

ตามความในข้อ 17 และข้อ 31 ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562

ตอนที่ 1	ข้อมูลเบื้องต้น
1. ชื่อผู้รับการประเมิน	
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....สังกัด..... อัตราค่าจ้างรายเดือน.....บาท ปีที่แล้วได้รับอัตราค่าจ้าง.....บาท ดำรงตำแหน่งเมื่อ.....	
3. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....รวม.....ปี.....-.....เดือน	
4. วุฒิการศึกษา.....สาขาวิชา.....	
5. การฝึกอบรม	
หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย
ระยะเวลา	
.....	
.....	
.....	
.....	
6. หน้าที่ความรับผิดชอบ.....	
7. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี)	

<u>ตอนที่ 2</u> การประเมินการปฏิบัติงานและคุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นและสำคัญ สำหรับการปฏิบัติงาน					
รายการประเมิน	องค์ประกอบที่ใช้ ในการประเมิน	ระดับการประเมินและคะแนนที่ได้			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องแก้ไข
1. งานที่ปฏิบัติ(เรียงตามลำดับความสำคัญ) (คะแนนเต็ม 100) ก. งาน.....(25 คะแนน) 	ความรู้ความสามารถ ที่นำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน				
	ผลของงานในแง่ คุณภาพและความ รวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				
ข. งาน.....(25 คะแนน) 	ความรู้ความสามารถ ที่นำไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน				
	ผลของงานในแง่ คุณภาพและความ รวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				

รายการประเมิน	องค์ประกอบที่ใช้ ในการประเมิน	ระดับการประเมินและคะแนนที่ได้			
		ดี มาก	ดี	พอใช้	ต้อง แก้ไข
ค. งาน.....(25 คะแนน)	ความรู้ความสามารถ ที่นำไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน				
	ผลของงานในแง่ คุณภาพและความ รวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				
ง. งาน.....(25 คะแนน)	ความรู้ความสามารถ ที่นำไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน				
	ผลของงานในแง่ คุณภาพและความ รวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				
คะแนนรวมสำหรับงานที่ปฏิบัติ 100 คะแนน ได้		คะแนน			

[illegible]

ตอนที่ 4	สรุปผลการประเมิน
() สมควรให้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันเมื่อปฏิบัติงานครบกำหนดตามสัญญาจ้างครั้งที่ 1 (ระยะเวลา 2 ปี) เพื่อต่อสัญญาจ้างครั้งที่ 2 (ระยะเวลา 3 ปี) ต่อไป () ยังไม่ควรให้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เนื่องจาก..... ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ (.....) ลงชื่อ.....กรรมการ (.....) ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	
ตอนที่ 5	ความเห็น / ข้อเสนอของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ
ความเห็น / ข้อเสนอของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับเพื่อประกอบการพิจารณาให้เป็นไปตามข้อ 17 และข้อ 31 ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันเมื่อปฏิบัติงานครบกำหนดตามสัญญาจ้างครั้งที่ 1 (ระยะเวลา 2 ปี) เพื่อต่อสัญญาจ้างครั้งที่ 2 (ระยะเวลา 3 ปี) ต่อไป ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร การเงิน และนิติการ ปฏิบัติการแทนอธิการบดี วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	