



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/ ๐๕๑๑ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ของสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๒. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
๓. เรื่อง รับทราบประกาศส่วนงานวิชาการ เกี่ยวกับการกำหนดภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมของ
พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม)
๔. เรื่อง รับทราบประกาศส่วนงานวิชาการ เกี่ยวกับการกำหนดภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมของ
พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ)
๕. เรื่อง รับทราบประกาศส่วนงานวิชาการ เกี่ยวกับการกำหนดภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมของ
พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์)
๖. เรื่อง รับทราบรายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณค่าวัฒนธรรมองค์กร และแผนการพัฒนา
ผู้นำสำหรับกลุ่มผู้มีความสามารถโดดเด่น (Core value & Leadership Development Program)
๗. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากร
๘. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗
๙. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้และพนักงานสถาบัน
ประเภทพื้นฐาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๐. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนเงินประจำ
ตำแหน่งของพนักงานสถาบันเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย ราชกิจจานุเบกษา หน้า ๕๒ - ๕๖ เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๒๕ ง วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งศาสตราจารย์ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานสถาบัน สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้ดำรงตำแหน่ง **ศาสตราจารย์** ในสาขาวิชาต่าง ๆ ตั้งแต่วันที่มิควมสมบัติครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้


ชื่อ - สกุล	ให้ดำรงตำแหน่ง	สังกัด / สาขา	ตั้งแต่วันที่
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
๑. รศ.ดร.สุนิรัตน์ เรืองสมบูรณ์	ศาสตราจารย์	สาขาวิชาเทคโนโลยีการประมง	๒๕ มกราคม ๒๕๖๔
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ			
๒. รศ.ดร.อาริต ธรรมโน	ศาสตราจารย์	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
๓. รศ.ดร.ปริยาภรณ์ ตั้งคุณานันต์	ศาสตราจารย์	สาขาวิชาการศึกษา	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ประเด็นที่น่าเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งศาสตราจารย์ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน ๓ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๓ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่งจำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

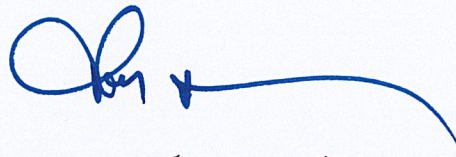
สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๑. นายชัยยันต์ เจตนาเสน	๔๔๘	รองศาสตราจารย์	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒. นายเวธิต ภาคย์พิสุทธิ์	๖๗๕	รองศาสตราจารย์	๒๑ กันยายน ๒๕๖๕
๓. นายอมตะ อนันต์พิณีวัฒนา	๗๕๗	รองศาสตราจารย์	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
๔. นายศรีรัตน์ ช่วยบุญ	๔๙๒	รองศาสตราจารย์	๒๓ มกราคม ๒๕๖๖
คณะวิทยาศาสตร์			
๕. นายณวิสิทธิ์ โชติแสง	๗๖๓	รองศาสตราจารย์	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๖. นางสาวกณิณสุคนธ์ สุวรรณรัตน์	๗๓๗(พ)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕
๗. นางสาววรรณพร สรรประเสริฐ	๑๗๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๘. นางคณิงกานต์ กลั่นบุศย์	๒๖๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
๙. นางสาวนฤมล ตั้งธีระสุนันท์	๘๐๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ			
๑๐. นายพรพุมิ ศุภเอม	๕๖๖(พ)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
๑๑. นายรวิช ควรประเสริฐ	๔๔๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
คณะศิลปศาสตร์			
๑๒. นางสาวภัทณิดา โสตาบัน	๑๑๙๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๖ มกราคม ๒๕๖๖
วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง			
๑๓. นายอนันตา สินไชย	๑๔๔๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นที่นำเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบคำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับ
อัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๑๓ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๔ (๑) เรื่อง รับทราบประกาศส่วนงานวิชาการ เกี่ยวกับการกำหนดภาระงานมอบหมายเพิ่มเติม ของพนักงาน
สถาบันตำแหน่งวิชาการ

สรุปสาระสำคัญ

ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของ
ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖.๓ “ภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมตามที่ ก.บ. สจล. มอบหมาย หรือ
ส่วนงานวิชาการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ และจัดทำเป็นประกาศ
ของส่วนงานวิชาการ และเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. รับทราบ” นั้น

ในการนี้ จึงขอเสนอที่ประชุมรับทราบประกาศส่วนงานวิชาการ เกี่ยวกับการกำหนดภาระงาน
มอบหมายเพิ่มเติม ของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ดังนี้

วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม


ประกาศวิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง เรื่อง ภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรม
และอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นที่นำเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบประกาศวิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง ภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมของพนักงานสถาบันตำแหน่ง
วิชาการ วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๔ (๒) เรื่อง รับทราบประกาศส่วนงานวิชาการ เกี่ยวกับการกำหนดภาระงานมอบหมายเพิ่มเติม ของพนักงาน
สถาบันตำแหน่งวิชาการ

สรุปสาระสำคัญ

ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของ
ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖.๓ “ภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมตามที่ ก.บ. สจล. มอบหมาย หรือ
ส่วนงานวิชาการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ และจัดทำเป็นประกาศ
ของส่วนงานวิชาการ และเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. รับทราบ” นั้น

ในการนี้ จึงขอเสนอที่ประชุมรับทราบประกาศส่วนงานวิชาการ เกี่ยวกับการกำหนดภาระงาน
มอบหมายเพิ่มเติม ของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ดังนี้

วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ

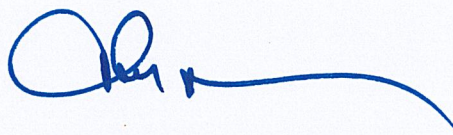
ประกาศวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคิดภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่นำเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบประกาศวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคิดภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมของพนักงานสถาบัน
ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๔ (๓) เรื่อง รับทราบประกาศส่วนงานวิชาการ เกี่ยวกับการกำหนดภาระงานมอบหมายเพิ่มเติม ของพนักงาน
สถาบันตำแหน่งวิชาการ

สรุปสาระสำคัญ

ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของ
ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖.๓ “ภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมตามที่ ก.บ. สจล. มอบหมาย หรือ
ส่วนงานวิชาการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ และจัดทำเป็นประกาศ
ของส่วนงานวิชาการ และเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. รับทราบ” นั้น

ในการนี้ จึงขอเสนอที่ประชุมรับทราบประกาศส่วนงานวิชาการ เกี่ยวกับการกำหนดภาระงาน
มอบหมายเพิ่มเติม ของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ดังนี้

วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
จังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นที่นำเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ เรื่อง รับทราบรายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณค่าวัฒนธรรมองค์กร และแผนการพัฒนาผู้นำ สำหรับกลุ่มผู้มีความสามารถโดดเด่น (Core value & Leadership Development Program)

สรุปสาระสำคัญ

๑) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรและความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Index Survey) และระดับการยึดมั่นในค่านิยมองค์กรและการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรของบุคลากร (Culture Index Survey) ครั้งที่ ๒

สืบเนื่องจากการประชุม ก.บ. สจล. ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่สถาบันได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Index Survey) และระดับการยึดมั่นในค่านิยมองค์กรและการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรของบุคลากร (Culture Index Survey) ครั้งที่ ๒ ในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการส่งแบบสำรวจไปทาง e-mail สถาบันของบุคลากรทุกท่าน ในวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว และได้ขยายระยะเวลาการสำรวจไปถึงวันที่ ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร ความผูกพันต่อองค์กร และระดับการยึดมั่นในค่านิยมองค์กรและการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรของบุคลากร ครั้งที่ ๒ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพร อนุชัย เป็นผู้กล่าวรายงาน ดังนี้ จากอัตราการเข้าทำแบบสำรวจ ร้อยละ ๗๐ ผลการสำรวจระดับการยึดมั่นในค่านิยมองค์กร (ขั้นการยึดปฏิบัติ) ในครั้งนี้เท่ากับร้อยละ ๕๗ ทั้งนี้ ทางทีมที่ปรึกษาแนะนำให้มีการผลักดันเพิ่มเติม ถึงการแสดงออกของผู้นำ ความสอดคล้องของระบบการบริหาร และการตัดสินใจ

สำหรับการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรและความผูกพันต่อองค์กร จากอัตราการเข้าทำแบบสำรวจ ร้อยละ ๗๐ ผลการสำรวจฯ เท่ากับ ร้อยละ ๖๖ ซึ่งจัดอยู่ในระดับดี ถ้าต้องการยกระดับความผูกพันขึ้นไปให้เป็นองค์กรชั้นนำระดับสูง ต้องได้ร้อยละ ๘๐ ทางทีมที่ปรึกษาแนะนำให้มีการผลักดันเพิ่มเติม ถึงการจัดทบทวนบุคลากร ผู้บริหารระดับสูง และการตัดสินใจ โดยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการขับเคลื่อนความผูกพันต่อองค์กร และระดับการยึดมั่นในค่านิยมองค์กรและการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร เพื่อยกระดับต่อไป

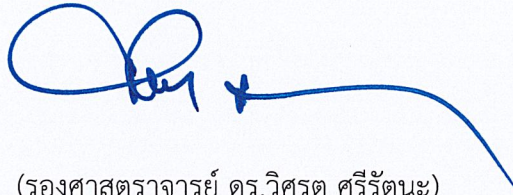
๒) รายงานสรุปผลการพัฒนาผู้นำสำหรับกลุ่มผู้มีความสามารถโดดเด่น (Leadership Development Program)

สืบเนื่องจากการประชุม ก.บ. สจล. ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันได้ดำเนินการพัฒนาผู้นำสำหรับกลุ่มผู้มีความสามารถโดดเด่น โดยแต่ละทีมได้มีการนำเสนอผลลัพธ์และสิ่งที่เรียนรู้ ในวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น ในวันนี้ กลุ่มผู้มีความสามารถโดดเด่น ทั้ง ๑๕ ท่าน ซึ่งได้แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้นำเสนอผลลัพธ์และสิ่งที่เรียนรู้เรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอรายงานสรุปผลโครงการของผู้มีความสามารถโดดเด่น โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพร อนุชัย เป็นผู้กล่าวรายงาน กลุ่มผู้มีความสามารถโดดเด่น จำนวน ๓ กลุ่ม ได้ผ่านการ Coaching ทุกกลุ่มใช้ประโยชน์จากการเข้าฝึกอบรมในการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) และการสนทนาร่วมกันใน Action learning จนได้ผลลัพธ์ของโครงการที่น่าพึงพอใจทั้งด้านการตั้งคำถาม การฟัง การคิดตถกผลึก และการหาคำตอบ ทั้งนี้ทางที่ปรึกษาได้จัดกิจกรรมเพิ่มเติมเชื่อมโยงผู้ที่มีความสามารถโดดเด่น เข้ากับค่านิยมองค์กร เพื่อการทำ Action plan แผนโครงการและตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกลุ่มผู้มีความสามารถโดดเด่นต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง พิจารณา

๔.๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากร

สรุปสาระสำคัญ

ตามคำสั่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ ๐๙๖๘.๐๑/๒๕๖๓ เรื่อง การตัดโอนอัตรากำลัง ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการตัดโอน นางสาวอัจฉิมา คงศักดิ์ไพศาล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตรာเลขที่ ๑๒๓๙ สังกัดคณะ วิศวกรรมศาสตร์ ไปสังกัด สำนักงานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากร จำนวน ๑ ราย โดยได้ผ่านความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (รอบพิเศษ) เมื่อวันพุธที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

รายละเอียด	สังกัดเดิม	ตัดโอนไปสังกัด
นางสาวอัจฉิมา คงศักดิ์ไพศาล ประเภท พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๑๒๓๙	สำนักงานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี	ส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอนการเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบตัดโอน นางสาวอัจฉิมา คงศักดิ์ไพศาล พนักงาน สถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๒๓๙ จากเดิมสังกัด สำนักงานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัด ส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์

มติที่ประชุม เห็นชอบตัดโอน นางสาวอัจฉิมา คงศักดิ์ไพศาล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
อัตราเลขที่ ๑๒๓๙ จากเดิมสังกัด สำนักงานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัด
ส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตน์นะ)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง พิจารณา

๔.๘ เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗
สรุปสาระสำคัญ

ด้วยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ตระหนักถึงสุขภาพของบุคลากรเป็นสำคัญ จึงพิจารณาจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพิ่มมากขึ้น คือ การส่องกล้องลำไส้ใหญ่ (Colonoscopy) ให้กับพนักงานสถาบันมีอายุ ตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป (เฉพาะตัวพนักงาน) เข้ารับบริการได้ที่โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร โดยสามารถดำเนินการได้ ไม่เกิน ๒ ครั้ง และสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาท ต่อครั้ง นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ สามารถใช้สิทธิ์สวัสดิการที่เพิ่มขึ้นดังกล่าวได้

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗
- นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตน์)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณา

๔.๙ เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปสาระสำคัญ

ด้วยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ตระหนักถึงสุขภาพของบุคลากรเป็นสำคัญ จึงพิจารณาจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพิ่มมากขึ้น คือ การส่องกล้องลำไส้ใหญ่ (Colonoscopy) ให้กับพนักงานสถาบันมีอายุ ตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป (เฉพาะตัวพนักงาน) เข้ารับบริการได้ที่โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร โดยสามารถดำเนินการได้ ไม่เกิน ๒ ครั้ง และสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาท ต่อครั้ง นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน สามารถใช้สิทธิสวัสดิการที่เพิ่มขึ้นดังกล่าวได้

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นพิจารณา

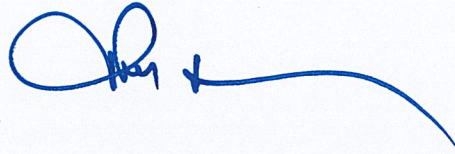
จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณา

๔.๑๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานสถาบันเพิ่มเติม

สรุปสาระสำคัญ

อ้างอิง ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การขอ
เทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันสายวิชาการ (กรณีแรกบรรจุ) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๙ “การเทียบตำแหน่งวิชาการ กรณีอาจารย์ได้ตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาที่
อยู่ในรายชื่อสมาชิกที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) สามารถเทียบตำแหน่งวิชาการและค่าตอบแทน
เงินประจำตำแหน่งได้ กรณีอาจารย์ได้ตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น ๆ ให้นำเสนอสภาวิชาการ
เป็นผู้พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเทียบตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานบริหาร
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาออกหลักเกณฑ์เพิ่มเติม รวมถึงแนวทางปฏิบัติ
ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันสายวิชาการ (กรณีแรกบรรจุ)
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๒ “ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนว
ปฏิบัติใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ. สจล. เป็นผู้วินิจฉัย
และคำวินิจฉัยของ ก.บ. สจล. ถือเป็นที่สุด” โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

หลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

๑. การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน

๒. การจ่ายค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่ง

๒.๑) กรณีได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายในปีงบประมาณ ให้จ่ายค่าตอบแทน
เงินประจำตำแหน่ง นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน

๒.๒) กรณีได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการข้ามปีงบประมาณ ให้จ่ายค่าตอบแทน
เงินประจำตำแหน่ง นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณปัจจุบัน

ทั้งนี้ พนักงานสถาบันที่ยื่นเรื่องเข้ามายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลก่อนหน้าที่หลักเกณฑ์
จะมีผลบังคับใช้ และอยู่ระหว่างขั้นตอนการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งขั้นตอนยังไม่แล้วเสร็จนั้น อนุโลมให้
จ่ายค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่ง นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบัน
สายวิชาการ (กรณีแรกบรรจุ) พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาหลักเกณฑ์การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทน
เงินประจำตำแหน่งของพนักงานสถาบันเพิ่มเติม

มติที่ประชุม

เห็นชอบหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนเงินประจำ
ตำแหน่งของพนักงานสถาบันเพิ่มเติม ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตน์นะ)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ
กรรมการและเลขานุการ