



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๑๕๖๓ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอสงวนมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๖

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน  
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสงวนมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร  
งานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
๒. เรื่อง รับทราบผลการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป การปรับวุฒิ ของพนักงานสถาบัน  
สายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. เรื่อง รับทราบประกาศคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคิดภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. เรื่อง รับทราบผลการสำรวจระดับการยึดมั่นในค่านิยมองค์กรและการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม  
องค์กรของบุคลากร (Culture Index Survey) ครั้งที่ ๑
๕. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากร
๖. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มของสถาบัน ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๗
๗. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ  
กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๖  
วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

**สรุปสาระสำคัญ**

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๒ ราย			
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
๑. นางสาวชนิตา ไกรคง	๑๕๖๐	อาจารย์	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
๒. นายอธิป จันทร์สุริย์	๑๔๕๔	อาจารย์	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖
สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๓ ราย			
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๓. นางสาวพิชญานิน มูลเมือง	๑๐๒๙	อาจารย์	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖
คณะอุตสาหกรรมอาหาร			
๔. นางสาวณชมกมล แสงสุข	๑๐๓๑(ร)	อาจารย์	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖
๕. นางสาวนุชจรี ครองวรกุล	๑๐๓๒(ร)	อาจารย์	๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๗ ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิทยาศาสตร์			
๑. นางสาวอชิรญา รุจิระกุล	๘๖๘(ร)	นักประชาสัมพันธ์	๑ กันยายน ๒๕๖๖
คณะทันตแพทยศาสตร์			
๒. ทันตแพทย์หญิงไรวินท์ คุณวิเศษกุล	๙๔๓(ร)	ทันตแพทย์	๑ กันยายน ๒๕๖๖
๓. ทันตแพทย์ชฎานนท์ ลิขิตพิริยะ	๙๔๕(ร)	ทันตแพทย์	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖



สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๔. ทันตแพทย์ธีรภัทร์ เอี่ยมวิวัฒน์กุล	๙๔๕(ร)	ทันตแพทย์	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๕. ทันตแพทย์หญิงณัฐชยา ประสพสุขโชค	๙๕๔(ร)	ทันตแพทย์	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
<b>สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี</b>			
๖. นางสาวสมิตตา ตุงคะเศรณี	๘๙๓(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑ กันยายน ๒๕๖๖
<b>สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี</b>			
๗. นางสาวจิราพร สอนสังเสน	๓๖๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

**ประเด็นที่นำเสนอ**

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๑. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๕ ราย
๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๗ ราย

**มติที่ประชุม** รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
 ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๖  
 วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
 เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๔ เรื่อง รับทราบผลการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป การปรับวุฒิ และเพิ่มวุฒิของพนักงานสถาบัน  
 ระดับปริญญาโท ของพนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖

**สรุปสาระสำคัญ**

ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเพิ่มวุฒิ ปรับวุฒิ ของพนักงานสถาบันสายสนับสนุน  
 วิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
 และดำเนินการจัดสอบข้อเขียนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมี  
 พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ สมัครสอบปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิในระดับปริญญาโท จำนวน ๑๒ ราย  
 (ปรับวุฒิ จำนวน ๑ ราย และเพิ่มวุฒิ จำนวน ๑๑ ราย) นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)  
 เรียบร้อยแล้ว และประกาศรายชื่อพนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ที่สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป  
 (ภาค ก) และมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินเพื่อปรับวุฒิ และหรือเพิ่มวุฒิของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ  
 ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ  
 และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	เพิ่มวุฒิ ปรับวุฒิ
๑.	<b>นางสาววิลาสินี หอมระรื่น</b> ประเภท พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๙๑๕(ร) สังกัด คณะเทคโนโลยีการเกษตร จบการศึกษาจาก สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ *** หมายเหตุ รอคะแนนภาษาอังกฤษ	<b>ปรับวุฒิระดับปริญญาโท</b> อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ ๒๓,๗๖๐ บาท อัตราค่าจ้างปัจจุบัน ๒๒,๔๔๐ บาท ส่วนที่เพิ่ม <b>๑,๓๒๐</b> บาท
๒.	<b>นายกัญญิราษ หวังดี</b> ประเภท พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นิติกร อัตราเลขที่ ๗๑๐(ร) สังกัด สำนักงานนิติกร สำนักงานอธิการบดี จบการศึกษาจาก มหาวิทยาลัยรามคำแหง *** หมายเหตุ รอคะแนนภาษาอังกฤษ	<b>เพิ่มวุฒิ</b>



ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	เพิ่มวุฒิ ปรับวุฒิ
๓.	<p><b>นายขันติชัย รุจิระการโชติกุล</b>  <u>ประเภท</u> พนักงานสถาบันเงินรายได้  <u>ตำแหน่ง</u> นักวิชาการคอมพิวเตอร์  <u>อัตราเลขที่</u> ๗๓๙(ร)  <u>สังกัด</u> สำนักทะเบียนและประมวลผล  <u>จบการศึกษาจาก</u> สจล.</p>	เพิ่มวุฒิ
๔.	<p><b>นางสาว ณ ททัย อึ้งเจริญสุข</b>  <u>ประเภท</u> พนักงานสถาบันเงินรายได้  <u>ตำแหน่ง</u> Digital Marketing  <u>อัตราเลขที่</u> ๗๔๒(ร)  <u>สังกัด</u> สำนักงานสื่อสารองค์กร  <u>สำนักงานอธิการบดี</u>  <u>จบการศึกษาจาก</u> สจล.</p>	เพิ่มวุฒิ
๕.	<p><b>นางสาวณัฐนิษฐ์ชา ฉิมพาลี</b>  <u>ประเภท</u> พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ  <u>ตำแหน่ง</u> นักวิชาการพัสดุ  <u>อัตราเลขที่</u> ๑๓๐๑  <u>สังกัด</u> วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ  <u>จบการศึกษาจาก</u> สจล.</p>	เพิ่มวุฒิ
๖.	<p><b>นายธีรวัฒน์ ทองลอย</b>  <u>ประเภท</u> พนักงานสถาบันเงินรายได้  <u>ตำแหน่ง</u> วิศวกร  <u>อัตราเลขที่</u> ๕๖๑(ร)  <u>สังกัด</u> วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง  <u>จบการศึกษาจาก</u> สจล.</p>	เพิ่มวุฒิ
๗.	<p><b>นางปรารธนา กิตติประภานันท์</b>  <u>ประเภท</u> พนักงานสถาบันเงินรายได้  <u>ตำแหน่ง</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  <u>อัตราเลขที่</u> ๖๔๕(ร)  <u>สังกัด</u> วิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์  <u>จบการศึกษาจาก</u> มหาวิทยาลัยรามคำแหง            *** หมายเหตุ รอคะแนนภาษาอังกฤษ</p>	เพิ่มวุฒิ


ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	เพิ่มวุฒิ ปรับวุฒิ
๘.	<u>นางสาวชลิดา วีระศิลป์</u> ประเภท พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ อัตราเลขที่ ๘๔๘(ร) สังกัด สำนักงานกิจการต่างประเทศ จบการศึกษาจาก มหาวิทยาลัยบูรพา *** หมายเหตุ KMITL TEP B๒	เพิ่มวุฒิ

ประเด็นที่น่าเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบผลการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป การปรับวุฒิ และเพิ่มวุฒิ  
ระดับปริญญาโท ของพนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ  
กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๖  
วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๕ เรื่อง รับทราบประกาศคณะกรรมการศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคิดภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖

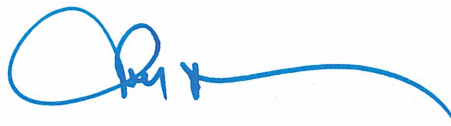
**สรุปสาระสำคัญ**

ด้วยข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๖.๓ “ภาระงานมอบหมายเพิ่มเติม ให้ส่วนงานวิชาการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ และจัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน” นั้น

ในการนี้ คณะศิลปศาสตร์ จึงขอเสนอที่ประชุมรับทราบประกาศคณะกรรมการศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคิดภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม** รับทราบประกาศคณะกรรมการศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคิดภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์ การเงิน และนิติการ  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๖  
วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๖ เรื่อง รับทราบผลการสำรวจระดับการยึดมั่นในค่านิยมองค์กรและการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร  
ของบุคลากร (Culture Index Survey) ครั้งที่ ๑

**สรุปสาระสำคัญ**

ตามที่ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ให้บุคลากรทุกหน่วยงานร่วมตอบ  
แบบสำรวจระดับการยึดมั่นในค่านิยมองค์กร และการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรของบุคลากร  
(Culture Index Survey) ในระหว่างวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (๔ สัปดาห์) นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอรายงานผลการสำรวจระดับ  
การยึดมั่นในค่านิยมองค์กรและการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรของบุคลากร (Culture Index Survey)  
ครั้งที่ ๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพร อนุชัย ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กล่าวรายงาน  
ผลการสำรวจระดับความยึดมั่นในค่านิยมองค์กรและการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรของบุคลากร  
(Culture Index Survey) ครั้งที่ ๑ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทำแบบสำรวจร้อยละ ๖๙ ของจำนวนทั้งหมดที่ได้รับเชิญ  
ผลสำรวจระดับการยึดมั่นในค่านิยมองค์กร FIGHT (ขั้นการรับรู้ เข้าใจ และยอมรับ) เท่ากับ ร้อยละ ๘๖ และผลสำรวจ  
ระดับการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร เท่ากับ ร้อยละ ๕๗ ซึ่งแบ่งออกเป็น การแสดงออกของผู้นำ  
ประสิทธิภาพของการสื่อสารและการวัดผล ความสอดคล้องของระบบการบริหารงาน และความพร้อมของ  
บุคลากร ทั้งนี้ ผลการสำรวจแบบแยกสายงาน แบ่งเป็น สายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ พบว่ามีร้อยละ  
ระดับการยึดมั่นในค่านิยมองค์กรที่ใกล้เคียงกัน คือ ร้อยละ ๘๕ และ ร้อยละ ๘๖ ตามลำดับ

สรุปภาพรวมระดับการยึดมั่นในค่านิยมองค์กร ปัจจุบันดำเนินการผ่านช่วงที่ ๑ - ๒ รับรู้และเข้าใจ  
(Awareness & Understanding) ถึงช่วงที่ ๓ ยอมรับ (Acceptance) และกำลังเข้าสู่ช่วงที่ ๔ ยึดปฏิบัติ (Commitment)  
ซึ่งช่วงที่ ๔ บุคลากรแต่ละคนจะยอมรับค่านิยมและพร้อมแสดงพฤติกรรมพึงประสงค์ และรับค่านิยมเป็นส่วนหนึ่ง  
ของการทำงานร่วมกัน โดยกิจกรรมในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จะมีการสำรวจ ครั้งที่ ๒ เป็นการสำรวจบุคลากร  
ที่มีการยึดปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร จึงขอความร่วมมือผู้บริหารทุกท่านช่วยกันขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร FIGHT  
ภายในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ จนถึงระดับยึดถือปฏิบัติต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนนะ)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ  
กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๖  
วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรื่อง พิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากร

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากร (ตัดโอนภายใน คณะวิศวกรรมศาสตร์) จาก สำนักงานบริหารหลักสูตรวิศวกรรมสหวิทยาการนานาชาติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปสังกัด ศูนย์พัฒนานวัตกรรมและบริการทางวิศวกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ ราย โดยได้ผ่านความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้วรายละเอียดดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
นางสาวชิตฐิตา ชูเขียว	พนักงานสถาบันเงินรายได้	นักวิทยาศาสตร์	๘๗๔(ร)

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง


ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอนการเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากร จากสำนักงานบริหารหลักสูตรวิศวกรรมสหวิทยาการนานาชาติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปสังกัด ศูนย์พัฒนานวัตกรรมและบริการทางวิศวกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบตัดโอน นางสาวชิตฐิตา ชูเขียว พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ ๘๗๔(ร) จากสำนักงานบริหารหลักสูตรวิศวกรรมสหวิทยาการนานาชาติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปสังกัด ศูนย์พัฒนานวัตกรรมและบริการทางวิศวกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ  
กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๖  
วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรื่อง พิจารณา

๔.๓ เรื่อง ขอสอนพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**สรุปสาระสำคัญ**

ตามที่ สถาบันได้จัดสวัสดิการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ให้กับบุคลากรและครอบครัว โดยได้จัดทำประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม กับบริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) โดยอัตราค่าเบี้ยประกันปัจจุบัน IPD เท่ากับ ๓,๖๐๐ บาท/คน (บุคลากร+ครอบครัว) กรณีซื้อ OPD เพิ่มเติม บวกเพิ่ม ๔,๑๐๐ บาท/คน (บุคลากร) และ IPD+OPD เท่ากับ ๗,๗๐๐ บาท/คน (ผู้เกษียณ+คู่สมรสและบุตร+บิดามารดาอายุเดิม) โดยความคุ้มครองประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติให้จัดส่งเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม (TOR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยระยะเวลาคุ้มครองตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระยะเวลารวม ๑ ปี) เพื่อให้บริษัทประกันเข้าร่วมเสนอราคา สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดส่ง (TOR) ให้กับบริษัทประกัน จำนวน ๑๘ บริษัท และมีบริษัทเข้าร่วมเสนอราคาในส่วนของประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม จำนวน ๔ บริษัท

โดยบริษัทประกันเข้ามานำเสนอข้อมูลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับฟังการนำเสนอข้อมูลและอัตราค่าเบี้ยประกันที่บริษัทเสนอ พบว่าอัตราค่าเบี้ยประกันและรายละเอียดความคุ้มครองที่บริษัทนำเสนอ นั้น มีอัตราค่าเบี้ยประกันและรายละเอียดคุ้มครองที่แตกต่างกันคณะกรรมการฯ จึงขอให้แต่ละบริษัทดำเนินการปรับรายละเอียดข้อมูล เพื่อให้ตรงกับ (TOR) ที่สถาบันกำหนดและส่งกลับมาใหม่ ภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๑๗.๐๐ น. นั้น

ทั้งนี้ เมื่อครบระยะเวลาที่กำหนด มีบริษัทประกันที่เสนอเงื่อนไขส่วนของประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ตรงตามข้อกำหนดตารางผลประโยชน์คุ้มครองการประกันสุขภาพกลุ่ม (TOR) และรายละเอียดในตารางกรมธรรม์ ได้ ครบถ้วนชัดเจน มีจำนวน ๓ บริษัท เรียงลำดับตามอัตราค่าเบี้ยประกัน IPD ต่ำสุดไปสูงสุด ดังนี้

ที่	บริษัท	ราคา IPD (บาท/คน)	ผู้ประสงค์ซื้อ OPD จะต้องชำระเพิ่ม (บาท/คน)
๑.	บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	๕,๐๐๐	+ ๕,๘๐๐
๒.	บริษัท โตเกียวมารีนประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	๕,๐๙๐	+ ๗,๗๐๐
๓.	บริษัท แรบบิท แคร์ โบรกเกอร์ จำกัด โดยนำเสนอกรมธรรม์ของบริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	๕,๑๖๐	+ ๒,๘๐๐

ข้อเสนอแนะ จากที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม เสนอแนะให้จัดทำแผนประกันที่มีระยะเวลาคุ้มครองต่อเนื่อง ๓ ปี แทนการจัดทำแผนประกันที่มีระยะเวลาคุ้มครอง ๑ ปี



กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

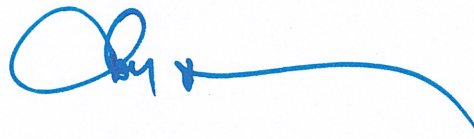
ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ บริษัท

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบเลือก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยระยะเวลาคุ้มครองตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระยะเวลารวม ๑ ปี)
๒. เห็นชอบให้จัดทำแผนประกันที่มีระยะเวลาคุ้มครองต่อเนื่อง ๓ ปี แทนการจัดทำแผนประกันที่มีระยะเวลาคุ้มครอง ๑ ปี ในปีงบประมาณถัดไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณา

๔.๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ สถาบันได้จัดสวัสดิการประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม ให้กับบุคลากรและครอบครัว โดยได้จัดทำประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม กับ บริษัท เอ เอ็น ซี โบรกเกอร์เรจ จำกัด ซึ่งนำเสนอกรมธรรม์ของ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) โดยมีอัตราค่าเบี้ยประกันสำหรับบุคลากร และสำหรับครอบครัวบุคลากร ตามช่วงอายุ ดังนี้

อายุ ๑ ปี - ๑๔ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี	๓๙๐	บาท
อายุ ๑๕ ปี - ๖๕ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี	๓๔๐	บาท
อายุ ๖๖ ปี - ๗๐ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี	๓๙๐	บาท
อายุ ๗๑ ปี - ๗๕ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี	๒,๐๑๑	บาท
อายุ ๗๖ ปี - ๘๐ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี	๒,๓๖๖	บาท
อายุ ๘๑ ปี - ๙๑ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี	๓,๒๒๒	บาท

ซึ่งความคุ้มครองประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติให้จัดส่งเงื่อนไขการประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม (TOR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยระยะเวลาคุ้มครองตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระยะเวลารวม ๑ ปี) เพื่อให้บริษัทประกันเข้าร่วมเสนอราคา สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดส่ง (TOR) ให้กับบริษัทประกัน จำนวน ๑๘ บริษัท และมีบริษัทเข้าร่วมเสนอราคาในส่วนของบริษัทประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม จำนวน ๒ บริษัท

โดยบริษัทประกันเข้ามานำเสนอข้อมูลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับฟังการนำเสนอข้อมูลและอัตราค่าเบี้ยประกันที่บริษัทเสนอ พบว่าอัตราค่าเบี้ยประกันและรายละเอียดความคุ้มครองที่บริษัทนำเสนอ นั้น มีอัตราค่าเบี้ยประกันและรายละเอียดคุ้มครองที่แตกต่างกัน คณะกรรมการฯ จึงขอให้แต่ละบริษัทดำเนินการปรับรายละเอียดข้อมูล เพื่อให้ตรงกับสถาบัน กำหนดและส่งกลับมาใหม่ ภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๑๗.๐๐ น. นั้น

ทั้งนี้ เมื่อครบระยะเวลาที่กำหนด มีบริษัทประกันที่เสนอเงื่อนไขส่วนของบริษัทประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม ตรงตามข้อกำหนดตารางผลประโยชน์คุ้มครองการประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม (TOR) และรายละเอียดในตารางกรมธรรม์ได้ครบถ้วนชัดเจน มีจำนวน ๑ บริษัท ดังนี้



บริษัท เอ เอ็น ซี โบรกเกอร์เรจ จำกัด โดยนำเสนอ กรรมธรรม์ของ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี (บาท)
อายุ ๑ ปี - ๑๔ ปี	๕๖๘
อายุ ๑๕ ปี - ๖๕ ปี	๕๐๘
อายุ ๖๖ ปี - ๗๐ ปี	๕๖๘
อายุ ๗๑ ปี - ๗๕ ปี	๒,๔๑๒
อายุ ๗๖ ปี - ๘๐ ปี	๒,๘๓๙
อายุ ๘๑ ปี - ๘๑ ปี	๓,๘๖๗

ข้อเสนอแนะ จากที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม เสนอแนะให้จัดทำแผนประกันที่มีระยะเวลาคุ้มครองต่อเนื่อง ๓ ปี แทนการจัดทำแผนประกันที่มีระยะเวลาคุ้มครอง ๑ ปี

**กฎหมายที่เกี่ยวข้อง**

- ประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖
- ประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓


**ประเด็นพิจารณา**

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ บริษัท

**มติที่ประชุม**

- เห็นชอบเลือก บริษัท เอ เอ็น ซี โบรกเกอร์เรจ จำกัด ซึ่งนำเสนอกรรมธรรม์ของ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยระยะเวลาคุ้มครองตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระยะเวลารวม ๑ ปี)
- เห็นชอบให้จัดทำแผนประกันที่มีระยะเวลาคุ้มครองต่อเนื่อง ๓ ปี แทนการจัดทำแผนประกันที่มีระยะเวลาคุ้มครอง ๑ ปี ในปีงบประมาณถัดไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ  
กรรมการและเลขานุการ