



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ นักวิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรา ๒๒ (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับมติสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ก.บ. สจล.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานสถาบัน ที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ นักวิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ

“ผู้บริหารจากตำแหน่งวิชาการ” หมายความว่า พนักงานสถาบันที่ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อ ๑๑.๒ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ปีงบประมาณตามเกณฑ์สำนักงบประมาณ เริ่มต้น ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายนของปีปฏิทินถัดไป

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ดังนี้

๖.๑ ภาระงานสอน

(๑) ต้องมีภาระงานสอนภาคการศึกษาปกติขั้นต่ำ ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา หรือมีภาระงานสอนขั้นต่ำต่อปีการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมงบรรยาย (๔ รายวิชาต่อปี รายวิชาละ ๓ หน่วยกิตหรือเทียบเท่า) ทั้งนี้ภาระงานสอนสูงสุดไม่เกินปีการศึกษาละ ๕๔๐ ชั่วโมงบรรยาย

ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่เป็นพนักงานสถาบันที่ใช้อัตราตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงแบบพิเศษตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องมีภาระงานสอนภาคการศึกษาปกติขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๙๐ ชั่วโมงบรรยายต่อปีการศึกษา (๒ รายวิชาต่อปี รายวิชาละ ๓ หน่วยกิตหรือเทียบเท่า)

(๒) การสอนวิชาภาคทฤษฎีให้คิด ๑ ชั่วโมงบรรยายเท่ากับการสอนวิชาภาคปฏิบัติ ๒ ชั่วโมง

(๓) การสอนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน ให้คิดสัดส่วนชั่วโมงสอนตามที่สอนจริง

(๔) การสอนระดับปริญญาตรีในรายวิชาโครงการ ปัญหาพิเศษ ศิลปะนิพนธ์ ปริญญานิพนธ์ วิทยานิพนธ์ วิชาสหกิจศึกษา วิชาการปฏิบัติการสอนหรือวิชาที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นในลักษณะเดียวกัน ที่ไม่เบิกค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา หรือไม่เบิกค่าตอบแทนอาจารย์ที่ไปนิเทศการสอน

(๕) การสอนในระดับอนุปริญญา ให้คิดเป็นภาระงานเทียบเท่ากับการสอนในระดับปริญญาตรี โดยคิดภาระงานเทียบสัดส่วนตามชั่วโมงที่มีการสอนจริง อนึ่ง ในกรณีที่วันสิ้นสุดการนับผลงานอยู่ระหว่างการสอนให้นับตามเวลาที่สอนจริงในช่วงเวลาที่นับผลงานนั้น

๖.๒ ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานสอนในข้อ ๖.๑ ได้แก่

- (๑) ด้านงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ
- (๒) ด้านงานนวัตกรรมการสอน
- (๓) ด้านงานเพื่อสังคม งานนวัตกรรม หรืองานสร้างชื่อเสียง
- (๔) ด้านงานสร้างรายได้

๖.๓ ภาระงานมอบหมายเพิ่มเติมตามที่ ก.บ. สจล. มอบหมาย หรือ ส่วนงานวิชาการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ และจัดทำเป็นประกาศ ของส่วนงานวิชาการ และเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. รับทราบ

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงาน ตามข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ. สจล. กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศสถาบัน

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่ง นักวิจัย ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ ตามเกณฑ์ข้อ ๖ ยกเว้น ๖.๑ (๑) แต่ทั้งนี้ต้องมีภาระงานสอนภาคการศึกษาปกติขั้นต่ำ ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา หรือไม่น้อยกว่า ๙๐ ชั่วโมงบรรยาย ต่อปีการศึกษา (๒ รายวิชาต่อปี รายวิชาละ ๓ หน่วยกิตหรือเทียบเท่า)

ข้อ ๙ ผู้บริหารจากตำแหน่งวิชาการ ให้คิดภาระงานบริหารได้เต็มเวลา

ข้อ ๑๐ การปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานตามข้อบังคับนี้ ไม่เป็นเหตุให้ผู้ดำรงตำแหน่ง วิชาการปฏิเสธการปฏิบัติงานอื่นตามภารกิจที่สถาบันหรือส่วนงานวิชาการมอบหมาย

ข้อ ๑๑ การยกเว้นเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำตามข้อบังคับนี้ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑๑.๑ ผู้บริหารจากตำแหน่งวิชาการที่พ้นจากการดำรงตำแหน่งบริหาร ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งบริหารตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๑ ปี ๗ เดือน ให้ยกเว้นเกณฑ์ภาระงาน ขั้นต่ำเป็นระยะเวลา ๑ รอบของการประเมิน ถ้าปฏิบัติงานในตำแหน่งบริหารตั้งแต่ ๑ ปี ๗ เดือนขึ้นไป ให้ยกเว้นเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำเป็นระยะเวลา ๒ รอบของการประเมิน

๑๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่บรรจุใหม่ในปีงบประมาณนั้น ให้ยกเว้นเกณฑ์ ภาระงานขั้นต่ำเป็นระยะเวลา ๒ รอบของการประเมิน โดยให้เริ่มนับรอบการประเมินครั้งแรก ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานไม่ครบ ๗ เดือน ให้นับตั้งแต่การประเมินในปีงบประมาณ ถัดไป

(๒) ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๗ เดือนขึ้นไป ให้นับตั้งแต่การประเมิน ในปีงบประมาณนั้น

๑๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่รายงานตัวกลับจากการลาแบบเต็มเวลา ประเภทต่าง ๆ ที่มีระยะเวลาการลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ยกเว้นเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำเป็นระยะเวลา ๒ รอบของการประเมิน โดยให้เริ่มนับรอบการประเมินครั้งแรก ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานไม่ครบ ๗ เดือนนับแต่วันที่รายงานตัวกลับในปีงบประมาณ นั้น ให้นับตั้งแต่การประเมินในปีงบประมาณถัดไป

(๒) ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๗ เดือนขึ้นไปนับแต่วันที่รายงานตัวกลับ ในปีงบประมาณนั้น ให้นับตั้งแต่การประเมินในปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๑๒ พนักงานสถาบันที่เข้าเกณฑ์ตามข้อ ๑๑ หากในรอบการประเมินนั้นขอรับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ จะไม่ได้รับการยกเว้นเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนด ทุกกรณี

ข้อ ๑๓ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่ปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามข้อบังคับนี้ จะได้รับการพิจารณาดังนี้

๑๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่เป็นพนักงานสถาบัน จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในแต่ละปีงบประมาณ น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของฐานการคำนวณปกติตามประกาศที่สถาบันกำหนด

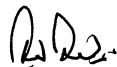
๑๓.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละปีงบประมาณ ไม่เกินร้อยละ ๒

ข้อ ๑๔ ให้รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ หรือหัวหน้าส่วนงานวิชาการ มีหน้าที่กำกับติดตามตรวจสอบ และรับรองความถูกต้องการรายงานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ. สจล. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยนั้น หากมีข้อโต้แย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของ ก.บ. สจล. ให้เสนอสภาสถาบันพิจารณา และให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของสถาบันซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ โดยผ่านความเห็นชอบของ ก.บ. สจล.

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงษ์ กิตยารักษ์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง