



ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล
ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘.๒ ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงประกาศหลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ สถาบันจะเริ่มจ่ายเงินทุนการศึกษา ให้แก่บุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาจากกองทุนในภาคการศึกษาที่ยื่นขอรับทุน โดยอนุโลมให้จัดส่งหลักฐานตอบรับเข้าศึกษาจากสถานศึกษาอย่างเป็นทางการได้ ในภายหลังจากวันเข้ารับการศึกษาในสถาบันแห่งนั้นแล้ว”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔.๑ ของประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๔.๑ ให้ผู้รับทุนการศึกษาที่สังกัดส่วนงานวิชาการทำสัญญารับทุนการศึกษาตามแบบฟอร์มที่กำหนด ณ ส่วนงานวิชาการต้นสังกัดของตนเอง ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการอนุมัติให้รับทุนการศึกษา เว้นแต่มีเหตุอันสมควร หรือมีเหตุจำเป็นอื่นใด โดยให้ทำหนังสือชี้แจงเหตุผลแนบมาพร้อมกับสัญญาเพื่อใช้เป็นหลักฐาน และให้ส่งสำเนาสัญญารับทุนให้แก่สำนักงานนิติการ จำนวน ๑ ชุด และสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด ทั้งนี้ ให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลเก็บสำเนาสัญญารับทุนเข้าแฟ้มประวัติบุคลากร”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔.๒ ของประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุน การบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ การให้ทุนการศึกษาจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน

“๑๔.๒ ให้ผู้รับทุนการศึกษาที่สังกัดสำนักงานสภาสถาบัน สำนักงานอธิการบดี และส่วนงานอื่น ทำสัญญารับทุนการศึกษาตามแบบฟอร์มที่กำหนด ณ ส่วนงานวิชาการต้นสังกัดของตนเอง ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการอนุมัติให้รับทุนการศึกษา เว้นแต่มีเหตุอันสมควร หรือมีเหตุจำเป็นอื่นใด โดยให้ทำหนังสือชี้แจงเหตุผลแนบมาพร้อมกับสัญญาเพื่อใช้เป็นหลักฐาน และให้ส่งสำเนาสัญญารับทุน ให้แก่สำนักงานนิติการ จำนวน ๑ ชุด และสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด ทั้งนี้ ให้สำนักงาน บริหารทรัพยากรบุคคลเก็บสำเนาสัญญารับทุนเข้าแฟ้มประวัติบุคลากร”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุน การบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ การให้ทุนการศึกษาจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ การค้ำประกันสัญญาตามข้อ ๑๔ ให้จัดทำสัญญาค้ำประกันตามแบบที่คณะกรรมการ กองทุนกำหนด โดยให้จัดให้มีผู้ค้ำประกันดังนี้

๑๕.๑ ผู้ค้ำประกันต้องเป็นบิดาหรือมารดาของผู้ทำสัญญา โดยผู้ค้ำประกันไม่ต้อง แสดงหลักทรัพย์ประกอบการทำสัญญาค้ำประกัน

๑๕.๒ ในกรณีที่ไม่สามารถจัดให้บุคคลตามข้อ ๑๕.๑ มาค้ำประกันได้ ต้องจัดให้ พี่หรือน้องร่วมบิดาหรือมารดาที่บรรลุนิติภาวะแล้วของผู้ทำสัญญาเป็นผู้ค้ำประกัน โดยผู้ค้ำประกันไม่ต้อง แสดงหลักทรัพย์ประกอบการทำสัญญาค้ำประกัน

๑๕.๓ ถ้าไม่มีบุคคลตามข้อ ๑๕.๑ และข้อ ๑๕.๒ จะให้บุคคลอื่นเป็นผู้ค้ำประกัน ก็ได้ โดยต้องแสดงหลักทรัพย์ ในกรณีที่ไม่สามารถแสดงหลักทรัพย์ได้ ให้พิจารณาความสามารถในการ ชำระหนี้จากรายได้แทนการแสดงหลักทรัพย์”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์คมสัน มาลีสี)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน