**แบบประเมินจริยธรรมพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง**

**คำชี้แจ้ง** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการประเมิน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

 1 หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก (น้อย: คิดเป็น 1 คะแนน)

 2 หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม (ปานกลาง: คิดเป็น 2 คะแนน)

 3 หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง (มาก: คิดเป็น 3 คะแนน)

 4 หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น (มากที่สุด: คิดเป็น 4 คะแนน)

ชื่อผู้รับการประเมิน................................................................................ ตำแหน่ง..................................................................

สังกัด...................................................................................................... ประเมินครั้งที่..........................................................

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **รายการประเมิน** | **ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา(ระดับ)** | **คะแนน** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **1.** | **ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข** |   |   |   |   |   |
| 1.1 | ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข |   |   |   |   |   |
| 1.2 | ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ |   |   |   |   |   |
| 1.3 | ไม่แสดงออกในลักษณะดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้าย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ |   |   |   |   |   |
| 1.4 | ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา |   |   |   |   |   |
| 1.5 | ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี |   |   |   |   |   |
| **รวมคะแนน (เต็ม 20 คะแนน)** |   |   |   |   |   |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **รายการประเมิน** | **ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา(ระดับ)** | **คะแนน** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **2.** | **ซื่อสัตย์สุจริต** |   |   |   |   |   |
| 2.1 | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรืออาชีพของตน |   |   |   |   |   |
| 2.2 | กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ |   |   |   |   |   |
| **รวมคะแนน (เต็ม 8 คะแนน)** |   |   |   |   |   |
| **3.** | **กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม**  |   |   |   |   |   |
| 3.1 | ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม |   |   |   |   |   |
| 3.2 | กล้าแจ้งหตุ เปิดเผย รายงาน หรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด |   |   |   |   |   |
| 3.3 | ให้ความช่วยเหลือเมื่อพบเห็นผู้ที่ถูกละเมิด หรือไม่ได้รับความ เป็นธรรม |   |   |   |   |   |
| 3.4 | กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม |   |   |   |   |   |
| **รวมคะแนน (เต็ม 16 คะแนน)** |   |   |   |   |   |
| **4.** | **ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์****ส่วนตน** |   |   |   |   |   |
| 4.1 | สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ |   |   |   |   |   |
| 4.2 | ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป |   |   |   |   |   |
| 4.3 | มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงาน และอาชีพของตน |   |   |   |   |   |
| 4.4 | มีจิตสาธารณะ จิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงาน หรือชุมชน |   |   |   |   |   |
| **รวมคะแนน (เต็ม 16 คะแนน)** |   |   |   |   |   |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **รายการประเมิน** | **ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา(ระดับ)** | **คะแนน** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **5.** | **ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย** |   |   |   |   |   |
| 5.1 | ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย |   |   |   |   |   |
| 5.2 | มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษามาตรฐานการทำงาน |   |   |   |   |   |
| 5.3 | รับฟังความคิดเห็น และคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล พร้อมที่จะตอบชี้แจงอย่างมีเหตุผล |   |   |   |   |   |
| 5.4 | พัฒนางาน ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฏเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ และมีมาตรฐานสูง |   |   |   |   |   |
| 5.5 | สามารถทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีม หรือทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน เพื่อบรรลุเป้าหมาย |   |   |   |   |   |
| **รวมคะแนน (เต็ม 20 คะแนน)** |   |   |   |   |   |
| **6.** | **ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ** |   |   |   |   |   |
| 6.1 | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว มาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ |   |   |   |   |   |
| 6.2. | ให้บริการด้วยความเต็มใจ รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียม เคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ |   |   |   |   |   |
| **รวมคะแนน (เต็ม 8 คะแนน)** |   |   |   |   |   |
| **7.** | **ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน** |   |   |   |   |   |
| 7.1 | ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฏหมายและมีวินัย |   |   |   |   |   |
| 7.2 | ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธาและเคารพต่อวิชาชีพของตน |   |   |   |   |   |
| 7.3 | เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน สามารถควบคุมอารมณ์ได้ดี มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม |   |   |   |   |   |
| **รวมคะแนน (เต็ม 12 คะแนน)** |   |   |   |   |   |
| **รวมคะแนนทั้งหมด (เต็ม 100 คะแนน)** |  |  |  |  |  |

**วิธีคิดคะแนน**

$$\frac{คะแนนรวมทั้งหมดที่ได้}{คะแนนเต็มทั้งหมด}x 100 =เปอร์เซ็นคะแนนที่ได้$$

**เกณฑ์การประเมิน**

 หากได้คะแนนประเมินมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

**ผลประเมิน** ( ใสตัวเลข และเครื่องหมาย ✓ ในตารางด้านล่าง

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **คะแนนรวมที่ได้(คะแนน)** | **ร้อยละ** | **ผ่านเกณฑ์( ≥ ร้อยละ 80 )** | **ไม่ผ่านเกณฑ์( ≤ ร้อยละ 80 )** |
|   |   |   |   |

**ข้อเสนอแนะ**

......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**ประเมินโดย**  ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หัวหน้าส่วนงานอื่น

 ............................................................................ ผู้ประเมิน

(..................................................................................)

ตำแหน่ง...........................................................................................

............................................................................ ผู้รับประเมิน

 (..................................................................................)

ตำแหน่ง...........................................................................................