

**พบประชาคม
สายวิชาการ**

2567

**มาตรฐานภาระงาน
ของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ**

2567

ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสายวิชาการ

ภาระงานสอนขั้นต่ำ

180 ชม. /ปีปฏิบัติงาน
+

ภาระงานด้านอื่น ๆ ขั้นต่ำ

- อ. - Pre-Level
- พศ. - Level 1
- รศ. - Level 2
- ศ. - Level 3

ภาระงานสอนขั้นต่ำ

90 ชม. /ปีปฏิบัติงาน
+

แห่งพิเศษ

ภาระงานด้านอื่น ๆ ขั้นต่ำ

- อ. - Level 2
- พศ. - Level 3
- รศ. - Level 4
- ศ. - Level 5

ภาระงานด้านอื่น ๆ สามารถอ่านเพิ่มเติมได้ที่ ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2566

อาจารย์บรรจุใหม่ได้รับการงดเว้นภาระงานขั้นต่ำ 2 รอบการประเมิน

ภาระงานสอนขั้นต่ำ

แบบปกติ

มีวิชาสอน **4** รายวิชาต่อปีการศึกษา

หรือเทียบเท่า **180** ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

แห่งพิเศษ

มีวิชาสอน **2** รายวิชาต่อปีการศึกษา

หรือเทียบเท่า **90** ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

ภาระงานสอนให้แบ่งสัดส่วนกับบุคลากรสายวิชาการที่สอนร่วมตามที่สอนจริงในแต่ละวิชา

ทั้งนี้ ภาระงานสอน 1 รายวิชา **ไม่นับรายวิชา** โครงการ ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ปรียญานิพนธ์ วิทยานิพนธ์ วิชาสหกิจศึกษา
สัมมนา หรือวิชาที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นในลักษณะเดียวกัน

ยกเว้น รายวิชาสัมมนาที่มีการเรียนการสอนเชิงทฤษฎีไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
สำหรับรายวิชา Team Project และรายวิชาปฏิบัติการสอนให้คิดชั่วโมงภาระงานสอนตามสัดส่วนที่สอนจริง

หลักเกณฑ์เพิ่มเติม

ภาระงานสอน

- ชั่วโมงวิชาภาคปฏิบัติคิดเป็นครึ่งหนึ่งของชั่วโมงบรรยาย
 - วิชาในหลักสูตรนานาชาติให้คิดชั่วโมงภาระงานสอนเป็น 2 เท่าของหลักสูตรทั่วไป
 - รายวิชาที่มีผู้สอนร่วม ให้คิดสัดส่วนชั่วโมงสอนของแต่ละคนตามที่สอนจริง
- วิชาปฏิบัติการสอนให้คิดภาระงาน 0.5 ชั่วโมงบรรยายต่อคนต่อภาคการศึกษา (ประมาณ 7.5 ชั่วโมงต่อนักศึกษา 1 คน) โดยสามารถนำมาใช้เป็นภาระงานสอนขั้นต่ำได้ ทั้งนี้สามารถนำมาใช้เป็นภาระงานได้ไม่เกิน 3 คนต่อภาคการศึกษา
 - รายวิชาประเภท Team Project ที่ไม่เปิดค่าตอบแทน สามารถคิดภาระงานสอนและใช้เป็นชั่วโมงขั้นต่ำได้ โดยคิดจากจำนวนนักศึกษา คือ 1 คน เท่ากับ 2.5 ชั่วโมงบรรยายต่อปีการศึกษา (2.5 ชั่วโมง/คน/ปีการศึกษา) โดยสามารถรับเป็นที่ปรึกษาให้นักศึกษาได้ไม่เกิน 18 คนต่อปี หากมีที่ปรึกษาร่วม ให้หารเฉลี่ยภาระงานตามจำนวนอาจารย์ที่ปรึกษา
 - รายวิชาค้นคว้าอิสระระดับบัณฑิตศึกษา (IS) ให้คิดภาระงาน 0.125 ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์
 - รายวิชาปฏิบัติการวิชาชีพบริหารการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ให้คิดภาระงาน 0.125 ชั่วโมงบรรยายต่อคนต่อสัปดาห์ต่อปีการศึกษา

ภาระงานสำหรับ

รายวิชาโครงการ ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ปรียญานิพนธ์
วิทยานิพนธ์ สหกิจศึกษา หรือวิชาที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นใน
ลักษณะเดียวกัน ที่ไม่เปิดค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา

ปรียญนาตรี

- นำมาใช้ใน DPBP ไม่เกิน 6 เรื่อง/ปี
การศึกษา

สามารถนำมาคิดเป็นภาระงานสอน 1 เรื่องเท่ากับ
0.25 ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา
(คิดเป็น 0.167 คะแนนต่อ 1 เรื่อง)

หรือนำมาใช้เป็นงานสร้างรายได้

บัณฑิตศึกษา

ไม่คำนวณ

จำนวนนักศึกษากับการคิดภาระงานสอน

1 ชม. =

ปริญญาตรีในวิชาเลือก

< 6	0.25
6 - 10	0.50
11 - 15	0.75
>= 16	1

(คน)

(ชม. บรรยาย)

ยกเว้น

วิชาเลือกหลักสูตรหรือวิชาเลือกสาขา
ที่ไม่มีการแบ่งกลุ่มเรียนและได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ
รวมถึงกลุ่มวิชาหรือชุดวิชา (Module)
และหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อสะสมหน่วยกิต
ให้การคิดจำนวนนักศึกษาเทียบเท่า
วิชาบังคับหลักสูตร

บัณฑิตศึกษาทุกรายวิชา

1	0.25
2	0.50
>= 3	1

(คน)

(ชม. บรรยาย)

จำนวนนักศึกษาต่อการคิดภาระงานสอน

1 ชม. =

วิชาภาคฤดูร้อนที่มีนักศึกษาจำนวนมาก

(คน)	(ชม. บรรยาย)	(คน)	(ชม. บรรยาย)
51 - 75	1.1	76 - 100	1.2
101 - 125	1.3	126 - 150	1.4
151 - 175	1.5	175 - 200	1.6
	>= 201		1.7

ภาระงานด้านอื่น ๆ

ผลงาน 1 ชิ้น ผู้มีส่วนร่วมในผลงานนำไปใช้ได้

ด้านงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

ด้านนวัตกรรมการสอน

ด้านงานเพื่อสังคมหรืองานสร้างชื่อเสียง

ด้านงานสร้างรายได้



ภาระงานขั้นต่ำ

คะแนนเพิ่มเงินเดือน

เงินเพิ่มพิเศษ

ภาระงานขั้นต่ำด้านอื่น ๆ



ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน

ผลงาน 1 ชิ้น นำไปใช้ได้ **2** คน

- * ด้านงานวิจัย (เฉพาะผลงานตีพิมพ์จะต้องเป็น)
 - First
 - Corresponding
 - Last

ภาระงานขั้นต่ำด้านอื่น ๆ



ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์
หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน

ผลงาน 1 ชิ้นนำไปใช้ได้ 2 คน

ด้านงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

ด้านนวัตกรรมการสอน

ด้านงานเพื่อสังคมหรืองานสร้างชื่อเสียง

ด้านงานสร้างรายได้



Pre-Level

Level 1

Level 2

Level 3

Level 4

Level 5

Level 6

คะแนนเพิ่มเงินเดือน

ต้องแบ่งสัดส่วน (%) ของบุคลากรสายวิชาการในสถาบัน
ที่มีส่วนร่วมในผลงาน

ด้านงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ด้านสุนทรีย์: ศิลปะ

ด้านนวัตกรรมการสอน

ด้านงานเพื่อสังคมหรืองานสร้างชื่อเสียง

ด้านงานสร้างรายได้



ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์
หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน

คะแนน

Pre-Level	0
Level 1	2
Level 2	4
Level 3	6
Level 4	8
Level 5	10
Level 6	12

เงินเพิ่มพิเศษ



ผลงานต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์หรือรับ
ค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน

Lv.3

Lv.4

Lv.5

Lv.6

3,000

5,000

10,000

15,000

การจ่ายเงินเป็น
ค่าตอบแทน
จากเงินเพิ่มพิเศษ

- จะเริ่ม 1 ตุลาคม ของ
ปีงบประมาณถัดไป จนถึง 30
กันยายน ของปีงบประมาณนั้น
(ระยะเวลา 12 เดือน)
- ผลงาน 1 ชิ้น ใช้ได้เพียง 1 คน

ตัวอย่างการนับเวลาในการใช้ผลงานสำหรับยื่นคำ เพิ่มค่าจ้าง/ค่าจ้าง แบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ

รอบประเมิน 2567 ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567 โดยระยะเวลาผลงานแบ่งเป็น

- 1 สิงหาคม 2565 ถึง 31 กรกฎาคม 2566 (ผลงานในปีปฏิบัติทำงานก่อนหน้าหนึ่งปี)
- 1 กรกฎาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567 (ผลงานในปีปฏิบัติทำงานปัจจุบัน)

รอบประเมิน 2568 ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2567 ถึง 30 มิถุนายน 2568 โดยระยะเวลาผลงานแบ่งเป็น

- 1 กรกฎาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567 (ผลงานในปีปฏิบัติทำงานก่อนหน้าหนึ่งปี)
- 1 กรกฎาคม 2567 ถึง 30 มิถุนายน 2568 (ผลงานในปีปฏิบัติทำงานปัจจุบัน)

การประเมินเพื่อเพิ่มค่าจ้างด้วยตนเอง

- ผลงานที่นำมาใช้ใน DPBP ต้องไม่เคยยื่นใช้ประโยชน์หรือรับค่าตอบแทนใด ๆ จากสถาบัน ใช้ได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น และต้องไม่เป็นผลงานที่ใช้สำเร็จการศึกษาของผู้ยื่น (แต่สามารถนำผลงานที่ใช้ใน DPBP ไปยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้)
- ผู้ที่ผ่านภาระงานขั้นต่ำ จะได้รับคะแนนเริ่มต้น 60 คะแนน
- พนักงานสถาบันสายวิชาการเพิ่มค่าจ้างด้วยตัวพนักงานสถาบันเอง ให้คิดคะแนนได้ไม่เกิน 70 คะแนน
- อีก 30 คะแนน หัวหน้าส่วนงานวิชาการ หรืออธิการบดีเป็นผู้เพิ่มให้ ตามประกาศของส่วนงานวิชาการ
- กรณีมีชั่วโมงภาระงานสอนเกินขั้นต่ำ แต่ไม่เกิน 300 ชั่วโมงให้นำชั่วโมงส่วนนั้นมาคิดเป็นคะแนน สัดส่วน 45 ชั่วโมงต่อ 1 คะแนน
- กรณีชั่วโมงภาระงานสอนที่สามารถนำไปเบิกค่าสอนเกินภาระงานสอน หรือค่าตอบแทนการสอนได้ แต่ไม่นำไปเบิก สามารถนำไปใช้เป็นงานสร้างรายได้ ได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ในกรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นระหว่างรอบประเมิน การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบประเมิน ปัจจุบัน สามารถเลือกใช้ตำแหน่งทางวิชาการก่อนหน้า หรือตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้สูงขึ้นได้ โดยการเลือกใช้คุณภาพผลงานด้านอื่น ๆ ในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้สูงขึ้นสำหรับรอบการประเมินปัจจุบัน ทั้งนี้ให้ยึดวันที่อธิการบดีลงนามในคำสั่ง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีปฏิทินก่อนหน้า ถึงวันที่ 1 สิงหาคม ของปีปฏิทินปัจจุบัน ซึ่งสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลจะมีหนังสือกำหนดการแจ้งให้บุคลากรสายวิชาการทราบเพื่อแจ้งความประสงค์ และสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลจะพิจารณาวันที่ได้รับการแต่งตั้งที่มีระยะเวลาครบ 7 เดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศสถาบัน ต่อไป

การประเมินเพื่อเพิ่มค่าจ้างด้วยตนเอง

- หากพนักงานสถาบันสายวิชาการไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำจะได้คะแนนน้อยกว่า 60 คะแนน ในกรณีไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำ 3 ครั้งติดต่อกัน จะพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน
- หากไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำในรอบปีประเมิน จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างไม่เกินร้อยละ 2 ของฐานคำนวณปกติ
- **พนักงานสถาบันจะต้องบันทึกข้อมูลภาระงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สถาบันกำหนด** หากไม่บันทึกข้อมูลภาระงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายในระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ค่าจ้างแบบพิเศษ หรือเงินเพิ่มพิเศษ ในทุกกรณี
- กรณีมีการรอกแบบประเมิน แต่ไม่ได้ยืนยันการส่งแบบประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์จะได้รับคะแนนไม่เกิน 30 คะแนนโดยอัตโนมัติ

การได้รับสิทธิงดเว้นภาระงานขั้นต่ำ

1. กรณีพนักงานบรรจุใหม่ ให้งดเว้นภาระงานขั้นต่ำ 2 รอบของการประเมินในตำแหน่งวิชาการ
2. ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่รายงานตัวกลับจากการลาแบบเต็มเวลา ที่มีระยะเวลาการลาตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้งดเว้นภาระงานขั้นต่ำ 2 รอบของการประเมินในตำแหน่งวิชาการ

หมายเหตุ สิทธิการงดเว้นภาระงานขั้นต่ำจะสิ้นสุดลงทันที เมื่อพนักงานสถาบันที่ได้รับงดเว้นภาระงานขั้นต่ำ ขอเข้าสู่การประเมินเพื่อเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ

การคิดคะแนนกรณีไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำ

ภาระงานสอน

ชม. บรรยาย

คะแนน

1 - 45

6

46 - 90

12

91 - 135

18

136 - 179

24

≥ 180

30

ภาระด้านอื่น ๆ ที่ไม่ใช่เป็นขั้นต่ำ

จำนวนผลงาน

ให้ได้รับคะแนน

จำนวนผลงาน

ให้ได้รับคะแนน

1

2.5

6

15

2

5

7

17.5

3

7.5

8

20

4

10

9

22.5

5

12.5

10

25

(ชิ้น)


(ชิ้น)

ถ้ามีผลงานด้านอื่น ๆ ผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ให้ได้รับ 30 คะแนน

หมายเหตุ ทั้งนี้คะแนนสูงสุด (กรณีไม่มีผลงานเป็นขั้นต่ำ) ต้องน้อยกว่า 30 คะแนน

การนำเข้าผลงาน และยืนยันการเลือกใช้ประโยชน์ผลงานในระบบ DPBP

dbsp.kmitl.ac.th

 **KMITL**
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระจอมเกล้า

KMITL FIGHT

ระบบประเมินคุณภาพผลงานการสายวิชาการ
(DPBP)

เข้าสู่ระบบ

อีเมล
example@kmitl.ac.th

รหัสผ่าน
กรุณากรอกรหัสผ่าน

เข้าสู่ระบบ

หากมีปัญหาในการใช้งานสามารถติดต่อได้ที่ โทร:(ภายใน) 3272 หรือ Line Official : @hrkmitl

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ

ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566

กรณีบรรจุ/ดำรงตำแหน่ง ก่อน 28 สิงหาคม 2561

รองศาสตราจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

อาจารย์/นักวิจัย

ภายใน 9 ปี

นับตั้งแต่ 29 สิงหาคม
2561

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกิน
ร้อยละ 2 จนกว่าจะได้ รศ.

ภายใน 7 ปี

นับตั้งแต่ 29 สิงหาคม
2561

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกิน
ร้อยละ 2 จนกว่าจะได้ ผศ.

กรณีบรรจุ/ดำรงตำแหน่ง **ตั้งแต่** 28 สิงหาคม 2561 ถึง 1 พฤษภาคม 2565

รองศาสตราจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

อาจารย์/นักวิจัย

ภายใน 9 ปี
นับจากวันดำรงตำแหน่ง
พศ.

ภายใน 7 ปี
นับจากวันบรรจุ

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกิน
ร้อยละ 2 จนกว่าจะได้ รศ.

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกิน
ร้อยละ 2 จนกว่าจะได้ พศ.

กรณีบรรจุ/ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ 2 พฤษภาคม 2565

รองศาสตราจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

อาจารย์/นักวิจัย

ภายใน 7 ปี

นับจากวันดำรงตำแหน่ง
พศ.

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกิน
ร้อยละ 2 จนกว่าจะได้ รศ.

ภายใน 5 ปี

นับจากวันบรรจุ

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกิน
ร้อยละ 2 จนกว่าจะได้ พศ.

“ Q & A ”



<https://www.hr.kmitl.ac.th/>



<https://www.facebook.com/hrofficekmitl>



@HRKMITL

