



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด มีประสิทธิภาพและได้ประโยชน์สูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๘ ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้เฉพาะการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เท่านั้น

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประกอบด้วย พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ

“ก.บ. สจล.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ข้อ ๕ พนักงานสถาบันที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดตามประกาศนี้ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๕.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์และมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี นับถึงวันที่ขอเกษียณอายุก่อนกำหนด ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ การนับเวลาของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ให้นับเวลาที่เคยเป็นข้าราชการรวมด้วย โดยไม่นับรวมเวลาราชการที่วุฒิป

ทั้งนี้ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ จะต้องเปลี่ยนสถานภาพมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี นับถึงวันที่ขอเกษียณอายุก่อนกำหนด ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๒ ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาที่ทำไว้กับสถาบัน หรือรัฐบาล ในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติงานชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินเต็มจำนวนตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้สำหรับเวลาที่ ปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบ โดยต้องชดใช้ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่สภาสถาบันอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนด

๕.๓ ถ้าเป็นผู้ที่มีภาระหนี้สินผูกพันกับสถาบัน จะต้องดำเนินการชดใช้ให้แล้วเสร็จ ก่อนวันที่สภาสถาบันอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๕.๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน ถูกสอบสวนทางวินัยหรือสืบสวน หาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาท

๕.๕ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๕.๖ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๕.๗ ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในงานหรือสาขาวิชาซีพขาดแคลนตามที่สถาบันพิจารณา หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่าเป็นผู้ที่ส่วนงานยังต้องการให้ปฏิบัติงานในสถาบันต่อไป

ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากงานตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะต้องมีความประพฤติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่งครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก และหนังสือรับรองเข้าร่วม โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากงาน

ข้อ ๖ สภาสถาบัน สถาบัน หรือส่วนงาน อาจพิจารณาไม่อนุมัติให้พนักงานสถาบัน ผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงาน หรือสาขาวิชาซีพที่ขาดแคลน หรือเป็นผู้ที่รับผิดชอบงานโครงการที่สำคัญ ของสถาบัน เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้ ถึงแม้จะมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๕ ก็ตาม

ข้อ ๗ เมื่อมีตำแหน่งของพนักงานสถาบันว่างลงจากการเกษียณอายุก่อนกำหนด ให้รวมตำแหน่งนั้นไว้ที่ส่วนกลาง โดย ก.บ. สจล. จะพิจารณาคืนตำแหน่งดังกล่าวให้ส่วนงานต้นสังกัดตาม ความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๘ ผลตอบแทนของพนักงานสถาบันผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะได้รับดังนี้

๘.๑ ผู้ที่มีอายุงานเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ได้รับผลตอบแทนสิบห้าเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

๘.๒ ผู้ที่มีอายุงานเหลือตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ได้รับผลตอบแทนยี่สิบห้าเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

การจ่ายผลตอบแทนให้กับพนักงานสถาบัน ที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับพนักงานสถาบัน

ข้อ ๙ ในการคำนวณผลตอบแทนให้ใช้ค่าจ้างสุดท้าย หลังจากได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๐ การสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๑๐.๑ ให้พนักงานสถาบันที่จะเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ขอรับแบบหนังสือขอลาออก และแบบหนังสือรับรองเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดตามแบบที่สถาบันกำหนดได้ที่ส่วนงานต้นสังกัด และกรอกข้อมูลรายละเอียดให้ครบถ้วน

๑๐.๒ ให้พนักงานสถาบันที่จะเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกและหนังสือรับรองเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันและเวลาที่รับหนังสือดังกล่าวให้ชัดเจน และเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณาต่อไป

๑๐.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนงานต้นสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานสถาบันที่จะเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของส่วนงานนั้น เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เรียงลำดับที่ก่อนหลังตามวันเวลาที่ยื่นหนังสือ แล้วนำเสนอหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณา

ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภาสถาบันให้รองอธิการบดีและหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลส่วนนั้น ๆ เป็นผู้ให้ความเห็นขอการเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดผู้ใดได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงาน หรือรองอธิการบดีและหรือผู้ช่วยอธิการบดี แล้วแต่กรณี ให้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวได้ให้ส่วนงานต้นสังกัดจัดส่งรายชื่อพนักงานสถาบันผู้นั้น พร้อมเอกสารหลักฐานทั้งหมดไปยังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๐.๕ ให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เสนออธิการบดี เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดเพื่อนำเสนอต่อ ก.บ. สจล. ทั้งนี้ องค์ประกอบของคณะกรรมการให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนด และให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามจำนวน และวงเงินที่จะจ่ายเป็นเงินก้อนในภาพรวมของทั้งสถาบัน และนำเสนอคณะกรรมการชุดดังกล่าว

๑๐.๖ ให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๑๐.๕ ต่อ ก.บ. สจล. และสภาสถาบันพิจารณาการอนุมัติเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๑๐.๗ เมื่อสภาสถาบันอนุมัติให้พนักงานสถาบันเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดแล้ว ให้อธิการบดีอนุญาตให้พนักงานสถาบันผู้นั้นลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๑ การพิจารณาให้พนักงานสถาบันเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ให้พิจารณาตามเกณฑ์ดังนี้

๑๑.๑ ให้พิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของส่วนงานและสถาบัน รวมทั้งไม่ทำให้งานของส่วนงานและสถาบันเสียหาย

๑๑.๒ ให้พิจารณาจากวันที่และเวลาที่ผู้บังคับบัญชาบันทึกไว้ก่อนเป็นลำดับต้น

ข้อ ๑๒ กำหนดการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์คมสัน มาลีสี)

อธิการบดี

กำหนดการแนบท้ายประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

รายละเอียดกำหนดการ	
ระยะเวลา	การดำเนินการ
กุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	นำร่างประกาศเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. / สถาบัน
เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์เวียนแจ้งทุกส่วนงาน/ส่วนงานวิชาการ สจล.
๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	เปิดรับสมัคร ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ของพนักงานสถาบันโดยผ่านการตรวจสอบจากส่วนงานต้นสังกัด หน่วยงานต้นสังกัดส่งรายชื่อผู้สมัครให้สถาบัน
๑๕ - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ
มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	นำเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. พิจารณาผู้เข้าร่วมโครงการฯ
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	นำเสนอสถาบันพิจารณาอนุมัติ
สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง
กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันออกคำสั่งอนุญาตให้ออกจากงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.