดยไม่ต้องทำทั้งงานวิจัยและงานสอน
- A : ไม่สามารถดำเนินการตามข้อเสนอได้ เนื่องจากบุคลากรสายวิชาการต้องปฏิบัติตามเกณฑ์ที่ กพอ. กำหนด โดยต้องมีผลงานทั้ง 2 ด้านในรอบปีประเมิน ประกอบด้วย ภาระงานสอน และภาระงานด้านอื่น ๆ
- (21) Q : การสอนเกินภาระงานสอน ถ้าไม่ได้เบิกเป็นค่าตอบแทน แต่นำไปใช้เป็นงานสร้างรายได้ ถ้าจำนวนเงินไม่ถึงระดับถัดไป จะสามารถบริจาคเพิ่มได้หรือไม่
- A : สถาบันไม่เห็นชอบให้มีการบริจาคเพื่อให้ผ่านภาระงานขั้นต่ำ โดยในประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2566 ได้ยกเลิกการบริจาคแล้ว
- (22) Q : การเพิ่มค่าจ้างด้วยตนเอง 70 คะแนน เสนอปรับเพิ่มเป็น 75 คะแนนได้หรือไม่
- A : สถาบันเห็นว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว
- (23) Q : อาจารย์ที่มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น การทำผลงานเพื่อให้ผ่านภาระงานขั้นต่ำต้องอยู่ในระดับที่สูงขึ้น ทำให้ไม่มีความมั่นคงในชีวิต
- A : สถาบันเล็งเห็นศักยภาพของคณาจารย์ ที่สามารถสอนและทำงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเห็นว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว
- (24) Q : การมีผู้ร่วมผลงานต่างประเทศ และมี H-index ที่สูง ควรมีผลงานด้านนี้ในทุกระดับ
- A : สถาบันเห็นว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว
- (25) Q : การเป็นกรรมการหลักสูตรมีคะแนนให้ในส่วนของภาควิชาด้วยหรือไม่
- A : เห็นควรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนงานวิชาการกำหนด โดยอาจเป็นการ Top-up จากคณบดี และจัดทำเป็นประกาศส่วนงานวิชาการ
- (26) Q : ตำแหน่งประธานหลักสูตร ขอเสนอให้นำมาเป็นภาระงานขั้นต่ำได้
- A : สถาบันเห็นว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว
- (27) Q : วิชาที่ขอเป็น Active Learning หรือ Project Based Learning หรือ Problem Based Learning แล้ว จะสามารถยื่นใช้ในปีถัดไปได้หรือไม่
- A : สามารถทำได้ แต่ต้องมีการพัฒนาการสอนจากเดิม และมีการปรับปรุง โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการของสถาบัน จึงจะสามารถนำมาขอขึ้นใหม่ได้
- (28) Q : การได้รับตำแหน่งทางวิชาการ หลังมีการดำเนินการพิจารณาขึ้นเงินเดือนแล้ว ถ้าได้รับแต่งตั้งย้อนหลังเกิน 7 เดือนให้ใช้ฐานการคำนวณในตำแหน่งใหม่ และให้แก้ไขคำสั่งเพิ่มเงินเดือนโดยใช้ตำแหน่งใหม่ แต่สำหรับผู้ขอแท่งพิเศษไว้ในประกาศ มีข้อความระบุว่า "ยกเว้นกรณีผู้ที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษไม่ต้องแก้ไขคำสั่งเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้น" เสนอให้ยกเลิกข้อความดังกล่าว เนื่องจากไม่มีความเป็นธรรม
- A : สถาบันเห็นว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจาก การนำเข้าผลงานด้านอื่น ๆ ก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น มีระดับคุณภาพของผลงานที่ต่ำกว่า ตามที่ระบุไว้ในประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2566