

การขับเคลื่อนจริยธรรมของ สจล.

สถาบันฯ ได้เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ โดยการขับเคลื่อนจริยธรรมประกอบไปด้วย 3 ส่วน ดังนี้

01 ข้อบังคับ/คำสั่งแต่งตั้ง

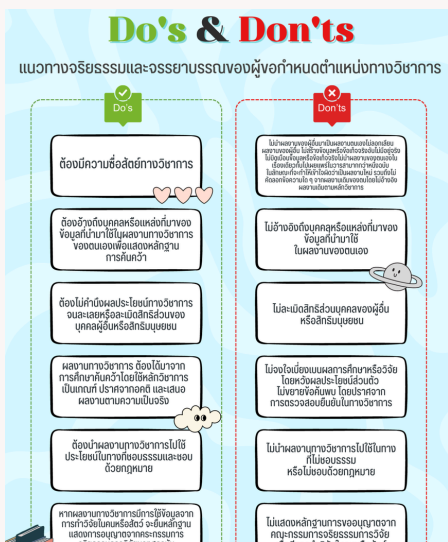
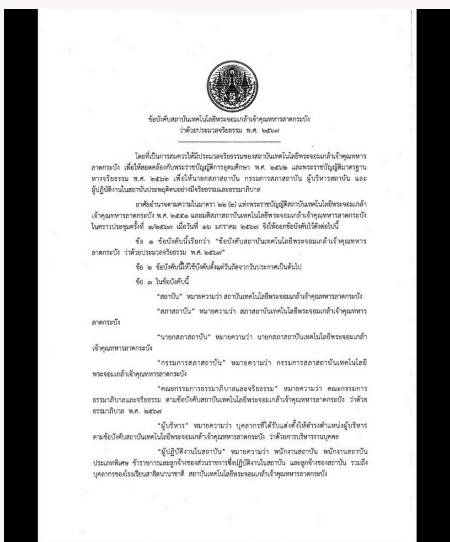
สถาบันดำเนินการจัดทำข้อบังคับ และแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

02 แนวปฏิบัติ

- 2.1 สถาบันจัดทำแนวปฏิบัติทางจริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน
- 2.2 สถาบันจัดทำแนวทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

03 โครงการ/กิจกรรม

สถาบันมีโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมสำหรับปีงบประมาณ 2567



ข้อบังคับสถาบันว่าด้วยประมวลจริยธรรม



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหารสถาบัน และผู้ปฏิบัติงานในสถาบันประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“นายกสภาสถาบัน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“กรรมการสภาสถาบัน” หมายความว่า กรรมการสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๗

“ผู้บริหาร” หมายความว่า บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบัน พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน รวมถึงบุคลากรของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ข้อบังคับสถาบันว่าด้วยประมวลจริยธรรม (ต่อ)

- ๒ -

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันมีอำนาจวินิจฉัย และ คำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๖ จริยธรรมขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน มีดังนี้

- (๑) ยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญาและปณิธานของสถาบัน
- (๒) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๔) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๕) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๖) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๘) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของสถาบัน
- (๙) ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

ข้อ ๗ ให้สถาบันเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อประชาคมของสถาบันและต่อสาธารณะ

ข้อ ๘ นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภาสถาบัน และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมสามารถชี้แจง และแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภาสถาบันได้

ข้อบังคับสถาบันว่าด้วยประมวลจริยธรรม (ต่อ)

- ๓ -

หมวด ๒

จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมของนายกสภาสถาบัน

.....

ข้อ ๙ จริยธรรมของนายกสภาสถาบัน มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเป็นกลาง
- (๒) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม
- (๔) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภาสถาบัน
- (๕) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๖) ชำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

โดยเคร่งครัด

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของกรรมการสภาสถาบัน

.....

ข้อ ๑๐ จริยธรรมของกรรมการสภาสถาบัน มีดังต่อไปนี้

- (๑) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม
- (๓) รับฟังการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุมสภาสถาบัน
- (๔) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๕) ชำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

โดยเคร่งครัด

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมของผู้บริหาร

.....

ข้อ ๑๑ จริยธรรมของผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศของสถาบัน และส่วนงาน มติสภาสถาบัน มติคณะกรรมการผู้บริหารสถาบัน และมติของส่วนงาน แล้วแต่กรณี รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๓) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันและนักศึกษา
- (๔) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- (๕) บริหารงานบุคคลในสถาบันหรือส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อบังคับสถาบันว่าด้วยประมวลจริยธรรม (ต่อ)

- ๔ -

- (๖) บริหารทรัพย์สินของสถาบันหรือของส่วนงาน อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๗) ดำเนินการพัฒนาสถาบันหรือส่วนงาน ให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้
- (๘) ไม่ใช่ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๙) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๑๐) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๑๑) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- (๑๒) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๓) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

.....

ข้อ ๑๒ จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสถาบัน และส่วนงาน มติสภาสถาบัน มติคณะกรรมการบริหารสถาบัน และมติของส่วนงาน รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
- (๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (๖) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- (๗) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๘) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- (๙) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๑๐) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๑) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้

.....

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ และหลักธรรมาภิบาลตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหากพบการละเมิดหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

ข้อบังคับสถาบันว่าด้วยประมวลจริยธรรม (ต่อ)

- ๕ -

(๑) กรณีเป็นหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของนายกสภาสถาบัน
กรรมการสภาสถาบัน อธิการบดี ให้ตรวจสอบและรายงานสภาสถาบันเพื่อทราบ และพิจารณา
ตามความเหมาะสม

(๒) กรณีเป็นหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน
ในสถาบัน ให้ดำเนินการตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของสถาบัน หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(ศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงษ์ กิตยารักษ์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ดาวโหลกเอกสาร คลิ๊ก <<

คำสั่งสถาบันฯ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ



คำสั่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ที่ ๐๖๑๓๐.๐๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ในการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สถาบันฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๔. นางสาววงศ์พร บุญยมัย	คณะกรรมการ
๕. นายสุธรรม บุญกลม	คณะกรรมการ
๖. นางสาวปานิสร่า ปิตวงษ์	คณะกรรมการ
๗. รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ของคณะกรรมการ

- ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
 - งานอื่น ๆ ที่อธิการบดีมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี)
อธิการบดี

มาตรฐานทางจริยธรรม

ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ของสจล.

1. ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



2. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรืออาชีพของตน กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ



3. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม กล้าแจ้งเหตุ เปิดเผย รายงาน หรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด ให้ความช่วยเหลือเมื่อพบเห็นผู้ที่ถูกละเมิด หรือไม่ได้รับความ เป็นธรรม



4. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป



5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย มุ่งมั่นใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ และมีมาตรฐานสูง บรรลุเป้าหมาย



6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว มาใช้ในการตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ ให้บริการด้วยความเต็มใจ รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียม เคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ



7. ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธาและเคารพต่อวิชาชีพของตน เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน สามารถควบคุมอารมณ์ได้ดี มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม

แนวปฏิบัติทางจริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

Do's & Don'ts

แนวปฏิบัติทางจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

DO'S

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศชาติ

มุ่งมั่น รับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
จริยธรรม มีจิตสาธารณะ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์
เคารพกฎหมายและมีวินัย

ปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ ตามหลักวิชาการ โปร่งใส
เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน
เป็นธรรม และปราศจากอคติ

ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาให้เป็น
ประโยชน์ต่อสถาบัน

ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของสถาบันเยี่ยง
วิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง



KMITL

DON'TS

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ
ภาพลักษณ์ของประเทศ

ไม่ซื่อสัตย์ เปิดเผยความลับและแสวงหาประโยชน์จากการ
ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

ไม่ฝ่าฝืนหรือทำผิดกฎหมาย หรือศีลธรรมอันดี กล่าวอ้าง
สถาบันเพื่อประโยชน์ตนและหรือผู้อื่น หรือทำให้เสื่อมเสีย
ชื่อเสียง

ไม่เรียกรับหรือยอมรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ หรือผลประโยชน์
อื่นใดนอกเหนือจากกฎหมายกำหนด

ไม่แอบอ้างหรือนำผลงานผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง

ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้อื่นเพราะเหตุแห่งความแตกต่าง

ไม่กลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ข่มเหงผู้อื่นและไม่
ล่วงละเมิดทางเพศ

ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ไม่นำทรัพย์สินของสถาบันไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

Do's & Don'ts

แนวทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ



Do's

ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ



ต้องอ้างอิงถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลก็นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานการค้นคว้า

ต้องไม่คำนึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

ผลงานทางวิชาการ ต้องได้มาจากการศึกษาค้นคว้าโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง



ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์ จะยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ



Don'ts

ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานตนเองไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือเท็จจริงอื่นไม่มีอยู่จริง ไม่มีตัวตนข้อมูลหรือเท็จจริงไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

ไม่อ้างอิงถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลก็นำมาใช้ในผลงานของตนเอง



ไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

ไม่นำผลงานทางวิชาการไปใช้ในทางที่ไม่ชอบธรรมหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ไม่แสดงหลักฐานการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเมื่อมีการทำวิจัยในคนหรือสัตว์



โครงการ/ กิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม สำหรับปีงบประมาณ 2567

1. จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากร 2567

สถาบันจัดโครงการโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันอังคารที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมแคแสด สำนักงานอธิการบดี สจล. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รู้จักกับงาน เพื่อนร่วมงาน และวัฒนธรรมองค์กรมากขึ้น เป็นการเตรียมความพร้อมในด้านจิตใจให้เกิดความรัก ความผูกพัน ความรู้สึกที่ได้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร นำไปสู่การปรับตัว และพร้อมที่จะทำงานภายใต้ความศรัทธา ใฝ่หาความก้าวหน้าและเชื่อมั่นในองค์กรตั้งแต่นั้น พร้อมชี้แจงข้อมูลจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีสำหรับบุคลากร สจล.



HRMIT **OAQ** **KRIS** **KMITL**

ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2567

NEW EMPLOYEE ORIENTATION 2024

SCAN QR CODE ตามนี้เพื่อเอกสาร

แบบสอบถามความพึงพอใจ

www.kmitl.ac.th @HRMITL HR CHIEF KMITL



2. โครงการการสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต

สถาบัน จัดโครงการสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต หลักสูตรการคิดวิเคราะห์ปัญหาด้วย ROOT CAUSE ANALYSIS เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ อาคารกรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เพื่อให้เข้าใจถึงความสัมพันธ์ เรื่องการวางแผนการประเมินระบบการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน สามารถนำมาประยุกต์เป็นแนวปฏิบัติในการจัดทำแผนการตรวจสอบให้สัมพันธ์กับความเสี่ยงของสถาบัน รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการตรวจสอบภายใน เรื่องการวางแผนตรวจสอบและแนวการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายใน

ขอเรียนเชิญบุคลากรเข้าร่วมอบรม โครงการ การสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต

การคิดวิเคราะห์ปัญหาด้วย Root Cause Analysis

วันพฤหัสบดีที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 8:30 - 16:30 น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ล้อม 704 ชั้น 7 อาคารกรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์

คุณสุรพงษ์ ชูรังสฤษฎ์ อธิการบดี สจล. เป็นวิทยากร

SCAN QR CODE - เพื่อลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม ภายในวันที่ 31 มกราคม 2567

จำนวนจำกัด 40 ท่านสมัครผู้ใดก่อนจะเต็มก่อน

HRMIT OAQ KRIS KMITL

